



YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ

İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ

SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ

2025 YILI İŞVEREN DEĞERLENDİRME ANKETİ SONUÇLARINA İLİŞKİN RAPOR

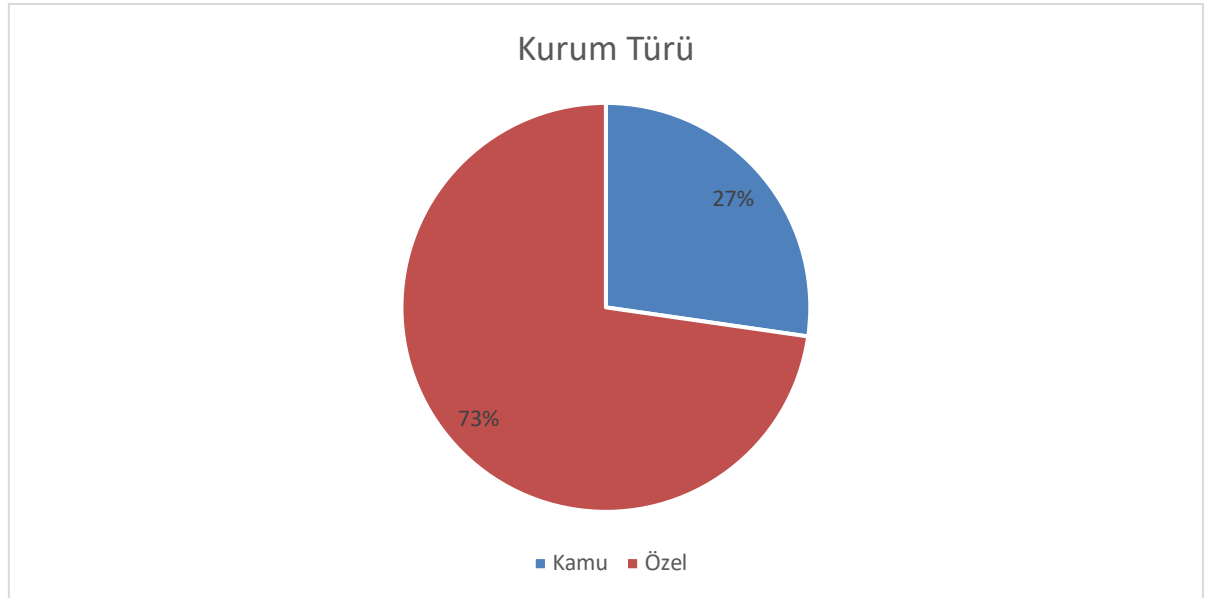
Bu rapor, işverenlerin Yozgat Bozok Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümü mezunlarını değerlendirdikleri 2025 yılı “işveren değerlendirme anketi” sonuçlarını analiz etmektedir. Anketler 11 işverenden çevrimiçi anket yöntemi ile toplanmıştır. Anket 4 bölümden oluşmaktadır. İlk bölümde işverenlerin kurum türü ve kurumun bulunduğu il bilgileri istenmiştir. İkinci bölümde mezun değerlendirmelerinin yer aldığı üç soru bulunmaktadır. Üçüncü bölümde 5’li Likert ölçeği (1: Çok Zayıf- 5: Çok İyi) kullanılarak hazırlanan 10 soruluk mezunumuzun bilgi ve becerilerinin değerlendirilmesinin istendiği anket maddeleri yer almaktadır. Son bölümde mezunların güçlü ve geliştirilmesi gereken yönlerinin vurgulandığı görüş ve öneri soruları yöneltilmiştir. Anket sonuçları her kısım kendi içerisinde sayı, yüzde ve ifade olarak değerlendirilmiştir. İşveren değerlendirme anket sonuçlarına ilişkin veriler bu raporda ilgili grafik ve tablolarda gösterilmiştir.

ANKET SONUÇLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

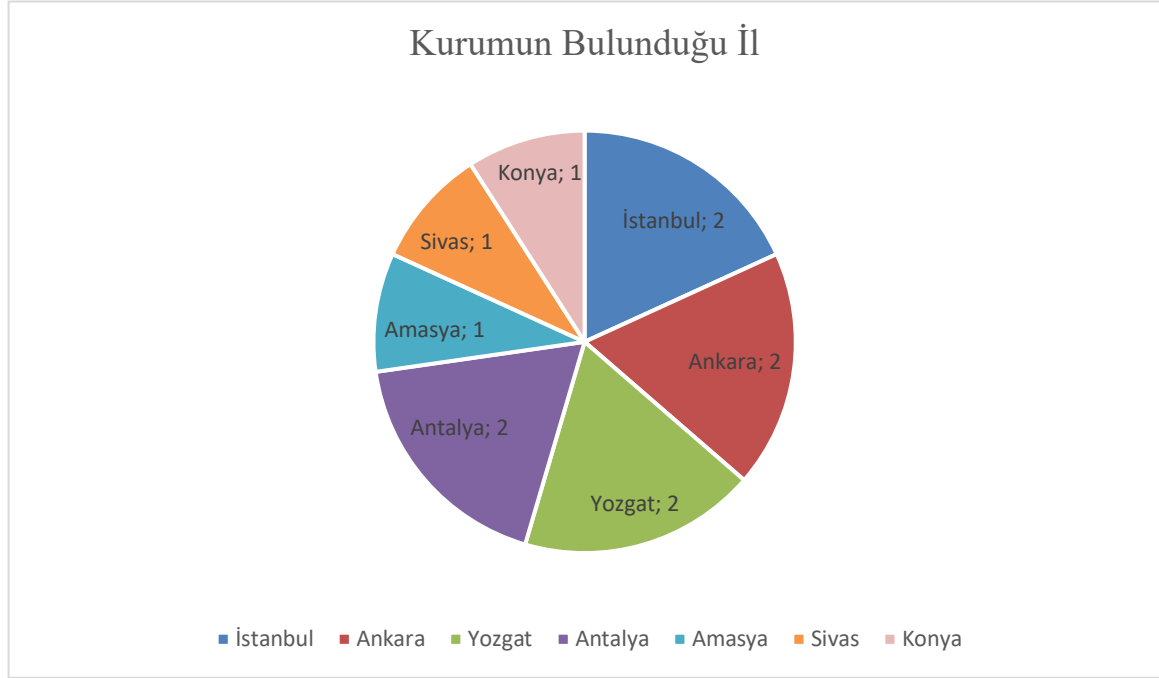
1. Çalışılan Kurum Bilgileri

Ankete 8’i özel sektör, 3’ü kamu olmak üzere 11 işveren katılım göstermiştir. Özel sektörün %73’le çoğunlukta olduğu ve %27’sinin kamudan katılım gösterdiği Grafik 1’de verilmiştir. Ankete 7 farklı ilden katılım sağlanmıştır. İstanbul, Ankara, Antalya ve Yozgat’ta 2’şer; Konya, Sivas ve Amasya’dan 1’er işveren ankete katılım göstermiştir. Grafik 2’de illere göre işveren sayıları verilmiştir.

Grafik 1. İşverenlerin Kurum Türüne Göre Dağılımı



Grafik 2. İşverenlerin Bulundukları İllere Göre Dağılımları



2. Mezun Değerlendirmesi

“Mezunumuzun genel performansını nasıl değerlendirirsiniz?” sorusuna verilen yanıtlar Tablo 1’de incelendiğinde 7 işverenin “çok iyi” yanıtını verdiği ve katılımcıların %64’le çoğunluğunu oluşturdukları görülmektedir. 3 işverenin “iyi” 1 işverenin “orta” yanıtını verdiği tespit edilmiştir. Bu sonuç mezunlarımızın genel performansını işverenlerin %91’inin iyi ve üzeri olarak değerlendirdiğini göstermektedir.

Tablo 1. Mezunumuzun genel performansını nasıl değerlendirirsiniz?

	<i>n</i>	%
Çok iyi	7	64
İyi	3	27
Orta	1	9
Geliştirilmeli	-	-

“Kurumunuzun aynı bölüm mezununu tekrar istihdam etme isteği nedir?” sorusuna erilen yanıtlar Tablo 2’de verilmiştir. Tablo incelendiğinden 11 işverenden 8’inin mezunları tekrar istihdam etme istediğinde olduğu görülmektedir. 3 işveren ise kararsızım yanıtını vermiştir. İşverenlerin %73’ü sağlık yönetimi bölümü öğrencilerini tekrar istihdam etmek istediklerini belirtmişlerdir.



YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ

Tablo 2. Kurumunuzun aynı bölüm mezununu tekrar istihdam etme isteği nedir?

	<i>n</i>	%
İsterim	8	73
Kararsızım	3	27
İstemem	-	-

“Mezunumuzun eğitim aldığı bölümün mesleki gereksinimleri karşıladığını düşünüyor musunuz?” sorusuna ise 11 işverenden 10’unun evet 1’inin ise hayır yanıtını verdiği ve %91 ile işverenlerin büyük çoğunluğunun mezunların eğitim aldıkları bölümün mesleki gereksinimlerini karşıladıkları yönünde görüş bildirdikleri belirlenmiştir.

Tablo 3. Mezunumuzun eğitim aldığı bölümün mesleki gereksinimleri karşıladığını düşünüyor musunuz?

	<i>n</i>	%
Evet	10	91
Hayır	1	9

3. Mezunumuzun Bilgi ve Becerilerinin Değerlendirilmesi

İşveren anketinin üçüncü bölümünde mezunların bilgi ve becerilerinin değerlendirilmesine yönelik yöneltilen sorulara verilen yanıtların ortalamaları Tablo 4’te verilmiştir. Tablo incelendiğinde en yüksek puan ortalamasına sahip ilk 4 soru sırasıyla ekip çalışmasına uyum (4,45), iletişim ve problem çözme becerileri (4,27), yeniliklere açık olma ve kendini geliştirme isteği (4,18) ve insan kaynakları yönetimi bilgisi (4,18) olduğu görülmektedir. En düşük ortalamaya sahip soru ise mesleki etik ve sorumluluk bilinci (3,90) anket sorusudur. Anket maddelerine verilen yanıtların genel ortalaması 4,13 olarak hesaplanmış ve bu sonuç işverenlerin değerlendirmelerinin ortalamanın çok üstünde olduğunu göstermektedir.

Tablo 4. Mezunumuzun Bilgi ve Becerilerinin Değerlendirilmesi Anket Maddeleri ve Ortalama Puanları

	Ort.	Yüzde
Anket Maddeleri	4,13	82,6
İdari, mali ve teknik süreçlere hâkimiyet	4,09	81,8
Yönetim becerisi	4,09	81,8
Finansal yönetim bilgisi	4,09	81,8
İnsan kaynakları yönetimi bilgisi	4,18	83,6
Sorunları belirleme ve çözüm üretme becerisi	4,00	80,0
Ekip çalışmasına uyum	4,45	89,0
İletişim ve problem çözme becerileri	4,27	85,4
Dijital sistemler ve bilgi teknolojilerini kullanma becerisi	4,09	81,8
Mesleki etik ve sorumluluk bilinci	3,90	78,0
Yeniliklere açık olma ve kendini geliştirme isteği	4,18	83,6



YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ

4. Görüş ve Öneriler

İşverenlere yöneltilen mezunların güçlü yönlerini ve geliştirilmesi gereken yönlerini belirtmeleri istenen açık uçlu sorular ve yanıtlar aşağıda verilmiştir.

Mezunumuzun güçlü yönleri:

- İkna yeteneği
- Yaşam boyu öğrenme isteği
- İletişim becerisi, ekip uyumu, kendini geliştirme isteği
- Ekip çalışmasına yatkınlık

Geliştirilmesi gereken yönleri:

- Hukuk bilgisi ve yabancı dil bilgisi biraz daha artırılabilir.
- Bilişim dersleri artırılabilir.
- Özgüven daha fazla artırılabilir.

GENEL DEĞERLENDİRME

İşverenlerin, mezun performanslarını çok iyi olarak değerlendirdikleri, mezunları tekrar istihdam etmek istedikleri ve mezunların aldıkları eğitimin mesleki gereksinimleri karşıladığı yönünde değerlendirmelerinin olduğu tespit edilmiştir. İşverenler tarafında mezunların bilgi ve becerilerinin yüksek olarak değerlendirildiği belirlenmiştir. Ayrıca mezunların güçlü yönlerinin; ikna yeteneği, bilişim alt yapısının ve öğrenme isteğinin oldukça iyi olduğu, iletişim becerisi, ekip uyumu, kendini geliştirme isteği, ekip çalışmasına yatkın, saygılı ve çalışkan olduğu belirtilmiştir. Gelişmeye açık yönlerinin ise; az konuşmak, öz güven eksikliği, hukuk bilgisi ve yabancı dil bilgisinin yetersizliği ve bilişim derslerinin arttırılması olarak ifade edilmiştir. Buradan hareketle bölüme yönelik şu önerilerde bulunulabilir:

İyileştirme Önerileri

- ✓ Bölümde hukuk ve yabancı dil derslerinin gözden geçirilmesi ve iyileştirilmesi
- ✓ Bilişim derslerine gereken önemin verilerek sayısının artırılması
- ✓ Etkili konuşma ve özgüven artıracak derslerin müfredata eklemesi
- ✓ Öğrencilerin iletişim becerilerini daha fazla artıracak eğitimler ve etkinliklerin düzenlenmesi