



BOZOK ÜNİVERSİTESİ

STRATEJİK PLAN 2015-2019

Haziran - 2014

STRATEJİK PLAN



SUNUŞ

Anadolu'da her ile Üniversite kurulması çalışmaları kapsamında 2006 yılında kurulan Üniversitemiz, Erciyes Üniversitesi desteği ve himayesi ile teşkilatlanmasını tamamlayarak, bulunduğu şehre Yozgat'a başta ekonomik, sosyal ve kültürel alanlar olmak üzere önemli katkılarına ve kazanımlarına başlamıştır.

İlim, çağdaş ve nitelikli eğitim-öğretim anlayışını benimseyen Cumhuriyetimizin kurucusu Gazi Mustafa Kemal Atatürk'ün gösterdiği hedefler doğrultusunda, bilim ışığını takip eden bir eğitim kurumu olarak, aydınlık geleceğe katkı yapacak nesiller yetiştirmektedir. Bilgiyi üreten, ürettiği bilgiyi insanlığın hizmetine sunmak amacıyla çalışan Üniversitemiz, çok önemli gelişme hedeflerini ortaya koymuştur.

Bu bağlamda, kamu kurumlarında yasal düzenlemelerde zorunlu hale getirilen stratejik plan çalışmaları, önemli bir misyon üstlenen üniversitelerin doğası gereği yapılması gereken çalışmalar arasındadır. Üniversitemiz, 5018 sayılı yasa ile belirlenen tarihten önce stratejik plan kurullarını oluşturarak, izlenmesi gereken süreci tamamlamış ve ilk olarak 2009 yılında 2010-2014 dönemine ait 1. stratejik planını hazırlamış ve hedeflerini ortaya koymuştur.

Hazırlanan 1. stratejik planda; Eğitim faaliyetlerine henüz başlamadığı ifade edilen Sağlık Bilimleri Enstitüsü, Eğitim Fakültesi, Ziraat Fakültesi ki daha sonra Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültesi olarak ismi değiştirildi ve son olarak Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu akademik ve idari yapılanmasını tamamlayarak eğitim faaliyetlerine başlamıştır. Yine 1. stratejik planda konu edilen Turizm ve Otelcilik Yüksekokulu fakülteye dönüştürülerek Turizm Fakültesi adını almıştır. Bir diğer fakültemiz olan İletişim Fakültesi ise halen akademik ve idari yapılanmasını sürdürmekte olup eğitim faaliyetlerine başlamamıştır.

Büyük İlçelerimizde Yüksekokulu açılmasına önem veren Üniversitemizin 1. stratejik planında, sadece Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu eğitim faaliyetlerine devam ederken buna ilave olarak sırasıyla Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu, Boğazlıyan Meslek Yüksekokulu ve Sorgun Meslek Yüksekokulu da eğitim-öğretime başlamıştır.

Ayrıca yine 1. stratejik planda ifade edilmeyen İlahiyat Fakültesi'nde de eğitim faaliyetlerine 2012-2013 döneminde başlanmıştır.

2015-2019 yıllarını içeren üniversitemiz stratejik planı, 10. Kalkınma Planı (2014-2018) hedef ve politikalarına uygun olarak hazırlanmıştır. Bu planın amaç ve hedeflerine bağlı olarak, bölgemiz ve bulunduğumuz şehrin ihtiyaçları doğrultusunda dünyadaki gelişmeleri izleyen, kendine özgü değerlerini öne çıkaran, bilim ve teknoloji, öğretim, sanat ve spor gibi birçok alanlarda ulusal ve uluslararası rekabet gücüne sahip bir üniversite haline gelecektir.

Bozok Üniversitesi olarak her geçen gün başarılarına yenilerini ekleyerek ilerlediği bu yolda bugün itibariyle katıldığı yurt içi ve dışı fuar ve organizasyonlarla, uluslararasılaşma yolunda yaptığı cesur adımlar ve çalışmalarla sayesinde 2014-2015 eğitim-öğretim döneminde 15 farklı ülkeden 50'ye yakın yabancı uyruklu öğrencimiz eğitimlerine başlamıştır.

Üniversiteler arasında hakettiği yeri alma adına önemli adımlar atan Üniversitemiz, birçok alanda aynı tarihte kurulan Üniversitelerin bile önüne geçmiş ve hatta 2000 yılından sonra kurulan Üniversiteler arasında yapılan sıralamada 10. Sırada yer alarak güzel bir örnek oluşturmuştur. Hızlı fiziki büyümenin yanında artan öğrenci sayısı da bu sonucu destekler mahiyettedir.

Bu doğrultuda, Üniversitemiz 2014 yılı sonu itibariyle,

- ▶ 9 Fakülte,
- ▶ 4 Yüksekokul,
- ▶ 6 Meslek Yüksekokulu ve
- ▶ 3 Enstitü'de yaklaşık 700 Akademik ve 800 İdari-yardımcı personeli ile sayısı 13 bine yaklaşan öğrenciye eğitim-öğretim hizmeti vermekte olup 2023 yılı hedefi olan 25 bin öğrenciye eğitim-öğretim hizmeti sunmaya hazırlanan bir üniversite olma yolunda emin adımlarla ilerlemektedir.

Yine 2014 yılı sonu itibariyle lisans eğitiminde;

- ▶ Eğitim Fakültesi,
- ▶ Fen-Edebiyat Fakültesi,
- ▶ İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi,
- ▶ İlahiyat Fakültesi,
- ▶ Mühendislik-Mimarlık Fakültesi,
- ▶ Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültesi
- ▶ Tıp Fakültesi,
- ▶ Sağlık Yüksekokulu,

Önlisans eğitiminde

- ▶ Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu,
- ▶ Boğazlıyan Meslek Yüksekokulu,
- ▶ Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu,
- ▶ Sorgun Meslek Yüksekokulu,
- ▶ Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu,
- ▶ Yozgat Meslek Yüksekokulu,

Yükseklisans eğitiminde ise

- ▶ Fen Bilimleri Enstitüsü,
- ▶ Sosyal Bilimler Enstitüsü ve
- ▶ Sağlık Bilimleri Enstitüsü'nde eğitim faaliyetlerine devam edilmektedir.

STRATEJİK PLAN

Ayrıca

▶ Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu'nda da 2015-2016 akademik yılında öğrenci olarak eğitim faaliyetlerine başlanacaktır.

Kurulmuş olan ancak eğitim faaliyetlerine henüz başlamayan;

- ▶ İletişim Fakültesi,
- ▶ Turizm Fakültesi,
- ▶ Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu ve
- ▶ Hayvansal Üretim Yüksekokulu da önümüzdeki dönemlerde öğrenci olarak eğitim-öğretime başlanması planlanmaktadır.

Tüm bu bilgilere ilave olarak Üniversitemiz Senatosu tarafından Hukuk Fakültesi'nin kurulması için karar alınmış olup Bakanlar Kurulu'nca görüşülmek üzere Yükseköğretim Kurulu'na gönderilmiş ve onay sürecindedir.

Projelerine her geçen gün yenilerini ekleyen Üniversitemiz;

1.stratejik planın hazırlandığı dönemde inşaatı devam eden İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi yeni hizmet binası ile Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültesi'nin hizmet binası Üniversitemiz Yönetimi yakın takibi ile tamamlanarak hizmete sunulmuştur. Bunlara ilave olarak Erdoğan Akdağ Kampüsü alt bölgesinde Mühendislik Fakültesi ve Akademik Birimler Kompleksi inşaatı ile sözü edilen kampüsümüzün üst bölgesinde Rektörlük ve İdari Birimler hizmet binası inşaatlarına başlanmış ve 2015 yılının ilk ayları içinde tamamlanarak hizmete açılacaktır.

Üniversitemiz-Şehir ve Sanayi işbirliğini güçlendirecek ve yerel/bölgesel sanayimize büyük katkılar sağlayacağına inandığımız Bozok Teknopark da kurulum çalışmalarını tamamlayarak açılmış olup ilgili çevreler tarafından heyecan ve memnuniyetle karşılanmıştır.

Yine bilimsel araştırmalar için yaklaşık 10 milyon maliyetle yapımı ve iç teçhizatların alımı tamamlanan Bilim ve Teknoloji Araştırma ve Uygulama Merkezi de (Merkezi Laboratuvar) araştırmacıların hizmetine sunulmuştur.

Üniversitemizin şehre bakan yüzü olacağı düşüncesiyle özel ihtimamla yapımı ve iç donanımı ve tefrişatı tamamlanan Konukevi ve Sosyal Tesislerimiz de üniversitemiz personeli ve halkımızın hizmetine sunulmuştur.

Ayrıca ilçelerde Yüksekokul açılması yönünde hayırseverlerce gelen talepler doğrultusunda ise Üniversitemiz Yönetimince hazırlanan protokoller çerçevesinde Çayıralan, Sarıkaya, Şefaathli ve Yenifakılı ilçelerimizdeki inşaatlar halen devam etmektedir.

Üniversitemizin temel stratejileri ise eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, insan kaynakları yönetimi, alt yapı geliştirme, halkla ilişkiler, finansman ve çevre stratejileri olarak belirlenmiştir. Belirlenmiş olan stratejilere ulaşılmasını sağlayacak hedefler oluşturulmuştur.

Bu yönde yapılan çalışmalarımıza öğrencilerimizi, mezunlarımızı ve üniversitemizin tüm personelinin katkı vermeye, planı uygulama sürecine aktif olarak katılmaya ve destek olmaya davet ediyor, hep birlikte daha iyiye, daha güzele ulaşacağımız günlerin çok uzak olmadığı inancını sizlerle paylaşmak istiyoruz.

Prof. Dr. Tamer UÇAR
Rektör

İÇİNDEKİLER

1. ÖNSÖZ	7
1.1. Amaç	
1.2. Kapsam	
1.3. Tanımlar ve Kavramlar	
2. 2010 2014 STRATEJİK PLANI DEĞERLENDİRMESİ	8
3. YÖNETİCİ ÖZETİ	12
4. STRATEJİK PLANLAMA KOMİSYONU	13
5. BOZOK ÜNİVERSİTESİ HAKKINDA GENEL BİLGİLER	13
6. BOZOK ÜNİVERSİTESİ'NİN ORGANİZASYON ŞEMASI	16
7. MİSYONUMUZ	17
8. VİZYONUMUZ	17
9. TEMEL DEĞERLERİMİZ	17
10. POLİTİKALARIMIZ	17
11. KURUMSAL DEĞERLENDİRME	19
11.1. Kurumun Özdeğerlendirme Çalışmaları	
11.1.1. Güçlü Yönler	
11.1.2. Zayıf Yönler	
11.2. Kurumun Çevresel Değerlendirmesi	
11.2.1. Dış Çevre Analizi	
11.2.2. Fırsat ve Tehditler	
11.3. Bozok Üniversitesi'nin Paydaşları	
11.3.1. İç Paydaşlar	
11.3.2. Dış Paydaşlar	
12. STRATEJİK DEĞERLENDİRME	27
12.1. Bozok Üniversitesi'nin Stratejik Amaçları	
12.2. Stratejik Amaçlar, Hedefler, Faaliyetler ve Performans Göstergeleri	
13. ONUNCU KALKINMA PLANINA UYGUNLUK	36
14. BÜTÇELEME ÇALIŞMALARI	38
15. PLANI UYGULAMA İLKELERİ	49
16. İZLEME VE DEĞERLENDİRME	49
17. SONUÇ	49

STRATEJİK PLAN

1. ÖNSÖZ

1.1. Amaç

Bozok Üniversitesi Stratejik Planı'nın amacı, üniversitenin mevcut durumunu ve dış çevresindeki gelişmeleri değerlendirerek, gelecekte arzu edilen seviyeye ulaştırılabilmesi için kapsamlı bir gelişim sürecini gerçekleştirmektir.

1.2. Kapsam

Stratejik planlama kapsamında, üniversitenin güçlü ve zayıf tarafları değerlendirilmiş, dış çevredeki fırsat ve tehditler belirlenmiş (SWOT), vizyon ve misyon geliştirilmiş, stratejik amaçlar, hedefler, faaliyetler ve performans göstergeleri tespit edilmiştir.

1.3. Tanımlar ve Kavramlar

Stratejik Yönetim: Stratejik yönetim, örgütlerin çok uzun ömürlü olmasını sağlamak ve rekabet gücünü yükseltmek için kurumun güçlü ve zayıf taraflarının belirlenmesini, dış çevredeki fırsat ve tehditlerin değerlendirilmesini, vizyon, misyon ve stratejilerin oluşturulmasını içeren uzun vadeli ve geniş kapsamlı bakış açısına sahip bir yönetim anlayışıdır.

Stratejik Planlama: Stratejik planlama, kurumun bulunduğu noktadan gelecekte ulaşmayı düşündüğü noktaya nasıl gideceğini gösteren bir yol haritasıdır.

Misyon: Kuruluşun var oluş nedeninin öz bir biçimde ifade edilmesidir.

Vizyon: Kurumun uzun vadeli gelecekte nerede olacağını gösteren, tüm mensupların paylaştığı bir resimdir.

Strateji: Vizyona ulaşabilmek için belirlenen hareket tarzıdır.

Hedef: Belirlenmiş olan stratejilerin birim düzeyine indirgenmiş şeklidir.

SWOT Analizi: İncelenen kurumun, güçlü ve zayıf yönleri ile dış çevreden kaynaklanan fırsat ve tehditlerin saptanması sonucunda elde edilen bilgilerin kurumun yararına kullanıldığı bir tekniktir.

Politika: Politika, kurumun atacağı adımlara rehber olacak ilkeler topluluğudur.

2. 2010-2014 STRATEJİK PLANI DEĞERLENDİRMESİ

Bozok Üniversitesi'nin 2015-2019 Stratejik Planı hazırlanmadan önce, 2010-2014 Stratejik Planı değerlendirilmiş, hedeflerin hangilerine ulaşılabildiği, hangilerine ulaşılamadığı belirlenmiş ve bir rapor hazırlanarak Rektörlüğe sunulmuştur. Bu çalışmadan elde edilen geri besleme 2015-2019 stratejik planının geliştirilmesinde dikkate alınmıştır. Yeni stratejik planda özen gösterilen bir diğer konu da ilk stratejik plana Bakanlık tarafından getirilen eleştirilerin dikkate alınmış olmasıdır. Bu kapsamda yeni stratejik planın hazırlanmasında katılım- cılık yüksek düzeyde gerçekleştirilmiştir. 2010-2014 stratejik planında yer alan hedeflerin gerçekleşme düzeyi aşağıda özetlenmiştir.

A. BELİRLENMİŞ OLAN DÜZEYİN ÇOK ÜZERİNDE PERFORMANS SAĞLANAN HEDEFLER

1. YURT DIŞINDAKİ ÜNİVERSİTELERLE İŞBİRLİĞİ

Hedef: 3 üniversite ile işbirliği yapılması

Gerçekleşme: 46 üniversite ile işbirliği sağlanmıştır

2. ÖNERİ SİSTEMİ

Hedef: 200 önerinin uygulamaya konulması

Gerçekleşme: 604 uygulamaya konulmuştur.

3. ÜNİVERSİTE GAZETESİNİN YAYINLANMASI

Hedef: Üniversite gazetesinin yayınlanması

Gerçekleşme: Üniversite gazetesi, dergisi ve tanıtım kataloğu yayınlanmıştır

4. POTANSİYEL ÜNİVERSİTE ÖĞRENCİLERİNE TANITIM

Hedef: 2 fuarda Bozok Üniversitesi'nin tanıtılması

Gerçekleşme: 18 fuarda Bozok Üniversitesi tanıtılmıştır.

5. FİZİKSEL MEKÂN EKSİKLİKLERİNİN GİDERİLMESİ

Hedef: 12 adet binanın tamamlanması

Gerçekleşme: 20 adet bina tamamlanmıştır.

6. HAYIRSEVERLERİN DESTEĞİNİN ARTARAK DEVAMININ SAĞLANMASI

Hedef: 30 milyon TL'lik desteğin sağlanması

Gerçekleşme: İlahiyat Fakültesi Binası ve Uygulama Camii, Erdoğan Akdağ Camii ve Külliyesi, TOBB Sağlık Hizmetleri Yüksekokulu Binası, İMKB Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Binası hayırsever işadamlarının ve kurumların desteği ile yapılmıştır.

7. ÜNİVERSİTEYE FARKLI GELİR KAYNAKLARININ BULUNMASI

Hedef: Bütçenin % 3'ü kadar bütçe dışı finansal kaynak bulmak.

STRATEJİK PLAN

Gerçekleşme: Bütçenin % 23'ü düzeyinde bütçe dışı finansal kaynak bulunmuştur.

8. AĞAÇLANDIRMA VE SULAMA SİSTEMİ

Hedef: 20 bin fidan dikilmesi

Gerçekleşme: 232 523 fidan dikilmiştir.

9. KÜTÜPHANE İMKÂNLARININ GELİŞTİRİLMESİ

Hedef: Kitap sayısının % 50 artırılması

Gerçekleşme: Kitap sayısı yaklaşık olarak 6 katına çıkarılmıştır

10. ÖĞRENCİ KULÜPLERİNİN SAYISININ ARTIRILMASI

Hedef: 10 yeni öğrenci kulübünün kurulması

Gerçekleşme: 25 yeni öğrenci kulübü kurulmuştur.

11. ÖĞRENCİ DEĞİŞİM PROGRAMI İLE YURT DIŞINA GİDEN ÖĞRENCİ SAYISININ ARTIRILMASI

Hedef: 15 öğrencinin yurt dışında gitmesini sağlamak

Gerçekleşme: 24 öğrenci yurt dışında gönderilmiştir.

12. BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİNİN DESTEKLENMESİ

Hedef: Destek sağlanan araştırma projesi sayısının iki katına çıkarılması

Gerçekleşme: Destek sağlanan araştırma projesi sayısı 5 katına çıkarılmıştır.

13. SPORİF, SANATSAL VE KÜLTÜREL FAALİYETLERİN DÜZENLENMESİ

Hedef: Yerel ve ulusal 8 etkinliğin düzenlenmesi

Gerçekleşme: Yerel ve ulusal düzeyde 258 etkinlik düzenlenmiştir

B. BELİRLENMİŞ OLAN DÜZEYDE PERFORMANS SAĞLANAN HEDEFLER

1. EĞİTİM VE ÖĞRETİM PROGRAMLARININ GÜNCELLEŞTİRİLMESİ

Hedef: Her yıl güncelleme

Gerçekleşme: Her yıl güncelleme yapıldı

C. BELİRLENMİŞ OLAN DÜZEYİN ALTINDA PERFORMANS SAĞLANAN HEDEFLER

1. EĞİTİCİLERİN EĞİTİMİ

Hedef: Öğretim elemanlarının tamamına eğitim verilmesi

Gerçekleşme: Eğitim verilmedi

2. MEZUNLARLA İLETİŞİM KURULMASI

Hedef: Mezunların yarısının sisteme kaydının sağlanması

Gerçekleşme: 2013-2014 mezunları sisteme kaydedilebilmiştir.

3. YABANCI DİL EĞİTİMİNE ÖNEM VERİLMESİ

Hedef: Tüm birimlerde yabancı dil hazırlık sınıfı uygulanması

Gerçekleşme: Lisans programları için seçmeli yabancı dil hazırlık sınıfı kurulmuştur.

4. ÖĞRENCİ MEMNUNİYET ANKETLERİ YAPILMASI

Hedef: Öğrenci memnuniyetinin % 70 olmasının sağlanması

Gerçekleşme: Öğrenci memnuniyet düzeyi % 56

5. ÖĞRENCİLERE BİNA İÇERİSİNDEN ÇIKMADAN FOTOKOPİ VE ÇIKTI ALABİLME İMKÂNI SAĞLANMASI

Hedef: Üniversitedeki eğitim birimlerinin tamamında bu hizmetin sağlanması

Gerçekleşme: Üniversitedeki 2 eğitim birimi haricindeki tüm birimlerde bina içerisinden çıkmadan fotokopi ve çıktı alma imkânı sağlanmıştır.

6. EĞİTİM BİRİMLERİNDE OKUMA SALONLARI OLUŞTURULMASI

Hedef: Eğitim birimlerinde okuma salonları oluşturulması

Gerçekleşme: Bozok Üniversitesi'nde 4 birim haricindeki tüm birimlerde okuma salonları oluşturulmuştur.

7. BİRİMLERDEKİ KANTİNLERDEN ÖĞRENCİ MEMNUNİYETİNİN ARTIRILMASI

Hedef: Öğrencilerin % 75'inin kantinlerden memnuniyetinin sağlanması

Gerçekleşme: Öğrencilerin kantinlerden memnuniyet düzeyi, iki farklı araştırmanın ortalaması alınarak % 53 olarak belirlenmiştir.

8. YEMEKHANEDEN ÖĞRENCİ MEMNUNİYETİNİN ARTIRILMASI

Hedef: Öğrencilerin % 80'inin yemekhaneden memnuniyetinin sağlanması

Gerçekleşme: Öğrencilerin yemekhaneden memnuniyeti % 59 olarak belirlenmiştir.

9. YURT DIŞINDAKİ ÜNİVERSİTELERDE FAALİYETTE BULUNAN ÖĞRETİM ELEMANI SAYISININ ARTIRILMASI

Hedef: 40 öğretim elemanının yurt dışında faaliyette bulunması

Gerçekleşme: 33 öğretim elemanı yurt dışında faaliyette bulunmuştur.

10. ÖĞRENCİ DEĞİŞİM PROGRAMI İLE YURT DIŞINDAN GELEN ÖĞRENCİ SAYISININ ARTIRILMASI

Hedef: Yurt dışından 15 öğrencinin gelmesini sağlamak

Gerçekleşme: Üniversitemize Erasmus ve Mevlana programlarıyla yurt dışından öğrenci gelmemiştir.

STRATEJİK PLAN

11. ÖĞRETİM ELEMANI BAŞINA DÜŞEN YAYIN SAYISININ ARTIRILMASI

Hedef: Öğretim elemanı başına düşen yayın sayısının % 40 artırılması

Gerçekleşme: Öğretim elemanı başına düşen ortalama yayın miktarının 0,60 – 0,70 aralığında sabit kaldığı görülmüştür.

12. KÜTÜPHANENİN KULLANIM İMKÂNI VERDİĞİ VERİ TABANLARININ SAYISININ ARTIRILMASI

Hedef: Veri tabanı sayısının % 50 artırılması

Gerçekleşme: Abone olunan veri tabanı sayısı yaklaşık 15 düzeyinde sabit kalmıştır.

13. PERSONEL MEMNUNİYET ANKETİ DÜZENLENMESİ

Hedef: Personelinin kurum hakkındaki memnuniyetinin % 90 düzeyine çıkarılması

Gerçekleşme: Akademik personelin kurumdaki memnuniyet düzeyi % 68' dir.

İdari personelin kurumdaki memnuniyet düzeyi % 69'dur.



3. YÖNETİCİ ÖZETİ

Stratejik Planlama Süreci

26.03.2014 tarihli senato kararıyla Stratejik Planlama Komisyonu oluşturulmuş ve 2015-2019 dönemini kapsayacak olan Bozok Üniversitesi Stratejik Planlama Süreci başlatılmıştır.

Senato kararıyla stratejik plan komisyonu oluşturulduktan sonra, senato üyelerine ve stratejik planlama komisyonu üyelerine stratejik plan süreci hakkında bir sunum yapılarak konuya hâkim olmaları sağlanmıştır. Devam eden süreçte, stratejik planlama komisyonu üyeleri düzenli toplantılar yaparak çalışmalarını sürdürmüştür. Stratejik planlama komisyonu çalışmalarını yürütürken iç paydaşlar olarak üniversite personelinin ve öğrencilerin, dış paydaşlar olarak da, valilik, belediye, sanayi ve ticaret odası gibi şehirdeki tüm kamu kurum ve kuruluşlarının stratejik plan hakkındaki görüş ve önerileri istenmiştir. Bu süreçte çok sayıda kişi ve kurumdan çok değerli fikir ve öneriler alınmıştır. Bu öneriler titizlikle değerlendirilerek stratejik planın şekillendirilmesinde kullanılmıştır. Dolayısıyla stratejik planın hazırlanmasında önemli bir unsur olan katılımcılık ilkesi gerçekleştirilmiştir.

Bozok Üniversitesi 2015-2019 yılları için hazırlanan stratejik planın ana başlıkları aşağıda sıralanmıştır:

Bozok Üniversitesi'ni Tanıtıcı Bilgiler: Bu bölümde Bozok Üniversitesi'nin tarihçesine, organizasyon şemasına ve üniversiteyi tanıtıcı bilgilere yer verilmiştir.

Üniversitenin Vizyon, Misyon, Temel Değerler ve Politikaları: Bu bölümde Bozok Üniversitesi'nin vizyonu ve misyonu geliştirilmiş, temel değerleri ve politikaları ifade edilmiştir.

Kurumsal Değerlendirme: Bu bölümde Bozok Üniversitesi'nin SWOT analizi yapılmış ve üniversitenin paydaşları tanımlanmıştır.

Stratejik Amaçlar, Hedefler, Faaliyetler ve Performans Göstergeleri: Bu bölümde Bozok Üniversitesi'nin stratejik amaçları, bizi adım adım stratejik amaçlara götürecek hedefler, hedeflere ulaşılabilmesi için yapılması gereken faaliyetler ve performans göstergeleri belirlenmiştir.

STRATEJİK PLAN

4. STRATEJİK PLANLAMA KOMİSYON

Bozok Üniversitesi senatosunun 26.03.2014 tarih ve 04 no'lu toplantısında alınan 2014.004.024 no'lu karara göre, "Stratejik Planlama Komisyonu" üyeleri aşağıda sıralanmıştır.

Prof. Dr. Hasan YUMAK	Başkan-Rektör yardımcısı
Doç. Dr. Mustafa EROL	Üye-Eğitim Fakültesi
Doç. Dr. Sait YILMAZ	Üye-Fen Edebiyat Fakültesi
Doç. Dr. Hamza K. AKYILDIZ	Üye-Mühendislik Mimarlık Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Mahmut AKIN	Üye-İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi
Yrd. Doç. Dr. Nazan KILIÇ AKÇA	Üye-Sağlık Yüksekokulu
Öğr. Gör. Muttalip ERKAN	Üye-Meslek Yüksekokulu
Müslüm İLBAŞ	Üye-Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

5. BOZOK ÜNİVERSİTESİ HAKKINDA GENEL BİLGİLER

Bozok Üniversitesi 1 Mart 2006 tarihinde 5467 sayılı kanunla kurulmuştur. Üniversitemiz bir devlet üniversitesi olup eğitim dili Türkçedir. Kanunun yürürlüğe girmesinin ardından daha önce Erciyes Üniversitesi'ne bağlı olarak eğitim veren Yozgat Fen-Edebiyat Fakültesi, Yozgat İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, Yozgat Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, Yozgat Sağlık Yüksekokulu, Yozgat Meslek Yüksekokulu ile Cumhuriyet Üniversitesi'ne bağlı olarak eğitim veren Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu üniversitemiz bünyesine katılmıştır.

Kuruluş tarihi itibarıyla hızlı bir yapılanmaya giden üniversitemizde hem altyapı çalışmaları hem de nitelikli akademik ve idari personel istihdamı sürdürülmektedir. Kuruluşundan bugüne üniversitemiz büyük bir gelişme göstermiş, başta Erdoğan Akdağ Kampüs alanındaki fakültelerimizin sayıları hızla artmıştır. Ayrıca öğrenciye hizmet verecek sosyal alanların sayısı hızla artmaktadır.

2014 yılı itibarıyla üniversitemiz bünyesinde toplam 9 Fakülte, 4 Yüksekokul, 6 Meslek Yüksekokulu, 1 Araştırma ve Uygulama Hastanesi, 3 Enstitü 6 Araştırma Merkezi bulunmaktadır. Eğitim Fakültemiz tamamlanmış olup Rektörlük binası tamamlanana kadar Rektörlük, Genel Sekreterlik, İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı ve Personel Daire Başkanlığı hizmetlerini bu binada sürdürmektedir. Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültesi Binası 2014 yılı içerisinde tamamlanarak hizmete girmiştir.

Ayrıca, 5 adet anfi, 13 adet derslik, 1 adet konferans salonu ve 1 adet kütüphaneden oluşan İlahiyat Fakültesi Binası ile 400 kişilik Uygulama Camii (Toplamı 5.150 m²) hayırsever işadamı Bilal ŞAHİN tarafından yaptırılmış olup, eğitim öğretim faaliyetlerine başlamıştır.

İktisadi ve İdari Bilimler Ek Binası toplam olarak 11.500 m² kapalı alana sahip olup, 1 adet konferans salonu, 9 adet derslik, 5 adet toplantı salonu, 7 adet öğrenci kulübü odası, 1 adet öğrenci kulüp tiyatrosu alanı ve 2 adet okuma salonundan oluşmakta olup 2013 Ocak ayında hizmete açılmıştır.

2013 yılı Nisan ayında inşaatına başlanan Mühendislik Fakültesi ve Akademik Birimler Kompleksinin 2015 yılı Ocak ayında tamamlanarak hizmete girmesi beklenmekte olup, 52.370 m² kapalı alana sahip olacaktır. Bu proje; 1 adet konferans salonu, 48 adet anfi, 28 adet teknik resim sınıfı, 63 adet laboratuvar, 2 adet atölye, 6 adet bölüm kütüphanesi, 10 adet toplantı salonu, 8 adet dinlenme salonu, 1240 m²'lik 2 adet kafeterya ve 190 adet öğretim elemanı odasından oluşmaktadır.

Hukuk Fakültesi kurulması için YÖK Başkanlığı'na başvuru yapılmıştır.

Üniversitemiz yönetimince nüfusu on bini geçen ilçelerde meslek yüksekokulları açılması planlanmaktadır. Bu kapsamda Yerköy ilçemizde YÖK Başkanlığı'nın 01.07.2010 tarihli kararı ile Adalet Meslek Yüksekokulu ve Boğazlıyan ilçemizde YÖK Başkanlığı'nın 29.01.2010 tarihli kararı ile Meslek Yüksekokulu kurulmuştur.

Üniversitemizin tüm sosyal ve kültürel etkinliklerinde hizmet verecek olan ve Orta Anadolu'nun en büyük kongre ve kültür merkezi olmaya aday, hayırsever işadamı Erdoğan AKDAĞ tarafından yaptırılan ve iç tefrişatı Üniversitemiz bütçesinden karşılanan Kongre ve Kültür Merkezi 2013 yılında hizmete girmiştir. Kongre ve Kültür Merkezi; 1 adet 800 kişilik büyük salon, 1 adet 200 kişilik orta büyüklükteki salon ve 8 adet küçük salondan oluşmaktadır. Hayırsever işadamımız Erdoğan AKDAĞ tarafından 2012 yılı Nisan ayında yapımına başlanan 2500 kişilik Erdoğan Akdağ Camii ve Külliyesi 2014 yılında hizmete girmiştir.

2014 yılı itibarıyla tamamlanacak olan projeleri, Rektörlük ve İdari Birimler Hizmet Binası, Sorgun Meslek Yüksekokulu Binası, İMKB Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Bozok Üniversitesi Konuk Evi ve Sosyal tesisler, Prof. Dr. Ekmeleddin İHSANOĞLU Tarih ve Kültür Araştırma ve Uygulama Merkezi, Bozok Teknopark binası olarak sayabiliriz.

Kampüs alanında sürdürülen peyzaj ve alt yapı çalışmalarının da hızla tamamlanması ile dinamik ve hızlı büyüyen bir üniversite olarak yolumuza devam etmekteyiz.

2014 yılında tamamlanarak hizmete giren binalar şunlardır: Sorgun Meslek Yüksekokulu, İMKB Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Bozok Üniversitesi Konuk Evi ve Sosyal tesisler, Prof. Dr. Ekmeleddin İhsanoğlu Tarih ve Kültür Araştırma ve Uygulama Merkezi, Bozok Teknopark.

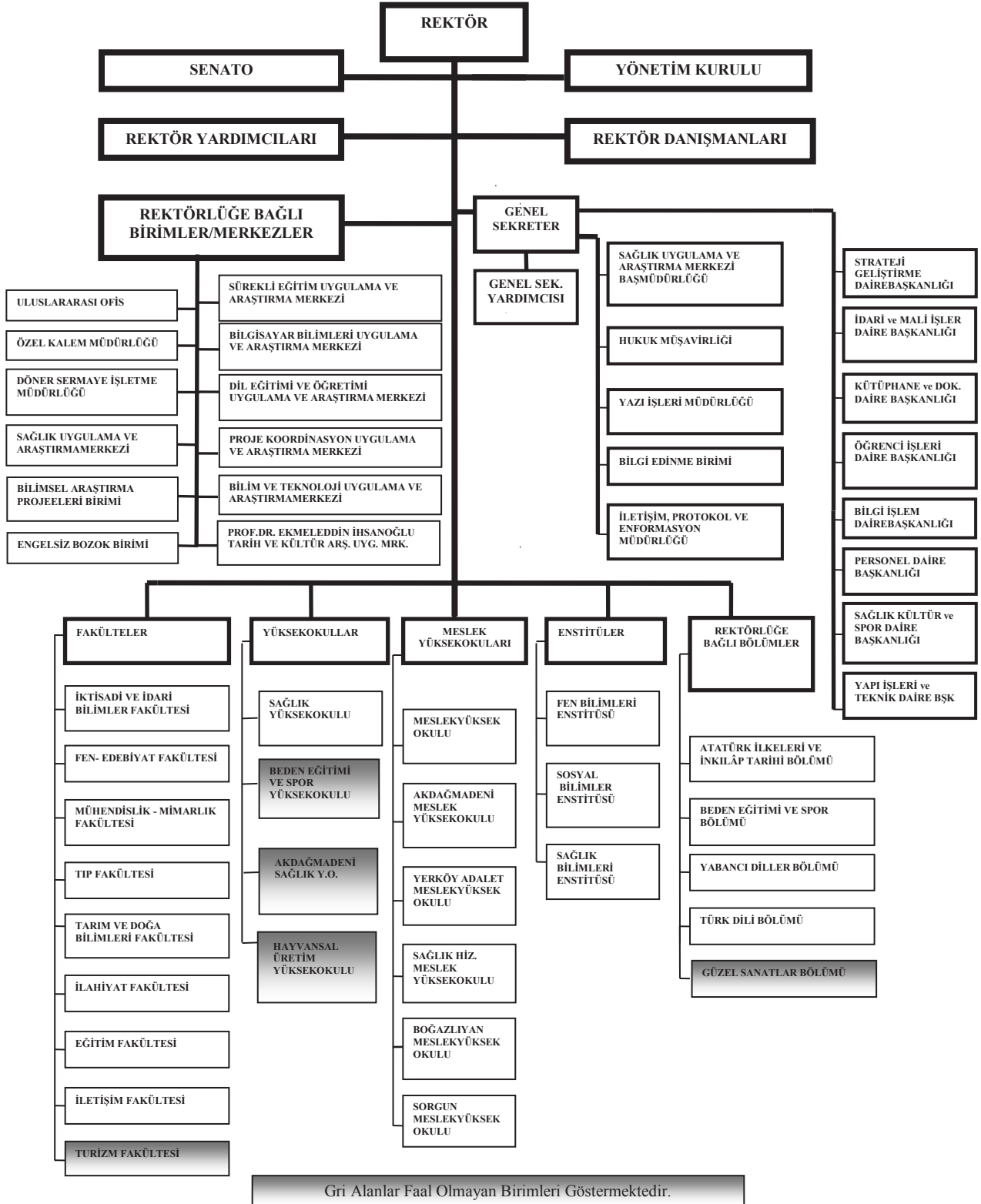
STRATEJİK PLAN

İnşaatı devam etmekte olan binalar ise şunlardır: Rektörlük ve İdari Birimler Hizmet Binası, Mühendislik Mimarlık Fakültesi Ek Binası, Akdağ Madeni Sağlık Yüksek Okulu Binası, Tıp Fakültesi Morfoloji Binası ve Araştırma ve Uygulama Hastanesi Yeni Hizmet Binası.

Kampüs alanında sürdürülen peyzaj ve alt yapı çalışmalarının da hızla tamamlanması ile dinamik ve hızlı büyüyen bir üniversite olarak yolumuza devam etmekteyiz.



6. BOZOK ÜNİVERSİTESİ ORGANİZASYON ŞEMASI



STRATEJİK PLAN

7. MİSYONUMUZ

Bozok Üniversitesinin misyonu; ülkemizin gelişmiş ülkeler düzeyine ulaşma amacına uygun eğitim sunmak, küresel düzeyde geçerliliği olan bilgi ve beceriler ile donatılmış üst düzey yeterliliklere sahip idealist bireyler yetiştirmek; bilime katkı sağlayan, ülkede ve dünyada kullanılabilir, özgün bilgi ve teknoloji üretmek; şehrinde yüksek standartlarda sağlık hizmetleri sunmak; şehrindeki kurum ve kuruluşlarla işbirliğine giderek, mensuplarının ve toplumun ekonomik, sosyal, kültürel ve sportif gelişimine katkı sağlayacak faaliyetler düzenlemektir.

8. VİZYONUMUZ

Bozok Üniversitesi'nin vizyonu; bilgi ve teknoloji üretiminde, bilimsel, kültürel, sosyal, sanatsal ve sportif alanlarda Türkiye'de önde gelen ve dünyada saygın; mezunları tercih edilen ve aranan; katılımcılık, şeffaflık ve ölçülebilirlik odaklı kurumsallaşmanın geliştirildiği; toplumun hızlı gelişim ve değişim sürecinde iletişim araçlarından faydalanan, hayat boyu eğitim anlayışına sahip, uluslararası nitelikte öğrenci ve öğretim elemanı yapısına sahip bir üniversite olmaktır.

9. TEMEL DEĞERLERİMİZ

- ▶ İnsan Hakları
- ▶ Hukukun Üstünlüğü
- ▶ Atatürk İlkeleri
- ▶ Fırsat Eşitliği
- ▶ Bilimsel Etik
- ▶ Toplumsal Değerler
- ▶ Eleştirel Düşünce
- ▶ Sürekli Gelişme
- ▶ Katılımcılık
- ▶ Şeffaflık
- ▶ Araştırmacılık

10. POLİTİKALARIMIZ

- ▶ Eğitim öğretim kalitesini yükseltmek
- ▶ Bilimsel ve Teknolojik gelişime katkı sağlamak
- ▶ Bilimsel çalışmalarını teşvik etmek
- ▶ Başarılı öğrencileri ve personeli teşvik etmek
- ▶ Öğrencilerin ve personelin gelişimine katkıda bulunmak
- ▶ Üniversite-Sanayi işbirliğini geliştirmek
- ▶ Toplumsal işbirliğini geliştirmek
- ▶ Şehrin ve bölgenin gelişimine katkı sağlamak



11. KURUMSAL DEĞERLENDİRME

11.1. Kurumun Özdeğerlendirme Çalışmaları

11. 1. 1. Güçlü Yönler

Dinamik Akademik Kadro

Genç Bozok Üniversitesi, dinamik ve kendini geliştirme konusunda yüksek motivasyona sahip bir akademik kadroya sahiptir, kısa zamanda birçok alanda kendi akademik personelini yetiştirecek seviyeye ulaşmıştır.

Sosyal, Kültürel, Sportif ve Sanatsal Faaliyetler

Yeni bir üniversite olmasına rağmen Bozok Üniversitesi'nde çok sayıda sosyal kültürel ve sanatsal faaliyet gerçekleştirilmektedir. Cumhurbaşkanlığı Senfoni Orkestrası ve İdil Biret konseri, Doğan Cüceloğlu söyleşisi, üniversiteler arası voleybol ve basketbol şampiyonaları, alanında uzman çok sayıda konuşmacının konferansları gerçekleştirilen faaliyetlerden bir kısmıdır. Konferans ve seminerlere madde bağımlılığı, stresle baş etme, sağlıklı beslenme, fiziksel aktivitenin önemi, kişisel gelişim gibi konuları içerecek şekilde devam edilmesi planlanmaktadır.

Coğrafi Konum ve Ulaşım Kolaylığı

Bozok Üniversitesi'nin bulunduğu Yozgat şehrinin, Ankara'ya yaklaşık 215 km. ve Kayseri'ye 175 km. uzaklıkta olması, gerektiğinde, büyük şehirlere kısa sürede erişilebilmesini sağlayarak oralardaki imkânların elde edilebilmesini mümkün kılmaktadır.

2016 sonunda tamamlanması planlanan hızlı tren hattının ulaşımına açılması ile Yozgat-Ankara ulaşım süresinin, yaklaşık 2 saate düşeceği tahmin edilmektedir. Ayrıca Yozgat, Kuzey-Güney ve Doğu-Batı karayolu ulaşım ağının merkezinde yer almaktadır.

BOSUYAM (Bozok Üniversitesi Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi)

Bozok üniversitesi bünyesinde kurulan BOSUYAM ihtiyaç duyulan konularda eğitim programları düzenleyerek öğrencilerine, personeline ve halka önemli katkılar sağlamaktadır.

Öğrencilerin Barınma İmkânları

Kredi ve Yurtlar Kurumunun yeni yapılan binaları sayesinde öğrencilerimizin barınma sorunları büyük ölçüde çözülmüştür. Öğrencilerimizin bu konudaki taleplerinin tamamı karşılanabilmektedir.

Üniversite Yöneticilerine Kolay Ulaşabilme

Üniversitemiz öğrencileri ve çalışanları istek ve şikayetlerini Bölüm Başkanı, Dekan, Müdür veya doğrudan Rektöre iletmeleri mümkündür.

Bozok Üniversitesi İnternet Sayfasında bulunan RİMER (Rektörlük İletişim Merkezi) sistemiyle, öğretim elemanları, idari personel ve öğrencilerin her türlü öneri, eleştiri ve şikâyetlerini Üniversitemiz Rektörü'ne iletmeleri mümkündür. Tüm mesajlar doğrudan Üniversite Rektörü tarafından kısa bir süre içerisinde okunmakta ve gereği yapılarak cevap yazılmaktadır.

Ayrıca üniversite personelinin Rektör'le randevu almadan doğrudan görüşebilmeleri için bazı gün ve saatler belirlenmiştir. Üniversite personeli bu gün ve saatlerde rektörle doğrudan görüşebilmektedir. Üniversite Rektörü'nün ve diğer idarecilerin iş yoğunluklarının yüksek olması, bazı üniversitelerde öğretim elemanlarının bile Rektör'le görüşmelerini zorlaştırmaktadır. Durum böyleyken üniversitemizde yöneticiler ile kolaylıkla görüşülebilmesi bir üstünlük olarak değerlendirilebilir.

Laboratuvar İmkânları

Üniversitemizdeki mevcut laboratuvarların geliştirilmesi ve yeni laboratuvarların kurulmasıyla birlikte laboratuvar imkânları oldukça iyi bir noktaya ulaşmıştır.

Öğrencilere ve Personele Sağlık Hizmeti Verilmesi

Üniversitemiz bünyesinde bulunan Araştırma ve Uygulama Hastanesi aracılığı ile öğrencilerimize ve personelimize sağlık hizmeti sunulmaktadır.

Uygulama Kreşi ve Anaokulu

Üniversitemiz ile İl Milli Eğitim Müdürlüğü arasında yapılan işbirliği protokolü kapsamında Üniversitemiz bünyesinde Uygulama Kreşi ve Anaokulu Aralık-2014 tarihi itibarıyla hizmete açılmış bulunmaktadır.

11.1.2. Zayıf Yönler

Kampüs Altyapısı ve Fiziksel Mekan Eksiklikleri

Bozok Üniversitesi, merkez kampüs alanında tüm birimlerin ihtiyaçlarının karşılayacak sayı ve nitelikte fiziksel mekana sahip değildir. Akademik ve idari personelin çocukları için kampüste, anaokulu, ilk ve orta öğretim kurumlarına ihtiyaç vardır. Ayrıca kampüsteki su potansiyeli ve su dağıtım şebekesinin sürekli artan ihtiyaca cevap verecek şekilde geliştirilmesi gerekmektedir.

STRATEJİK PLAN

Yeşil Alan Miktarındaki Yetersizlik

Üniversitemizdeki yeşil alan miktarı yeterli değildir. Ancak Kayseri Orman Bölge Müdürlüğü ile yapılan protokol çerçevesinde kampüs alanının ağaçlandırılması çalışmaları başlatılmış ve çok sayıda ağaç dikilmiştir. Dikilen ağaçlar doğal bitki örtüsüne uygun niteliktedir. Bu ağaçların sulama ve bakımı kritik öneme sahiptir. Çok miktarda ağaç dikilmesine rağmen ağaçların yavaş büyümesi istenilen kampüs görünümüne ulaşılmasını geciktirmektedir. Üniversite bünyesinde park ve bahçeler şube müdürlüğü kurularak yeterli personel ve teçhizata kavuşturulması da istenilen amaçlara ulaşılabilmesi için gereklidir.

Kampüs Çevre Düzenlemesine Olan İhtiyaç

Kampüs içerisindeki yolların çoğu tamamlanmış olup, yeni yapılanan batı kampüsünün yolları da yapım aşamasındadır ve tamamlanması gerekmektedir. Üniversitenin gelişmesi, araç ve insan trafiğinin artmasıyla, kampüs içerisindeki bazı yollar ihtiyacı karşılayamayacak hale gelmiştir. Özellikle de Mühendislik Fakültesi-İİBF güzergâhının ve kaldırımlarının genişletilmesi yararlı olacaktır. Kampüste bulunan binaların çevre düzenlemelerinin yapılmasına ihtiyaç vardır.

Kampüs ve Şehir Merkezi Arasındaki Ulaşım

Kampüs ile şehir merkezi arasındaki ulaşımı sağlayan yolun kalitesinin artırılarak standartlara uygun hale getirilmesi gerekmektedir. Şehir merkezinde uygun bir hareket noktası hazırlanabilirse (eski sanayi gibi) özellikle üniversiteye ulaşımında büyük otobüslerin kullanılması sağlanabilir. Böylece ulaşımın daha konforlu ve hızlı gerçekleştirilmesi mümkün olabilir. Ayrıca kampüs ile şehir merkezi arasında raylı sistemin olmayışı bir zayıflık olarak değerlendirilebilir

Kampüsü İkiye Bölen Şehirlerarası Yol

Bozok Üniversitesi kampüsünün ortasından şehirlerarası bir yolun geçmesi öğrenci ve personelin güvenliğini tehdit etmesinin yanı sıra hava ve gürültü kirliliğine de yol açmaktadır. Bu yolda meydana gelen trafik kazalarında üzücü sonuçlar ortaya çıkmıştır. Üniversitenin gelişimini olumsuz etkileyen bu problemin çözülebilmesi için anılan şehirlerarası yolun Üniversite kampüsü dışına çıkarılması bir zorunluluktur. Bu konuda yetkili ve ilgili kurumlarla işbirliği yapılmalıdır.

Sosyal Tesislerin Yetersizliği

Kampüs içinde veya dışında, öğretim elemanlarının ve öğrencilerin yararlanabileceği sosyal tesislere ihtiyaç vardır. Bu tesislerin yapılması üniversite personeli ve öğrenciler arasındaki iletişimi güçlendirerek takım ruhunun gelişmesini sağlayacak ayrıca üniversitenin cazibesini de artıracaktır. Üniversitemizde lojman olmaması önemli bir eksikliktir. Nitelikli akademik ve idari personelin uzun süreli görev yapması için kampüs içerisinde yeterli sayıda lojman yapılması gereklidir.

Yabancı Dil Öğretimindeki Yetersizlik

Bozok Üniversitesi'nde öğrenci ve öğretim elemanı yabancı dil öğreniminde yetersizlikler mevcuttur. Öğrenciler için bu problemin aşılmasında, seçmeli İngilizce hazırlık sınıflarının uygulanması çözüm olabilir. Ayrıca yurt dışından bir üniversiteyle anlaşarak öğretim elemanlarının dil eğitimi için yurt dışına gönderilmesi ve ilave olarak da ana dili İngilizce olan okutmanların üniversitemizde çalıştırılması yararlı olacaktır.

Fiziki Mekânların Bakım-Onarım ve Temizlik Faaliyetlerinin Yetersizlikleri

Mevcut fiziksel mekânların fonksiyonlarını tam anlamıyla yerine getirebilmesi için gereken bakım-onarım ve temizlik faaliyetlerinin daha yüksek standartlarda yapılması üniversite imajına katkı sağlayacaktır.

Üniversite Geliştirme Ödeneğinin Yetersizliği

2914 sayılı yasanın 14. Maddesine göre belirlenen Geliştirme ödeneğine esas teşkil eden sosyo-ekonomik gelişmişlik endeksi (SEGE) dikkate alındığında 65. sırada yer alan Yozgat'ta çalışan öğretim elemanlarının 300-340 arasındaki oranda geliştirme ödeneği alması gerekmektedir iken şu anda bu oran 140'tır. Uygulamada Bozok Üniversitesi geliştirme ödeneğinin benzer durumdaki diğer üniversitelerden düşük düzeyde olduğu görülmektedir. Bu durum öğretim elemanlarının üniversitemizi tercihini zorlaştırdığı gibi mevcut öğretim elemanlarının da üniversitemizden ayrılmalarına sebep olmaktadır.

Üniversite Vakfı'nın İhtiyaçlara Cevap Verememesi

Ulusal ve uluslararası bilimsel faaliyetlerde bulunan öğretim elemanlarına yeterli maddi destek sağlanabilmesi, önemli başarılar elde etmiş öğretim elemanlarının ödüllendirilebilmesi ve proje hazırlayan öğretim elemanlarının desteklenebilmesi için üniversite vakfının etkinliği artırılmalı veya yeni bir vakıf kurulmalıdır. Vakfın maddi imkânları yeterli düzeye erişirse öğrencilerin sosyal ve kültürel etkinliklerinin ve teknik gezilerinin finanse edilmesi de mümkün olabilir.

Personelin Kurumda Çalışma Süresi

Üniversitemizde akademik ve idari personelin kurumda çalışma süresi (Kurumda göreve başlama tarihi ile kurumdan ayrılma tarihi arasındaki geçen süre) düşüktür. Bunun en önemli nedeni, şehir alt yapısı ve olanaklarının yetersiz olmasıdır. Bununla birlikte Üniversitemizden ayrılma aşamasında olan personele "ayrılma mülakatı" veya "ayrılma anketi" uygulanarak ayrılma sebepleri belirlenmeye çalışılmalıdır. Elde edilecek veriler personelin daha uzun süre kurumumuzda çalışmalarını için gerekli tedbirlerin alınmasını sağlayabilir. Ayrıca alınacak tedbirlerle üniversitemizin akademik ve idari personel için cazip hale getirilmesi kurumda kalma süresini uzatabilir.

STRATEJİK PLAN



11.2. Kurumun Çevresel Değerlendirmesi

11.2.1. Dış Çevre Analizi

Ekonomik Çevre

Bozok Üniversitesi yeni bir üniversite olduğu için büyüyebilmek ve gelişebilmek için, gelişmiş bir üniversiteye göre, daha fazla kaynağa ihtiyaç duymaktadır. Son yıllarda kurulan üniversitelerle birlikte Türkiye'deki üniversite sayısı 196'ya yükselmiştir. Bu durum devletin üniversitelere ayıracağı bütçeyi daraltabilir. Bu noktada hayırseverlerin üniversiteye desteği ve alternatif gelir kaynakları oluşturulmasının önemi ortaya çıkmaktadır. Bozok Üniversitesi bu kaynakları iyi değerlendirebilirse ekonomik sorunlardan olabildiğince düşük düzeyde etkilenecektir.

Teknolojik Çevre

Dünyada her alanda hızlı bir teknolojik gelişim söz konusudur. Teknolojiyi takip etmeyen ve ayak uydurmayan kurumlar rekabette geride kalmaya mahkûmdur. Çünkü teknoloji kurumların ürün ve hizmet kalitesini doğrudan etkilemektedir. Üniversiteleri doğrudan etkileyen teknolojik gelişmeleri dikkate aldığımızda ilk akla gelen internete dayalı veri tabanlarıdır. Veri tabanları sayesinde zaman mekân sınırı olmaksızın akademisyenler istedikleri kaynaklara hızla ulaşabilmektedir. Bu teknoloji, kaynaklara erişim açısından, büyük şehirlerdeki üniversitelerle ücra yerlerde bulunan üniversiteleri eşit duruma getirmiştir. Ancak bu imkândan güçlü bir internet altyapısına sahip, yeterli düzeyde veri tabanına üye olabilmiş üniversiteler yararlanabilir. Dolayısıyla Bozok Üniversitesi'nin büyük merkezlerdeki üniversitelerle eşit imkânlarla sahip olabilmesi için internet altyapısına ve veri tabanlarına özel bir önem vermesi gereklidir.

Doğal Çevre

Dünyada yaşanmakta olan küresel ısınma, bu kapsamda ortaya çıkan sıcaklık artışları ve su kaynaklarındaki azalma, Bozok Üniversitesi'ni de olumsuz etkilemektedir ve etkilemeye de devam etmesi beklenmektedir. Bu durumda üniversite olarak belediye ile işbirliği yapılması, yeni su kaynaklarının bulunması, çok büyük su depolarının yapılması, yeni göletler oluşturulması yarar sağlayabilir.

11.2.2. Fırsat ve Tehditler

11.2.2.1. Fırsatlar

Bilgi Çağında Üniversitenin Öneminin Yükselmesi

Günümüz dünyasında gerek ülke bazında gerekse örgüt bazında, en önemli rekabet üstünlüğünün yetişmiş insan gücü olduğu tartışmasız olarak kabul görmektedir. Bu yüzden insan gücünü yetiştirmenin en önemli aracı olan bilginin, bilimin, eğitimin ve dolayısıyla üniversitenin önemi artmıştır.

Eğitimli bir toplumun ulaşmak istediği hedeflere çok daha az maliyetle ve hızlı bir şekilde ulaşması mümkündür. Üniversitenin öneminin artması, devletin ve diğer kişi ve kurumların üniversiteye daha çok destek olmalarını sağlayabilir. Bu durumda üniversiteler daha çok imkâna kavuşarak, faaliyetlerini daha kolay sürdürebilir ve amaçlarına daha kolay erişebilir.

Türkiye'nin Genç Bir Nüfusa Sahip Olması

Türkiye'nin sahip olduğu genç nüfus üniversite eğitime olan talebi artıracaktır. Bu durum üniversitelere yönelik talebi artıracığı için geniş bir kitleden daha nitelikli öğrenciler seçilebilecektir.

İletişim Teknolojilerindeki Gelişmeler

İnternet, bilgi paylaşımında bir devrim yaratmıştır. Küçük bir şehirde yaşamakta olan bir akademisyen araştırdığı konu ile ilgili, dünyanın en önde gelen dergilerindeki makalelere, yeni çıkmış kitaplara, en iyi üniversitelerde hazırlanmış yüksek lisans ve doktora tezlerine saniyeler içerisinde erişebilmekte, bunları bilgisayarına kaydedebilmekte çıktısını alıp okuyabilmektedir. Bu durum bilimsel araştırma için büyük şehirlerin, büyük kütüphanelerin önemini azaltarak, farklı coğrafi mekânlardaki üniversiteler arasında fırsat eşitliği oluşturmuştur.

Bozok Teknopark'ın Kurulmuş Olması

4691 sayılı Teknoloji Geliştirme Bölgeleri Kanunu'na göre kurulan Bozok Teknopark, 2014 yılından itibaren binasının tamamlanması ve Yönetici Şirket'in kurulması ile faaliyetlerine başlamıştır. Bozok Teknopark, bilginin ticarileştirilmesi ve teknolojik ürüne dönüştürülmesi için önemli fırsatlar sunacaktır.

Araştırma imkânlarına ve nitelikli insan kaynaklarına olan yakınlık, erişim kolaylığı ve buna ek olarak verimliliklerindeki artış ile düşük maliyetler firmalar açısından Teknoparklarda yer almayı oldukça cazip kılmaktadır. Teknopark bünyesinde faaliyet gösterecek firmalar için ürettikleri hizmet ve ürünler ile yazılım ve AR-GE faaliyetlerinden elde ettikleri kazançlarının her türlü vergiden muaf olması önemli bir fırsat olarak değerlendirilebilir.

11.2.2.2. Tehditler

Çok Sayıda Üniversitenin Kurulması

Her ile bir üniversite kurulması, her bölümden çok sayıda öğrenci mezun edilmesini sağlayacaktır. Bu durum işe yerleşmede, mezunlar arasında rekabete yol açacaktır. İşsizliğin yüksek düzeyde olduğu Türkiye'de mezunlar arasındaki rekabet üniversiteler arasında rekabet demektir.

Daha nitelikli, öğrendiği bilgileri uygulama imkânı elde edebilen mezunlar verebilen, mezunları daha kolay iş bulabilen üniversiteler daha çok talep görecektir. Eğer Bozok Üniversitesi rekabet bilinciyle eğitim kalitesini yükseltebilir ve diğer üniversiteler tarafından taklit edilemez güçlü yönler oluşturmayı başarabilirse, bu durum bir tehdit olmaktan çıkarak fırsata dönüşebilir.

Devletin Mali Yapısı

Devletin mali imkânlarının sınırlı olması, buna karşın Türkiye'deki üniversite sayısının 196'ya çıkması, üniversitelere ayrılan kaynakları sınırlandırabilir. Bu durum üniversitelerin yatırım yapmasını, büyümesini ve gelişmesini zorlaştırabilir.

11.3. Bozok Üniversitesinin Paydaşları

11.3.1. İç Paydaşlar

Akademik Personel

Bozok Üniversitesi akademik personeli, hem üniversitedeki dersleri yürütmekte hem de bilimsel araştırmaları gerçekleştirmektedir. Dolayısıyla üniversitenin misyonunu gerçekleştirerek vizyonuna ulaşmasında temel ve önemli bir rol üstlenmektedir. Bu yüzden akademik personelin kendi kurumu hakkındaki görüş, öneri ve eleştirileri büyük önem taşımaktadır. Stratejik plan hazırlanırken akademik personelin fikirlerine büyük önem verilmiş, gerek yapılan toplantılarda, gerekse resmi yazı ile katılım istenerek stratejik plan kapsamındaki konularla ilgili görüş, öneri ve eleştirileri alınmış ve planın hazırlanmasında dikkate alınmıştır.

İdari Personel

İdari personel, üniversitenin eğitim-öğretim ve diğer faaliyetlerini sürdürebilmesi için oldukça önemlidir. İdari personelin faaliyetleri sonucu üniversitedeki sistem işlemekte ve hizmet üretebilmektedir. İdari personelin stratejik plan kapsamındaki konularla ilgili görüş, öneri ve eleştirileri resmi yazı ile alınmış ve planın hazırlanmasında dikkate alınmıştır.

Öğrenciler

Üniversitenin ürettiği hizmetin yararlanıcısı öğrencilerdir. Dolayısıyla öğrencilerin beklentilerinin karşılanabilmesi ve memnun edilebilmeleri üniversite açısından çok önemlidir. Bu yüzden öğrencilerin stratejik plan kapsamındaki konularla ilgili görüş, öneri ve eleştirileri sınıflarda yüz yüze görüşmelerle alınarak planın hazırlanmasında dikkate alınmıştır.

11.3.2. Dış Paydaşlar

Yükseköğretim Kurulu ve Üniversitelerarası Kurul

Yükseköğretim Kurulu ve Üniversitelerarası Kurulu'ndan, üniversitelerin daha etkin çalışabilmesi için, ilgili tüm tarafların fikirlerini alarak gerekli düzenlemeleri yapmaları beklenmektedir.

Özel Sektör

Üniversitemiz özel sektörden, araştırmalara sıcak bakmasını, öğrencilere staj imkânları sağlamasını, teknik gezilere izin vermesini beklemektedir.

Üniversite öğrencilerinin önemli bir kısmı mezun olduklarında özel sektörde çalışacaktır. Bu yüzden özel sektörün üniversiteden ve mezunlardan beklentileri önem taşımaktadır. Özel sektörde faaliyet gösteren işletmelerin temsilcisi konumunda olan Sanayi ve Ticaret Odası'ndan görüş ve önerileri alınarak stratejik planın hazırlanmasında dikkate alınmıştır.

Kamu Kurumları

Üniversiteler faaliyetlerini sürdürürken diğer kamu kurumlarının desteğine ihtiyaç duyarlar. Kamu kurumları arasındaki uyum ve işbirliği, kurumlar arasında sinerji yaratarak tüm kurumların hizmet kalitelerinin yükselmesini sağlar. Bu çerçevede kamu kurumlarının üniversitemizle uyum ve işbirliği içerisinde çalışmaları ve destekleri beklenmektedir. Yozgat'taki kamu kurumlarından resmi yazı ile stratejik plan hakkında görüş ve önerileri alınarak çalışmalarda dikkate alınmıştır.

Yerel Yönetimler

Üniversitemiz, yerel yönetimlerden, şehri geliştirerek daha cazip hale getirmesini, üniversitemizin gelişmesine katkı sağlamasını, topluma hizmet konusunda üniversitemizle işbirliği yapmasını beklemektedir. Resmi yazı ile Yozgat Belediye Başkanlığı'ndan stratejik planımız ile ilgili önerileri alınmış ve planın hazırlanmasında dikkate alınmıştır.

12. STRATEJİK DEĞERLENDİRME

12.1. Bozok Üniversitesinin Stratejik Amaçları

1. Eğitim ve Öğretimin Güncelliğini Sağlamak.
2. Eğitimde ve Bilimsel Faaliyetlerde Yüksek Kalite Düzeyine Ulaşmak.
3. Bölgenin Gelişmesine Katkı Sağlamak.
4. Güçlü Bir Kurum Kültürüne Sahip Olmak.
5. Eğitim Öğretim ve Araştırma Kalitesinin Artırılması İçin Gelişmiş Fiziki Alt Yapıya Sahip Olmak.

12.2. Stratejik Amaçlar, Hedefler, Stratejiler ve Performans Göstergeleri

Stratejik Amaç 1: Eğitim ve Öğretimin Güncelliğini Sağlamak

HEDEFLER	STRATEJİLER	PERFORMANS GÖSTERGESİ	BİRİM	GERÇEKLEŞME				
				2015	2016	2017	2018	2019
Hedef 1) Eğitim-öğretimde kullanılan deneysel donanımın güncellenmesi ve kalitenin artırılması	Strateji Eğitim öğretimde kullanılan deneysel donanımların ve bu konudaki bilgi birikiminin dünyadaki gelişimini takip etmek.	Yenilenen Deneysel Ekipman Sayısı	Adet	5	6	8	10	10
		Alınan Teknik Personel Sayısı	Adet	3	4	5	5	6
Hedef 2) Eğitim programları katılımcı bir yaklaşımla ilgili sektörle birlikte güncellenecektir.	Strateji Üniversitemizde faaliyet gösteren her birimin ilgili sektör temsilcileriyle iletişiminin sağlanması ve bunun faal tutulması.	Etkinlik Sayısı	Adet	2	2	2	2	2
		Müfredatı Güncelleme Sıklığı	Adet	1	1	1	1	1
Hedef 3) Ulusal ve Uluslararası Öğrenci değişimlerini artırmak.	Strateji Yabancı dil eğitimini güçlendirecek alt yapının kurulması ve geliştirilmesi	Değişim Programlarına Katılan Öğrenci Sayısı	Adet	10	15	20	25	30

STRATEJİK PLAN

Hedef 4) Yeni okutmanlar almak		Alınan Yabancı Dil Okutmanı Sayısı	Adet	5	5			
Hedef 5) Yabancı dil sınıfları kurmak		Oluşturulan Yabancı Dil Sınıfı Sayısı	Adet	2	2	2	2	2

Stratejik Amaç 2: Eğitimde ve Bilimsel Faaliyetlerde Yüksek Kalite Düzeyine Ulaşmak

HEDEFLER	STRATEJİLER	PERFORMANS GÖSTERGESİ	BİRİM	GERÇEKLEŞME				
				2015	2016	2017	2018	2019
Hedef:1) Öğretim elemanına başına düşen öğrenci sayısının makul düzeye çekilmesi	Strateji Öğretim elemanlarının bilimsel faaliyetlere katılımının sağlanması	Öğretim Elemanı başına düşen öğrenci sayısı		17	15	13	11	9
Hedef:2) Öğretim elemanı sayısının ve niteliğinin artırılması		Bilimsel Faaliyetlere Katılım		X	X	X	X	X
Hedef:3) Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanlarından lisansüstü eğitim yapmalarının sayısının artırılması	Strateji Yeni lisans üstü programlar açmak ve yakın üniversiteler ile iş birliği yapmak	Lisansüstü Programlara Katılımdaki artış oranı	%	10	10	10	10	10
Hedef 4) Bilimsel çalışmalar yapmak üzere her yıl artacak şekilde akademik personelin yurt dışına gönderilmesi	Strateji Yurtdışındaki üniversiteler ile iş birliği oluşturmak	Akademik Personelin Yurt Dışına gönderilmesindeki artış oranı	%	10	10	10	10	10

<p>Hedef 5) Öğretim elemanlarının sosyal ve kültürel imkânlarını artıracak yeni mekânların açılması.</p>	<p>Strateji ORAN Kalkınma Ajansı ve ilgili kuruluşlarla iş birliği yapılması</p>	<p>Yeni açılacak Sosyal ve Kültürel Mekânların Sayısı</p>	<p>Adet</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>
<p>Hedef 6) Sağlıklı ve etkili bir bilimsel yayın destekleme ve teşvik programı oluşturulması</p>	<p>Strateji Bozok Üniversitesi</p>	<p>Teşvik Programı Oluşturulması</p>	<p>X</p>					
<p>Hedef 7) Bilimsel makale yazımı konusunda seminer ve eğitimlerin düzenlenmesi</p>	<p>Geliştirme Vakfı kurularak vakıf aracılığı ile gerekli teşvik ve eğitimlerin yapılması</p>	<p>Düzenlenen Eğitim ve Seminer Sayısı</p>	<p>Adet</p>	<p>2</p>	<p>2</p>	<p>1</p>	<p>1</p>	<p>1</p>
<p>Hedef 8) Üniversite bazında yazılmış makaleleri yabancı dile çevirecek etkili bir birim oluşturulması</p>		<p>Birimin Oluşturulması</p>		<p>X</p>				

STRATEJİK PLAN

Hedef 9) Patentlerin alınmasında öğretim elemanlarına destek olmak	Strateji Patent Destek Ofisi kurulması	Patent Desteği Sağlanması	X	X	X	X	X	X
--	--	---------------------------	---	---	---	---	---	---

Stratejik Amaç 3: Bölgenin Gelişimine Katkı Sağlamak

HEDEFLER	STRATEJİLER	PERFORMANS GÖSTERGESİ	BİRİM	GERÇEKLEŞME				
				2015	2016	2017	2018	2019
Hedef 1) Bölgedeki sektörel sorunların tespit edileceği çalıştayların yapılması		Çalıştayların Sayısı	Adet	1	1	1	1	1
Hedef 2) Belediye yöneticileri ve ilgili öğretim üyelerinin toplantı yapmaları	Strateji Yerel kalkınmaya katkıda bulunacak Ar-Ge çalışmalarının yapılması	Toplantı Sayısı	Adet	1	1	1	1	1
Hedef 3) Bölgedeki sanayi kuruluşları ve sivil toplum örgütleri ve yerel yönetim ile ortak hazırlanacak projelerdeki işbirliğinin artırılması	Strateji Paydaşlar ile düzenli toplantılar yapılması	Ortak Proje Sayısı	Adet	3	4	5	5	5

Hedef 4) Yapılan bilimsel çalışmaların bölgesel olarak ekonomik fayda sağlayacak faaliyetlere dönüştürülmesi	Strateji Paydaşlar ile ortak bilgi sistemi oluşturulması	Faaliyete Dönüştürülmüş Bilimsel Çalışma Sayısı	Adet	10	15	20	25	30
--	--	---	------	----	----	----	----	----

Stratejik Amaç 4: Güçlü Bir Kurum Kültürüne Sahip Olmak

HEDEFLER	STRATEJİLER	PERFORMANS GÖSTERGESİ	BİRİM	GERÇEKLEŞME				
				2015	2016	2017	2018	2019
Hedef 1) Paydaşlarla iletişimi kolaylaştıracak elektronik ortamın kurulması	Strateji İç ve dış paydaşlar arasındaki iletişimin artırılması	Elektronik Ortamın Oluşturulması		X				
Hedef 2) Her akademik birimin paydaşlarının ve hizmet alanlarının tespit edilmesi, toplumun öncelikli sorunları belirlenerek çalışma gruplarının oluşturulması	Strateji Paydaşlar ile ortak bilgi sistemi oluşturulması ve denetlenmesi	Oluşturulan Çalışma Grubu Sayısı	Adet	2	3	4	5	5
Hedef 3) Mezunlarla iletişimin etkin bir şekilde sağlandığı platformun geliştirilmesi		Elektronik Ortamın Oluşturulması		X				

STRATEJİK PLAN

Hedef 4) Çalışanların arasında işbirliği güven, kurumsal kimlik ve kurumsal bağlılığın pekiştirilmesi için kurum içinde faaliyetlerin yapılması		Kurum İçi Faaliyet Sayısı	Adet	2	2	2	2	2
Hedef 5) Kurumun misyon vizyon temel değer ve politikalarının benimsenmesi için etkinlik yapılması	Strateji Üniversite çalışanlarının kurumsal bilincinin pekiştirilerek kurum kültürünün benimsenmesi	Etkinlik Sayısı	Adet	1				
Hedef 6) Üniversitenin spor takımlarının yurt içi müsabakalara katılımlarının sağlanması.		Müsabakalara Katılım Sayısı	Adet	2	3	5	5	5
Hedef 7) Üniversitede kurulacak bilimsel takımların yurtiçi ve yurtdışı yarışmalara katılımlarının sağlanması		Yarışmalara Katılım Sayısı	Adet	1	1	1	1	1

<p>Hedef 8) Üniversite çalışanlarına ve öğrencilere belli aralıklarla anketler yapılarak ihtiyaç ve isteklere göre yeni düzenlemeler yapılması</p>		Anket Sayısı	Adet	1	1	1	1	1
<p>Hedef 9) Üniversite çalışanlarının kişisel ve mesleki gelişimlerini sağlamak.</p>		Seminer ve Konferans Sayısı	Adet	2	2	2	2	2
<p>Hedef 10) Öncelikle bölgesel olmak üzere farklı üniversiteler ve kamu kurumları ile ortak etkinliklerin düzenlenmesi</p>	<p>Strateji Çalışanların kurumsal bilincinin pekiştirilerek kurum kültürünün benimsenmesi</p>	Etkinlik Sayısı	Adet	2	2	2	2	2
<p>Hedef 11) Farklı Üniversiteler ve kamu kurumları ile imzalanan iş birliği protokollerinin sayısının artırılması</p>		Protokol Sayısı	Adet	1	2	3	4	5
<p>Hedef 12) Kültür, sanat, spor ve bilim günleri düzenlenmesi</p>		Düzenlenen Etkinlik Sayısı	Adet	5	5	5	5	5

STRATEJİK PLAN

Stratejik Amaç 5: Eğitim Öğretim ve Araştırma Kalitesinin Artırılması İçin Gelişmiş Fiziki Alt Yapıya Sahip Olmak

HEDEFLER	STRATEJİLER	PERFORMANS GÖSTERGESİ	BİRİM	GERÇEKLEŞME				
				2015	2016	2017	2018	2019
Hedef 1) Araştırma ve Uygulama Hastanesi ve Morfoloji binasının tamamlanması	Strateji Üniversitemiz kampüs alanı ve ilçelerdeki fiziki mekânların tamamlanması	Binanın Tamamlanma Oranı	%	50	100			
Hedef 2) Üniversite çalışanlarına yönelik kreş, anaokulu ve kolej gibi eğitim birimlerinin yapılması		Binanın Tamamlanma Oranı	%	kreş	ana ok.			kol.
Hedef 3) Akademik ve idari personele lojman tahsis edilmesi	Strateji Başbakanlık TOKİ Başkanlığı ile işbirliği yapılması	Lojman Tahsisi		100	100			100
Hedef 4) Mevcut ve yapılacak binaların peyzajının yapılması		Peyzaj Tamamlanma Oranı	%	X	X	X	X	X
				50	70	100		

Hedef 5) Üniversitemiz yerleşkesinde ağaçlandırma faaliyeti yapılması ve bu alanların bakımı	Strateji Kayseri Orman Bölge Müdürlüğü ile iş birliği yapılması	Dikilen Ağaç Sayısı	Adet	On Bin	On Bin	On Bin	On Bin	On Bin
Hedef 6) Mevcut binaların tadilat ve tamiratlarının yapılarak iyileştirilmesi, yenilenmesi	Strateji Tamirat ve tadilat projelerinin hazırlanması	İyileştirme ve Yenilenme Yapılan Bina Sayısı	Adet	2	2	2	2	2
Hedef 7) Üniversite yerleşkesinde akademik ve idari personel ve öğrencilerin ihtiyaçlarını karşılayacak fiziksel mekânların artırılması	Strateji ORAN Kalkınma Ajansı desteği için proje hazırlanması	Fiziksel Mekânların Tamamlanma Oranı	%	50	100			

13. ONUNCU KALKINMA PLANINA UYGUNLUK

Türkiye Cumhuriyeti'nin Onuncu Kalkınma Planı, Türkiye Büyük Millet Meclisi tarafından onaylanmış ve 01.07.2013 tarihinde resmi gazetede yayınlanarak yürürlüğe girmiştir. Kalkınma planında, kurumsal stratejik planların kalkınma planıyla uyumlu bir şekilde hazırlanması hükmü yer almaktadır. Bu hüküm gereği, Üniversitemiz 2015-2019 Stratejik planı Onuncu Kalkınma Planı amaç ve hedeflerine uygun olarak hazırlanmıştır.

Odaklandığı ana başlıklar dikkate alındığında, üniversitemizin stratejik planının, Onuncu Kalkınma Planı ile uyumlu olduğu anlaşılmaktadır. İfade edilen başlıkların üniversitemizin hedefleriyle ilişkisi aşağıda yer almaktadır.

STRATEJİK PLAN

A. Nitelikli İnsan, Güçlü Toplum

Stratejik Amaç 2'ye bağlı olarak öğretim elemanı sayı ve niteliğinin artırılması stratejisi kapsamında 1-9. maddelerde ifade edilen hedefler öğretim elemanlarının niteliğinin artırılmasını sağlayarak, yetiştirilecek öğrencilerin de daha nitelikli olmalarına katkıda bulunacaktır.

B. Yenilikçi Üretim, İstikrarlı Yüksek Büyüme

Stratejik Amaç 1'e bağlı olarak ifade edilen Hedef 1, "Eğitim-öğretimde kullanılan deneysel donanımın güncellenmesi ve kalitenin artırılmasını" içermektedir. Üniversitedeki deneysel donanımın en son teknolojiye göre yenilenmesi öğrencilerin yeni üretim metotlarını öğrenmelerini sağlayarak iş hayatlarında yenilikçi üretim metotlarını uygulamalarını kolaylaştıracaktır.

Hedef 2, eğitim programlarının katılımcı bir yaklaşımla ilgili sektörle birlikte güncellenmesini içermektedir. İşletmeler küresel rekabette varlıklarını sürdürülebilmek için yeniliklere ve değişime açık olmak zorundadır. Bu yüzden sıklıkla teknolojilerini yenilemekte ve yeni üretim yöntemleri kullanmaktadırlar. Bu durumda üniversitenin eğitim birimlerinin müfredatlarını özel sektör işletmeleriyle birlikte belirlemeleri yenilikçi üretime ve istikrarlı yüksek büyümeye katkı sağlayacaktır.

C. Yaşanabilir Mekânlar, Sürdürülebilir Çevre

Stratejik Amaç 5'e bağlı olarak ifade edilen Hedef 1, Araştırma ve Uygulama Hastanesinin tamamlanmasına ilişkindir. Kampüs alanında yer alacak bir hastane üniversite kampüsünün gelişimini güçlendirecek kampüs içerisinde ve yakınlarındaki yerleşimi artıracaktır. Dolayısıyla üniversite kampüsü ve çevresinin yaşanabilirlik niteliği yükselecektir.

Hedef 4, mevcut ve yeni yapılacak binaların peyzaj çalışmalarının tamamlanmasına ilişkindir. Peyzaj çalışması binaların dış dış bölümlerinin etkin bir şekilde kullanılabilmesini, daha güzel görünmesini ve sonuçta yaşanabilir bir mekâna dönüşmesini sağlamaktadır.

Hedef 5 ise kampüs alanına her yıl 10 bin fidan dikilmesini öngörmektedir. Kampüs alanımıza dikilecek ağaçlar neticesinde zamanla oluşacak ormanlık alan ülkemizin iklim değişikliği, çölleşme ve kuraklık gibi sorunlarının azalmasına katkı sağlayacaktır.

Hedef 6, kampüsteki mevcut binaların tadilat ve tamiratlarının yapılarak iyileştirilmesi ve yenilenmesini içerdiğinden "yaşanabilir mekânlar" oluşturma anlayışına katkı sağlamaktadır.

Hedef 7, Üniversite yerleşkesinde akademik ve idari personel ve öğrencilerin ihtiyaçlarını karşılayacak fiziksel mekânların artırılması başlığını taşımaktadır. Kampüste ihtiyaç duyulan fiziksel mekânların artırılması kampüsün kalitesini artırarak daha yaşanabilir hale gelmesini sağlayacaktır.

D. Kalkınma İçin Uluslararası İşbirliği

Stratejik Amaç 1'e bağlı olarak ifade edilen Hedef 3, Uluslararası öğrenci değişimlerin artırılmasını içerdiği için uluslararası işbirliğine ve kalkınmaya katkı sağlamaktadır. Hedef 4'te ifade edilen yeni okutmaların alınması ve Hedef 5'te ifade edilen yabancı dil sınıfları oluşturulmasının da öğrencilerin yabancı dil bilgilerini geliştirerek uluslararası işbirliğinin gelişmesine ve kalkınmaya katkı sağlayacaktır.

E. Kurumlar Arası İşbirliği

Kalkınma planında ayrıca, sıklıkla, Türkiye'nin gelişmesi için kurumlar arası işbirliğine vurgu yapılmaktadır. Üniversitemizin stratejik planında yer alan Stratejik Amaç 3, üniversitenin bölgenin gelişimine sağlayacağı katkılar üzerinde durmaktadır. Bu amaca yönelik olarak üniversitenin belediye, sanayi kuruluşları ve sivil toplum örgütleriyle işbirliği içerisinde bölgenin gelişimi için çalışmaları hedeflenmiştir. Ayrıca Stratejik Amaç 4'e bağlı olarak ifade edilen hedefler de kurumun paydaşlarıyla yapacağı işbirliğine ilişkindir. Dolayısıyla Bozok Üniversitesi Onuncu Kalkınma Planı'nın ruhuna uygun bir şekilde diğer kurumlarla işbirliği yaparak bölgenin ve Türkiye'nin gelişimine katkı sağlamayı hedeflemektedir.

14. BÜTÇELEME ÇALIŞMALARI

EKONOMİK SINIFLANDIRMAYA GÖRE ÖDENEK DAĞILIMI (tahmini)						
KOD	AÇIKLAMA	2015	2016	2017	2018	2019
01	PERSONEL GİDERLERİ	42.532.000	48.254.000	54.000.000	60.000.000	65.000.000
02	SOSYAL GÜVENLİK KURUMLARINA DEVLET PRİMİ GİDERLERİ	6.778.000	8.373.000	9.600.000	11.500.000	12.200.000
03	MAL VE HİZMET ALIM GİDERLERİ	12.510.000	14.173.000	15.300.000	16.400.000	17.300.000
05	CARİ TRANSFERLER	1.378.000	1.451.000	1.600.000	1.700.000	1.800.000
06	SERMAYE GİDERLERİ	56.763.000	58.379.000	62.000.000	66.000.000	70.500.000
	TOPLAM	119.961.000	130.630.000	142.500.000	155.600.000	166.800.000

STRATEJİK PLAN

Stratejik Amaç 1: Eğitim ve Öğretimin Güncelliğini Sağlamak

HEDEFLER	FAALİYETLER	MALİYETLENDİRME				
		2015	2016	2017	2018	2019
Hedef 1) Öncelikle ülkemizdeki gelişmiş üniversitelerin standartlarına daha sonra da dünya standartlarına ulaşmak	Faaliyet 1) Eğitim öğretimde kullanılan deneysel ekipmanın güncellenmesi ve kalitenin artırılması	8.500.000	8.700.000	8.900.000	9.100.000	9.300.000
	Faaliyet 2) Bu ekipmanların ve ekipmanları kullanan teknik personelin sayısının ve kalitesinin artırılması	8.500.000	8.600.000	8.700.000	8.800.000	9.000.000
Hedef 2) Eğitim programlarının güncellenmesinde ağırlıklı olarak ülkemizin ihtiyaçlarının göz önünde bulundurulması	Faaliyet 1) Üniversitemizde faaliyet gösteren her birimin ilgili sektör temsilcileriyle iletişiminin sağlanması ve bunun faal tutulması.	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.500.000	1.600.000

	Faaliyet 2) Sektör temsilcilerinden gelen görüşler doğrultusunda ülkemizde istihdama katkı sağlayacak donanımlı öğrenciler yetiştirmek için eğitim öğretimin güncel tutulması.	2.200.000	2.400.000	2.500.000	2.600.000	2.750.000
--	---	-----------	-----------	-----------	-----------	-----------

Stratejik Amaç 1: Eğitim ve Öğretimin Güncelliğini Sağlamak

HEDEFLER	FAALİYETLER	MALİYETLENDİRME				
		2015	2016	2017	2018	2019
Hedef 3) Yabancı dil eğitimini güçlendirecek alt yapının kurulması ve geliştirilmesi	Faaliyet 1) Ulusal ve uluslararası öğrenci değişim programına katılan öğrenci sayısını artırmak.	1.900.000	2.000.000	2.100.000	2.200.000	2.300.000
	Faaliyet 2) Üniversitenin hazırlık programını yürütecek sayıda ve nitelikli okutman istihdam etmek	3.000.000	3.200.000	3.400.000	3.500.000	3.600.000
	Faaliyet 3) Yüksek teknolojili yabancı dil sınıfları kurmak ve sayısını artırmak	6.500.000	7.000.000	7.200.000	7.500.000	7.750.000

Stratejik Amaç 2: Eğitimde ve Bilimsel Faaliyetlerde Yüksek Kalite Düzeyine Ulaşmak

HEDEFLER	FAALİYETLER	MALİYETLENDİRME				
		2015	2016	2017	2018	2019
Hedef:1) Öğretim elemanına başına düşen öğrenci sayısının makul düzeye çekilmesi	Faaliyet1) Öğretim elemanı sayısını artırmak	7.700.000	8.000.000	8.200.000	8.500.000	8.750.000

STRATEJİK PLAN

Hedef:2) Öğretim elemanlarının niteliklerinin artırılması	Faaliyet 1) Öğretim elemanlarının her türü bilimsel faaliyetlere katılımını teşvik etmek	500.000	550.000	600.000	650.000	700.000
--	---	---------	---------	---------	---------	---------

Stratejik Amaç 2: Eğitimde ve Bilimsel Faaliyetlerde Yüksek Kalite Düzeyine Ulaşmak

HEDEFLER	FAALİYETLER	MALİYETLENDİRME				
		2015	2016	2017	2018	2019
Hedef:2) Öğretim elemanlarının niteliklerinin artırılması	Faaliyet 2) Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanlarının lisansüstü eğitim yapmalarını teşvik etmek ve desteklemek	419.000	450.000	500.000	550.000	600.000
	Faaliyet 3) Akademik personeli bilimsel çalışmalar yapmak üzere yurt dışına göndermek	500.000	750.000	850.000	900.000	950.000
	Faaliyet 4) Öğretim elemanlarının sosyal ve kültürel imkânlarını artıracak mekânlara sahip olmak.	4.000.000	5.000.000	5.500.000	6.000.000	6.500.000
Hedef 3) Bilimsel çalışmaları desteklemek	Faaliyet 1) Sağlıklı ve etkili bir bilimsel yayın destekleme ve teşvik programı oluşturulması	600.000	700.000	800.000	900.000	1.000.000

	Faaliyet 2)Üniversitenin bilimsel veri tabanının geliştirilmesi	500.000	600.000	650.000	700.000	800.000
--	---	---------	---------	---------	---------	---------

Stratejik Amaç 2: Eğitimde ve Bilimsel Faaliyetlerde Yüksek Kalite Düzeyine Ulaşmak

HEDEFLER	FAALİYETLER	MALİYETLENDİRME				
		2015	2016	2017	2018	2019
Hedef 4) Akademisyen başına düşen bilimsel yayın sayısını artırmak	Faaliyet 1)Bilimsel makale yazımı konusunda gerekli seminer ve eğitimler düzenlemek	200.000	250.000	300.000	350.000	400.000
	Faaliyet 2)Üniversite bazında yazılmış makaleleri yabancı dile çevirecek etkili bir birim oluşturmak	1.700.000	2.000.000	2.250.000	2.300.000	2.500.000
	Faaliyet 3)Kullanılabilir patentlerin alınmasında öğretim elemanlarına destek olmak	200.000	300.000	350.000	400.000	500.000
Hedef 5) Yüksek kaliteli araştırma altyapısına sahip olmak ve sürekli güncel tutmak	Faaliyet 1)Araştırma faaliyetleri için fiziki alt yapının sağlanması	4.000.000	4.500.000	5.000.000	5.500.000	6.000.000
	Faaliyet 2) Disiplinler arası çalışmaların desteklenmesi	300.000	350.000	400.000	450.000	500.000

STRATEJİK PLAN

Stratejik Amaç 3: İç ve Dış Paydaşların Sunacağı Önerilerle Gelişmiş Bir Üniversite Olmak.

HEDEFLER	FAALİYETLER	MALİYETLENDİRME				
		2015	2016	2017	2018	2019
Hedef 1) İç ve dış paydaşlar arasındaki iletişimin artırılması	Faaliyet 1) Paydaşlarla iletişimi kolaylaştıracak elektronik ortamın kurulması	500.000	600.000	700.000	750.000	800.000
	Faaliyet 2) Her akademik birimin paydaşlarının ve hizmet alanlarının tespit edilmesi, toplumun öncelikli sorunları belirlenerek çalışma gruplarının oluşturulması	200.000	250.000	275.000	300.000	350.000
	Faaliyet 3) Mezunlarla iletişimin etkin bir şekilde sağlandığı platformun geliştirilmesi	200.000	250.000	270.000	300.000	325.000
Hedef 2) Yerel kalkınmaya katkıda bulunacak ar-ge çalışmalarının desteklenmesi	Faaliyet 1) Bölgedeki sektörel sorunların tespit edileceği çalıştayların yapılması	200.000	250.000	260.000	300.000	350.000

Stratejik Amaç 3: İç ve Dış Paydaşların Sunacağı Önerilerle Gelişmiş Bir Üniversite Olmak.

HEDEFLER	FAALİYETLER	MALİYETLENDİRME				
		2015	2016	2017	2018	2019
Hedef 2) Yerel kalkınmaya katkıda bulunacak ar-ge çalışmalarının desteklenmesi	Faaliyet 2) Bölgedeki sanayi kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve yerel yönetim ile ortak hazırlanacak projelerdeki işbirliğinin artırılması.	2.000.000	2.500.000	3.000.000	3.500.000	4.000.000
	Faaliyet 3) Yapılan bilimsel çalışmaların bölgesel olarak ekonomik fayda sağlayacak faaliyetlere dönüştürülmesi.	1.800.000	1.900.000	2.000.000	2.200.000	2.500.000

Stratejik Amaç 4: Güçlü Bir Kurum Kültürüne Sahip Olmak.

HEDEFLER	FAALİYETLER	MALİYETLENDİRME				
		2015	2016	2017	2018	2019
Hedef 1) Üniversite çalışanlarının kurumsal bilincinin pekiştirilerek kurum kültürünün benimsenmesi	Faaliyet 1) Çalışanların arasında işbirliği ve güvenin pekiştirilmesi için kurum içi iletişimin sağlanması	200.000	200.000	250.000	275.000	300.000

STRATEJİK PLAN

	Faaliyet 2) Kurumun misyon vizyon temel değer ve politikalarının benimsenmesi için etkinlik yapılması	200.000	200.000	250.000	280.000	300.000
	Faaliyet 3) Kurumsal kimliğin oluşturulması ve kurumsal bağlılığın artırılması için etkinlik yapılması	200.000	200.000	250.000	270.000	300.000
Hedef 2) Kurumsal eğitim ve sosyal alt yapının geliştirilmesi	Faaliyet 1) Üniversitenin kurumsal kimliğini güçlendirecek anaokulu, kreş, kolej vs. birimlerinin kurulması.	200.000	300.000	400.000	500.000	600.000
	Faaliyet 2) Üniversitenin spor takımlarının yurtiçi ve yurtdışı müsabakalara katılımlarının sağlanması	1.500.000	2.000.000	2.250.000	2.500.000	3.000.000

Stratejik Amaç 4: Güçlü Bir Kurum Kültürüne Sahip Olmak.

HEDEFLER	FAALİYETLER	MALİYETLENDİRME				
		2015	2016	2017	2018	2019
Hedef 2) Kurumsal eğitim ve sosyal alt yapının geliştirilmesi	Faaliyet 3) Üniversitede kurulacak bilimsel takımların yurtiçi ve yurtdışı yarışmalara katılımlarının sağlanması	500.000	600.000	700.000	800.000	900.000
	Faaliyet 4) Üniversite çalışanlarına ve öğrencilere belli aralıklarla anketler yapılarak ihtiyaç ve isteklere göre yeni düzenlemeler yapılması	200.000	300.000	400.000	500.000	600.000
	Faaliyet 5) Öğretim elemanları ve öğrenciler tarafından düzenlenen etkinlik sayısının artırılması	400.000	500.000	600.000	700.000	800.000
	Faaliyet 6) Üniversite çalışanlarının kişisel ve mesleki gelişimleri için seminer konferans düzenlenmesi	200.000	250.000	300.000	400.000	600.000

STRATEJİK PLAN

Stratejik Amaç 4: Güçlü Bir Kurum Kültürüne Sahip Olmak.

HEDEFLER	FAALİYETLER	MALİYETLENDİRME				
		2015	2016	2017	2018	2019
Hedef 3) Üniversiteler ve kamu kurumları arasındaki ilişkilerin geliştirilmesi	Faaliyet 1) Öncelikle bölgesel olmak üzere farklı üniversiteler ve kamu kurumları ile ortak etkinliklerin düzenlenmesi	300.000	350.000	400.000	450.000	600.000
	Faaliyet 2) Farklı Üniversiteler ve kamu kurumları ile imzalanan iş birliği protokollerinin sayısının artırılması	200.000	250.000	300.000	350.000	400.000
	Faaliyet 3) Kültür, sanat, spor ve bilim günleri düzenlenmesi	390.000	450.000	500.000	550.000	650.000

Stratejik Amaç 5: Eğitim Öğretim ve Araştırma Kalitesinin Artırılması İçin Gelişmiş Fiziki Alt Yapıya Sahip Olmak

HEDEFLER	FAALİYETLER	MALİYETLENDİRME				
		2015	2016	2017	2018	2019
Hedef 1) Üniversitemiz kampüs alanı ve ilçelerdeki fiziki mekânların tamamlanması	Faaliyet 1) Araştırma ve Uygulama Hastanesi ve Morfoloji binasının yapılması	30.000.000	32.000.000	35.500.000	39.500.000	41.500.000
	Faaliyet 2) Üniversite çalışanlarına yönelik kreş, anaokulu ve kolej gibi eğitim birimlerinin yapılması	kreş	ana ok.			kol.
		8.000.000	8.500.000	10.000.000	12.000.000	13.000.000

	Faaliyet 3) Akademik ve idari personele lojman tahsis edilmesi	2.500.000	2.750.000.	3.000.000	3.250.000	3.500.000
	Faaliyet 4) Akademik personel için misafirhane yapılması	2.000.000	2.500.000	3.500.000	4.000.000	4.500.000
	Faaliyet 5) Mevcut ve yapılacak binaların peyzajının yapılması	4.302.000	4.500.000	4.750.000	5.475.000	6.425.000
	Faaliyet 6) Üniversitemiz yerleşkesinde ağaçlandırma faaliyeti yapılması ve bu alanların bakımı	On Bin 2.500.000	On Bin 2.600.000	On Bin 2.795.000	On Bin 3.250.000	On Bin 3.500.000
	Faaliyet 7) Mevcut binaların tadilat ve tamiratlarının yapılarak iyileştirilmesi, yenilenmesi	2.550.000	2.650.000	2.800.000	3.000.000	3.250.000
Hedef 2) Sosyal ve kültürel tesislerin inşaatı	Faaliyet 1) Üniversite yerleşkesinde, üniversite mensuplarının halkla iletişimini güçlendirecek tesislerin inşası	4.000.000	4.500.000	4.750.000	5.000.000	5.250.000

STRATEJİK PLAN

	Faaliyet 2) Üniversite yerleşkesinde akademik ve idari personel ve öğrencilerin ihtiyaçlarını karşılayacak fiziksel mekânların artırılması	2.000.000	2.430.000	2.600.000	2.800.000	3.000.000
TOPLAM		119.961.000	130.630.000	142.500.000	155.600.000	166.800.000

15. PLANI UYGULAMA İLKELERİ

Üniversitenin Stratejik Planı, üniversite yönetimindeki değişimlerden etkilenmez.

16. İZLEME VE DEĞERLENDİRME

Bozok Üniversitesi Stratejik Planı, belirlenecek olan bir değerlendirme komisyonu tarafından izlenecek ve her yıl değerlendirilerek raporlanacaktır. Bu şekilde stratejik amaç ve hedeflere hangi düzeyde ulaşılabildiği takip edilebilecektir.

17. SONUÇ

Bozok Üniversitesi için 2015-2019 yıllarını kapsayan stratejik planlama çalışmasında öncelikle kurumun güçlü ve zayıf tarafları belirlenmiş dış çevrenin sunduğu fırsat ve tehditler değerlendirilmiştir. Bu çalışma ile kurumun mevcut durumu ortaya çıkmıştır. Ardından kurumun vizyonu, misyonu, temel değerleri, amaçları ve politikaları oluşturulmuştur. Böylece kurumun temel görevi, nereye varmak istediği ve kendisine rehberlik eden ilkeler ortaya çıkmıştır. Mevcut durumdan varılmak istenen noktaya varılabilmesini sağlayacak stratejik amaçlar, hedefler ve yapılması gereken faaliyetler belirlenmiştir. İstenilen noktaya varılıp varılamadığının değerlendirilebilmesi için de performans göstergeleri oluşturulmuştur. Bozok Üniversitesi Stratejik Planı'nın mümkün olduğunca geniş katılımı geliştirilmesine çalışılmıştır. Üniversitedeki tüm birimler üniversitenin vizyon, misyon, temel değerler, politika, stratejik amaçlar ve hedefleriyle ters düşmeyecek şekilde kendi stratejik planlarını hazırlayacaklardır.