



**2016 YILI İDARE  
FAALİYET RAPORU**







# **BOZOK ÜNİVERSİTESİ 2016 YILI İDARE FAALİYET RAPORU**

**BOZOK ÜNİVERSİTESİ  
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI**

**Erdoğan Akdağ Kampüsü  
Divanlı Yolu 7. Km 66900 Merkez/YOZGAT**

**2017**



## Sunuş



Bozok Üniversitesi, 01 Mart 2006 tarih ve 5467 Sayılı Kanunla Kurulmuştur. Kanunun yürürlüğe girmesinin ardından daha önce Erciyes Üniversitesi'ne bağlı olarak eğitim veren fakülte ve yüksekokullar Bozok Üniversitesi'ne bağlanarak müstakil bir yapı kazanmıştır.

Kuruluş aşamasını tamamlayarak gelişimine hız kazandıran Üniversitemiz, 2007-2008 eğitim öğretim yılında 3 fakülte, 1 yüksekokul, 2 meslek yüksekokulu ve 2 enstitü ile hizmet vermiştir. 31 Aralık 2016 tarihi itibarıyla, toplam 10 fakülte, 6 yüksekokul, 9 meslek yüksekokulu, 3 enstitü, 1 Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Hastane), 9 araştırma merkezi ile devam etmektedir.

Fakültelerden; Fen-Edebiyat Fakültesi, Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, İktisadi İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Eğitim Fakültesi ve Ziraat Fakültesinde eğitim öğretim fiilen devam etmektedir. İletişim Fakültesi, Trizim Fakültesi ve Hukuk Fakültemiz kurulmuş olup henüz eğitim öğretime başlamamıştır. Bunlara ilave olarak Veteriner Fakültesi kurulması için karar alınmış olup Yükseköğretim Kurulundan çıkmış Bakanlar Kurulunun onayına sunulmuştur.

Yüksekokullarımızdan; Sağlık Yüksekokulu eğitim öğretime devam etmekte olup Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokuluna 2016-2017 akademik yılında öğrenci alınarak eğitim faaliyetlerine başlanmıştır. Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu, Hayvansal Üretim Yüksekokulu, Sarıkaya Fizyo Terapi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulunda henüz eğitim öğretim başlamamıştır.

Meslek Yüksekokullarımızdan; Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu, Yereköy Adalet Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Sorgun Meslek Yüksekokulu, Boğazlıyan Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu eğitim öğretime devam etmekte olup, Şefaati Meslek Yüksekokulu, Çekerek Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda henüz eğitim öğretim başlamamıştır.

Enstitülerimizden: Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler ve Sağlık Bilimleri Enstitüleri öğrenci kabul etmekte olup eğitim öğretime devam etmektedirler.

Üniversite bünyesinde Sürekli Eğitim Araştırma ve Uygulama Merkezi, Bilgisayar Bilimleri Araştırma ve Uygulama Merkezi, Dil Eğitimi-Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Ekmeleddin İhsanoğlu Tarih ve Kültür Araştırma ve Uygulama Merkezi, Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi, Yozgat ve Yöresi Araştırma Uygulama ve Araştırma Merkezi, Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi hizmete açılmış olup faaliyetlerine devam etmektedir.

26 Ekim 2010 tarihinde hizmete açılan Araştırma ve Uygulama Hastanemiz ise 31 Aralık 2016 tarihi itibari ile toplam poliklinik sayısı (32) olup (128) öğretim elamanıyla hizmet vermektedir.

Bir önceki dönem (2015-2016 öğretim yılı) 14.114 olan öğrenci mevcudumuz, 2016-2017 döneminde fakülte ve yüksekokullarımızda 2.235 artarak toplam 16.349'a ulaşmıştır. Üniversitemizde 728 öğretim elamanı ve 856 idari personel (sözleşmeli ve yardımcı personel dahil) görev yapmaktadır. (31 Aralık 2016)

**Prof. Dr. Salih KARACABEY**  
**Rektör**



## **İÇİNDEKİLER**

<b>I.GENEL BİLGİLER</b>	<b>10</b>
<b>A. Misyon ve Vizyon</b>	<b>11</b>
<b>B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar</b>	<b>12</b>
<b>C. İdareye İlişkin Bilgiler</b>	<b>13</b>
C.1 Bozok Üniversitesi Fiziki Alanlar	13
C.2 Bozok Üniversitesi Teşkilat Yapısı	18
C.3 Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	20
C.4 İnsan Kaynakları	22
a) Akademik Personel	22
b) İdari Personel	24
C.5 Sunulan Hizmetler	29
a) Öğrenci Sayıları	29
b) Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları	30
c) Akademik Hizmetler	32
C.6 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	42
<b>II. AMAÇLAR ve HEDEFLER</b>	<b>46</b>
<b>A. Bozok Üniversitesinin Stratejik Amaç ve Hedefleri</b>	<b>46</b>
<b>B. Temel Politika ve Öncelikler</b>	<b>66</b>
<b>III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER</b>	<b>73</b>
<b>A. Mali Bilgiler</b>	<b>73</b>
<b>B. Mali Bilgilere Ait Tablo ve Grafikler</b>	<b>74</b>
<b>C. 2016 Yılı Bütçe Gelirleri</b>	<b>92</b>
<b>D. Döner Sermaye Gelirleri</b>	<b>93</b>
<b>E. Performans Bilgileri</b>	<b>94</b>
a) Faaliyet Bilgileri	94
b) Proje Bilgileri	95
c) Stratejik Amaç-5 ve 2016 yılı gerçekleşme durumu hakkında Performans Bilgileri	95
<b>IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ</b>	<b>97</b>
<b>A. Güçlü Yönler</b>	<b>97</b>
<b>B. Zayıf Yönler</b>	<b>97</b>
<b>C. Değerlendirme</b>	<b>98</b>
<b>V. ÖNERİ ve TEDBİRLER</b>	<b>100</b>
<b>VI. EKLER</b>	<b>101</b>
A. İç Kontrol Güvence Beyanı	101
B. Mali Hizmetler Birimi Yöneticisinin Beyanı	102



## **A. Misyon ve Vizyon**

### **Misyonumuz;**

Bozok Üniversitesi'nin misyonu; ülkemizin gelişmiş ülkeler düzeyine ulaşma amacına uygun eğitim sunmak, küresel düzeyde geçerliliği olan bilgi ve beceriler ile donatılmış üst düzey yeterliliklere sahip idealist bireyler yetiştirmek; bilime katkı sağlayan, ülkede ve dünyada kullanılabilir, özgün bilgi ve teknoloji üretmek; şehirde yüksek standartlarda sağlık hizmetleri sunmak; şehirdeki kurum ve kuruluşlarla işbirliğine giderek, mensuplarının ve toplumun ekonomik, sosyal, kültürel ve sportif gelişimine katkı sağlayacak faaliyetler düzenlemektir.

### **Vizyonumuz;**

Bozok Üniversitesi'nin vizyonu; bilgi ve teknoloji üretiminde, bilimsel, kültürel, sosyal, sanatsal ve sportif alanlarda Türkiye'de önde gelen ve dünyada saygın; mezunları tercih edilen ve aranan; katılım, şeffaflık ve ölçülebilirlik odaklı kurumsallaşmanın geliştirildiği; toplumun hızlı gelişim ve değişim sürecinde iletişim araçlarından faydalanan, hayat boyu eğitim anlayışına sahip, uluslararası nitelikte öğrenci ve öğretim elemanı yapısına sahip bir üniversite olmaktır.

## B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar

Üniversitemiz, Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 130. maddesi ile 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun 12. maddesinde sayılan görevlerin yerine getirilmesi için 5467 sayılı Kanun ile 1 Mart 2006 tarihinde kurulmuştur.

Anayasanın 130. maddesinde yer aldığı üzere Yükseköğretim Kurumları "Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile orta öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip kurumlar olarak" tanımlanmıştır.

Anayasanın Yükseköğretim Kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev, yetki ve sorumlulukları ile mali kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir hükmü gereğince hazırlanan ve yürürlükte bulunan 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12. maddesinde yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıdaki şekilde sıralanmaktadır:

**a)** Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak,

**b)** Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, milli eğitim politikası ve Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

**c)** Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

**d)** Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

**e)** Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

**f)** Eğitim - öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

**g)** Yörelereindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

**h)** Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

**i)** Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

**C. İdareye İlişkin Bilgiler**  
**C-1 Fiziksel Yapı**

***Eğitim ve Araştırma Amaçlı Binalar***

Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan
1	Eğitim Fakültesi Binası	8.500
2	Fen Edebiyat Fakültesi Binası	6.570
3	Fen Edebiyat Fakültesi Ek Bina	9.069
4	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Binası	11.500
5	Ziraat Fakültesi Binası	10.000
6	Mühendislik Mimarlık Fakültesi	52.086
7	İletişim Fakültesi Binası	9.594
8	Turizm Fakültesi Binası	6.140
9	İlahiyat Fakültesi Binası	5.150
10	Uygulama Camii	500
11	Meslek Yüksekokulu İdari Bina	3.148
12	Meslek Yüksekokulu 2. Bina	5.405
13	Meslek Yüksekokulu Prefabrik Bina	2.217
14	Meslek Yüksekokulu Atölye Binası	890
15	Yerköy Adalet M.Y.O. Binası	4.000
16	Akdağmadeni M.Y.O. Binası	5.000
17	Akdağmadeni M.Y.O. Atölye Binası	405
18	Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu Binası	7.120
19	Boğazlıyan M.Y.O. Binası	3.871
20	Sorgun M.Y.O. Binası	7.120
21	Sağlık Hizmetleri MYO Binası	7.217
22	Sağlık Yüksekokulu Binası	6.765
23	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	3.600
24	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Laboratuvarı Binası	2.038
25	Enstitüler Binası	1.372
26	Teknopark	2.000
<b>TOPLAM</b>		<b>181.277</b>

***Rektörlük ve İdari Birim Mekânlar***

Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan
1	Rektörlük Protokol Binası	1.620
2	Rektörlük Hizmet Binası	8.820
<b>TOPLAM</b>		<b>10.440</b>

### **Sağlık Hizmetine Yönelik Mekânlar**

Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan
1	Araştırma ve Uygulama Hastanesi	8.275
2	Tıp Fakültesi Dekanlığı	6.020
<b>TOPLAM</b>		<b>14.295</b>

### **Kütüphane Amaçlı Mekânlar**

Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan
1	Merkezi Kütüphane Ve Bilgi İşlem Merkezi Binası	6.076
<b>TOPLAM</b>		<b>6.076</b>

### **Kongre Merkezi/Konferans Salonu**

Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan
1	Erdoğan Akdağ Kongre ve Kültür Merkezi Binası	8.100
<b>TOPLAM</b>		<b>8.100</b>

### **Ortak Kullanıma Yönelik Binalar**

Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan
1	Yemekhane ve Kafeterya Binası	6.782
2	Bozok Çarşı Binası	2.298
3	Prof. Dr. E. İhsanoğlu Tarih Kültür Araştırma Merkezi	1.100
4	Bozok Üniversitesi Konuk Evi Binası	2.160
5	Erdoğan Akdağ Misafirhanesi	680
6	Erdoğan Akdağ Camii	1.970
<b>TOPLAM</b>		<b>14.990</b>

### **Kapalı Spor Tesisleri**

Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan
1	Kapalı Spor Salonu	4.078
2	Futbol Sahası (Soyunma Odaları)	95
3	Kapalı Halı Saha (Soyunma Odaları)	2.140
4	Kapalı Tenis Kortu	1.090
<b>TOPLAM</b>		<b>7.403</b>

### **Diğer**

Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan
1	Nizamiye Giriş Kapısı	20
2	Bozok Üniversitesi Arıtma Tesisi	415
<b>TOPLAM</b>		<b>435</b>

## Bozok Üniversitesi'nin Fiziksel Büyüklüğü, Altyapısı Ve Yeterliliği

Kurumun Fiziksel Büyüklüğü ve Altyapısı (2016 Yılı Verileri)	
Toplam Açık Alan	7.705.043,42 m <sup>2</sup>
Toplam Kapalı Alan	243.016 m <sup>2</sup>
Eğitim ve Araştırma Amaçlı Binalar	181.277 m <sup>2</sup>
Rektörlük ve İdari Birim Mekânlar	10.440 m <sup>2</sup>
Sağlık Hizmetine Yönelik Mekânlar	14.295 m <sup>2</sup>
Kütüphane Amaçlı Mekânlar	6.076 m <sup>2</sup>
Kongre Merkezi/Konferans Salonu	8.100 m <sup>2</sup>
Ortak Kullanıma Yönelik Binalar	14.990 m <sup>2</sup>
Kapalı Spor Tesisleri	7.403 m <sup>2</sup>
Diğer	435 m <sup>2</sup>

### Bozok Üniversitesi'nin Eğitim Alanları Sayıları

#### a) Fakültelerin Eğitim Alanı Sayıları

Eğitim Alanları Derslikler					
Eğitim Alanı	Anfi	Sınıf (Adet)	Bilgisayar Lab(Adet)	Diğer Lab(Adet)	Toplam Adet
0-50 Kişilik	49	54	13	104	220
51-75 Kişilik	15	15	0	0	30
76-100 Kişilik	7	20	1	3	31
101-150 Kişilik	2	6	0	0	8
151-250 Kişilik	0	0	0	0	0
251-Üzeri Kişilik	0	0	0	0	0
<b>Toplam</b>	<b>73</b>	<b>95</b>	<b>14</b>	<b>107</b>	<b>289</b>

**Kaynak: Fakültelerin Birim Faaliyet Raporları**

#### b) Enstitülerin Eğitim Alanı Sayıları<sup>1</sup>

Eğitim Alanları Derslikler					
Eğitim Alanı	Anfi	Sınıf (Adet)	Bilgisayar Lab(Adet)	Diğer Lab(Adet)	Toplam Adet
0-50 Kişilik	0	6	0	0	6
51-75 Kişilik	0	0	0	0	0
76-100 Kişilik	0	0	0	0	0
101-150 Kişilik	0	0	0	0	0
151-250 Kişilik	0	0	0	0	0
251-Üzeri Kişilik	0	0	0	0	0
<b>Toplam</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

**Kaynak: Enstitülerin Birim Faaliyet Raporları**

<sup>1</sup> 2016 Yılında Fen Bilimleri Enstitüsü ile Sosyal Bilimler Enstitüsü Sınıfları Ortak kullanılmaktadır.

c) Yüksekokulların Eğitim Alanı Sayıları

Eğitim Alanları Derslikler					
Eğitim Alanı	Anfi	Sınıf (Adet)	Bilgisayar Lab(Adet)	Diğer Lab(Adet)	Toplam Adet
0-50 Kişilik	0	14	1	2	17
51-75 Kişilik	0	8	1	3	12
76-100 Kişilik	0	8	0	0	8
101-150 Kişilik	0	0	0	0	0
151-250 Kişilik	0	0	0	0	0
251-Üzeri Kişilik	0	0	0	0	0
<b>Toplam</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>37</b>

**Kaynak: Yüksekokulların Birim Faaliyet Raporları**

d) Meslek Yüksekokullarının Eğitim Alanı Sayıları

Eğitim Alanları Derslikler					
Eğitim Alanı	Anfi	Sınıf (Adet)	Bilgisayar Lab(Adet)	Diğer Lab(Adet)	Toplam Adet
0-50 Kişilik	0	34	11	18	63
51-75 Kişilik	13	42	1	0	56
76-100 Kişilik	4	11	0	0	15
101-150 Kişilik	7	9	0	0	16
151-250 Kişilik	0	1	0	0	1
251-Üzeri Kişilik	0	0	0	0	0
<b>Toplam</b>	<b>24</b>	<b>97</b>	<b>12</b>	<b>18</b>	<b>151</b>

**Kaynak: Meslek Yüksekokulların Birim Faaliyet Raporları**

e) Bozok Üniversitesi Eğitim Alanı Sayıları Genel Toplamı

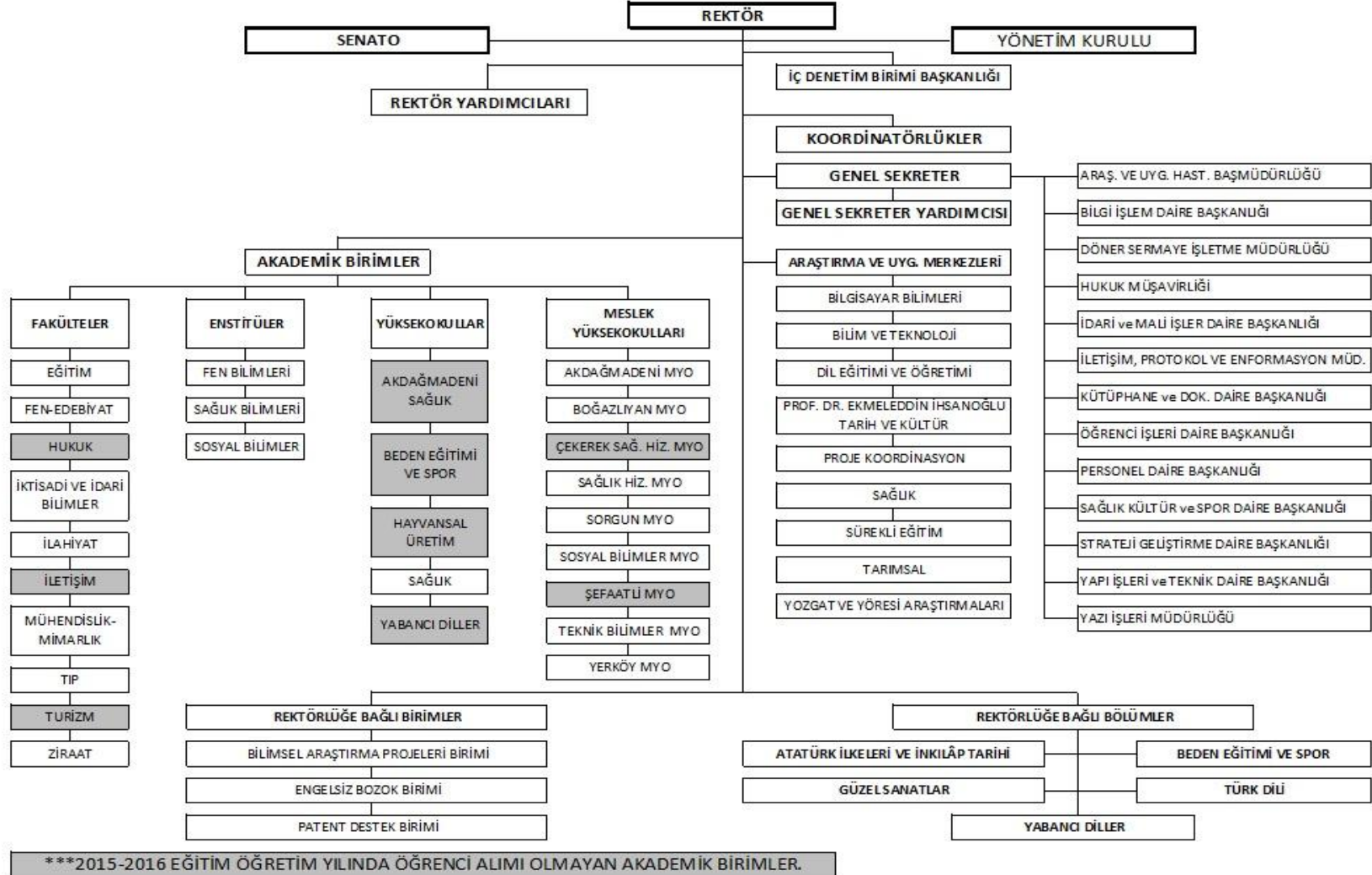
Eğitim Alanları Derslikler					
Eğitim Alanı	Anfi	Sınıf (Adet)	Bilgisayar Lab(Adet)	Diğer Lab(Adet)	Toplam Adet
0-50 Kişilik	49	108	25	124	306
51-75 Kişilik	28	65	2	3	98
76-100 Kişilik	11	39	1	3	54
101-150 Kişilik	9	15	0	0	24
151-250 Kişilik	0	0	0	0	0
251-Üzeri Kişilik	0	0	0	0	0
<b>Genel Toplam</b>	<b>97</b>	<b>227</b>	<b>28</b>	<b>60</b>	<b>482</b>

**Kaynak: Akademik Birimlerin Birim Faaliyet Raporları**





## C 2- Bozok Üniversitesi Teşkilat Yapısı





### C 3- Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar

Kaynaklar	Dizüstü	Bilgisayar	Projeksiyon	Tarayıcı	Fotokopi	Yazıcı	Faks
Eğitim Fakültesi	22	127	20	3	2	47	1
Fen-Edebiyat Fakültesi	81	195	28	12	5	113	2
İlahiyat Fakültesi	30	74	11	3	4	53	1
İletişim Fakültesi	2	11	-	-	-	9	1
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	59	227	147	2	3	65	1
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	111	300	61	12	17	70	1
Ziraat Fakültesi	79	22	15	5	3	46	2
Tıp Fakültesi	104	31	1	1	1	28	3
Turizm Fakültesi	2	6	1	-	-	8	-
<b><u>ENSTİTÜLER</u></b>							
Fen Bilimleri Enstitüsü	5	9	1	1	1	4	1
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	5	5	5	2	1	8	1
Sosyal Bilimler Enstitüsü	4	13	1	2	1	8	1
<b><u>YÜKSEKOKULLAR</u></b>							
Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu	1	53	2	-	-	5	1
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	6	19	4	-	-	12	1
Hayvansal Üretim Yüksekokulu	3	5	1	1	-	5	-
Sağlık Yüksekokulu	22	102	16	3	3	51	1
<b><u>MESLEK YÜKSEKOKULLARI</u></b>							
Akdağmadeni MYO	49	95	38	3	2	51	3
Boğazlıyan MYO	15	97	9	1	1	20	1
Sağlık Hizmetleri MYO	11	76	31	1	1	29	1
Sorgun MYO	11	123	8	1	2	19	2
Sosyal Bilimler MYO	10	20	-	-	9	16	2
Teknik Bilimler MYO	37	137	57	1	5	48	-
Yerköy Adalet MYO	15	99	9	1	2	21	2
Araştırma ve Uygulama Hastanesi(Sağlık Uygulama Ve Araştırma Merkezi)	21	211	1	2	4	194	2

<b>Kaynaklar</b>	<b>Dizüstü</b>	<b>Bilgisayar</b>	<b>Projeksiyon</b>	<b>Tarayıcı</b>	<b>Fotokopi</b>	<b>Yazıcı</b>	<b>Faks</b>
<b><u>GENEL SEKRETERLİĞE BAĞLI BİRİMLER</u></b>							
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	48	26	12	14	1	26	1
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	-	4	-	-	-	-	-
Hukuk Müşavirliği	2	4	-	-	1	3	-
İdari ve Mali İşler Başkanlığı	14	46	2	7	3	14	1
İletişim, Protokol ve Enformasyon Müdürlüğü	1	8	-	-	2	2	1
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başk.	4	144	1	-	2	14	-
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	4	17	-	3	1	9	1
Personel Daire Başkanlığı	5	22	-	7	1	14	2
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	16	19	11	3	4	66	1
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	6	15	-	3	2	15	2
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	9	20	-	1	2	12	1
<b>Toplam</b>	<b>814</b>	<b>2382</b>	<b>493</b>	<b>95</b>	<b>86</b>	<b>1105</b>	<b>41</b>

## C 4- İnsan Kaynakları

### 4.1- Akademik Personel

Akademik Personel					
	Kadroların Doluluk Oranına Göre			Kadroların İstihdam Şekline Göre	
	Dolu	Boş	Toplam	Tam Zamanlı	Yarı Zamanlı
Profesör	30	39	69		
Doçent	44	67	111		
Yrd. Doçent	208	94	302		
Öğretim Görevlisi	133	64	197		
Okutman	28	24	52		
Çevirici	-	-	-		
Eğitim- Öğretim Planlamacısı	-	-	-		
Araştırma Görevlisi	260	159	419		
Uzman	7	17	24		
<b>Genel Toplam</b>	<b>710</b>	<b>464</b>	<b>1174</b>		

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

### 4.2- Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları		
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm
Profesör	Azerbaycan	Fen-Edebiyat Fak.
Doçent	Azerbaycan	Müh-Mim. Fak.
Yrd. Doçent	Mısır	İlahiyat Fak.
	Azerbaycan	Fen-Edebiyat Fak.
Öğretim Görevlisi	Almanya	Müh-Mim Fak.
Okutman	Suriye Abd	İlahiyat Fak. Yabancı Dilel
Araştırma Görevlisi	-	-
Uzman	Suriye	Biltem

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

#### 4.3- Başka Üniversitelerden Kurumda Görevlendirilen Akademik Personel

Başka Üniversitelerden Üniversitemizde Görevlendirilen Akademik Personel	
Profesör	4
Doçent	-
Yrd. Doçent	-
Öğretim Görevlisi	-
Okutman	-
Çevirici	-
Eğitim Öğretim Planlamacısı	-
Araştırma Görevlisi	1
Uzman	-
<b>Toplam</b>	<b>5</b>

**Kaynak: Personel Daire Başkanlığı**

#### 4.4- Sözleşmeli Akademik Personel

Sözleşmeli Akademik Personel Sayısı	
Profesör	1
Doçent	3
Yrd. Doçent	2
Öğretim Görevlisi	1
Uzman	1
Okutman	4
Sanatçı Öğrt. Elm.	-
Sahne Uygulamacısı	-
<b>Toplam</b>	<b>12</b>

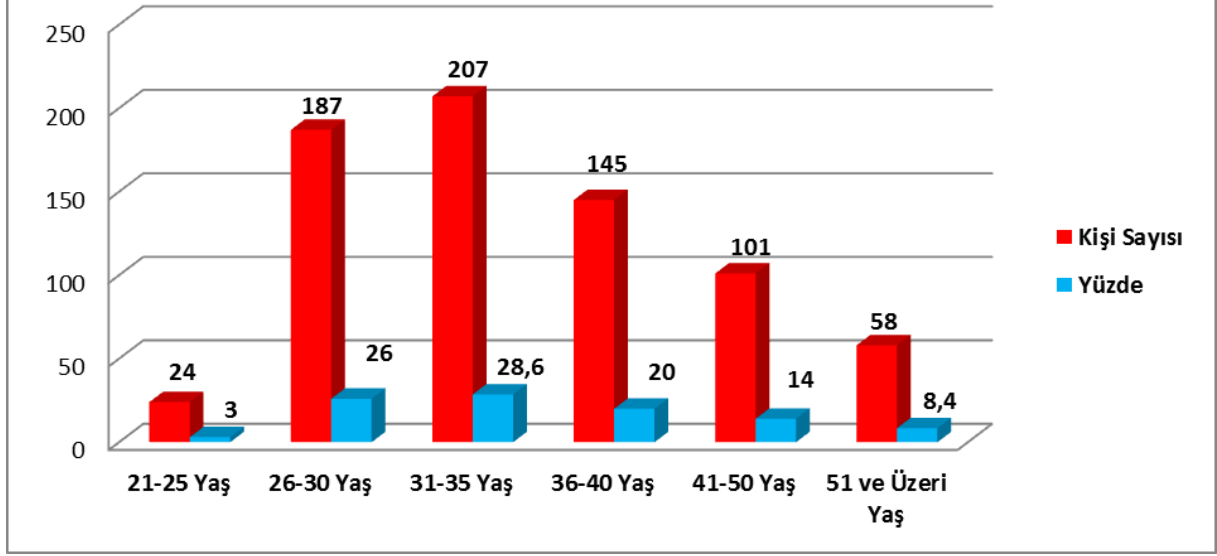
**Kaynak: Personel Daire Başkanlığı**

#### 4.5- Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	24	187	207	145	101	58
Yüzde	3	26	28,6	20	14	8,4

**Kaynak: Personel Daire Başkanlığı**

## Tüm Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı



### 4.6- İdari Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
	Dolu	Boş	Toplam
Genel İdari Hizmetler	203	236	439
Sağlık Hizmetleri Sınıfı	142	241	383
Teknik Hizmetleri Sınıfı	52	46	98
Eğitim ve Öğretim Hizmetleri sınıfı	-	-	-
Avukatlık Hizmetleri Sınıfı.	2	1	3
Din Hizmetleri Sınıfı	2	0	2
Yardımcı Hizmetler Sınıfı	17	78	95
<b>Toplam</b>	<b>418</b>	<b>602</b>	<b>1020</b>

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

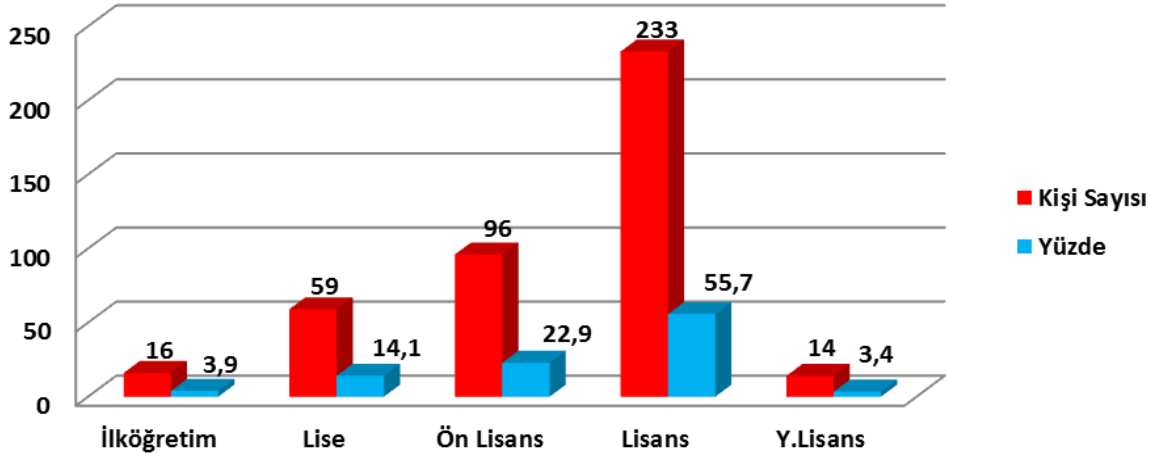
### 4.7- İdari Personelin Eğitim Durumu

İdari Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	16	59	96	233	14
Yüzde	3,9	14,1	22,9	55,7	3,4

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı



## 2016 Yılı İdari Personelin Eğitim Durumu

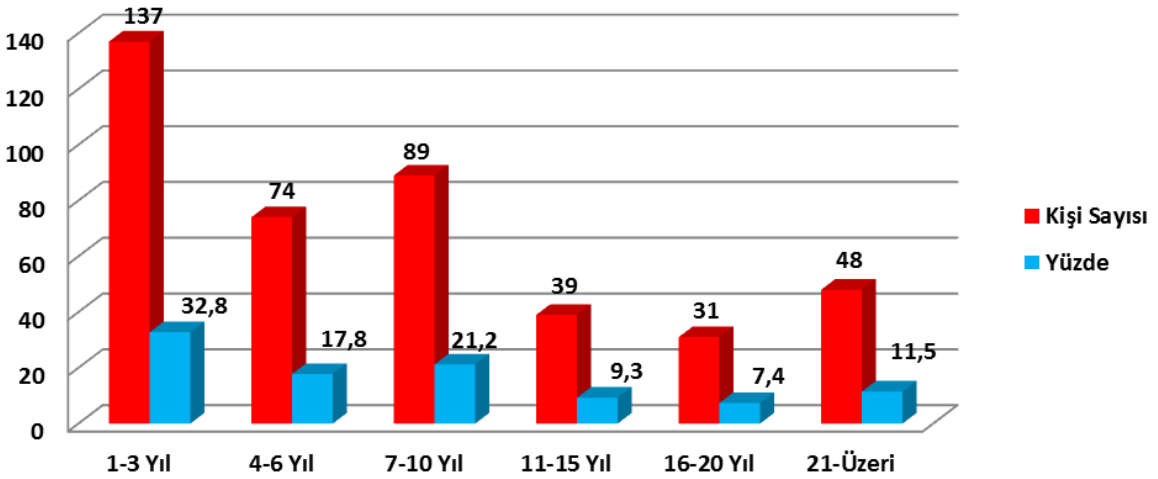


## 4.8- İdari Personelin Hizmet Süreleri

İdari Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	137	74	89	39	31	48
Yüzde	32,8	17,8	21,2	9,3	7,4	11,5

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

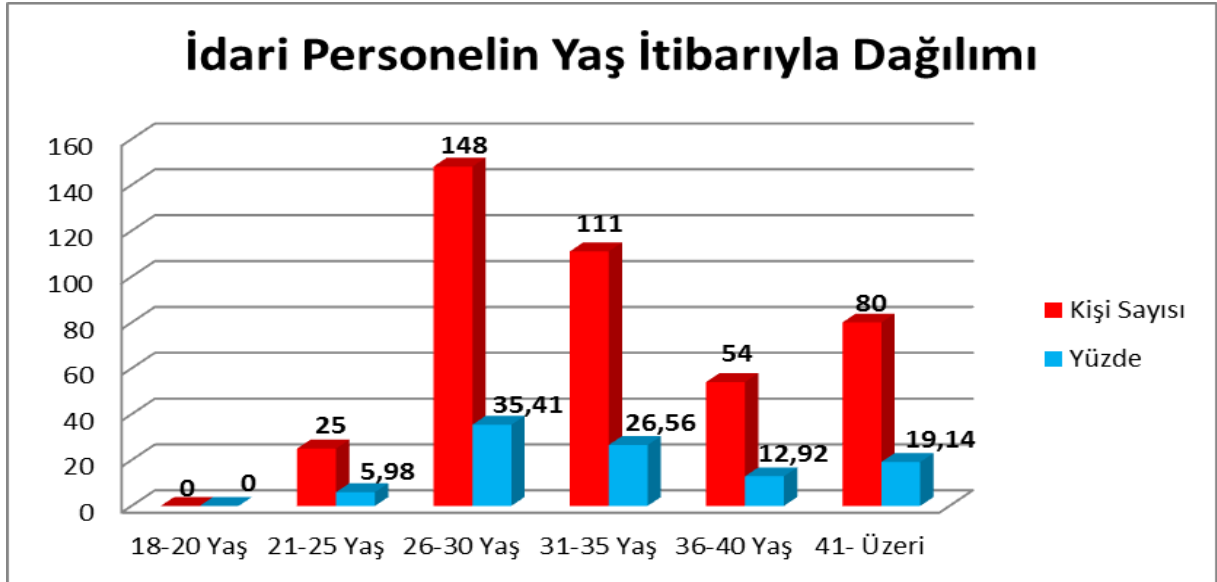
## İdari Personelin Hizmet Süreleri



#### 4.9- İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	25	148	111	54	54	26
Yüzde	5,9	35,4	26,5	13	13	6,2

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı



#### 4.10- Sözleşmeli Personel

İdari Personel (Kadroların Doluluk Oranına Göre)			
Unvan	Dolu	Boş	Toplam
Büro personeli	1	0	1
Diğer Sağlık personeli	5	0	5
Fizyoterapist	1	0	1
Hemşire	26	1	27
Sağlık Teknikeri	4	0	4
Avukat (Kısmi Zamanlı)	0	1	1
Toplam	37	2	39

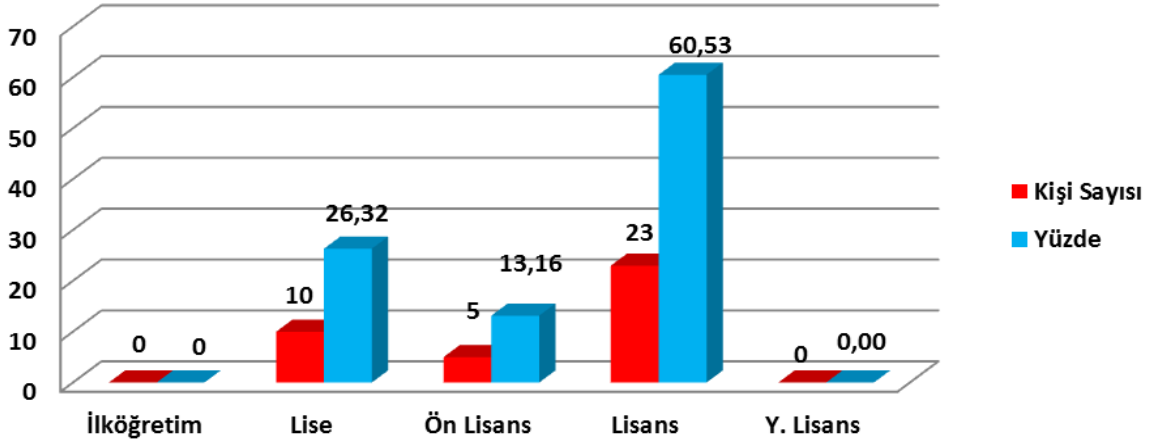
Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

#### 4.11-Sözleşmeli Personelin Eğitim Durumu

Sözleşmeli Personelin Eğitim Durumu					
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.L. ve Dokt.
Kişi Sayısı	-	10	5	23	-
Yüzde	-	26,3	13,2	60,5	-

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

## Sözleşmeli Personelin Eğitim Durumu

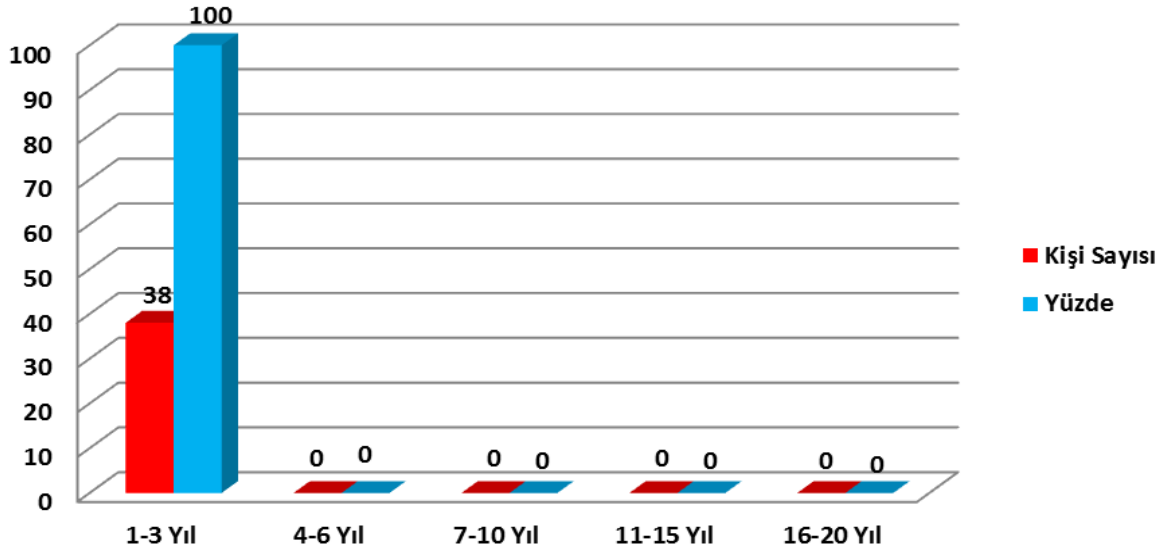


## 4.12- Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri

Sözleşmeli Personelin Hizmet Süresi						
	1 – 3 Yıl	4 – 6 Yıl	7 – 10 Yıl	11 – 15 Yıl	16 – 20 Yıl	21 - Üzeri
Kişi Sayısı	38	-	-	-	-	-
Yüzde	100	-	-	-	-	-

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

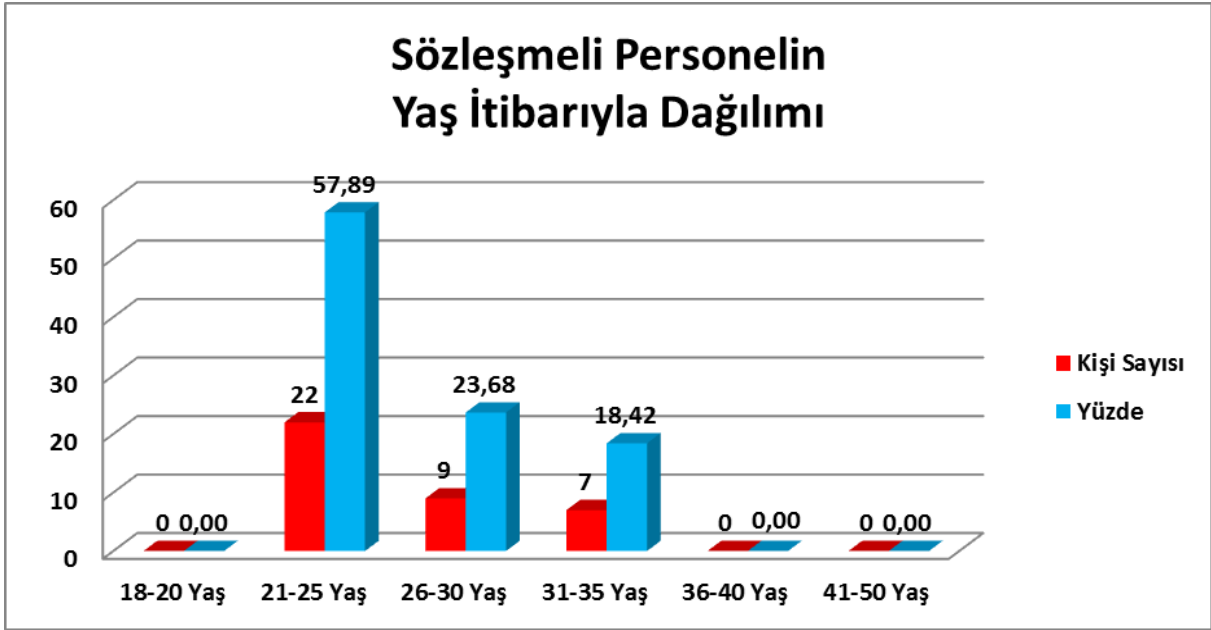
## Sözleşmeli Personelin Hizmet Süreleri



#### 4.13- Sözleşmeli Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı

Sözleşmeli Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı						
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51- Üzeri
Kişi Sayısı	22	9	7	-	-	-
Yüzde	57,9	23,7	18,4	-	-	-

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı



## C 5- Sunulan Hizmetler

### 5.1- Öğrenci Sayıları

Öğrenci Sayıları									
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Top.	E	K	Top	Kız	Erkek	
Fakülteler	2582	2737	5319	1722	1306	2885	4043	4304	8347
Yüksekokullar	184	335	519	34	26	60	361	218	579
Enstitüler	650	286	936	-	-	-	286	650	936
Meslek Yüksekokulları	3253	1624	4878	800	461	1260	2085	4053	6138
Toplam	6669	4982	11652	2556	1793	4205	6775	9225	16000

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

### Öğrenci Sayılarındaki % lik Artış

2014-2015 Eğitim-öğretim yılı öğrenci sayıları	1. Öğretim		2. Öğretim		Toplam Erkek	Toplam Kız	Genel Toplam
	Erkek	Kız	Erkek	Kız	10120	3980	14100
	5916	4204	2354	1626			
2015-2016 Eğitim-öğretim yılı öğrenci sayıları	1. Öğretim		2. Öğretim		Toplam Erkek	Toplam Kız	Genel Toplam
	Erkek	Kız	Erkek	Kız	9225	6775	16000
	6669	4982	2556	1793			
Öğrenci Sayılarındaki %'lik Artış	Erkek	Kız	Erkek	Kız	Toplam Erkek	Toplam Kız	Genel Toplam
	12.72	18.50	8.58	10.27	-8.84	70.22	13.47

### 5.2- Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
Birim Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II. Öğretim Toplamı(a)	Yüzde*
	E	K	Top.	E	K	Top.	Toplam	
Fakülteler	58	95	153	59	61	120	273	%1.71
Yüksekokullar	-	-	-	-	-	-	-	-

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

\*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı\*100)

### 5.3- Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birimin Adı	ÖSS Kontenjanı	ÖSS sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler	2130	1975	155	%92.72
Yüksekokullar	270	270	-	%100
Meslek Yüksekokulları	2195	1552	643	%70.70
Toplam	4595	3797	798	%82.63

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

### 5.4- Yüksek Lisans ve Doktora Programları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	BAHÇE BİT. OYL	6	-	-	6
	BİYOLOJİ YL	44	-	-	44
	BİYOSİS. MÜH. YL	15	-	-	15
	ELEK-ELEKTRO. MÜH.YL	50	-	-	50
	FEN BİL. EĞİTİMİ YL	25	-	-	25
	FİZİK YL	61	-	-	61
	İNŞ. MÜH. DOKTORA	-	-	2	2
	İNŞ. MÜH. YL	57	-	-	57
	JEOLOJİ MÜH. YL	10	-	-	10
	KİMYA YL	74	-	-	74
	MAK. MÜH. DOKTORA	-	-	7	7
	MAK. MÜH. YL	49	-	-	49
	MATEMATİK DOKTORA	-	-	2	2
	MATEMATİK YL	56	-	-	56
	MEKATRONİK MÜH. DOKTORA	-	-	5	5
	MEKAT. MÜH. YL	40	-	-	40
	TARLA BİTKİLERİ YL	51	-	-	51

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birim Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	EĞİTİM YÖNETİMİ YL	11	-	-	11
	FELSEFE VE DİN BİLİMLERİ YL	15	-	-	15
	İŞLETME DOKTORA	-	-	1	1
	İŞLETME YL	68	-	-	68
	SINIF EĞİTİMİ YL	6	-	-	6
	SOSYOLOJİ OYL	16	-	-	16
	TARİH YL	45	-	-	45
	TEMEL İŞLEM BİLİMLERİ DOKTORA	-	-	12	12
	TEMEL İŞLEM BİLİMLER YL	50	-	-	50
	TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI DOKTORA	-	-	1	1
	TÜRK DİLİ VE EDEBİYATI YL	65	-	-	65
	SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	BEDEN EĞİTİMİ VE SPOR YL	32	-	-
HEMŞİRELİK OYL		55	-	-	55
TIBBİ BİYOKİMYA YL		5	-	-	5
Toplam	906	-	30	936	

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

### 5.1.5- Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
	Bölümü		
	Kadın	Erkek	Toplam
Fakülteler	22	45	67
Yüksekokullar	4	3	7
Enstitüler	-	-	-
Meslek Yüksekokulları	3	6	9
Toplam	29	54	83

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

## **ADEMİK HİZMETLER**

Eğitim-öğretim faaliyeti sunan fakültelerimiz; Eğitim Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İletişim Fakültesi, Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Tıp Fakültesi ve Turizm Fakültesinden ibarettir.

Eğitim öğretim hizmeti sunan enstitülerimiz; Fen Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü ve Sosyal Bilimler Enstitüsüdür.

Eğitim öğretim hizmeti sunan yüksekokullarımız; Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Sağlık Yüksekokulu, Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu, Hayvansal Üretim Yüksekokulu ve Yabancı Diller Yüksekokuludur.

Eğitim öğretim hizmeti sunan meslek yüksekokullarımız; Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu, Boğazlıyan Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Sorgun Meslek Yüksekokulu, Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Şefaatli Meslek Yüksekokuludur.

Eğitim öğretim hizmeti sunan Rektörlüğe bağlı bölümler; Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümü, Beden Eğitimi ve Spor Bölümü, Güzel Sanatlar Bölümü, Türk Dili Bölümü, Yabancı Diller Bölümünden ibarettir.

### **1- Fakülteler**

#### **a) Eğitim Fakültesi**

Bozok Üniversitesi Eğitim Fakültesi, Milli Eğitim Bakanlığı'nın 04/11/2008 tarihli ve 25088 sayılı yazısı üzerine, Bakanlar Kurulunca 10/11/2008 tarihinde kurulmuş olup, Eğitim-Öğretim faaliyetlerini Bozok Üniversitesi Erdoğan Akdağ Kampüsünde Eğitim Fakültesi binasında faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programı eğitimi verilmektedir.

Bozok Üniversitesi Erdoğan Akdağ Kampüsü'nde 8.300 m<sup>2</sup>'lik fiziki alan üzerinde 2.267 m<sup>2</sup> kapalı alana sahip olan Eğitim Fakültesi binasında her türlü ihtiyaca cevap verecek şekilde 17 adet derslik, 1 adet 150 kişi kapasiteli konferans salonu, 1 er adet Fizik / Kimya ve Biyoloji Laboratuvarı, 2 adet dil laboratuvarı, 2 adet bilgisayar laboratuvarı, 1 adet öğrenci kafeteryası, 1 adet drama salonu mevcut ve kullanıma hazırdır.

#### **b) Fen-Edebiyat Fakültesi**

Fakültemiz, 3 Kasım 1994 tarih ve 22100 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 24.08.1994 tarih ve 94/6138 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı Yozgat ilinde kurulmuştur. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının, 30.01.1996 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla Fen Edebiyat Fakültesi'nin Fizik, Kimya, Matematik, Biyoloji, Tarih, Türk Dili ve Edebiyatı, Yabancı Diller, Arkeoloji ve Sanat Tarihi bölümlerinden oluşmasına karar verilmiştir. Erciyes Üniversitesi Yozgat Fen Edebiyat Fakültesi 01 Mart 2006 tarih ve 5467 Sayılı Kanunla kurulan Bozok Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlanmıştır.



### **c) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi**

1994 yılında Erciyes Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan fakültemiz, 1995–1996 eğitim öğretim yılında İşletme Bölümü'ne öğrenci olarak eğitim faaliyetlerine başlamıştır. 2006 yılında Bozok Üniversitesi'nin kurulmasının ardından Bozok Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi adını alan Fakültemiz bünyesinde 4 bölüm bulunmaktadır.

Fakülte; çağdaş işletmeciliğin ihtiyaç duyduğu, dünya standartlarına uygun ve aynı zamanda ülkemizin gereksinimlerini en iyi şekilde karşılayabilecek, nitelikli eğitim görmüş, yabancı dil bilen, küçülen dünyada aktif görev üstlenebilecek, bilgisayar ve internet kullanımı ile farklı bir boyut kazanan yeni dünya işletmeciliğinde rol alabilecek dinamik işletmeciler yetiştirmeyi amaçlamaktadır. Bilgisayar destekli derslerin yürütülmesi için iki adet 40 kişi kapasiteli bilgisayar laboratuvarı bulunmaktadır.

### **d) İlahiyat Fakültesi**

Bozok Üniversitesi Bilal Şahin İlahiyat Fakültesi 2010 yılında kurulmuştur. Üniversitemiz ile hayırsever işadamı Bilal Şahin arasında yapılan protokol kapsamında yaptırılarak 22. 12. 2011 tarihinde teslim edilen Fakültemiz, 5.150 m2 kapalı alana sahip olup, bu alan içinde; 12 derslik, 2 anfi ve 1 konferans salonu ile öğretim üyeleri odaları ve eğitimi binasının hemen yanında da 450 kişilik Uygulama Camii bulunmaktadır. Öğrenim süresi, bir yıl hazırlıktan sonra dört yıl olan İlahiyat Fakültesi, 2012-2013 öğretim yılında İlahiyat lisans programına ilk kez öğrenci almıştır.

Fakültemizde, Din Kültürü ve Ahlak Bilgisi Öğretmeni ve din hizmeti verilebilecek alanlarda üstün nitelikleri taşıyan, bu görevleri hakkıyla yerine getirecek bilgi ve irfan birikimine sahip elemanlar yetişmektedir. Eğitim dili Türkçe ve % 30 Arapça olmakla birlikte, İlahiyat lisans programında hazırlık sınıfında eğitim Arapça'dır. Öğrencilerimizden gerekli şartları yerine getirenler çift anadal ve yandal lisans uygulaması ile diğer fakülte programlarından birini izleyerek iki diplomaya kadar sahip olabilir.

### **e) İletişim Fakültesi**

Fakültemiz Bakanlar Kurulu'nun 2009/14641 karar sayısı gereğince 2.2.2009 tarihinde kurulmuştur. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 2880 sayılı kanunla değişik 7/d-2 maddesi uyarınca 22.02.2010 tarihinde Yüksek Öğretim Kurulu kararıyla İletişim Bilimleri ile Radyo, Televizyon ve Sinema Bölümleri açılmıştır. Daha sonra 28.06.2012 tarih ve 28237 sayılı YÖK kararıyla Gazetecilik, Halkla İlişkiler, Reklamcılık Bölümleri ve İletişim Bilimleri olmak üzere dört bölüm bulunmaktadır.

Radyo Televizyon ve Sinema bölümünden mezun olacak olan öğrencilerimiz; radyo, televizyon ve sinema sektörlerinde yönetmen, yapımcı, senarist, kameraman, görüntü yönetmeni, kurgucu gibi birçok pozisyonda çalışabilecek, her türlü kamu kurum ve kuruluşlarında, özel sektör işletmelerinde ve sivil toplum örgütlerinde iletişimle ilgili sorumluluklar üstlenebilecek profesyoneller olarak yetiştirilecektir. Bölüm mezunlarından, iletişimle ilgili sorunları çözmeleri, çözüme yönelik uygun ortamlar geliştirmeleri, geliştirdikleri iletişim stratejilerini uygulamaları ve uygulamaların etkililik ve verimliliğini değerlendirmeleri beklenmektedir.

Üniversitemiz Mühendislik-Mimarlık Fakültesi eski binası Fakültemize tahsis edilmiştir. Binanın tadilat işleri devam etmektedir. Söz konusu binada radyo stüdyosu kurmak için altyapı çalışmalarımız devam etmektedir. Fakültemiz bünyesinde kurulan radyomuz, hem öğrenciler için bir uygulama alanı olacak hem de Yozgat halkına seviyeli, kaliteli bir radyo yayını imkânı sağlayacaktır.

#### **f) Mühendislik-Mimarlık Fakültesi**

Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, 1992 yılında Erciyes Üniversitesi bünyesinde "Yozgat Mühendislik-Mimarlık Fakültesi" adıyla kurulmuş olup, 1994 yılında ilk öğrencilerini alarak eğitim-öğretime başlamıştır. 2006 yılında Bozok Üniversitesi'nin kurulması ile Fakültemiz Bozok Üniversitesi'nin bünyesine geçmiştir. İlk mezunlarını 1997-1998 eğitim-öğretim yılında vermiş olan Fakültemizin sekiz bölümde eğitim-öğretim devam etmektedir. 52.086 m2 kapalı alan, 23.464 m2 oturma alanı bulunmaktadır. Fakültemiz, çağdaş ders araç ve gereçleri, laboratuvarları, bilgisayar ve internet alt yapısı bakımından hızla gelişmektedir ve gelişimini devam ettirmektedir.

Fakültemiz, 252 m2 alana sahip 316 kişi kapasiteli konferans salonu, 48 adet anfi, 24 adet derslik, 24 adet teknik resim sınıfı, 63 adet laboratuvar, 6 adet bölüm kütüphanesi, 8 adet toplantı salonu, 8 adet dinlenme salonu, 1.240 m2 lik kafeterya gibi alanlardan oluşmaktadır.

#### **g) Tıp Fakültesi**

Ülkemize ve Yozgat halkına iyi hizmet verebilecek evrensel ölçülere uygun, mezuniyet öncesi ve sonrası eğitim veren, çağdaş pratisyen ve uzman hekimler yetiştiren, yerel ve ulusal ölçekte toplumun sağlık problemlerine yönelik koruyucu ve tedavi edici hizmetler sunan, deneysel ve klinik bilimsel araştırmalarda ulusal ve uluslararası düzeyde başarı sağlamış bir Tıp Fakültesi olmak amacıyla 2007 yılında kurulmuştur. Bünyesinde bölüm ve anabilim dallarının kurulması 23/08/2007 tarihli Yükseköğretim Genel Kurulu'nda; 2547 Sayılı Kanunun 2880 Sayılı Kanunla değişik 7/d-2 maddesiyle 2809 Sayılı Kanunun 3. maddesi uyarınca uygun bulunmuştur. Fakültemiz, Ülkenin sağlık sorunlarını tanıyan ve araştırmaları ile bunlara çözüm arayan bölgesel ve ulusal bazda yaptığı hizmetlerle toplum sağlığının ve yaşam kalitesinin iyileştirilmesine dönük hizmetler sunmak, yöresel yer altı jeotermal kaynaklardan faydalanarak fizik tedavi alanında yöremizi bir merkez haline getirmek, kaliteli sağlık hizmeti sunmak, yapılan bilimsel çalışmalarda ulusal ve uluslararası düzeyde ismini duyurmak vizyonundadır.

Fakültemiz 2009-2010 akademik yılından itibaren her yıl 41 öğrenci almakta almaktadır.

Bozok Üniversitesi Tıp Fakültesi; Temel Tıp Bilimleri, Dahili Tıp Bilimleri ve Cerrahi Tıp Bölümleri olmak üzere üç akademik birimden oluşmaktadır.

#### **h) Turizm Fakültesi**

Üniversitemiz bünyesinde 2009 yılında kurulan Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu ilgili Bakanlar Kurulu kararıyla 2014 yılında Turizm Fakültesi'ne dönüştürülmüştür.

Fakültemizde Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm İşletmeciliği, Turizm Rehberliği ve Rekreasyon Yönetimi bölümleri bulunmaktadır.

Henüz öğrenci almayan ancak önümüzdeki yıllarda gerek akademik gerekse idari yapılanmasını tamamladıktan sonra eğitim-öğretim faaliyetlerine başlayacak olan fakültemizden mezun olacak öğrencilerimiz; konaklama işletmeleri, yiyecek-içecek işletmeleri, seyahat acentaları, havayolları gibi turizm işletmelerinin kollarında geniş bir yelpazede çalışma imkânı bulabilmekte ve resmi kuruluşlarda rahatlıkla iş bulabilecek yeterliliğe sahip bireyler olarak mezun olmaları için gerekli eğitim verilmektedir.

## **a) Ziraat Fakültesi**

11.07.1992 Gün ve 3837 Sayılı Kanun ile Erciyes Üniversitesi'ne bağlı "Yozgat Ziraat Fakültesi" olarak kuruldu.

17.03.2006'da 5467 Sayılı Kanun ile adı ve bağlantısı değiştirilerek Erciyes Üniversitesi'nden Bozok Üniversitesi'ne Ziraat Fakültesi olarak aktarıldı.

Bozok Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde yer alan Ziraat Fakültesi'nin adının Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültesi olarak değiştirilmesi; Millî Eğitim Bakanlığının 26/7/2012 tarihli ve 18842 sayılı yazısı üzerine, 28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun ek-30 uncu maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 13/8/2012 tarihinde kararlaştırılmıştır.

2016 yılı içerisinde ismi Ziraat Fakültesi olarak değiştirilmiştir.

10.000m2 kapalı alana sahip olan Fakültesimizde; 6 adet normal sınıf, 4 adet anfi, 1 adet bilgisayar laboratuvarı ve 8 araştırma, 1 bölüm laboratuvarı bulunmaktadır. Fakültemiz öğrencileri mezun olduğu zaman "Ziraat Mühendisi" ünvanı almaktadır.

## **2- ENSTİTÜLER**

### **a) Fen Bilimleri Enstitüsü**

Fen Bilimleri Enstitüsü; 17.03. 2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5467 sayılı kanunla 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu'na eklenen yeni ek maddelerle Bozok Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulmuştur.

Lisansüstü eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan bir kurum olarak yüksek düzeyde bilimsel araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal ve bölgesel anlamda gelişmeye ve kalkınmaya destek olmak amaçlanmaktadır.

Enstitümüz, gelişen teknoloji ve piyasanın ekonomik gereklerini bilen, nitelikli, üretken araştırmacılar yetiştirmek ve yapılan bilimsel çalışmalarla ulusal ve uluslararası bazda bilimsel ve teknolojik bilgiye katkı sağlayan, sosyal ve ekonomik kalkınmaya katkısı olacak her tür plan, proje ve bilimsel çalışmanın yürütüldüğü ve desteklendiği bir merkez olmayı da amaçlamaktadır.

Enstitüde eğitim, ders ve tez dönemlerinden oluşmaktadır. Derslerini başarıyla tamamlayan öğrenciler danışmanların atanması ile tez aşamasına geçmekte, tez projeleri hazırlanıp tezlerin tamamlanmasından sonra tezlerini jüri önünde başarıyla savunanlar mezuniyet belgelerini almaktadırlar.

Halen; Biyoloji, Biyosistem Mühendisliği, Fizik, İnşaat Mühendisliği, Jeoloji Mühendisliği Kimya, Matematik, Makine Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği, Tarla Bitkileri, İlköğretim Fen Bilgisi Eğitimi, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Bahçe Bitkileri anabilim dallarında yüksek lisans eğitimi verilmektedir. Ayrıca Mekatronik Mühendisliği, Makine Mühendisliği ve Matematik anabilim dalında doktora eğitimi verilmektedir.

### **b) Sağlık Bilimleri Enstitüsü**

Enstitü; 17.03. 2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5467 sayılı kanunla 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu'na eklenen yeni ek maddelerle Bozok Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulmuştur. Enstitü lisansüstü eğitim öğretim, bilimsel araştırma

ve uygulama yapan bir kurum olarak yüksek düzeyde bilimsel araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal ve bölgesel anlamda gelişmeye ve kalkınmaya destek olmak amacıyla kurulmuştur.

Enstitümüzde, Üniversitemiz ve Kırıkkale Üniversitesi ortak programı dâhilinde Hemşirelik Anabilim Dalı Ortak Tezli Yüksek Lisans programı yürütülmektedir. 2014-2015 eğitim-öğretim yılında 23 öğrenci ile eğitime başlamıştır.

### **c) Sosyal Bilimler Enstitüsü**

Enstitü; 17.03.2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren 5467 sayılı kanunun ile 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununa eklenen yeni ek maddelerle Bozok Üniversitesi’ne bağlı olarak kurulmuştur.

Enstitümüz lisansüstü eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan bir kurum olarak yüksek düzeyde bilimsel araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal ve bölgesel anlamda gelişmeye ve kalkınmaya destek olmak, kamu kuruluşlarında, işletmelerde ve çeşitli bilimsel kuruluşlarda fakülte mezunlarını yüksek lisans ve doktora seviyesinde yetiştirmek amacıyla kurulmuştur.

Sosyal Bilimler Enstitüsü olarak dünyadaki gelişmeleri, araştırmacı, sorgulayıcı, eleştirel bir yaklaşımı, çok çalışmayı önemseyen, kaliteli bilimsel çalışmaları ile ilkeli bir kuruluş olmamızı sağlayacak Enstitümüzün misyonunu, Üniversitemizin ilgili bölümlerinin öğretim elemanı açığını karşılamak, lisansüstü öğrencilerimize bilimsel düşünme katkısını kazandırmak, ülkemizde çeşitli kamu kuruluşlarının yetişmiş insan gücüne duyduğu ihtiyacı karşılamak, kamuoyu ve sosyal çevreyi ilgilendiren konularda araştırma yaparak, yönlendirici olmayı sağlamaktır.

Enstitümüzde Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, İşletme, Temel İslam Bilimleri ve Sosyoloji olmak üzere beş anabilim dalında yüksek lisans Temel İslam Bilimleri ve Türk Dili ve Edebiyatı anabilim dalında iki doktora programı olmak üzere 7 program bulunmaktadır. Derslerini başarıyla tamamlayan öğrenciler danışmanlarının atanması ile tez aşamasına geçmekte, bu aşamada tez projelerini hazırlayıp tezlerinin tamamlanmasından sonra tezlerini jüri önünde başarıyla savunanlar mezuniyet belgelerini almaktadırlar.

## **3- YÜKSEKOKULLAR**

### **a) Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu**

Bozok Üniversitesi Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulumuz; 26/11/2012 tarih ve 28503 sayılı Bakanlar Kurulu kararı ile 2012 yılında kurulmuştur. Aynı yıl inşaatına başlanan Yüksekokul binası 2015 yılında tamamlanmıştır. 2016 yılında ilk kez Yüksekokul Müdürü ve Yüksekokul sekreteri atanarak fiilen hizmete başlamıştır.

Yüksekokulumuzda Hemşirelik, İş Sağlığı ve Güvenliği, Ebelik olmak üzere 3 bölüm bulunmaktadır. Henüz kuruluş aşamasında olduğundan dolayı öğrencisi bulunmamaktadır. Öğretim elemanı kadrosunun tamamlanmasıyla birlikte İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümüne 2017-2018 eğitim öğretim yılında öğrenci alınacaktır. 2018-2019 eğitim öğretim yılında da Hemşirelik bölümü ve Ebelik bölümüne öğrenci alınması planlanmaktadır.

## **b) Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu**

Yüksekokul; Bakanlar Kurulunun 01.02.2010 tarih ve 2010/103 sayılı kararnamesinin 26.02.2010 tarih ve 27505 sayılı Resmi Gazetede yayınlanması ile kurulmuştur.

Amacı; ilköğretim ve lise düzeyindeki okullara Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenleri ile çeşitli branşlarda antrenör, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü'nün çeşitli kademelerine yönetici yetiştirmektir.

Sporun her dalında ve insan hareketleriyle ilgili uğraşlarda, organizmanın yapı ve fonksiyonlarını bilen, antrenmanın biyolojik ve psikolojik stresini yönetebilen, sporun toplumsal etkilerini izleyip değerlendirebilen, spor kurumunun yapısını ve işleyişini tanıyan, sportif beceriyi geliştirebilen, “yaşam boyu spor” anlayışının önemini kavramış, her yaş ve düzeydeki bireylerin spor etkinliklerine düzenli ve sürekli katılımını özendirebilecek, yönlendirebilecek ve uygun spor ortamları hazırlayabilecek öğretmen, yönetici, antrenör ve rekreasyon liderleri yetiştirme misyonuyla 1 Doç., 1 Yrd. Doç. ve 4 Araştırma Görevlisi ile eğitim faaliyetlerine başlayan Yüksekokulumuzda; Araştırma, eğitim ve uygulama olanaklarını, sürekli üst düzeyde tutmak ve bilimsel katkılar sağlamak, Lisans ve lisansüstü düzeyde, egzersiz ve spor alanlarında, toplumsal ihtiyaç ve beklentilere uygun programlar geliştirmek, ülkemize, üniversitemize ve kentimize beden eğitimi ve sporun her alanında hizmet üretmek amaçlanmaktadır.

2016-2017 eğitim döneminde Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümü ile Antrenörlük Eğitimi Bölümlerine ilk kez öğrenci alacaktır.

## **c) Hayvansal Üretim Yüksekokulu**

Yüksekokulumuz, tarımsal faaliyetin diğer alanlarında olduğu gibi hayvancılık alanında da nitelikli eleman ihtiyacını karşılamak amacıyla kurulmuştur. Modern bir hayvancılık işletmesinde çalışacak olan teknik elemanların yetiştirileceği Yüksekokulumuzun modern bir çiftlik-uygulama alanına sahip olması planlanmaktadır. Böyle bir yüksekokul ve çiftliğin tarım, hayvancılık ve tarıma dayalı sanayi ve diğer sanayi alanlarında gelişime açık fırsatlara sahip bir il olan Yozgat'ta yapılması, bölgede modern hayvancılığa katkıda bulunacağı düşüncesiyle Türkiye'de hayvancılık sektöründe bu alana ait öğretim programlarının hazırlanarak eğitime başlanması ile sektörde yıllardır süregelen önemli bir eğitim ve eleman açığının kapatılacağına inanılmaktadır.

Hayvansal Üretim Yüksekokulu bünyesinde; Hayvansal Yetiştirme ve Besleme ve Hayvan Sağlığı olmak üzere 2 anabilim dalının yer alması planlanmakta olup, henüz öğrenci alımı yapılmamaktadır.

## **d) Sağlık Yüksekokulu**

Bozok Üniversitesi Sağlık Yüksekokulu, 10.10.1996 tarih ve 96/8655 Sayılı Bakanlar Kurulu kararı ve Yüksek Öğretim Kurulunun onayı ile kurulmuştur. 1997-1998 öğretim yılında Erciyes

Üniversitesi Yozgat Sağlık Yüksekokulu hemşirelik bölümünün açılmasıyla faaliyete geçmiştir. Sağlık Yüksekokulu, 17.03.2006 tarihinde yeni kurulan Bozok Üniversitesi'ne bağlanmıştır.

Yüksekokulumuzun amacı; temel mesleki bilgi ve becerilerle donatılmış; ülke ve dünya sorunlarına duyarlı, yenilikçi rekabetçi ve girişimci profesyonel hemşireler yetiştirerek bireylerin sağlıklarının korunması ve geliştirilmesi; ayrıca hasta bakım kalitesini artırarak sağlıklı toplumun oluşmasına katkıda bulunmaktadır.

Yüksekokulda, dört yıl süreli mesleki ağırlıklı teorik ve uygulamalı dersleri içeren bir müfredat programı uygulanmakta olup, öğrenciler derslerin uygulamalarını çeşitli düzeyde sağlık hizmeti veren kurum ve kuruluşlarda yapmaktadırlar.

Öğrencilerimizin bilimsel ve sosyal gelişimini sağlamak için dönem içinde çeşitli konferanslar düzenlenmekte ve öğretim elemanlarının danışmanlığında hazırladıkları çalışmalarla çeşitli bilimsel kongrelere aktif olarak katılmaktadır.

Mezunlar; sağlığı korumak ve geliştirmek amacıyla hizmet veren birinci basamak sağlık hizmetlerinde, tedavi hizmeti veren resmi ve özel kuruluşlarda, rehabilitasyon merkezlerinde, okul ve işyerlerinde hemşire; sağlık meslek liselerinde öğretmen olarak çalışabilmektedirler.

#### **4- MESLEK YÜKSEKOKULLARI**

##### **a) Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu**

Cumhuriyet Üniversitesi Senatosunun 01.10.1997 tarih ve 97/3 numaralı kararıyla Yükseköğretim kuruluna açılması teklif edilmiş, Yükseköğretim Kurulu Genel Kurulu'nun 15.12.1997 tarihli toplantısında açılmasına karar verilmiş, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 17.12.1997 tarih ve 25396 sayılı yazısıyla bildirilen Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu 14 Eylül 1997'de Metal İşleri ve Maden Programları ile Eğitim ve Öğretime başlamış ve kısa sürede açılan yeni programları ile gelişme göstermiştir. Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu 2006'da kurulan Bozok Üniversitesi bünyesine katılmıştır.

Amacı; evrensel insanlık değerlerini ve anlayışlarını benimsemiş, donanımlı, pozitif düşünen, üretken, katılımcı, araştırma ve problem çözme yeteneğine sahip, kendisi ve çevresiyle uyumlu, Atatürk İlke ve İnkılapları'na bağlı, laik ve demokratik Cumhuriyetimizin vazgeçilmez kurumlarına sahip çıkacak; bilgisayar teknolojisine hâkim ve bilgi teknolojilerinden haberdar, yabancı dil bilen, teorik ve uygulamalı olarak mesleki bilgi ile donatılmış meslek elemanları ve teknikerler yetiştirmektir.

Öğretim programlarında ağırlıklı olarak uygulamalı eğitim yapılmaktadır. Uygulamalı eğitimler teknik açıdan ihtiyaç duyulan araç ve gereçlerle donatılmış; elektrik atölyesi, tekstil atölyesi, bilgisayar laboratuvarı, mobilya ve dekorasyon atölyelerinde ve teknik çizim atölyelerinde yapılmaktadır.

Tekniker ve meslek elemanı unvanları ile mezun olan öğrencilerimiz, kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarında rahatlıkla iş bulabilmektedirler.

## **b) Boğazlıyan Meslek Yüksekokulu**

Boğazlıyan ilçemizde kurulması için Üniversitemiz tarafından teklif edilen Meslek Yüksekokulumuz, Yükseköğretim Genel Kurulu'nun 29.07.2010 tarihli toplantısında incelenmiş ve 2547 sayılı Kanununun 2880 sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 maddesi uyarınca uygun görülerek kurulmuştur.

Meslek Yüksekokulumuzun amacı; sanayileşme, tarımsal gelişim, teknolojik alanlar ve ekonomide ülke ve bölgeye büyük katkılar sağlayacak alanında teknik bilgi ve becerilerle donatılmış, kalifiye ara teknik eleman yetiştirmektir.

Meslek Yüksekokulu programlarına YGS ve 2002 yılında yapılan bir kanuni düzenleme ile meslek liselerinden sınavsız geçiş ile öğrenci alınmaktadır. Bünyesinde Bilgisayar Programcılığı, , Dış Ticaret, Elektronik, Geleneksel El Sanatları, Gıda Teknolojisi, İklimlendirme ve Soğutma Teknolojisi, Kümes Hayvanları Yetiştiriciliği, Lojistik ve Organik Tarım Programları bulunmaktadır.

2015 eğitim-öğretim yılında Bilgisayar Programcılığı, Gıda Teknolojisi ve Organik Tarım programlarında eğitim-öğretim faaliyetleri devam ederken yukarıda ismi geçen diğer programlarda henüz öğrenci alımı yapılmamıştır.

## **c) Çekerek Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu**

15/12/2016 tarihli Yükseköğretim Genel Kurul Toplantısı'nda 2547 sayılı kanun'un 2880 sayılı kanunla değişik 7/D-2 maddesi uyarınca Çekerek Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu kurulması uygun görülmüştür. Meslek Yüksekokulumuz fiziki ve akademik altyapısının tamamlanması ile önümüzdeki yıllarda öğrenci alımı planlanmaktadır.

## **d) Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu**

Erciyes Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan Yüksekokul 2006 yılında Bozok Üniversitesi'nin kurulmasının ardından YÖK Başkanlığı'nın 2457 sayılı kanununun 2880 sayılı kanunla değişik 7/d-2 maddesi uyarınca üniversitemiz bünyesine katılmıştır.

Amacı; ulusal ve uluslararası düzeyde rekabet edebilecek eğitim standartlarına sahip olan, kültürel ve sosyal açıdan donanımlı, kendi alanlarında uluslararası düzeyde bilgi seviyesine ulaşmış, eğitim ve öğretimdeki mükemmeliyet düzeyi yüksek, çağdaş, yenilikçi ve öncü uygulamalarıyla kaliteli ara eleman yetiştirmektir.

Mezunlar, kreş ve anaokullarında, yetiştirme yurtlarında, huzur evleri, rehabilitasyon merkezlerinde, yataklı hastanelerde, özel yaşlı bakım merkezlerinde, geriatri merkezlerinde rahatlıkla iş bulabilmektedirler.

### **e) Sorgun Meslek Yüksekokulu**

Bozok Üniversitesi Sorgun Meslek Yüksekokulu kurulması ile ilgili Üniversitemiz Senatosu'nun 24/08/2010 tarihli teklifi, 05/05/2011 tarihli Yükseköğretim Genel Kurul toplantısında incelenmiş olup, 2547 Sayılı Kanun'un 2880 Sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 maddesi uyarınca söz konusu teklif uygun görülmüştür.

Bu bağlamda, Sorgun Meslek Yüksekokulu 2011 yılında kurulmuştur. Meslek Yüksek Okulumuz bünyesinde 13 ön lisans programının açılması teklifi 13/02/2013 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında kabul edilmiş olup, Yerel Yönetimler, Bilgisayar Programcılığı, Otomotiv Teknolojisi, Dış Ticaret, Turizm ve Otel İşletmeciliği, Özel Güvenlik ve Koruma, Maden Teknolojisi, Elektrik, İşletme Yönetimi, İnşaat Teknolojisi, Makine, Sondaj Teknolojisi, Muhasebe ve Vergi Uygulamaları programları hali hazırda açık olan programlarımızdır.

Öğrenci alım dosyasının YÖK tarafından kabul edilmesiyle birlikte 2014-2015 eğitim-öğretim yılında Meslek Yüksekokulumuz eğitim-öğretim hayatına başlamıştır. Sorgun Meslek Yüksekokulunda Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Programı, İnşaat Teknolojisi, Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı eğitim-öğretime devam etmektedir.

### **f) Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu**

Yüksekokulumuz 1976-1977 eğitim-öğretim yılında Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı olarak kurulmuştur. 20 Temmuz 1982 yılında Erciyes Üniversitesi'ne bağlanmıştır. 2006 yılında ise Bozok Üniversitesi'ne devredilmiştir. Yüksekokulumuz "Bozok Üniversitesi'nin 01.10.2015 tarih ve 10 Sayılı Senato Kararı ve Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığının 17.11.2015 tarih ve 62816 Sayılı yazıları gereği" Meslek Yüksekokulu bünyesinden ayrılarak "Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu" olarak eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamıştır.

### **g) Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu**

Yüksekokulumuz 1976-1977 yılında Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı olarak kurulmuştur. 20 Temmuz 1982 yılında Erciyes Üniversitesi'ne bağlanmıştır. 2006 yılında ise Bozok Üniversitesi'ne devredilmiştir. Bozok Üniversitesi'nin 01.10.2015 tarih ve 10 sayılı senato kararı ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 17.11.2015 tarih ve 62816 sayılı yazıları gereği; Meslek Yüksekokulu kapatılmış ve meslek yüksekokulu bünyesinden ayrılarak, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu olarak aşağıdaki Bölüm ve Programlar ile teknoloji ışığında eğitim kalitesinden ödün vermeden hızlı bir şekilde sürekli gelişme göstererek bugünkü halini almıştır.

Amacımız ülkemizde iş piyasasının (Sanayi-Tarım-Hizmet sektörlerinin) ihtiyacı olan nitelikli mesleki personelin yetiştirilmesinin sağlanmasıdır. Alanında teorik ve pratik bilgilerle donanmış, insani ve mesleki etiğin icaplarını özümsemiş ve kendisine özgüveni tam; küresel rekabetin söz konusu olduğu iş piyasasında ülkemizi daha ileri seviyeye taşıma iradesine sahip teknik kadroların oluşturulmasıdır. Bunun temini için mesleki sahadaki değişim ve gelişimi yakından takip eden ve bu yenilikleri öğrencilerine okul-iş piyasası bütünlüğü çerçevesinde aktarabilen yönetim ve hizmet anlayışı esastır. Dolayısıyla başta mesleki saha olmak üzere her alanda karşılaşılabilecek sorunlar karşısında teslim olan değil; sorunlar karşısında çözüm üretme yeteneğine sahip teknik kadrolar vazgeçilmez önceliğimizdir.



## **h) Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu**

2010 yılında kurulan Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu, Hukuk Bölümü, Adalet Programı ile eğitim öğretim hayatını sürdürmektedir. Meslek Yüksekokulunun amacı; hâkim ve savcılara yardımcı elemanlar yetiştirmektir.

Adliyelerde görevlendirilmek üzere öğrenci yetiştiren ve öğrencileri hukuki bilgilerle donatan UYAP Projesi kapsamında olan Yüksekokulumuzda, adliyelerin temel taşı olan UYAP programı ders olarak öğretilmektedir. Bu özelliği ile tüm Türkiye genelinde ilk ve tektir.

Yüksekokulumuzda 1 kütüphane, 2 adet 85 kişilik, 3 adet 50 kişilik kapasiteye ve projeksiyona sahip modern derslikler, her öğrenciye 1 bilgisayar düşecek şekilde internet bağlantısı olan 1 bilgisayar laboratuvarı ve 2 ayrı yerde her biri 5 adet bilgisayardan oluşan internet erişim merkezleri, 280 kişi kapasiteli modern ses ve iletişim teknolojisine sahip 1 konferans salonu, yemekhane ve kantin bulunmaktadır.

Mezun öğrenciler, Adalet Bakanlığı teşkilatında mahkemelerin yazı işleri, icra memurluğu birimlerinde, infaz kurumlarında çalışabilmektedirler. Ayrıca; noterliklerde, avukatlık bürolarında, şirketlerin hukuk departmanlarında, bankacılık ve finans sektöründe çeşitli özel kurum kuruluşların hukuk servislerinde de istihdam olanağı bulabilmektedirler.

## C-6 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Üniversite yönetim örgütü 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname esaslarına göre teşkilatlanmıştır.

Buna göre, Üniversitemizin yönetim örgütü; Üniversite tüzel kişiliğinin temsilcisi Rektör, Rektöre bağlı Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter, Senato, Yönetim Kurulu, Fakülteler, Enstitüler, Yüksekokullar, Merkezler, Genel Sekretere bağlı Daire Başkanlıkları, İç Denetim Birimi, Hukuk Müşavirliği ve Uygulama ve Araştırma Hastanesi Başmüdürlüğünden oluşmaktadır.

Üniversitemiz “Özel Bütçeli İdare” olarak 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun, 5436 sayılı Kanununun 12 inci maddesi ile değiştirilen (II) sayılı cetvelinin (A) bölümünde sayılan Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri içerisinde yer almaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 11’inci maddesinde üst yöneticiler, 31’inci ve 32’inci maddesinde harcama yetkisi ve yetkilisi, 33’üncü maddesinde ise giderin gerçekleştirilmesine ilişkin yöntemler açıkça belirlenmiştir. Üniversitemiz yönetim ve iç kontrol sistemini Kanuna uygun olarak oluşturabilmek için teşkilat yapısını düzenlemiştir. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu 01.01.2006 tarihinde tüm hükümleri ile yürürlüğe girdiğinden, iç kontrol sistemi ile ilgili işlemler, bu Kanun hükümleri ve bu Kanuna dayanarak çıkartılan ikincil mevzuat çerçevesinde yürütülmüştür.

5018 sayılı Kanuna göre Fakültelerde Dekan, Yüksekokullarda Yüksekokul Müdürü, Meslek Yüksekokullarda Meslek Yüksekokulu Müdürü, Enstitülerde Enstitü Müdürü, Rektörlük örgütünde ise Genel Sekreter ile Daire Başkanları harcama yetkilileri olarak görevlendirilmişlerdir. Ayrıca her harcama yetkilisi kendi biriminde bir veya birden fazla gerçekleştirme görevlisini belirlemiştir. Mali işlemlerin sürecinde harcama evraklarının ön mali kontrolleri harcama birimlerince yapılmaktadır. 2006 yılı ocak ayında kurulan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmakta ve ön malî kontrol faaliyetini yürütmektedir. Muhasebe yetkilisi ise muhasebe kayıtlarının usulüne ve standartlara uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasını sağlamaktadır.

5018 Sayılı Kanununun 11. Maddesinde “Üst yöneticilerin idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesive bu Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana; mahalli idarelerde ise meclislerine karşı sorumludurlar. Üst yöneticiler, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.” denilerek Kanunda görevliler ve sorumlular açıkça belirlenmiştir.

Üniversitemizde gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesi, kanunlara ve düzenlemelere uygun olarak faaliyet gösterilmesi, her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesi, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesi, varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara

karşı korunmasını sağlamak amacı ile harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yürütülen ön mali kontrol için, 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında kanunun 15'inci maddesi, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 58'inci ve 60'uncü maddesi ile 31.12.2005 tarihli ve 26040 sayılı 3'üncü Mükerrer Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslara göre "Ön Mali Kontrol İşlemlerine İlişkin Yönerge" hazırlanmıştır. Bu yönergede harcama birimlerindeki gider işlemlerine ilişkin süreçler belirlenmiş olup, süreç kontrolünde, her bir işlem daha önceki işlemlerin kontrolünü içerecek şekilde tasarlanarak uygulanması sağlanmıştır. Buna göre, malî işlemlerin yürütülmesinde görev alanlar, yapacakları işlemden önceki işlemleri de kontrol etmektedirler. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca Ön Mali Kontrole tabi mali karar ve işlemler aşağıda belirtilmiştir;

- 1-Taahhüt evrakı ve sözleşme tasarıları,
- 2-Ödenek aktarma işlemleri,
- 3-Kadro dağılım cetvelleri,
- 4-Geçici işçi pozisyonları,
- 5-Yan ödeme cetvelleri,
- 6-Sözleşmeli personel sayı ve sözleşmeleri.

Gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerle ilişkin mali karar ve işlemler, harcama birimleri ve mali hizmetler birimi tarafından idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama veya finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilmekte, harcama birimlerimizce mali karar ve işlemler; kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından değerlendirilmektedir.

Harcama birimleri tarafından yapılan mal ve hizmet alımları ile yapım işleri:

1- Harcama Talep Formu talep eden tarafından düzenlenip imzalanarak ilgili akademik/idari birimine teslim edilmektedir.

2- İlgili akademik/idari birimince; ihale mevzuatı kontrolü, bütçe tertibinin tespiti, bütçe başlangıç ödeneği ve kullanılabilir ödeneğin kontrolü gerçekleştirilerek üst yönetim sorumluluğu çerçevesinde onaylanmaktadır.

3- Harcama Yetkilisince onaylanan harcama talepleri gerçekleştirilmek üzere ilgili akademik/idari birim gerçekleştirme görevlisine gönderilir. İhale usulüyle yapılacak mal ve hizmet alımı ile yapım işlerinde ihale onay belgesinin düzenlenmesi, komisyon görevlendirme onayının hazırlanması, ihale ilanının veya davetinin yapılması, tekliflerin alınması, görevli komisyona ihale işlem dosyasının hazırlanarak teslim edilmesi, ihalenin gerçekleştirilmesi, komisyon kararının düzenlenmesi vb. işlemlerden mevzuatına göre gerekli olanlar yerine getirilir.

4- Tüm bu işlemler yapılırken harcama birimleri iç kontrol ve ön mali kontrole ilişkin usul ve esasların 12'ncü maddesinin ikinci fıkrası gereğince; yapacakları işlemlerden önceki işlemleri de kapsayacak şekilde bir süreç kontrolü yaparlar.

5- Onaylanan komisyon kararından sonra gerekiyorsa sözleşme tasarısı hazırlanır ve bir nüsha düzenlenen ihale işlem dosyası, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına ön mali kontrol için teslim edilir.

6- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca ön mali kontrol çerçevesinde incelenen harcama işlem dosyası uygun görülürse 'kontrol edilmiş ve uygun görülmüştür' şerhi, uygun görülmemişse de 'kontrol edilmiş ve uygun görülmemiştir' şerhi düşülerek ön mali kontrol formuyla birlikte ilgili akademik/idari birimine iade edilir. Vize/kontrol işleminde eksiklik görülen harcama işlemindeki noksanlıklar giderilerek dosya, yeniden ön mali kontrol yapılması için Strateji

Geliştirme Daire Başkanlığına teslim edilir.

7- Vize/kontrol işlemi tamamlanan harcama işlemiyle ilgili; malın teslim alınması, hizmetin veya yapım işinin yerine getirilmesi için gerekiyorsa sözleşme yapmak suretiyle ilgili akademik/idari birim gerçekleştirme görevlileri tarafından mevzuatına göre gerekli olan işlemler yerine getirilir.

8- Gerçekleştirme görevlilerince hazırlanan ödeme emri belgesi harcama yetkilisinin kontrol ve onay sonra Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına teslim edilir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Muhasebe Yetkilisince yapılacak kontroller neticesinde hak sahibine ödeme yapılır. Bu sıra dahilinde ön mali kontrole tabi tutularak ödeme işlemi gerçekleştirilmektedir.

İhale usulü dışındaki diğer satın alma usullerinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığında sadece Muhasebe Yetkilisince yapılacak kontroller neticesinde hak sahibine ödeme yapılır.

## **II. AMAÇ VE HEDEFLER**

## II. AMAÇ ve HEDEFLER

### A. Bozok Üniversitesinin Stratejik Amaç ve Hedefleri

Bozok Üniversitesinin 2010-2014 yıllarını kapsayan stratejik planı uygulanmıştır. 26.03.2014 tarihli senato kararıyla Stratejik Planlama Komisyonu oluşturulmuş ve 2015-2019 dönemini kapsayacak olan Bozok Üniversitesi Stratejik Planlama Süreci başlatılmıştır.

Bu süreçle birlikte 2015-2019 yıllarını içeren Stratejik Plan hazırlık çalışmaları tamamlanmıştır. Tasarı halindeki 2015-2019 Stratejik Planı 2015 yılında değerlendirilmesi için Devlet Planlama Teşkilatı Müsteşarlığına gönderilmiştir. İnceleme sonunda Müsteşarlıkça Üniversitemize gönderilen değerlendirme raporu dikkate alınarak stratejik planımıza son şekli verilmiştir.

Bozok Üniversitesi 2015-2019 yılı Stratejik Planı Kalkınma Bakanlığı'nın <http://www.sp.gov.tr/tr/stratejik-plan/s/1182/Bozok+Universitesi+2015-2019> web adresinde yayımlanmıştır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9'uncu maddesinde "Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar. Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeler ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadırlar" hükmü yer almaktadır.

Bu madde hükmü çerçevesinde, 26/05/2006 tarih ve 26179 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 7'nci maddesinin 3'üncü fıkrasının "b" bendine göre, hükümetin değişmesi halinde mahalli idareler hariç diğer kamu idarelerinin stratejik planları yenilenebilecektir. Aynı maddenin 4'üncü fıkrasına göre ise stratejik plan yenilenmesi kararının hükümetin değişmesini müteakip en geç üç ay içinde alınması ve bu kararı takip eden 6 ay içinde de yenilenmesi gerekmektedir.

Bu hükümler çerçevesinde stratejik planlama felsefesini içselleştirmek, eğitim-öğretim ve araştırmada kalite ve başarıya odaklanmak, bütçe dağılımının üniversitemizin ortaya koyduğu plan, proje ve öngörülerle yapılmasını sağlamak, stratejik planlamayı bir kültür olarak benimsemek ve katılımı sağlamak üzere Bozok Üniversitesi'nin 2017-2021 yıllarını kapsayan stratejik planı hazırlanmıştır.

### Stratejik Plan Hazırlık Süreci

Üniversitemizin 2017-2021 yıllarını kapsayan stratejik planının hazırlık çalışmalarının başlaması Rektör tarafından 27.04.2016 tarihinde Genelge 1'in yayımlanması ile duyurulmuştur. Genelge 1'de Stratejik Plan çalışmalarını üst düzeyde yönlendirmek üzere bir Yönlendirme Kurulu kurulduğu, çalışmaların SGB koordinasyonunda yürütüleceği bildirilmiştir. Ayrıca harcama birimleri temsilcilerinden oluşan stratejik planlama ekibi oluşturulmuş ve senatoda onaylanmıştır.

Yönlendirme Kurulu üyelerine stratejik plan çalışmaları ile ilgili bir sunum yapılmıştır. Daha sonra stratejik planlama ekibine aynı sunum yapılarak stratejik plan çalışmalarının ve sonunda ortaya

çıkacak olan planın sahiplenilmesi ile başarılı bir çalışmanın ortaya çıkacağı ve üniversitemizin gelişimine yön verecek bir planın ortaya çıkacağı anlatılmıştır.

Stratejik planlama ekibi, eğitim ve danışmanlık ihtiyaçları ile ilgili ön çalışmalar yapmış ve ekibin güçlü, yetenekli ve donanımlı olduğu düşünülerek, eğitim ve danışmanlık hizmeti almaya gerek olmadığına karar vermiştir. Veri gereksinimi ile ilgili yapılan çalışmalar sonucunda, verilerin toplanması ve analiz edilmesinin zaman alacağı düşünülerek, verileri hazırlayacak olan üniversite birimlerine bilgi verilmiştir.

Stratejik planlama ekibinin yapmış olduğu toplantılar neticesinde stratejik plan hazırlık programı (stratejik planlama çalışma takvimi) oluşturulmuş ve Genelge 2 ile tüm birimlere duyurulmuştur.

2017/2021 Yılı Stratejik Plan çalışmaları 2016 yılı içerisinde tamamlanmış olup, 5 Stratejik Amaç ve bu amaçlara ait 18 adet Hedef belirlenmiştir. Bu Amaçlar, hedefler ve gerekli diğer bilgiler aşağıda belirtilmiştir.

<b>Amaç</b>	A1: Eğitim - öğretim kalitesini geliştirerek ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmek.								
<b>Hedef</b>	H1.1: 2021 yılı sonuna kadar mevcut birimlerde öğretim elemanı sayısını artırarak öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının Türkiye ortalaması civarında kalmasını sağlamak.								
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük								
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Tüm akademik birimler								
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>
<b>PG1.1.1: Öğretim elemanı sayıları (Araştırma Görevlileri Hariç)</b>	50	440	515	610	710	810	1000	Ayda bir	Altı ayda bir
<b>PG1.1.2: Öğrenci sayıları</b>	50	16300	18000	20000	22000	25000	28000	Ayda bir	Altı ayda bir
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğrenci sayısının beklenenden fazla artması</li> <li>• Öğretim elemanları için kadro temininde yaşanabilecek sorunlar</li> <li>• Mevcut öğretim elemanı sayısındaki muhtemel azalma</li> </ul>								
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğretim elemanı çekebilmek ve mevcut öğretim elemanlarının üniversiteden ayrılmamasını sağlamak için lojman (100'er adet müstakil konut ve stüdyo daire) imkânı sağlanacaktır</li> <li>• Kreş ve anaokulu binaları yapılacaktır</li> <li>• Geliştirme ödeneği artırılmaya çalışılacaktır</li> </ul>								
<b>Maliyet Tahmini</b>	70.000.000 TL								
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğretim elemanı sayısının yetersizliği</li> <li>• Sosyal imkanların yetersizliği</li> <li>• Lojman imkânlarının olmaması</li> </ul>								
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğretim elemanı sayısının artırılması</li> <li>• Sosyal donatıların yapılması</li> <li>• Lojman yapılması</li> </ul>								



<b>Amaç</b>	A1: Eğitim - öğretim kalitesini geliştirerek ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmek.									
<b>Hedef</b>	H1.2: 2021 yılı sonuna kadar öğretim elemanı eksikliği nedeni ile öğrenci alamayan birimleri aktif hale getirmek.									
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük									
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	İlgili akademik birimler									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
<b>PG1.2.1: Öğrenci alamayan birim sayısı</b>	50	90	80	70	60	50	40	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
<b>PG1.2.2: Aktif hale gelen getirilen birim</b>	50	0	10	20	30	40	50	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
<b>Riskler</b>	• İlgili alanda öğretim elemanı bulunamaması.									
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğretim elemanı eksikliği giderilecek.</li> <li>• İhtiyaç duyulan öğretim elemanları üniversite bünyesinde veya diğer üniversitelerde yetiştirilecektir.</li> </ul>									
<b>Maliyet Tahmini</b>	8.000.000 TL									
<b>Tespitler</b>	• Üniversitemizde öğretim elemanı eksikliği nedeni ile öğrenci alamayan birimlerin bulunması									
<b>İhtiyaçlar</b>	• Öğretim elemanı temin edilmesi									

<b>Amaç</b>	A1: Eğitim - öğretim kalitesini geliştirerek ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmek.									
<b>Hedef</b>	H1.3 - Uluslararası değişim programlarından faydalanan öğrenci ve öğretim elemanı sayısını 2021 yılı sonunda üç katına çıkarmak									
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük (Uluslararası ofis)									
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Tüm akademik birimler									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
<b>PG1.3.1: Değişim programlarından faydalanan yıllık öğrenci sayısı</b>	50	10	14	18	22	26	30	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
<b>PG1.3.2: Değişim programlarından faydalanan yıllık öğretim elemanı sayısı</b>	50	8	12	16	20	22	24	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ulusal ajans tarafından getirilen kontenjan kısıtlaması</li> <li>• Anlaşma yapılabilecek yeterli sayıda üniversite bulunmasında zorluk yaşanması</li> <li>• Öğretim elemanı ve öğrencilerin yabancı dil becerilerinin yetersizliği</li> <li>• Öğretim elemanı ve öğrencilerin bilgi ve motivasyon eksikliği</li> </ul>									
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Anlaşma yapılan üniversite sayısı artırılabilecek</li> <li>• Öğretim elemanları ve öğrencilerin yabancı dil becerilerini geliştirmeye yönelik eğitim programları düzenlenecek</li> <li>• Değişim programlarından yararlanmak isteyenlere mali destek sağlanacak</li> </ul>									
<b>Maliyet Tahmini</b>	500.000 TL									
<b>Tespitler</b>	• Uluslararası değişim programlarından faydalanan öğrenci ve öğretim elemanı sayısının az olması									
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uluslararası değişim programlarından üniversitemize ayrılan kontenjanların artırılması</li> <li>• Uluslararası değişim programlarından üniversitemize faydalanmak isteyen öğretim elemanı ve öğrenci sayısının artırılması</li> </ul>									

<b>Amaç</b>	A1: Eğitim - öğretim kalitesini geliştirerek ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmek.									
<b>Hedef</b>	H1.4: 2021 yılı sonuna kadar öğrencilere yönelik bilimsel amaçlı faaliyetlerin sayısını üç katına çıkarmak.									
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük									
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	SKS Daire Başkanlığı ve tüm akademik birimler									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
<b>PG1.4.1: Düzenlenen yıllık teknik gezi sayısı</b>	50	30	42	54	66	78	90	Üç ayda bir	Altı ayda bir	
<b>PG1.4.2: Düzenlenen yıllık bilimsel toplantı sayısı</b>	50	10	14	18	22	26	30	Üç ayda bir	Altı ayda bir	
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mali kaynak temininde yaşanabilecek sıkıntılar</li> <li>• Teknik gezi ve bilimsel faaliyet düzenleme konusundaki ilgisizlik</li> </ul>									
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bu tür faaliyetler için ayrılan mali kaynak artırılabilecektir</li> <li>• Üniversite vakfı güçlendirilerek bu tür faaliyetlere destek vermesi sağlanacaktır</li> </ul>									
<b>Maliyet Tahmini</b>	600.000 TL									
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yapılan teknik gezi ve bilimsel faaliyetler sayısının az olması</li> <li>• Üniversite vakfının bu tür faaliyetlere destek verememesi</li> </ul>									
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teknik gezi ve bilimsel faaliyetlere ayrılacak mali kaynağın artırılması</li> </ul>									

<b>Amaç</b>	A1: Eğitim - öğretim kalitesini geliştirerek ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmek.									
<b>Hedef</b>	H1.5: 2021 yılı sonuna kadar öğrencilerin ve öğretim elemanlarının yabancı dil becerilerini geliştirmek, öğrencilerin etik ve değerler eğitimini almalarını sağlamak.									
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük									
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Tüm akademik birimler									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
<b>PG1.5.1: Yabancı dil hazırlık sınıfına katılan yıllık öğrenci sayısı</b>	30	340	370	430	520	640	700	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
<b>PG1.5.2: Düzenlenen yıllık yabancı dil kursu sayısı</b>	30	5	6	7	8	9	10	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
<b>PGL5.3: Yabancı dil becerilerini geliştirmek amacıyla yıllık yurt dışına giden öğretim elemanı sayısı</b>	20	0	5	6	7	8	9	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
<b>PG1.5.4: Etik ve değerler eğitimine katılan yıllık öğrenci sayısı</b>	20	0	1000	2000	2500	3000	4000	Üç ayda bir	Altı ayda bir	
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yeterli sayıda yabancı dil okutmanı bulunmaması</li> <li>• Yeterli sayıda yabancı dil laboratuvarının bulunmaması</li> <li>• Öğretim elemanlarının yabancı dil becerilerini geliştirmek amacıyla yurt dışına gitme imkânlarının yetersiz olması</li> </ul>									
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yabancı dil okutman sayısı, sınıf sayısı ve kurs sayısı artırılabilecek ve yeni yabancı dil laboratuvarları açılacaktır</li> <li>• Yabancı dil becerilerini geliştirmek amacıyla yurt dışına gitmek isteyen öğrenci ve öğretim elemanları için yurtdışındaki üniversitelerle işbirliği protokolleri imzalanacaktır</li> <li>• Birimlerin müfredatına etik ve değerler eğitimi ile ilgili ders eklenecek ve bu konuda seminerler düzenlenecektir</li> </ul>									
<b>Maliyet Tahmini</b>	1.350.000 TL									
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğrencilerin yabancı dil düzeyinin yetersizliği</li> <li>• Öğretim elemanlarının yabancı dil düzeyinin yeterli düzeyde olmaması</li> <li>• Yeterli sayıda yabancı dil okutmanının olmaması</li> <li>• Müfredatlarda seçmeli etik ve değerler eğitimi dersinin olmaması</li> </ul>									
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yabancı dil okutman sayısı, sınıf sayısı ve kurs sayısı artırılması.</li> <li>• Yeni yabancı dil laboratuvarları açılması.</li> <li>• Etik ve değerler eğitimi konusunda ders açılması ve seminerler düzenlenmesi.</li> </ul>									

<b>Amaç</b>	A2: Sonuçları toplumsal ve ekonomik faydaya dönüşebilen nitelikli bilimsel araştırma ve proje sayısını artırmak									
<b>Hedef</b>	H2.1: 2021 yılı sonuna kadar üniversitemizin SCI, SCI-Exp. ve SSCI, SSCI-Exp indekslerine giren yayın sayılarını her yıl en az %5 artırmak.									
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük									
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Tüm akademik birimler									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
PG2.1.1: Yıllık SCI, SCI-Exp yayın sayısı	60	200	210	220	231	242	255	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG2.1.2: Yıllık SSCI, SSCI-Exp yayın sayısı	40	30	32	33	35	37	38	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
<b>Risikler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğretim elemanlarının bilimsel çalışma için yeterli zaman ve motivasyona sahip olmaması.</li> <li>• Öğretim elemanlarının bilimsel yayın yapma konusundaki eksiklikleri.</li> </ul>									
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğretim elemanlarının ders yüklerinin azaltılması sağlanacak ve bilimsel yayın yapma konusundaki eksiklikleri giderilecektir.</li> <li>• Bilimsel yayınlar için ek teşvikler sağlanacaktır.</li> <li>• Öğretim elemanlarına tercüme ve düzeltici okuma (<i>proof reading</i>) desteği sağlanacaktır.</li> </ul>									
<b>Maliyet Tahmini</b>	6.000.000 TL									
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğretim elemanlarının uluslararası yayın yapma yetkinliklerinin düşük bulunması</li> <li>• Öğretim elemanlarının yabancı dil yetersizlikleri</li> <li>• Üniversitemizde öğretim elemanlarının kendini geliştirme olanaklarının yetersizliği</li> <li>• Öğretim elemanlarının çok sayıda ve farklı dersleri yürütmesi nedeni ile akademik çalışmalara yeterli zaman ayıramamaları</li> </ul>									
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğretim elemanlarının ders yüklerinin azaltılması için öğretim elemanı eksikliklerinin giderilmesi</li> <li>• Öğretim elemanlarına tercüme ve düzeltici okuma hizmetlerini verecek birimin kurulması</li> <li>• Öğretim elemanlarının yabancı dil eksikliklerinin giderilmesi için yurtdışına gönderilmelerinin sağlanması</li> </ul>									

<b>Amaç</b>	A2: Sonuçları toplumsal ve ekonomik faydaya dönüşebilen nitelikli bilimsel araştırma ve proje sayısını artırmak.									
<b>Hedef</b>	H2.2: Stratejik plan dönemi (2017-2021) içerisinde ulusal ve uluslararası destekli proje sayısını artırmak ve gerekli araştırma altyapı yatırımlarının yapılmasını sağlamak.									
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük (PKM)									
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Tüm akademik ve idari birimler									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
PG2.2.1: Yıllık ulusal proje sayısı	40	77	90	100	110	120	130	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG2.2.2: Yıllık uluslararası toplam proje sayısı	35	0	1	2	3	5	7	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG2.2.3: Deneysel Hayvanlar Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulması	25	0	1	-	-	-	-	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proje desteği için mali kaynak temininde yaşanabilecek sıkıntılar</li> <li>Proje başvuru sayısında yaşanabilecek muhtemel azalma ve kısıtlamalar</li> <li>Deneysel hayvanlar laboratuvarı kurulması için gerekli mali kaynak temininde yaşanabilecek sıkıntılar</li> </ul>									
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proje hazırlık aşamasında danışmanlık hizmeti verilecektir</li> <li>PKM'ye yabancı dil bilen ve proje konusunda deneyimli iki uzman alınacaktır</li> <li>Deneysel Hayvanlar Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde laboratuvarlar kurulacaktır</li> </ul>									
<b>Maliyet Tahmini</b>	11.000.000 TL									
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ulusal ve uluslararası proje başvuru sayılarının istenilen düzeyde olmaması</li> <li>Öğretim elemanlarının proje hazırlama yetkinliğinin istenilen düzeyde olmaması</li> <li>Deneysel hayvanlar ile ilgili yeterli sayıda proje olmaması</li> </ul>									
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>PKM'ye yabancı dil bilen ve proje konusunda deneyimli uzmanlar alınması</li> <li>Proje hazırlama eğitimleri verilmesi</li> <li>Deneysel hayvanlar laboratuvarı kurulması</li> </ul>									

<b>Amaç</b>	A2: Sonuçları toplumsal ve ekonomik faydaya dönüşebilen nitelikli bilimsel araştırma ve proje sayısını artırmak									
<b>Hedef</b>	H2.3: 2021 yılı sonuna kadar her yıl öğretim elemanlarının en az %50 sinin yurtiçi ve/veya %30 unun yurtdışı bilimsel toplantılara katılmasını sağlamak ve/veya öğretim elemanlarının ihtiyaç duyduğu konularda eğitim programları veya seminerler düzenlemek.									
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük									
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Tüm akademik birimler									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
PG2.3.1: Yurtiçi bilimsel toplantılara katılan yıllık öğretim elemanı oranı	40	%50	%50	%50	%50	%50	%50	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG2.3.2: Yurtdışı bilimsel toplantılara katılan yıllık öğretim elemanı oranı	40	%30	%30	%30	%30	%30	%30	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG2.3.3: Düzenlenen yıllık eğitim programı ya da seminer sayısı	20	10	12	14	16	18	20	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mali kaynak temininde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar.</li> <li>İhtiyaç duyulan alanda eğitim ya da seminer verebilecek uzman bulunamaması.</li> <li>Yurtdışı bilimsel toplantılara gönderilen bildirilerin kabul edilme oranında yaşanabilecek sıkıntılar.</li> </ul>									
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Öğretim elemanları yurtiçi ve yurtdışı bilimsel toplantılara katılmaları hususunda teşvik edilecektir.</li> <li>İhtiyaç duyulan alanda eğitim ya da seminerler düzenlenecektir ve öğretim elemanları bu toplantılara katılmaları hususunda teşvik edilecektir.</li> </ul>									
<b>Maliyet Tahmini</b>	10.500.000 TL									
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mali kaynağın azlığı nedeniyle yurtiçi ve yurtdışı toplantılara katılan öğretim elemanı sayısının yetersiz olması</li> <li>Düzenlenen eğitim ya da seminer sayısının az olması</li> </ul>									
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mali kaynağın artırılması.</li> <li>Eğitim ya da seminer verebilecek uzmanların temin edilmesi.</li> </ul>									

<b>Amaç</b>	A2: Sonuçları toplumsal ve ekonomik faydaya dönüşebilen nitelikli bilimsel araştırma ve proje sayısını artırmak									
<b>Hedef</b>	H2.4: 2021 yılı sonuna kadar Yozgat ve çevresinde tarihsel sürecin tespitine yönelik arkeolojik araştırmalar yapmak									
<b>Sorumlu Birim</b>	Fen Edebiyat Fakültesi (Arkeoloji ve Sanat Tarihi Bölümleri)									
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Rektörlük (PKM), SKS Daire Başkanlığı, Genel Sekreterlik									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etlisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
PG2.4.1 Sürdürülen yıllık yüzey araştırmaları sayısı	30	0	1	1	2	2	3	Alt ayda bir	Alt ayda bir	
PG2.4.2: Sürdürülen yıllık kazı araştırmaları sayısı	30	0	1	1	2	2	2	Alt ayda bir	Alt ayda bir	
PG2.4.3: Sürdürülen yüzey ve kazı araştırmalarına verilen yıllık destek miktarı (Kültür Bakanlığı+ Üniversite)	40	0	160.000 TL	166.000 TL	245.000 TL	260.000 TL	290.000 TL	Alt ayda bir	Alt ayda bir	
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kültür Bakanlığı'ndan izin çıkmaması</li> <li>• Kültür Bakanlığı tarafından kazıların durdurulması</li> <li>• Yüzey ve kazı araştırmaları desteği için mali kaynak temininde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar</li> </ul>									
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• İlgili bölümlere yüzey ve kazı araştırmaları yapacak öğretim elemanı alımı yapılacaktır</li> <li>• Yüzey ve kazı araştırmaları konusunda deneyimli uzmanlarla işbirliği yapılacaktır</li> <li>• Yüzey ve kazı araştırmaları için sponsor bulunması girişimlerinde bulunulacaktır</li> </ul>									
<b>Maliyet Tahmini</b>	1.000.000 TL									
<b>Tespitler</b>	• Günümüze kadar Yozgat ve çevresinde sınırlı sayıda yüzey ve kazı araştırmaları yapılmıştır.									
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mali kaynağın temin edilmesi.</li> <li>• Öğretim elemanı temin edilmesi.</li> <li>• Sponsor bulunması.</li> <li>• Araştırmalar için gerekli cihazların alınması.</li> </ul>									



<b>Amaç</b>	A3: Üniversitemizin toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerini artırmak.									
<b>Hedef</b>	H3.1: 2021 yılı sonuna kadar her yıl halkın katılımına açık sanatsal, sportif ve kültürel faaliyetler düzenlemek.									
<b>Sorumlu Birim</b>	SKS Daire Başkanlığı									
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Tüm akademik ve idari birimler									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
PG3.1.1: Yıllık faaliyet sayısı	60	150	150	150	160	160	160	Ayda bir	Altı ayda bir	
PG3.1.2: Yıllık katılan kişi sayısı	40	5000	5000	5000	5500	5500	5500	Ayda bir	Altı ayda bir	
<b>Risikler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teknik ve fiziksel altyapıda yaşanabilecek sorunlar.</li> <li>• Faaliyetlere davet edilecek sanatçı, sporcu, bilim insanı vb. kişileri bulma konusunda yaşanabilecek sorunlar.</li> <li>• Faaliyetlerde katılımcı bulma konusunda yaşanabilecek sorunlar.</li> <li>• Mali kaynak temininde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar.</li> </ul>									
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faaliyetlerin çeşitliliği artınlacak ve faaliyetlere katılımı arttırmak için tanıtıcı çalışmalar yapılacaktır.</li> <li>• Faaliyetlerin düzenlenmesinde diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılacaktır.</li> <li>• Bazı faaliyetler için sponsor bulunacaktır.</li> </ul>									
<b>Maliyet Tahmini</b>	5.000.000 TL									
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Faaliyetlerin çeşitliliği azdır.</li> <li>• Faaliyetlere katılım istenilen düzeyde değildir.</li> <li>• Faaliyetlerin düzenlenmesinde diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği istenilen düzeyde değildir.</li> </ul>									
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mali kaynağın artırılması.</li> <li>• Faaliyetleri düzenleyecek uzmanların temin edilmesi.</li> </ul>									

<b>Amaç</b>	A3: Üniversitemizin toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerini artırmak.									
<b>Hedef</b>	H3.2: 2021 yılı sonuna kadar ilimiz ve bölgemiz insanına verilen sağlık hizmetleri standartlarını yükseltmek ve çeşitlerini artırmak.									
<b>Sorumlu Birim</b>	Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi									
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Tıp Fakültesi, Sağlık Yüksekokulları, Sağlık Hizmetleri MYO, Rektörlük, Genel Sekreterlik									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
PG3.2.1: Toplam poliklinik ve klinik sayısı	25	31	35	40	45	50	55	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG3.2.2: Yıllık hasta sayısı	25	303000	350000	400000	450000	500000	550000	Ayda bir	Ayda bir	
PG3.2.3: Memnuniyet oranı	25	%70	%72	%75	%78	%80	%82	Ayda bir	Altı ayda bir	
PG3.2.4:Hekim başına düşen günlük hasta sayısı	25	60	55	50	45	40	35	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
<b>Risikler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mali kaynak temininde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar.</li> <li>Diğer hastanelerin açılması nedeniyle hasta sayısındaki yaşanabilecek düşüş.</li> <li>Yeni sağlık hizmet birimlerinde çalışacak sağlık personeli temininde ve devamlılığının sağlanmasında karşılaşılabilecek zorluklar.</li> </ul>									
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sağlık hizmetlerinin çeşitliliği artırılacaktır.</li> <li>Hasta memnuniyetini artırmak için çalışmalar yapılacaktır.</li> <li>İhtiyaç duyulan poliklinik ve klinikler açılacak ve mevcut olanların sayıları ve ön-klinik hizmeti veren birimlerin, laboratuvarlar ve radyoloji biriminin kapasiteleri artırılacaktır.</li> </ul>									
<b>Maliyet Tahmini</b>	37.000.000 TL									
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Sağlık hizmetlerinin çeşitliliği azdır.</li> <li>Sağlık hizmetlerinin kapasitesi istenen düzeyde değildir.</li> <li>Sağlık hizmetlerinden memnuniyet düzeyi istenilenin altındadır.</li> <li>Sağlık hizmetlerimize olan talep kapasitemizin üzerindedir.</li> </ul>									
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mali kaynağın artırılması.</li> <li>Yeni sağlık hizmet birimlerinde çalışacak uzmanların temin edilmesi.</li> <li>Merkez yerleşke alanındaki yeni binaya taşınma esnasında karşılaşılabilecek öngörülemeyen fiziksel sorunların giderilmesi.</li> </ul>									

<b>Amaç</b>	A3: Üniversitemizin toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerini artırmak.									
<b>Hedef</b>	H3.3: 2021 yılı sonuna kadar ilimizde bitkisel ve hayvansal üretim ile ilgili yenilikleri çiftçilere tanıtarak, çiftçilerin katma değeri yüksek olan ürünlere ve özgün yöntemlerle üretim yapmaya yönlendirilmesi.									
<b>Sorumlu Birim</b>	Ziraat Fakültesi									
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Genel Sekreterlik, Rektörlük (TAUM), Hayvansal Üretim Yüksekokulu									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
PG3.3.1: Üniversite tarafından yapılan ve bölge çiftçileri tarafından benimsenen yıllık örnek uygulama sayısı	50	1	1	2	2	3	3	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG3.3.2: Üniversite tarafından yapılan tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerine katılan yıllık katılımcı sayısı	50	50	1000	2500	5000	10000	20000	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mali kaynak temininde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar.</li> <li>• Yeterli sayıda katılımcının bulunamaması.</li> <li>• İklim ve su kaynakları gibi çevre koşullarındaki değişiklikler.</li> </ul>									
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri düzenlenecektir.</li> <li>• Katma değeri yüksek bitkisel ve hayvansal üretim çeşitliliği artırılacaktır.</li> <li>• ORAN, KOP ve TKDK ile işbirliği artırılacaktır.</li> </ul>									
<b>Maliyet Tahmini</b>	5.000.000 TL									
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yozgat halkının Bozok Üniversitesi ve Ziraat Fakültesi'nden tarım ve hayvancılıkla ilgili beklentilerinin olması.</li> <li>• Bölge çiftçilerinin geleneksel üretim yapısını sürdürüyor olması.</li> <li>• Yozgat ekonomisinin ağırlıklı olarak tarım ve hayvancılığa dayalı olması.</li> </ul>									
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliğinin artırılması.</li> <li>• Bu alanda çalışacak akademisyen ve ara eleman istihdam edilmesi.</li> </ul>									

<b>Amaç</b>	A3: Üniversitemizin toplumsal katkı sağlama ya yönelik faaliyetlerini artırmak.									
<b>Hedef</b>	H3.4: 2020 yılı sonuna kadar üniversite radyosu, reklam film atölyesi ve televizyonunun kurulması ve yayın hayatına geçirilmesi.									
<b>Sorumlu Birim</b>	İletişim Fakültesi									
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Rektörlük, Genel Sekreterlik, SKS Daire Başkanlığı, İlgili Akademik Birimler									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
PG3.4.1: Üniversite radyosunun kurulum çalışmalarının tamamlanma oranı	40	%25	%100	-	-	-	-	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG3.4.2: Reklam/film atölyesi kurulum çalışmalarının tamamlanma oranı	30	0	%25	%75	%100	-	-	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG3.4.3: Üniversite televizyonunun kurulum çalışmalarının tamamlanma oranı	30	0	-	%25	%75	%100	-	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Yeterli sayıda uzman teknik personel temininde yaşanabilecek sıkıntılar.</li> <li>• Okuyucu ve izleyici sayısında oluşabilecek sıkıntılar.</li> <li>• Fiziki altyapıda yaşanabilecek sorunlar</li> <li>• Mali kaynak temininde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar.</li> <li>• Teknik araç-gereç parkuru sıkıntısı</li> </ul>									
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Medya araçları ve projelerinde iletişim fakültesi ve diğer fakülte öğrencileri yetiştirilecek, teşvik edilecek ve destek vermelerini sağlanacaktır.</li> <li>• Sponsor bulmak için görüşmeler yapılacaktır.</li> <li>• Gazete, dergi, radyo faaliyetleri için diğer kurum ve kuruluşlardan yardım alınacaktır.</li> <li>• Yeterli sayıda uzman teknik personel temini için çalışmalar yapılacaktır.</li> <li>• Gerekli teknik araç ve gereçler temin edilecektir.</li> </ul>									
<b>Maliyet Tahmini</b>	6.000.000 TL									
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Günümüze kadar Yozgat ve çevresinde Üniversitemize ait radyo, gazete, dergi, tv faaliyette değildir (2017 yılının ilk altı aylık döneminde radyonun yayına başlaması öngörülmektedir).</li> <li>• Yozgat genelinde söz konusu medya araçlarının faaliyetleri için uygun ortam mevcuttur.</li> <li>• Üniversite radyosu, reklam/film atölyesi ve televizyonunun kurulması Yozgat'ın ve üniversitemizin tanıtımına ve gelişimine katkı sağlayacaktır.</li> </ul>									
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mali kaynağın temin edilmesi.</li> <li>• Uzman personel alımı.</li> <li>• Teknolojik alet araç-gereç alımı.</li> <li>• Öğrenci ve üniversite personelinden iş gücü temini.</li> </ul>									

<b>Amaç</b>	A4: Yerleşke alt yapısının üniversite personeli ve öğrencilerinin eğitim-öğretim, sosyal, kültürel, sanatsal, sportif ve teknolojik ihtiyaçlarına cevap verebilecek nitelikte geliştirilmesini sağlamak									
<b>Hedef</b>	H4.1: Üniversitemiz yerleşkelerinde personel ve öğrencilerin sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif ihtiyaçlarına cevap verebilecek spor tesisleri ve rekreasyon alanlarının oluşturulması.									
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük									
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Genel Sekreterlik, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, SKS Daire Başkanlığı.									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
PG4.1.1: Rekreasyon alanlarının sayısı	25	5	10	15	-	-	-	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG4.1.2: Yürüyüş ve bisiklet parkurunun tamamlanma oranı	25	0	%50	%100	-	-	-	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG4.1.3: Üniversitemiz yerleşkelerinde personel ve öğrenciler için yıllık yapılan yeni spor alanlarının sayısı	25	0	5	5	5	5	5	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG4.1.4: Zenginleştirilmiş toplam kütüphane sayısı	25	0	-	1	2	5	-	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
<b>Risikler</b>	• Mali kaynak temininde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar.									
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Diğer kamu kurumlarıyla işbirliği yapılacaktır.</li> <li>• Yeni rekreasyon alanları planlanacak ve yatırım yapılacaktır.</li> <li>• İhtiyaç duyulan spor alanları tespit edilip uygun yerlerde yatırım yapılacaktır.</li> </ul>									
<b>Maliyet Tahmini</b>	14.000.000 TL									
<b>Tespitler</b>	• Bozok Üniversitesi personel ve öğrencilerinin mevcut yerleşke imkânlarını sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif açıdan yetersiz görmesi.									
<b>İhtiyaçlar</b>	• Mali kaynağın artırılması.									

<b>Amaç</b>	A4: Yerleşke alt yapısının üniversite personeli ve öğrencilerinin eğitim-öğretim, sosyal, kültürel, sanatsal, sportif ve teknolojik ihtiyaçlarına cevap verebilecek nitelikte geliştirilmesini sağlamak									
<b>Hedef</b>	H4.2: 2021 yılı sonuna kadar yerleşkelerimizde öğrencilerin ihtiyaçlarına yönelik eğitim-öğretim ile ilgili kapalı alanların ve merkezi yerleşkede spor uygulama tesislerinin yapılması.									
<b>Sorumlu Birim</b>	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı									
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Rektörlük, Genel Sekreterlik									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
PG4.2.1: Eğitim öğretime yönelik toplam kapalı alan (m <sup>2</sup> )	80	280000	285000	315000	345000	375000	385000	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG4.2.2: BESYO spor uygulama tesislerine yönelik kapalı alan (m <sup>2</sup> )	20	0	-	10000	-	-	-	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
<b>Risikler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mali kaynak temininde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar.</li> </ul>									
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eğitim-öğretime yönelik kapalı alan ihtiyaçları birim bazında tespit edilecek ve planlama yapılacaktır.</li> <li>İyi örnekler referans alınarak ihtiyaç duyulan eğitim-öğretime yönelik kapalı alanlar ve uluslararası standartlarda spor uygulama tesisleri yapılacaktır.</li> </ul>									
<b>Maliyet Tahmini</b>	115.000.000 TL									
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bazı birimlerimizde eğitim-öğretime yönelik hizmet binasının yetersiz olması</li> <li>Sporla ilgili bölümlerde eğitim gören öğrencilerimizin uygulama yapabilecekleri spor tesislerinin yetersiz olması.</li> </ul>									
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mali kaynağın temin edilmesi.</li> </ul>									

<b>Amaç</b>	A5: Üniversitemizde girişimcilik kültürünün geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak									
<b>Hedef</b>	H5.1: 2021 yılı sonuna kadar her yıl, iç ve dış paydaşlara yönelik girişimciliği teşvik edecek eğitim programları düzenlemek.									
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük (Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi)									
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Genel sekreterlik, tüm akademik birimler.									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
PG5.1.1: İç paydaşlara yönelik düzenlenen yıllık eğitim programı sayısı	50	3	5	5	5	5	5	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG5.1.2: Dış paydaşlara yönelik düzenlenen yıllık eğitim programı sayısı	50	0	4	4	4	4	4	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
<b>Risikler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Eğitim programlarına yeterli düzeyde katılımcı bulunamaması.</li> <li>Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin ilgili kurumlardan ihale alamaması.</li> </ul>									
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>İç ve dış paydaşlar girişimcilik eğitim programlarına katılım konusunda teşvik edilecektir.</li> <li>Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin yapısı güçlendirilecektir.</li> </ul>									
<b>Maliyet Tahmini</b>	500.000 TL									
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Girişimcilik kültürü zayıftır.</li> <li>Girişimcilik eğitimine ihtiyaç vardır.</li> </ul>									
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezinin yapısı güçlendirilmelidir.</li> <li>Girişimcilik konusunda düzenlenen eğitim programları yaygınlaştırılmalıdır.</li> </ul>									

<b>Amaç</b>	A5: Üniversitemizde girişimcilik kültürünün geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak									
<b>Hedef</b>	H5.2: 2021 yılı sonuna kadar Bozok Teknopark 'ta şirket kuran öğretim elemanı sayısını ve kuluçka merkezinden faydalanan öğrenci sayısını artırmak.									
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük (PKM)									
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Genel sekreterlik, tüm akademik birimler.									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
PG5.2.1: Bozok Teknopark 'ta şirket kuran yıllık öğretim elemanı sayısı	70	5	7	9	11	13	15	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG5.2.2: Kuluçka merkezinden faydalanan yıllık öğrenci sayısı.	30	1	5	9	12	16	20	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
<b>Risikler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Şirket kurmaya istekli ve yeterli sayıda öğretim elemanı bulunamaması.</li> <li>• Öğretim elemanları tarafından kurulan mevcut şirketlerin kapanması.</li> <li>• Kuluçka merkezinden yararlanmak isteyen yeterli düzeyde öğrenci bulunamaması</li> </ul>									
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğretim elemanları Bozok Teknopark ' da şirket kurma konusunda teşvik edilecektir.</li> <li>• Öğrenciler kuluçka merkezinden yararlanma konusunda teşvik edilecektir.</li> </ul>									
<b>Maliyet Tahmini</b>	250.000 TL									
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğretim elemanları Bozok Teknopark 'ta şirket kurma konusunda yeterince istekli değildir.</li> <li>• Öğrencilerin kuluçka merkezine olan ilgisi azdır.</li> </ul>									
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğretim elemanlarını Bozok Teknopark 'ta şirket kurma konusunda teşvik edecek tanıtım programları düzenlenmesi.</li> <li>• Öğrencilerin kuluçka merkezine olan ilgisini artıracak tanıtım programları düzenlenmesi</li> </ul>									



<b>Amaç</b>	A5: Üniversitemizde girişimcilik kültürünün geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak									
<b>Hedef</b>	H5.3: 2021 yılı sonuna kadar bölgemize örnek teşkil edecek şekilde rüzgâr ve güneş enerji santralinin kurulması.									
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük (PKM)									
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Genel Sekreterlik, İlgili Akademik Birimler, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedefe Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)</b>	<b>2017</b>	<b>2018</b>	<b>2019</b>	<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
PG5.3.1: Rüzgâr enerji santrali kurulum çalışmalarının tamamlanma oranı	50	0	-	%25	%65	%100	-	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG5.3.2: Güneş enerji santrali kurulum çalışmalarının tamamlanma oranı	50	0	-	%25	%65	%100	-	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
<b>Risikler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mali kaynağın bulunamaması.</li> <li>• Projelerin uygun görülmemesi.</li> </ul>									
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Santrallerin faaliyete geçirilmesi için ön akademik çalışmalara başlanacaktır.</li> <li>• Uygun yerlerin belirlenebilmesi için rüzgâr ve güneş ölçümleri yapılacaktır</li> <li>• Projelere kaynak temin edebilecek kurumlar araştırılacak ve işbirliği yapılacaktır.</li> </ul>									
<b>Maliyet Tahmini</b>	6.000.000 TL									
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dünya ve Türkiye’de yenilenebilir enerji kaynaklarına olan ihtiyaç artmaktadır.</li> <li>• Dış paydaş analizi sonucunda Bozok Üniversitesinin yenilenebilir enerji kaynakları konusunda çalışmalar yapması fikri benimsenmiştir.</li> </ul>									
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Gerekli mali kaynağın temin edilmesi.</li> <li>• Santral kurulacak uygun yerlerin tespit edilmesi.</li> </ul>									

## **B. Temel Politikalar ve Öncelikler**

Üniversitemizin Temel Politikası; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan "Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi", Kalkınma Planları ve 2016 Yılı Yatırım Programı, Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan ve Bilgi Toplumu Stratejisi ve eki Eylem Planı'nda sayılan politika ve önceliklere ilave olarak kendi stratejik planında sunulan hedeflerine ulaşma sürecini hızlandırmaktır.

Kamu mali yönetiminde yapılan reform kapsamında yeni bir politika belgesi olarak ortaya konulan ve 2016-2018 yıllarını kapsayan Orta Vadeli Program hazırlanmış olup, Onuncu Kalkınma Planı, AB Müktesebatına Uyum Programı ve 61. Hükümet Programı Eylem Planı'ndan oluşan ve Yıllık Yatırım Programı'nda gelişme eksenleri çerçevesinde ifade edilen politika öncelikleri ve tedbirler etkin şekilde uygulanmaya devam edecektir.

Çeşitli alanlarda birbirleriyle tutarlı bir amaç, politika ve öncelikler seti sunan Orta Vadeli Program, makro politikaların yanı sıra, ülkemizin ihtiyaç duyduğu temel gelişme eksenlerini de kapsamaktadır.

2016- 2018 dönemini kapsayan Orta Vadeli Programın temel amacı, enflasyonla mücadeleye kararlılıkla devam etmek ve cari işlemler açığını tedricen düşürerek büyümeyi artırmaktır. Bu amaca yönelik olarak, para ve maliye politikasında sıkı duruş devam ettirilecek, gelirler politikasıyla da bu duruş desteklenecek ve yapısal reformlara hız verilecektir. Program döneminde, yurt içi tasarrufları artırmak, mevcut kaynakları üretken alanlara yönlendirmek, ekonominin üretim kapasitesini ve teknoloji seviyesini yükseltmek, verimlilik düzeyini ve ihracatın büyümeye katkısını artırmak temel önceliklerimizdir. Bu çerçevede; yatırım ortamının iyileştirilmesi, mali piyasalarda ürün ve hizmet çeşitliliği ile derinliğin artırılması, kamu gelir ve harcamalarının kalitesinin yükseltilmesi ve işgücü piyasası, eğitim ve yargı sistemi, kayıt dışılık, devlet yardımları, iyi yönetim, yerel yönetimler ve bölgesel gelişme alanlarında başlatılan yapısal dönüşüm ve reformların tamamlanması önem arz etmektedir. Üniversitemiz 2016 yılı Performans Programı'nın hazırlanmasında bizlere rehberlik edecek 2016-2018 Orta Vadeli Programın ilgili gelişme eksenleri aşağıdaki gibidir.

### **a) Rekabet Gücünün Artırılması**

#### **Ar-Ge ve Yenilik Geliştirilmesi**

Bilim ve teknoloji politikasının temel amacı, özel sektörün yenilik yeteneğini artırmak, bilim ve teknolojiye yetkinleşmek ve bu yetkinliği ekonomik ve sosyal faydaya dönüştürmektir. Bu çerçevede; Ulusal yenilik sistemi bilim ve teknoloji alanında kurumlar arası işbirliğini ve özel kesimin sistem içindeki etkinliğini artıracak şekilde geliştirilecektir. Özel sektör ile üniversiteler ve araştırmacı insan gücü yetiştirilmesine yönelik programlar üniversitelerin ve özel sektörün ihtiyaçları doğrultusunda çeşitlendirilerek uygulanacaktır. 2015- 2019 yıllarını kapsayan Stratejik planımızda sektör temsilcilerinden gelen görüşler doğrultusunda ülkemizde istihdama katkı sağlayacak donanımlı öğrenciler yetiştirmek için eğitim öğretimin güncel tutulması stratejik hedeflerimiz arasında yerini almıştır.

Üniversite ve araştırma kurumlarında Ar-Ge çalışmalarının artırılması ve piyasa talebi doğrultusunda yönlendirilmesi için gerekli düzenlemeler yapılacaktır. Kamu tedarik sistemi Ar-Ge çalışmalarını ve teknolojinin geliştirilmesini teşvik eden bir yapıya kavuşturulacaktır.. Bu konuda da üniversitemiz kullanılabilir patentlerin alınmasında öğretim elemanlarına destek sağlayacaktır. AB başta olmak üzere Ar-Ge alanında yetkinleşmiş ülkeler ve bu alanda faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarla işbirliği artırılacaktır.

Bilim, araştırma, teknoloji ve yenilik alanlarında toplumsal farkındalık artırılacaktır. Bu kapsamda üniversitemiz ile bölgedeki sanayi kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve yerel yönetim ile ortak hazırlanacak projelerdeki işbirliğinin artırılması, yapılan bilimsel çalışmaların bölgesel olarak ekonomik fayda sağlayacak faaliyetlere dönüştürülmesi sağlanmaya çalışılacaktır.

### **Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması**

Bilgi ve iletişim teknolojilerinin yaygın ve etkin kullanılmasıyla bilgi toplumuna dönüşüm sürecinin hızlandırılması ve bu yol sayesinde ülkemizin rekabet bu yol sayesinde ülkemizin rekabet gücünün ve refah düzeyin artırılmasına katkı sağlanması temel amaçtır. Bu çerçevede;

Bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısının geliştirilmesi amacıyla elektronik haberleşme sektöründe alternatif altyapı ve hizmetlerin sunumuna önem verilerek sektörde rekabet artırılacaktır. Bu kapsamda iç ve dış paydaşların sunacağı önerilerle gelişmiş bir üniversite olma amacımız doğrultusunda paydaşlarımızla iletişimi kolaylaştıracak elektronik ortamın kurulması ve mezunlarla iletişimin etkin bir şekilde sağlandığı platformun geliştirilmesi hedeflerimiz arasında yerini almıştır.

Ekonomide verimlilik düzeyinin ve rekabet gücünün artırılması amacıyla toplumun tüm kesimlerinin geniş bant teknolojileri başta olmak üzere bilgi ve iletişim teknolojilerine erişimi artırılacak ve yaygın kullanımı sağlanacaktır.

Yayıncılık sektörü teknolojiye gelişmeler de dikkate alınarak geliştirilecek; kamu hizmeti yayıncılığı toplumun tüm kesimlerinin ihtiyaçlarını karşılayacak bir içerik ve sağlıklı bir mali yapıya kavuşturulacaktır.

### **İstihdamın Artırılması**

Eğitimin işgücü talebine olan duyarlılığın artırılması amacıyla ekonominin talep ettiği alanlarda insan gücü yetiştirilmesi ve eğitimin daha esnek bir yapıya kavuşturulması hedeflenmektedir. Bu çerçevede;

İş dünyasının talep ettiği nitelikteki işgücünün yetiştirilmesi amacıyla eğitim ile işgücü arasındaki işbirliğini güçlendirecek mekanizmalar oluşturulacaktır. Yaşam boyu eğitim stratejisi hazırlanacaktır.

Bilgi toplumuna dönüşüm süreci ile bölgesel, ulusal ve uluslararası gelişme ve ihtiyaçlar göz önünde tutularak yükseköğretim kurumlarının birim ve programları güncellenecektir. Nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik faaliyetlerin finansmanında özel sektörün katkısının artırılması özendirilecektir. Bu nedenle sektör temsilcilerinden gelen görüşler doğrultusunda ülkemizde istihdama katkı sağlayacak donanımlı öğrenciler yetiştirmek için eğitim öğretimin güncel tutulması amaçlarımız arasında yerini almıştır.

## **b) Beşeri Gelişme ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi**

### **Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi**

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik değerleri benimsemiş, milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen bilgi toplumu insanını yetiştirmek eğitim politikasının temel amacıdır. Bu çerçevede;

Eğitimde kalite, rekabet, verimlilik ve fırsat eşitliğini artırmaya yönelik olarak idari yapı yeniden düzenlenecektir. Eğitim müfredatı gözden geçirilerek gerekli güncellemelere devam edilecek, ihtiyaç duyulan alanlarda hizmet içi eğitim faaliyetleri yapılacaktır. Bu doğrultuda eğitim öğretimde kullanılan deneysel ekipmanın güncellenmesi, kalitenin artırılması ve yüksek teknoloji yabancı dil sınıfları kurularak sayısının artırılması stratejik hedeflerimiz arasındadır.

Eğitimde etkin bir yönlendirme sistemi kurulacaktır. Eğitimin tüm kademelerinde okullaşma oranları artırılacak, donanım ihtiyacı karşılanacak, fiziki altyapı geliştirilecektir. İhtiyaç duyulan alanlarda ve bölgelerde öğretmen ve öğretim elemanı eksikliği giderilecektir. Bu konuda da üniversitemiz öncelikli olarak öğretim elemanı sayısının ve niteliklerinin artırılması, bilimsel çalışmaların desteklenmesi konusunda stratejik hedefler belirlemiştir.

Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak ve etkin hale getirilecektir. Bu politika doğrultusunda ise üniversitemizin bilimsel veri tabanının geliştirilmesi hedeflenmiştir. Her kademede kaliteli eğitime erişimin önündeki engeller kaldırılacak; bölgesel ve cinsiyet farklılıkları giderilecektir. Eğitimin her kademesinde alternatif finansman modelleri geliştirilecektir. Başta şiddet olmak üzere eğitim kurumlarında disiplin sorunlarının giderilmesine yönelik uygulamalar artırılabilecektir.

### **Sağlık Sisteminin Geliştirilmesi**

Sağlık politikasının temel amacı vatandaşların ekonomik ve sosyal hayata sağlıklı bireyler olarak katılımını sağlamak ve yaşam kalitelerini yükseltmeye katkıda bulunmaktır. Bu çerçevede;

- ❖ Koruyucu sağlık hizmetleri güçlendirilerek yaygınlaştırılacaktır.
- ❖ Başta birinci basamak sağlık hizmetleri olmak üzere, sağlık hizmetlerine erişim olanakları iyileştirilecektir.
- ❖ İlaç ve tıbbi cihaz kullanımının etkinliği artırılacaktır.
- ❖ Sağlık hizmetleri yeniden yapılandırılarak, planlama, düzenleme ve denetleme rolü güçlendirilecektir.
- ❖ Sağlık hizmet sunumunda hasta hakları ve hasta memnuniyeti esas alınacaktır.
- ❖ Sağlık hizmetlerinin etkinliğinin ve kalitesinin artırılması amacıyla hastane yönetimleri idari ve mali açıdan özerk bir yapıya kavuşturulacaktır, sağlık kurumlarının akreditasyonuna ilişkin bir sistem geliştirilecektir.
- ❖ Ulusal sağlık bilgi sistemi etkin hale getirilecektir.

### **c) Kamu Hizmetlerinde Kalite Ve Etkinliğin Artırılması**

#### **Kurumlar Arası Yetki ve Sorumluluğun Rasyonelleştirilmesi**

Kamu kurum ve kuruluşlarının asli görevlerini yerine getirebilmeleri için görev ve yetkileriyle teşkilat yapıları arasında uyum sağlanması, işlevi kalmamış birimlerin kapatılması, hizmet gereklerinin zorunlu kıldığı durumlar dışında yeni birimler oluşturulmaması, Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartında getirilen ilkeler dikkate alınarak merkezi yönetimden mahalli idarelere yetki ve görev aktarılması, yerel yönetimlerin sundukları hizmetler için ülke çapında asgari hizmet standartlarının belirlenmesi ve bunlara uyumun denetlenmesi temel amaçtır. Bu çerçevede;

Kamu hizmetlerinin daha etkin ve etkili sunulmasını sağlamak amacıyla kamu kurum ve kuruluşları arasında mevcut olan görev ve yetki karmaşasını belirlemeye yönelik çalışmalar tamamlanacaktır.

Kamu kurum ve kuruluşlarının işlev ve eylemlerinde uyacakları usul ve esasları içeren yasal düzenleme gerçekleştirilecektir.

Yerel yönetimlerin sundukları hizmetler için ülke çapında asgari hizmet standartları belirlenecek; standartlara uygunluk denetimi merkezi idare tarafından yapılacaktır.

Bu kapsamda yerel kalkınmaya katkıda bulunacak Ar-Ge çalışmalarının desteklendiği gelişmiş bir üniversite olma yolunda ilerlemekteyiz. Bu stratejik hedefle bölgedeki sanayi kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve yerel yönetim ile ortak hazırlanacak projelerdeki işbirliğinin artırılması konusunda faaliyetler planlanmıştır. Farklı üniversiteler ve kamu kurumları ile ortak etkinliklerin düzenlenmesi ve işbirliği protokollerinin artırılmasının kurumlar arası iletişimi güçlendirerek kamu hizmetlerinde kalite ve etkinliği artıracığının farkın- dalığıyla stratejik hedefler belirlenmiştir.

#### **Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması**

Kamu mali yönetimi reformu çerçevesinde yürütülen kuruluş düzeyinde stratejik planlama ve performans dayalı bütçeleme çalışmalarına geçiş programına uygun şekilde devam edilerek kamu idarelerinin ilk stratejik plan ve performans programları tamamlanacaktır.

Kamu kuruluşlarında ölçme, izleme ve değerlendirme süreci geliştirilecektir. Kamu idarelerinde mevcut idari ve beşeri kapasite, nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirilecek yönetim kültürünün yeni yapıya uyarlanmasına dönük programlar düzenlenecektir.

Stratejik yönetim anlayışının ortaya çıkarmış olduğu yönetim kültürü güçlü bir kurum kültürüyle desteklendiği takdirde başarıya ulaşacaktır. Bu nedenle güçlü bir kurum kültürüne sahip olmak stratejik amaçlarımız içerisinde yerini almıştır. Bu amaca yönelik stratejik hedefler ve faaliyetler belirlenmiştir. Bu faaliyetlerden bazıları aşağıda sıralanmıştır:

Çalışanların arasında işbirliği ve güvenin pekiştirilmesi için kurum içi iletişimin sağlanması Kurumsal kimliğin oluşturulması ve kurumsal bağlılığın artırılması için etkinlik yapılması,

Üniversite çalışanlarının kişisel ve mesleki gelişimleri için seminer konferans düzenlenmesi, Kültür, sanat, spor ve bilim günleri düzenlenmesidir.

## Mevcut Durum ve Performans Programı

Kuruluş tarihi itibarıyla hızlı bir yapılanmaya giden üniversitemizde hem altyapı çalışmaları hem de nitelikli akademik ve idari personel istihdamı sürdürülmektedir. Kuruluşundan bugüne üniversitemiz önemli bir ölçüde gelişme göstermiş, başta Erdoğan Akdağ Kampüs alanındaki fakültelerimizin sayıları hızla artmıştır. Ayrıca öğrenciye hizmet verecek sosyal alanların sayısı hızla artmaktadır. 2016 yılı itibarıyla üniversitemiz bünyesinde toplam 9 Fakülte, 4 Yüksekokul, 8 Meslek Yüksekokulu, 1 Araştırma ve Uygulama Hastanesi, 3 Enstitü 6 Araştırma Merkezi bulunmaktadır. 2013 yılı Nisan ayında 52.370 m2 alana sahip olan Mühendislik Fakültesi ve Akademik Birimler Kompleksi inşaatı başlamıştır.

2016 yılı Ocak ayında tamamlan ve şubat'ta hizmete açılması beklenen bu proje; 1 adet konferans salonu, 48 adet anfi, 28 adet teknik resim sınıfı, 63 adet laboratuvar, 2 adet atölye, 6 adet bölüm kütüphanesi, 10 adet toplantı salonu, 8 adet dinlenme salonu, 1240 m2'lik 2 adet kafeterya ve 190 adet öğretim elemanı odasından oluşmaktadır.

Orta Anadolu'nun en büyük kongre ve kültür merkezi olmaya aday, hayırsever işadamı Erdoğan AKDAĞ tarafından yaptırılan Kongre ve Kültür Merkezi, 2013 yılında hizmete girmiştir. Kongre ve Kültür Merkezi; 1 adet 800 kişilik büyük salon, 1 adet 200 kişilik orta büyüklükteki salon ve 8 adet küçük salondan oluşmaktadır. Hayırsever işadamımız Erdoğan AKDAĞ tarafından 2012 yılı Nisan ayında yapımına başlanan 2500 kişilik Erdoğan Akdağ Camii ve Külliyesi de 2014 yılında hizmete girmiştir.

2015-2016 yıllarında tamamlanan projeler , Rektörlük ve İdari Birimler Hizmet Binası, Sorgun Meslek Yüksekokulu Binası, İMKB Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Bozok Üniversitesi Konuk Evi ve Sosyal Tesisler, Prof. Dr. Ekmeleddin İhsanoğlu Tarih ve Kültür Araştırma ve Uygulama Merkezi, Bozok Teknopark binası olarak sayabiliriz. Kampüs alanında sürdürülen peyzaj ve alt yapı çalışmalarının da hızla tamamlanması ile dinamik ve hızlı büyüyen bir üniversite olarak yolumuza devam etmekteyiz. 2016 yılına ilişkin olarak stratejik hedeflerimiz şöyledir:

- ❖ Öncelikle ülkemizdeki gelişmiş üniversitelerin standartlarına ulaşmak.
- ❖ Ülkemizin ihtiyaçları göz önünde bulundurulurken sektör temsilcileriyle etkili iletişimin sağlanarak, düzenlenen etkinlik sayısının artırılması.
- ❖ Yabancı dil sınıflarının oluşturulması, yabancı dil okutmanı alınması, uluslararası öğrenci değişim programlarına katılan öğrenci sayısının artırılması.
- ❖ Öğretim elemanı sayısının artırılması.
- ❖ Öğretim elemanlarının bilimsel faaliyetlere katılımının teşvik edilerek, bilimsel çalışmalar yapmak üzere yurt dışına gönderilmesi.
- ❖ Bilimsel veri tabanının güncelleştirilmesi için yazılımların güncellenerek, bilimsel yayın destekleme ve teşvik programı oluşturulması.
- ❖ Gerekli eğitim ve seminerlerin düzenlenerek, makaleleri yabancı dile çevirecek bir birim oluşturulması ve kullanılabilir patentlerin alınmasında gerekli desteğin sağlanması.
- ❖ Araştırma faaliyetleri için fiziki altyapının oluşturulması ve desteklenen disiplinler arası çalışmaların sayısının artırılması.
- ❖ Paydaşlar arasındaki iletişimi kolaylaştıracak elektronik ortamın oluşturulması ve toplumun öncelikli sorunlarının tespit edilmesi.
- ❖ Bölgedeki sanayi kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve yerel yönetimler ile ortak yürütülecek proje sayısının artırılması.
- ❖ Kurumsal bilincin pekiştirilerek kurum kültürünün benimsenmesi konusunda düzenlenen

faaliyet ve etkinlik sayısının artırılması Kurumsal kimliği güçlendirecek birimlerin kurulması.

❖ Üniversite ile ve kamu kurumları arasındaki etkinliklerin ve işbirliği protokollerin artırılması.  
Üniversitemiz kampüs alanı ve ilçelerdeki fiziki mekânların tamamlanması

❖ Akademik, idari personel, öğrenciler ve yöre halkına yönelik sosyal ve kültürel tesislerin inşaatı.



**III. FAALİYETLERE  
İLİŞKİN BİLGİ VE  
DEĞERLENDİRMELER**

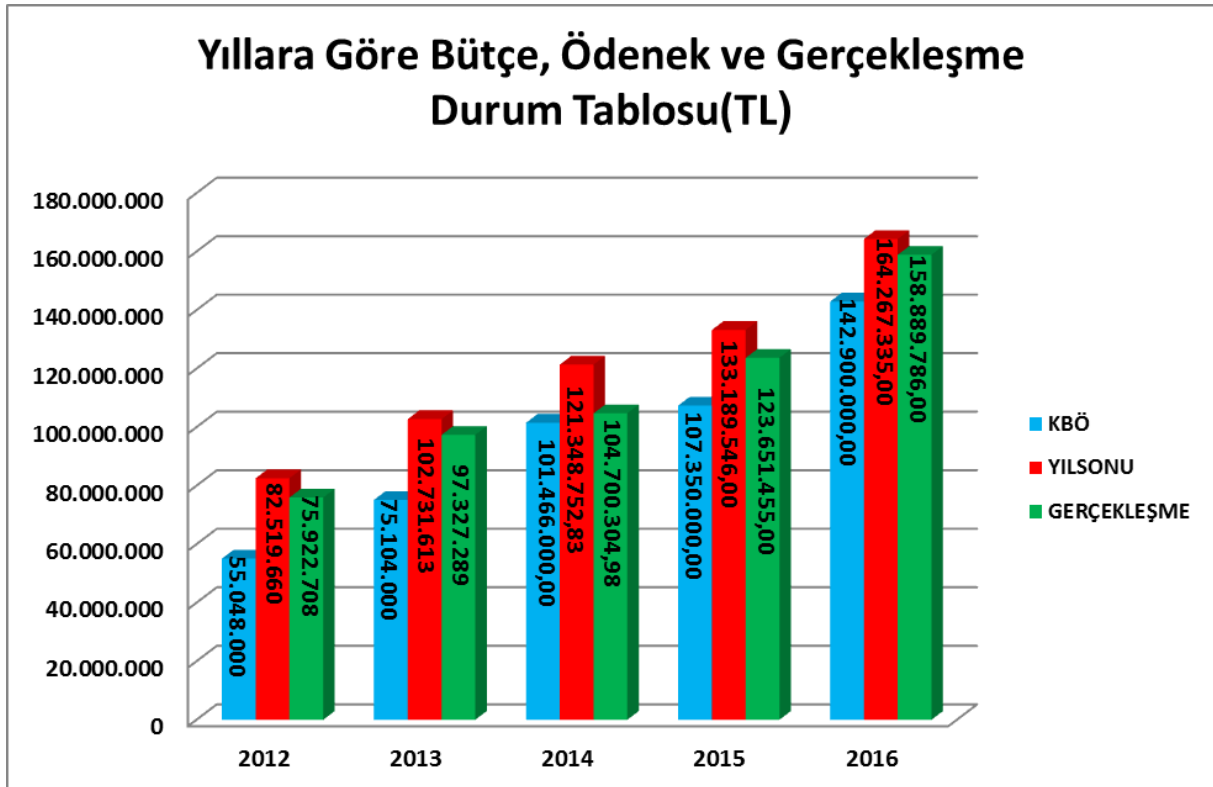


### III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

#### A. Mali Bilgiler

2015 yılı gider bütçesi ise bir önceki yıl başlangıç ödeneğine göre yaklaşık olarak % 5,80 oranında artışla 107.350.000,00 TL olarak belirlenmiştir. Bu ödenek 2015 yılı ihtiyaçlarını karşılamadığından yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri neticesinde, net 29.478.323,00TL ilave ödenek kaydı yapılarak yılsonu ödenek toplamı 136.828.323,00 TL'ye yükselmiştir. Bu ödenekten de 3.638.777,00 TL düşüldükten sonra, 2015 yılındaki toplam ödenek miktarı 133.189.546,00 TL olmuştur. Yılsonu ödeneğinin 123.651.455,00 TL'si harcanmış olup, yılsonu ödeneğine göre harcama oranı % 92,83 olarak gerçekleşmiştir.

2016 yılı gider bütçesi ise bir önceki yıl başlangıç ödeneğine göre yaklaşık olarak % 33,16 oranında artışla 142.900.000,00 TL olarak belirlenmiştir. Bu ödenek 2016 yılı ihtiyaçlarını karşılamadığından yıl içerisinde yapılan aktarma ve ekleme işlemleri neticesinde, net 37.586.573,00TL ilave ödenek kaydı yapılarak yılsonu ödenek toplamı 180.486.573,00 TL'ye yükselmiştir. Bu ödenekten de 16.219.238,00 TL düşüldükten sonra, 2016 yılındaki toplam ödenek miktarı 164.267.335,00 TL olmuştur. Yılsonu ödeneğinin 158.889.786,00 TL'si harcanmış olup, yılsonu ödeneğine göre harcama oranı % 96,72 olarak gerçekleşmiştir.



## B. Mali Bilgilere Ait Tablo ve Grafikler

<b>BOZOK ÜNİVERSİTESİ GENEL</b>						
	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	62.467.000,00	10.095.020,00	9.019.613,00	63.542.407,00	63.029.176,00	513.231,00
02- Sosyal Güvenlik	8.570.000,00	1.548.581,00	1.046.695,00	9.071.886,00	8.945.792,00	126.094,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	16.345.000,00	12.556.106,00	674.977,00	28.226.129,00	24.353.761,00	3.872.368,00
05- Cari Transferler	2.384.000,00	10.800,00	0,00	2.394.800,00	2.316.267,00	78.533,00
06- Sermaye Giderleri	53.134.000,00	13.376.066,00	5.477.953,00	61.032.113,00	60.244.790,00	787.323,00
<b>TOPLAM</b>	<b>142.900.000,00</b>	<b>37.586.573,00</b>	<b>16.219.238,00</b>	<b>164.267.335,00</b>	<b>158.889.786,00</b>	<b>5.377.549,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

### a) Fakülteler

#### Eğitim Fakültesi I. Öğretim

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	2.461.320,00	279.354,00	0,00	2.740.674,00	2.740.674,00	0,00
02- Sosyal Güvenlik	366.990,00	23.289,00	0,00	390.279,00	390.279,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	38.130,00	0,00	0,00	38.130,00	33.342,00	4.788,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>2.866.440,00</b>	<b>302.643,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3.169.083,00</b>	<b>3.164.295,00</b>	<b>4.788,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

#### Eğitim Fakültesi II. Öğretim

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	53.640,00	39.315,00	0,00	92.955,00	89.766,00	3.189,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	0,00	97.023,00	0,00	97.023,00	55.402,00	41.621,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>53.640,00</b>	<b>136.338,00</b>	<b>0,00</b>	<b>189.978,00</b>	<b>145.168,00</b>	<b>44.810,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Fen Edebiyat Fakültesi I. Öğretim

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	6.126.600,00	165.100,00	0,00	6.291.700,00	6.282.089,00	9.611,00
02- Sosyal Güvenlik	926.120,00	3.154,00	22.000,00	907.274,00	906.339,00	935,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	160.570,00	0,00	0,00	160.570,00	160.472,00	98,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>7.213.290,00</b>	<b>168.254,00</b>	<b>22.000,00</b>	<b>7.359.544,00</b>	<b>7.348.900,00</b>	<b>10.644,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Fen Edebiyat Fakültesi II. Öğretim

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	331.190,00	73.121,00	0,00	404.311,00	335.981,00	68.330,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	226.940,00	54.824,00	0,00	281.764,00	166.161,00	115.603,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>558.130,00</b>	<b>127.945,00</b>	<b>0,00</b>	<b>686.075,00</b>	<b>502.142,00</b>	<b>183.933,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Fen Edebiyat Fakültesi Yaz Okulu

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	0,00	13.416,00	0,00	13.416,00	0,00	13.416,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>0,00</b>	<b>13.416,00</b>	<b>0,00</b>	<b>13.416,00</b>	<b>0,00</b>	<b>13.416,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

### İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi I. Öğretim

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	2.461.180,00	84.407,00	0,00	2.545.587,00	2.545.587,00	0,00
02- Sosyal Güvenlik	351.980,00	5.634,00	0,00	357.614,00	357.614,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	168.380,00	0,00	0,00	168.380,00	168.380,00	0,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>2.981.540,00</b>	<b>90.041,00</b>	<b>0,00</b>	<b>3.071.581,00</b>	<b>3.071.581,00</b>	<b>0,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

### İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi II. Öğretim

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	257.360,00	140.915,00	0,00	398.275,00	377.405,00	20.870,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	157.600,00	453.282,00	0,00	610.882,00	192.441,00	418.441,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>414.960,00</b>	<b>594.197,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.009.157,00</b>	<b>569.846,00</b>	<b>439.311,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

### İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Yaz Okulu

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	0,00	47.000,00	0,00	47.000,00	45.958,00	1.042,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	0,00	89.532,00	0,00	89.532,00	0,00	89.532,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>0,00</b>	<b>136.532,00</b>	<b>0,00</b>	<b>136.532,00</b>	<b>45.958,00</b>	<b>90.574,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## İlahiyat Fakültesi I. Öğretim

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	2.430.130,00	425.670,00	0,00	2.855.800,00	2.855.800,00	0,00
02- Sosyal Güvenlik	379.330,00	74.511,00	0,00	453.841,00	449.841,00	4.000,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	137.420,00	0,00	0,00	137.420,00	132.525,00	4.895,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	2.946.880,00	500.181,00	0,00	3.447.061,00	3.438.166,00	8.895,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## İlahiyat Fakültesi II. Öğretim

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	119.750,00	93.082,00	0,00	212.832,00	192.483,00	20.349,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	9.460,00	180.086,00	0,00	189.546,00	97.545,00	92.001,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	129.210,00	273.168,00	0,00	402.378,00	290.028,00	112.350,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## İlahiyat Fakültesi Yaz Okulu

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	0,00	23.081,00	0,00	23.081,00	23.028,00	53,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	0,00	14.767,00	0,00	14.767,00	0,00	14.767,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	0,00	37.848,00	0,00	37.848,00	23.028,00	14.820,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## İletişim Fakültesi

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	452.950,00	0,00	68.484,00	384.466,00	371.320,00	13.146,00
02- Sosyal Güvenlik	54.600,00	0,00	9.185,00	45.415,00	43.788,00	1.627,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	2.530,00	0,00	0,00	2.530,00	1.626,00	904,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	510.080,00	0,00	77.669,00	432.411,00	416.734,00	15.677,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Mühendislik-Mimarlık Fakültesi I. Öğretim

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	7.181.350,00	326.502,00	430.757,00	7.077.095,00	7.063.804,00	13.291,00
02- Sosyal Güvenlik	1.010.650,00	6.134,00	41.000,00	975.784,00	974.800,00	984,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	103.160,00	0,00	0,00	103.160,00	102.635,00	525,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	8.295.160,00	332.636,00	471.757,00	8.156.039,00	8.141.239,00	14.800,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Mühendislik-Mimarlık Fakültesi II. Öğretim

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	586.480,00	151.865,00	6.000,00	732.345,00	684.039,00	48.306,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	99.620,00	750.169,00	0,00	849.789,00	491.955,00	357.834,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	686.100,00	902.034,00	6.000,00	1.582.134,00	1.175.994,00	406.140,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Yaz Okulu

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	0,00	140.000,00	0,00	140.000,00	137.063,00	2.937,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	0,00	414.212,00	0,00	414.212,00	18.972,00	395.240,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	0,00	554.212,00	0,00	554.212,00	156.035,00	398.177,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Tıp Fakültesi

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	7.316.740,00	821.380,00	0,00	8.138.120,00	8.137.649,00	471,00
02- Sosyal Güvenlik	1.233.980,00	122.206,00	0,00	1.356.186,00	1.356.186,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	190.750,00	124.750,00	0,00	315.500,00	313.887,00	1.613,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	800.000,00	0,00	800.000,00	799.651,00	349,00
TOPLAM	8.741.470,00	1.868.336,00	0,00	10.609.806,00	10.607.373,00	2.433,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Turizm Fakültesi

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	116.080,00	30.561,00	0,00	146.641,00	146.641,00	0,00
02- Sosyal Güvenlik	16.540,00	3.209,00	0,00	19.749,00	19.749,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	25.390,00	0,00	6.921,00	18.469,00	533,00	17.936,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	158.010,00	33.770,00	6.921,00	184.859,00	166.923,00	17.936,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültesi

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	2.139.150,00	0,00	1.065.408,00	1.073.742,00	1.072.012,00	1.730,00
02- Sosyal Güvenlik	295.990,00	0,00	146.128,00	149.862,00	149.844,00	18,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	40.210,00	0,00	18.213,00	21.997,00	9.884,00	0,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>2.475.350,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.229.749,00</b>	<b>1.245.601,00</b>	<b>1.231.740,00</b>	<b>1.748,00</b>

**Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı**

## Ziraat Fakültesi

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	0,00	1.005.408,00	26.398,00	979.010,00	951.960,00	27.050,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	140.128,00	0,00	140.128,00	119.690,00	20.438,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	0,00	18.213,00	0,00	18.213,00	16.954,00	1.259,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>0,00</b>	<b>1.163.749,00</b>	<b>26.398,00</b>	<b>1.137.351,00</b>	<b>1.088.604,00</b>	<b>48.747,00</b>

**Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı**

### b) Enstitüler

## Fen Bilimleri Enstitüsü

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	796.440,00	205.554,00	0,00	1.001.994,00	1.001.994,00	0,00
02- Sosyal Güvenlik	20.630,00	890,00	0,00	21.520,00	21.517,00	3,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	25.420,00	2.500,00	0,00	27.920,00	17.763,00	10.157,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>842.490,00</b>	<b>208.944,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.051.434,00</b>	<b>1.041.274,00</b>	<b>10.160,00</b>

**Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı**



## Sağlık Bilimleri Enstitüsü

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	132.440,00	28.015,00	0,00	160.455,00	160.455,00	0,00
02- Sosyal Güvenlik	13.240,00	0,00	890,00	12.350,00	11.429,00	921,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	5.730,00	10.000,00	0,00	15.730,00	13.708,00	2.022,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>151.410,00</b>	<b>38.015,00</b>	<b>890,00</b>	<b>188.535,00</b>	<b>185.592,00</b>	<b>2.943,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Sosyal Bilimler Enstitüsü

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	578.120,00	179.431,00	0,00	757.551,00	757.139,00	412,00
02- Sosyal Güvenlik	23.130,00	2.369,00	0,00	25.499,00	25.499,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	72.850,00	0,00	10.000,00	62.850,00	4.209,00	58.641,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>674.100,00</b>	<b>181.800,00</b>	<b>10.000,00</b>	<b>845.900,00</b>	<b>786.847,00</b>	<b>59.053,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

### c) Yüksekokullar

#### Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	156.810,00	1.101,00	0,00	157.911,00	157.911,00	0,00
02- Sosyal Güvenlik	19.440,00	186,00	0,00	19.626,00	19.626,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	1.090,00	21.100,00	0,00	22.190,00	21.962,00	228,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>177.340,00</b>	<b>22.387,00</b>	<b>0,00</b>	<b>199.727,00</b>	<b>199.499,00</b>	<b>228,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu I. Öğretim

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	241.670,00	221.580,00	0,00	463.250,00	463.250,00	0,00
02- Sosyal Güvenlik	35.230,00	26.543,00	0,00	61.773,00	61.773,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	14.850,00	0,00	0,00	14.850,00	14.316,00	534,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>291.750,00</b>	<b>248.123,00</b>	<b>0,00</b>	<b>539.873,00</b>	<b>539.339,00</b>	<b>534,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu II. Öğretim

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	0,00	22.213,00	0,00	22.213,00	20.577,00	1.636,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	0,00	9.520,00	0,00	9.520,00	0,00	9.520,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>0,00</b>	<b>31.733,00</b>	<b>0,00</b>	<b>31.733,00</b>	<b>20.577,00</b>	<b>11.156,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Hayvansal Üretim Yüksekokulu

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	186.390,00	1.930,00	0,00	188.320,00	188.320,00	0,00
02- Sosyal Güvenlik	28.670,00	0,00	2.000,00	26.670,00	26.031,00	639,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	820,00	0,00	0,00	820,00	0,00	820,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>215.880,00</b>	<b>1.930,00</b>	<b>2.000,00</b>	<b>215.810,00</b>	<b>214.351,00</b>	<b>1.459,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Sağlık Yüksekokulu

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	1.839.080,00	4.886,00	0,00	1.843.966,00	1.843.966,00	0,00
02- Sosyal Güvenlik	243.540,00	4.801,00	0,00	248.341,00	248.341,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	102.900,00	0,00	0,00	102.900,00	102.397,00	503,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>2.185.520,00</b>	<b>9.687,00</b>	<b>0,00</b>	<b>2.195.207,00</b>	<b>2.194.704,00</b>	<b>503,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Sağlık Yüksekokulu Yaz Okulu

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	0,00	15.558,00	0,00	15.558,00	15.528,00	30,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	0,00	8.712,00	0,00	8.712,00	1.466,00	7.246,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>0,00</b>	<b>24.270,00</b>	<b>0,00</b>	<b>24.270,00</b>	<b>16.994,00</b>	<b>7.276,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

### d) Meslek Yüksekokulları

#### Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu I. Öğretim

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	2.152.630,00	0,00	80.000,00	2.072.630,00	2.065.467,00	7.163,00
02- Sosyal Güvenlik	270.280,00	0,00	7.000,00	263.280,00	262.965,00	315,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	311.150,00	170.000,00	154.403,00	326.747,00	293.151,00	33.596,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>2.734.060,00</b>	<b>170.000,00</b>	<b>241.403,00</b>	<b>2.662.657,00</b>	<b>2.621.583,00</b>	<b>41.074,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

### Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu II. Öğretim

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	36.130,00	1.765,00	0,00	37.895,00	34.790,00	3.105,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	1.700,00	52.815,00	0,00	54.515,00	31.661,00	22.854,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	37.830,00	54.580,00	0,00	92.410,00	66.451,00	25.959,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

### Boğazlıyan Meslek Yüksekokulu

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	693.830,00	173.179,00	0,00	867.009,00	867.009,00	0,00
02- Sosyal Güvenlik	84.960,00	20.183,00	0,00	105.143,00	105.143,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	46.760,00	13.000,00	0,00	59.760,00	59.597,00	163,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	825.550,00	206.362,00	0,00	1.031.912,00	1.031.749,00	163,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

### Meslek Yüksekokulu I. Öğretim

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	3.512.480,00	0,00	2.823.964,00	688.516,00	680.415,00	8.101,00
02- Sosyal Güvenlik	514.350,00	0,00	408.061,00	106.289,00	105.688,00	601,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	176.800,00	0,00	176.800,00	0,00	0,00	0,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	4.203.630,00	0,00	3.408.825,00	794.805,00	786.103,00	8.702,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Meslek Yüksekokulu II. Öğretim

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	109.720,00	0,00	109.720,00	0,00	0,00	0,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	194.640,00	0,00	194.640,00	0,00	0,00	0,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>304.360,00</b>	<b>0,00</b>	<b>304.360,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu I. Öğretim

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	992.060,00	30.710,00	0,00	1.022.770,00	1.022.770,00	0,00
02- Sosyal Güvenlik	145.810,00	0,00	3.000,00	142.810,00	142.072,00	738,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	21.380,00	0,00	0,00	21.380,00	20.378,00	1.002,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>1.159.250,00</b>	<b>30.710,00</b>	<b>3.000,00</b>	<b>1.186.960,00</b>	<b>1.185.220,00</b>	<b>1.740,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu II. Öğretim

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	60.540,00	20.939,00	0,00	81.479,00	69.802,00	11.677,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	41.460,00	11.956,00	0,00	53.416,00	43.508,00	9.908,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>102.000,00</b>	<b>32.895,00</b>	<b>0,00</b>	<b>134.895,00</b>	<b>113.310,00</b>	<b>21.585,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Sorgun Meslek Yüksekokulu

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	686.570,00	182.233,00	0,00	868.803,00	868.803,00	0,00
02- Sosyal Güvenlik	86.340,00	13.600,00	0,00	99.940,00	99.940,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	28.500,00	8.474,00	0,00	36.974,00	34.865,00	2.109,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>801.410,00</b>	<b>204.307,00</b>	<b>0,00</b>	<b>1.005.717,00</b>	<b>1.003.608,00</b>	<b>2.109,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu I. Öğretim

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	0,00	836.288,00	146.781,00	689.507,00	689.507,00	0,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	132.194,00	10.000,00	122.194,00	103.583,00	18.611,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	0,00	54.705,00	0,00	54.705,00	51.589,00	3.116,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>0,00</b>	<b>1.023.187,00</b>	<b>156.781,00</b>	<b>866.406,00</b>	<b>844.679,00</b>	<b>21.727,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu II. Öğretim

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	0,00	34.004,00	0,00	34.004,00	32.073,00	1.931,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	83.386,00	0,00	83.386,00	31.121,00	52.265,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>0,00</b>	<b>117.390,00</b>	<b>0,00</b>	<b>117.390,00</b>	<b>63.194,00</b>	<b>54.196,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

### Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu I. Öğretim

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	0,00	2.161.058,00	0,00	2.161.058,00	2.161.058,00	0,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	316.948,00	0,00	316.948,00	316.948,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	0,00	154.695,00	0,00	154.695,00	150.017,00	4.678,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	0,00	2.632.701,00	0,00	2.632.701,00	2.628.023,00	4.678,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

### Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu II. Öğretim

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	0,00	93.280,00	0,00	93.280,00	85.364,00	7.916,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	0,00	244.759,00	0,00	244.759,00	41.096,00	203.663,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	0,00	338.039,00	0,00	338.039,00	126.460,00	211.579,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

### Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu I. Öğretim

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	651.390,00	62.623,00	0,00	714.013,00	714.013,00	0,00
02- Sosyal Güvenlik	86.110,00	9.455,00	0,00	95.565,00	95.565,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	172.120,00	5.000,00	0,00	177.120,00	152.564,00	24.556,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	909.620,00	77.078,00	0,00	986.698,00	962.142,00	24.556,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu II. Öğretim

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	85.270,00	21.105,00	0,00	106.375,00	105.422,00	953,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	5.580,00	61.610,00	0,00	67.190,00	35.491,00	31.699,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	90.850,00	82.715,00	0,00	173.565,00	140.913,00	32.652,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

### e) İdari Birimler

#### Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	497.980,00	0,00	79.891,00	418.089,00	418.089,00	0,00
02- Sosyal Güvenlik	72.320,00	0,00	7.000,00	65.320,00	64.730,00	590,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	55.640,00	3.000,00	0,00	58.640,00	56.965,00	1.675,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	625.940,00	3.000,00	86.891,00	542.049,00	539.784,00	2.265,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

#### Genel Sekreterlik

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	1.512.270,00	0,00	568.339,00	943.931,00	943.931,00	0,00
02- Sosyal Güvenlik	210.900,00	0,00	79.281,00	131.619,00	131.619,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	37.500,00	3.000,00	0,00	40.500,00	37.590,00	2.910,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	1.760.670,00	3.000,00	647.620,00	1.116.050,00	1.113.140,00	2.910,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı



## Hukuk Müşavirliği

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	200.190,00	0,00	78.347,00	121.843,00	121.453,00	390,00
02- Sosyal Güvenlik	33.970,00	0,00	10.000,00	23.970,00	18.758,00	5.212,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	20.260,00	265.000,00	0,00	285.260,00	271.875,00	13.385,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>254.420,00</b>	<b>265.000,00</b>	<b>88.347,00</b>	<b>431.073,00</b>	<b>412.086,00</b>	<b>18.987,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	1.573.100,00	125.391,00	399.591,00	1.298.900,00	1.287.249,00	11.651,00
02- Sosyal Güvenlik	233.910,00	11.650,00	33.263,00	212.297,00	209.202,00	3.095,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	10.514.660,00	5.855.394,00	36.000,00	16.334.054,00	14.760.923,00	1.573.131,00
05- Cari Transferler	459.000,00	0,00	0,00	459.000,00	414.212,00	44.788,00
06- Sermaye Giderleri	3.300.000,00	3.206.000,00	277.953,00	6.228.047,00	5.962.875,00	265.172,00
<b>TOPLAM</b>	<b>16.080.670,00</b>	<b>9.198.435,00</b>	<b>746.807,00</b>	<b>24.532.298,00</b>	<b>22.634.461,00</b>	<b>1.897.837,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	626.000,00	0,00	252.000,00	374.000,00	373.143,00	857,00
02- Sosyal Güvenlik	73.000,00	0,00	10.000,00	63.000,00	58.991,00	4.009,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	33.000,00	0,00	0,00	33.000,00	2.670,00	30.330,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	150.000,00	225.000,00	0,00	375.000,00	372.465,00	2.535,00
<b>TOPLAM</b>	<b>882.000,00</b>	<b>225.000,00</b>	<b>262.000,00</b>	<b>845.000,00</b>	<b>807.269,00</b>	<b>37.731,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	673.100,00	0,00	279.247,00	393.853,00	393.206,00	647,00
02- Sosyal Güvenlik	84.450,00	0,00	20.011,00	64.439,00	64.439,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	11.000,00	0,00	0,00	11.000,00	8.771,00	2.229,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	2.000,00	0,00	0,00	2.000,00	0,00	2.000,00
<b>TOPLAM</b>	<b>770.550,00</b>	<b>0,00</b>	<b>299.258,00</b>	<b>471.292,00</b>	<b>466.416,00</b>	<b>4.876,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Özel Kalem

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	2.593.710,00	11.600,00	811.061,00	1.794.249,00	1.793.529,00	720,00
02- Sosyal Güvenlik	313.810,00	5.633,00	90.859,00	228.584,00	227.175,00	1.409,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	187.000,00	1.184.008,00	0,00	1.371.008,00	1.338.893,00	32.115,00
05- Cari Transferler	0,00	10.800,00	0,00	10.800,00	9.000,00	1.800,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>3.094.520,00</b>	<b>1.212.041,00</b>	<b>901.920,00</b>	<b>3.404.641,00</b>	<b>3.368.597,00</b>	<b>36.044,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Personel Daire Başkanlığı

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	659.000,00	0,00	128.000,00	531.000,00	530.623,00	377,00
02- Sosyal Güvenlik	71.000,00	10.978,00	0,00	81.978,00	81.951,00	27,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	14.000,00	0,00	0,00	14.000,00	9.591,00	4.409,00
05- Cari Transferler	1.390.000,00	0,00	0,00	1.390.000,00	1.358.055,00	31.945,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>2.134.000,00</b>	<b>10.978,00</b>	<b>128.000,00</b>	<b>2.016.978,00</b>	<b>1.980.220,00</b>	<b>36.758,00</b>

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

## Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	1.998.900,00	0,00	589.753,00	1.409.147,00	1.202.926,00	206.221,00
02- Sosyal Güvenlik	234.550,00	16.500,00	47.989,00	203.061,00	197.790,00	5.271,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	2.672.000,00	2.164.000,00	78.000,00	4.758.000,00	4.553.577,00	204.423,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>4.905.450,00</b>	<b>2.180.500,00</b>	<b>715.742,00</b>	<b>6.370.208,00</b>	<b>5.954.293,00</b>	<b>415.915,00</b>

**Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı**

## Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	1.075.000,00	0,00	552.100,00	522.900,00	522.297,00	603,00
02- Sosyal Güvenlik	118.000,00	0,00	30.000,00	88.000,00	85.963,00	2.037,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	16.000,00	0,00	0,00	16.000,00	12.060,00	3.940,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>TOPLAM</b>	<b>1.209.000,00</b>	<b>0,00</b>	<b>582.100,00</b>	<b>626.900,00</b>	<b>620.320,00</b>	<b>6.580,00</b>

**Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı**

## Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	1.597.260,00	0,00	523.772,00	1.073.488,00	1.073.488,00	0,00
02- Sosyal Güvenlik	236.180,00	0,00	69.028,00	167.152,00	166.523,00	629,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	41.030,00	33.000,00	0,00	74.030,00	70.547,00	3.483,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	49.682.000,00	9.145.066,00	5.200.000,00	53.627.066,00	53.109.799,00	517.267,00
<b>TOPLAM</b>	<b>51.556.470,00</b>	<b>9.178.066,00</b>	<b>5.792.800,00</b>	<b>54.941.736,00</b>	<b>54.420.357,00</b>	<b>521.379,00</b>

**Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı**

## f) Hastaneler

### Araştırma ve Uygulama Hastanesi

	Kbö	Eklene	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	4.515.000,00	1.800.400,00	0,00	6.315.400,00	6.310.350,00	5.050,00
02- Sosyal Güvenlik	680.000,00	515.000,00	0,00	1.195.000,00	1.193.280,00	1.720,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	159.000,00	23.000,00	0,00	182.000,00	177.847,00	4.153,00
05- Cari Transferler	535.000,00	0,00	0,00	535.000,00	535.000,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	5.889.000,00	2.338.400,00	0,00	8.227.400,00	8.216.477,00	10.923,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

### C. 2016 Yılı Bütçe Gelirleri

EKONOMİK KODLAR		AÇIKLAMA	BÜTÇE GELİRİ TAHMİNİ	TAHSİLAT
I	II			
03		TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	3.508.000,00	8.852.713,20
	1	MAL VE HİZMET SATIŞ GELİRLERİ	3.508.000,00	8.770.330,82
	6	KİRA GELİRLERİ	0,00	82.382,38
04		ALINAN BAĞIŞ VE YARDIM İLE ÖZEL GELİRLER	137.186.000,00	141.545.358,79
		MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇESİNE DAHİL İDARELERDEN ALINAN	137.186.000,00	141.484.350,10
		PROJE YARDIMLARI	0,00	61.008,69
05		DIĞER GELİRLER	2.206.000,00	1.910.393,15
	1	FAİZ GELİRLERİ	563.000,00	227.863,44
	2	KİŞİ VE KURUMLARDAN ALINAN PAYLAR	0,00	1.037.549,98
	3	PARA CEZALARI	1.000,00	0,00
	9	DIĞER ÇEŞİTLİ GELİRLER	1.642.000,00	644.979,73
06		SERMAYE GELİRLERİ	0,00	429,97
	2	TAŞINIR SATIŞ GELİRLERİ	0,00	429,97
		GENEL TOPLAM	142.900.000,00	152.308.895,11
09		RED VE İADELER (-)	0,00	62.470,12
	3	TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	0,00	62.470,12
		NET TAHSİLAT	142.900.000,00	152.246.424,99

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

**D. Döner Sermaye 2016 Yılı Gelir Tablosu**

A-BRÜT SATIŞLAR	24.236.929,77
1-Yurt İçi Satışlar	23.549.568,33
2-Yurt Dışı Satışlar	0,00
3- İlaç ve Tıbbi Malzeme Gelirleri	0,00
4-Diğer Gelirler	687.361,44
B-SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)	327.733,93
1-Satıştan İadeler (-)	327.733,93
2-Satış İskontoları (-)	0,00
3-Diğer İndirimleri (-)	0,00
C-NET SATIŞLAR	23.909.195,84
D-SATIŞLARIN MALİYETİ(-)	21.898.363,92
1-Satılan Mamuller Maliyeti (-)	0,00
2-Satılan Ticari Mallar Maliyeti (-)	0,00
3-Satılan Hizmet Maliyeti (-)	21.898.363,92
4-Diğer Satışların Maliyeti (-)	0,00
BRÜT SATIŞ KARI ve ZARARI	2.010.831,92
E-FAALİYET GİDERLERİ (-)	2.843.283,51
1-Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	0,00
2-Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	750,00
3-Genel Yönetim Giderleri (-)	2.842.533,51
FAALİYET KARI VEYA ZARARI	-832.451,59
F-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR ve KARLAR	286.819,51
1-Faiz Gelirleri	78.795,31
2-Konusu Kalmayan Karşılıklar	0,00
3-Menkul Kıymet Satış Karları	0,00
4-Kambiyo Karları	0,00
5-Reeskont Faiz Gelirleri	0,00
6--Diğer Olağan Gelir ve Karlar	208.024,20
G-DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER ve ZARARLAR (-)	25,73
1-Karşılık Giderleri (-)	0,00
2-Menkul Kıymet Satış Zararları (-)	0,00
3-Kambiyo Zararları (-)	0,00
4-Reeskont Faiz Giderleri (-)	0,00
5-Diğer Olağan Gider ve Zararlar (-)	25,73
OLAĞAN KAR VEYA ZARARLAR	-545.657,81
H-OLAĞANDIŞI GELİR ve KARLAR	53.508,17
1-Önceki Dönem Gelir ve Karları	0,00
2-Diğer Olağandıışı Gelir ve Karlar	53.508,17
I-OLAĞANDIŞI GİDER ve ZARARLAR (-)	1.174.313,48
1-Çalışmayan Kısım Gider ve Zararları (-)	0,00
2-Önceki Dönem Gider ve Zararları (-)	0,00
3-Diğer Olağandıışı Gider ve Zararlar (-)	1.174.313,48
DÖNEM KARI VEYA ZARARI	-1.666.463,12
J-DÖNEM KARI VERGİ ve DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜK KARŞILIKLARI (-)	0,00
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI	-1.666.463,12

## E. Performans Bilgileri

### a) Faaliyet Bilgileri

Faaliyet Türü	Sayısı
Sempozyum ve Kongre	105
Konferans	75
Panel	6
Seminer	3
Söyleşi	9
Konser	7
Sergi	13
Teknik Gezi	22
Eğitim Semineri	6
Tiyatro	12
Turnuva	12
Toplam	270

Yayın Türü	Sayısı
Uluslararası Makale	239
Ulusal Makale	49
Uluslararası Bildiri	313
Ulusal Bildiri	95
Kitap	21

### b) Proje Bilgileri

#### 2016 Yılı Desteklenen Projeler Listesi

Proje Tipi	Üst limit	Toplam Proje Sayısı	Kabul Edilen Projeler
6601	7.000,00	15	105.361,36
6602a	10.000,00	16	100.576,29
6602b	15.000,00	12	157.237,77
6602c	25.000,00	12	259.485,19
6603	100.000,00	1	82.275,50
6600	%10	1	7.422,20
TOPLAM		57	712.338,31

c) **Stratejik Amaç-5 ve 2016 yılı gerçekleştirme durumu hakkında Performans Bilgileri**

Stratejik Amaçlar	Stratejik Hedefler
<p><b>Stratejik Amaç-5</b></p> <p>Eğitim Öğretim ve Araştırma Kalitesinin Artırılması İçin Gelişmiş Fiziki Alt Yapıya Sahip Olmak</p>	<p><b>Hedef-1</b> Araştırma ve Uygulama Hastanesi ve Morfoloji binasının tamamlanması  <b>Faaliyet 1</b> Araştırma ve Uygulama Hastanesi ve Morfoloji Binasının yapımının 2016 yılında tamamlanması hedeflenmiş ancak muhtelif proje değişiklikleri sebebiyle binanın yapım süresi uzamıştır. Fiziki gerçekleştirme seviyesi %75'e ulaşmış olup, yapımı devam etmektedir.</p>
	<p><b>Hedef-2</b> Üniversite çalışanlarına yönelik kreş, anaokulu ve kolej gibi eğitim birimlerinin yapılması  <b>Faaliyet 2</b> 2016 Yatırım programında anaokulu inşaatı yer almadığından hedefe ulaşamamıştır.</p>
	<p><b>Hedef-3</b> Akademik ve idari personele lojman tahsis edilmesi  <b>Faaliyet 3</b> 2016 Yatırım programında lojman inşaatı yer almadığından hedefe ulaşamamıştır.</p>
	<p><b>Hedef-4</b> Mevcut ve yapılacak binaların peyzajının yapılması  <b>Faaliyet 4</b> Üniversitemiz bünyesinde bulunan Erdoğan Akdağ Cami, Ziraat Fakültesi Binası, Sağlık Yüksekokulu Binası çevrelerine 2016 yılında çevre düzenleme çalışmaları yapılmıştır. Ayrıca kampüs çevresi panel çit ile çevrilmiş, ana kampüse su depolamak amacıyla gölet yapılmıştır.</p>
	<p><b>Hedef-6</b> Mevcut binaların tadilat ve tamiratlarının yapılarak iyileştirilmesi, yenilenmesi  <b>Faaliyet 6</b> Üniversitemiz bünyesinde bulunan İletişim Fakültesi Binasına (Eski Mühendislik Fakültesi) güçlendirme çalışmaları yapılmış ve muhtelif binaların onarım ihtiyaçları giderilmiştir.</p>
	<p><b>Hedef-7</b> Üniversite yerleşkesinde akademik ve idari personel ve öğrencilerin ihtiyaçlarını karşılayacak fiziksel mekânların artırılması  <b>Hedef-7</b> Rektörlük Hizmet Binası ve Mühendislik Fakültesi Binasının tamamlanması ile Üniversitemiz fiziki alanı arttırılmıştır.</p>



**KURUMSAL KABİLİYET  
ve KAPASİTENİN  
DEĞERLENDİRİLMESİ**



#### IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

##### A) Güçlü Yönler

- 1- Dinamik akademik kadro
- 2- Öğrencilere KYK bünyesinde sunulan barınma olanakları
- 3- Öğrencilerin inanç ve değerlerine gösterilen saygı
- 4- Huzurlu ve güvenli bir eğitim ortamı
- 5- Öğrencilerin öğretim elemanlarına ve üniversite yöneticilerine kolay ulaşabilmeleri
- 6- Yeterli altyapı hizmetleri (temizlik, yemek)
- 7- Derslik ve eğitim teknolojilerinin yeterliği
- 8- Çalışkan ve deneyimli bir yönetim ekibinin olması
- 9- Teknoparkın olması
- 10- Üniversite hastanesinin kurulmuş olması
- 11- Akademik atama ve yükselmelerde işlemlerin hızlı yürütülmesi

##### B) Zayıf Yönler

- 1- Yerleşke alanının yeni kurulacak fakülteler/yüksekokullar için yetersiz olması ve imar planındaki eksiklikler
- 2- Yerleşkede yeşil alan eksikliği
- 3- Öğrenci kulüplerinin etkin çalışmaması
- 4- Sosyal ve spor tesislerinin yetersizliği
- 5- Oryantasyon ve PDR hizmetlerinin yetersizliği
- 6- Kantin, kafeterya, kırtasiye ve rekreasyon hizmetlerinin yetersizliği
- 7- Üniversitenin kurumsallaşma düzeyinin düşük olması
- 8- Yurtdışı ve yurtiçi hareketlilik programlarından yararlanma düzeyinin düşük olması
- 9- Yabancı dil öğretimindeki yetersizlikler
- 10- Bilimsel araştırma ve faaliyetlere sağlanan mali destek yetersizliği
- 11- Akademik ve idari personele sunulan lojman hizmetlerinin yetersizliği
- 12- Kurum faaliyetlerinin etkisini ölçmeye yönelik çalışmaların yetersiz olması
- 13- Mezunların takip edilememesi

### C) Değerlendirme

Bakanlar Kurulunun 01/03/2006 tarih ve 5467 sayılı karar ile kurulmuş olan, Bozok Üniversitesi Aralık 2016 tarihi itibari ile 722 Akademik personel, 418 İdari personel, 39 sözleşmeli personel, 284 yardımcı personel ve 16.000 öğrencisi ile aktif olarak eğitim öğretim faaliyetlerine devam etmekte ve kurumsallaşmasını sürdürmektedir.

Bozok Üniversitesinin benimsediği bilim ve teknoloji politikasının temel amacı, kamu ve özel sektörün yenilik yeteneğini artırmak, bilim ve teknolojiye yetkinleşmek ve bu yetkinliği ekonomik ve sosyal faydaya dönüştürmektir. Bu çerçevede; ulusal yenilik sistemi bilim ve teknoloji alanında kurumlar arası işbirliğini ve özel sektörün sistem içindeki etkinliğini artıracak şekilde geliştirebilecektir. Özel sektör ile üniversitemiz ve araştırmacı insan gücü yetiştirilmesine yönelik programlar üniversitemizin ve dış beklentilerin ihtiyaçlar doğrultusunda çeşitlendirilerek uygulanmaktadır. 2015-2019 yıllarını kapsayan Stratejik Planımızda sektör temsilcilerinden gelen görüşler doğrultusunda ülkemizde istihdama katkı sağlayacak donanımlı öğrenciler yetiştirmek için eğitim öğretimin güncel tutulması stratejik hedeflerimiz arasında yerini almış ve uygulanmaya da azami gayret gösterilmektedir.

Üniversitemiz ulusal ve uluslararası hedeflerini gerçekleştirmede bilimsel, teknolojik sosyal ve ekonomik katkılarının yanında ülkemizin yetişmiş insan gücüne katkı sağlamak amacıyla kaliteli ve güncel düzeyde eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürmeye devam etmektedir. Bölgenin ve ülkemizin beklentilerine karşılık verecek yeni program ve bölümler ihdas etmek suretiyle gelişimini devam ettirmektedir.

Kurumsal faaliyetlerinin nitelik ve niceliğini artırarak sürdürülebilirlik amacıyla üniversitemiz, teknik altyapısını güçlendirmeye devam etmekte ve araştırmacılara sosyal alanda daha fazla hizmet sunmaya çalışmaktadır. Bu hizmetlerle hem yeni araştırmacıların katılımı hem de mevcutların motivasyonu ve başarısı arttırılmaya çalışılmaktadır.

Üniversitemiz akademik ve idari yönetim sistemini yürürlükteki kanun, yönetmelik ve kararnamelere bağlı olarak yapılandırmış ve yapılandırmaktadır. Üniversitemiz gerekli kaynakların sağlanması ve hizmetlerin sürdürülmesi ve memnuniyetin artırılması için kaynakları etkin olarak kullanmaktadır.

Ulusal ve uluslararası akademik kurumlar arasında etkin konuma gelme çabasını güden Bozok Üniversitesi kurumsal yapılanması, akademik faaliyetleri, bilimsel çalışmaları, yöremize ve ülkemize doğrudan ve dolaylı olarak sağladığı sosyo-ekonomik katkılarıyla yeni kurulmuş bir üniversite olmasına rağmen hedeflerini gerçekleştirmeye çalışmaktadır.



**ÖNERİ VE  
TEDBİRLER**

## V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- ❖ Fiziksel alt yapı için gerekli mali kaynakların ayrılması,
- ❖ Sınavsız geçişlerde, öğrenci bilgi seviyeleri konusunda bir barajın oluşturulması,
- ❖ Sosyal ve kültürel etkinlikler için daha fazla mali kaynak ayrılması,
- ❖ En önemlisi Üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmeli, bu bağlamda sanayicinin istekleri doğrultusunda kalifiyede ara eleman yetiştirilmeli, hatta üniversitelerin ilgili birimleri AR-GE birimi olacak şekilde faaliyet göstermesine yönelik gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.

- ❖ Üniversite gelişme ödeneğinin artırılması,
- ❖ Lojman tahsisi ve lojman yapımı,
- ❖ Kampüs içerisindeki Elektrik enerjisinin yeniden yapılandırılması ve planlanması,
- ❖ Bilgisayar ve laboratuvar alt yapısının daha da güçlendirilmesi,
- ❖ Çevre düzenlenmesi ve ağaçlandırma çalışmalarının hızlı bir şekilde devam ettirilmesi.

İdari personel sayısı yeterli değildir. Özellikle laboratuvar ve atölyelerde teknik eleman (Teknisyen ve uzman) olmaması nedeni ile büyük sıkıntılar yaşanmaktadır. İdari personel ve teknik eleman sıkıntısının giderilmesi için çalışmalar yapılmalıdır.

- ❖ Uluslararası Araştırma Geliştirme faaliyetlerini destekleyen kurum ve kuruluşlarla ilişkiler geliştirilerek orta ve uzun vadeli projeler gerçekleştirilmelidir.

- ❖ Öğretim elemanlarının Ulusal ve Uluslararası Projelere katılımları ve katkıları arttırılmalıdır.

- ❖ Öğretim elemanlarının uluslararası saygın dergilerde daha fazla sayıda ve daha kaliteli makaleler yayınlamasını sağlanmalı, uluslararası saygın konferans ve sempozyumlara katılımı desteklenmeli.

- ❖ Eğitim teknolojilerinin derslerde kullanımı yaygınlaştırılmalıdır.

- ❖ Sürekli eğitim faaliyetleri arttırılmalıdır.

- ❖ Mezunlar ile olan ilişkileri geliştirmeye/güçlendirmeye ve de kurumsallaştırmaya yönelik çabalar arttırılmalıdır.

- ❖ Destek hizmetlerinin daha sağlıklı ve yararlı olabilmesi için birimler arası işbirliği ve bilgilendirmeye gereken önem verilmelidir.

- ❖ Performansa dayalı değerlendirmeye (Ödüllendirmeye-özendirmeye) yönelik mekanizmanın olmaması, çalışanlar arasında rekabet ve özendirici unsurların eksikliğine bağlı olarak performans kaybına ve sadece rutin işlerin yapılması sonucunu doğurmaktadır. Bu nedenle mutlaka özendirici ve performansa dayalı değerlendirme olanağı sağlayacak değişiklikler yapılmalıdır.

- ❖ Eğitim programları, yürütülen bilimsel araştırmalar ve topluma hizmet sunum faaliyetleri ile her yıl Yüksek Öğretim Kurumu tarafından belirlenen öğrenci kontenjanlarıyla orantılı olarak akademik ve idari kadroların Üniversitemize tahsis edilmesinin, eğitim-öğretim hizmetlerinin kalitesinin yükseltilmesi ve topluma sunulan hizmetlerde etkinliğin artırılmasında önemli rol oynayacağı düşünülmektedir.

## VI. EKLER

### A. İç Kontrol Güvence Beyanı

#### İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller ve Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. **(Yozgat–Şubat 2017)**

**NOT:** 5018 sayılı Kanunda belirtilen iç kontrol standartları oluşturulmuş, sistemin oturtulması ve iç kontrol süreçlerinin uygulanmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

**Prof. Dr. Salih KARACABEY**  
**Rektör**

## B. Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

### MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasına temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2014 yılı Faaliyet Raporunun “ III/A- Mali Bilgiler” Bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. **(Yozgat–Şubat 2017)**

**NOT:** İç süreç yönetimi henüz kanunun öngördüğü şekilde oluşturulmadığı, sistemin oturtulması ve iç kontrol süreçlerinin uygulanmasına yönelik çalışmalar devam ettiğinden sadece ikinci paragraftaki bilgilere güvence verebilirim.

**Alpaslan DOĞAN**  
**Strateji Geliştirme Daire Başkanı**