



YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ

ÖĞRENCİ KARIYER PLANLAMA DEĞERLENDİRME RAPORU

HUKUK FAKÜLTESİ'NİN YAPISAL DİNAMİKLERİ VE MESLEKİ İSTİHDAM ŞARTLARI

Kariyer planlama modellerinin başarıya ulaşabilmesi, uygulandığı disiplinin mevzuat altyapısı ve kurumsal ekosistemi ile uyumuna bağlıdır. Hukuk Fakültesi, idari teşkilatlanma ve mezuniyet sonrası yasal zorunluluklar bakımından üniversitenin çok bölümlü diğer birimlerinden köklü biçimde ayrılmaktadır. Nitekim Hukuk Fakültesi, ulusal düzeyde diğer hukuk fakülteleri gibi lisans eğitim tek fakülte ve tek bölüm olarak örgütlenmiştir. Bu nedenle öğrenci kariyer planlama çalışmalarının bölüm temelinde değil, fakülte temelinde planlanması uygun olmaktadır. Dolayısıyla Yozgat Bozok Üniversitesi Hukuk Fakültesi Dekanlık düzeyinde öğrenci kariyer planlama faaliyetlerini bütüncül ve sürdürülebilir bir biçimde ele almaktadır.

Akademik yapılanma düzeyinde fakülte bünyesinde Kamu Hukuku (9 anabilim dalı) ve Özel Hukuk (7 anabilim dalı) olmak üzere toplam 16 anabilim dalı yer almaktadır. Buna karşın lisans öğretimi tek bir program üzerinden yürütülmekte ve mezunlar ayrılmamış tek bir “Hukuk Lisans Diploması” almaktadır. Bunun sonucu olarak öğrencilere ayrı bölümler şeklinde bir kariyer planlaması yapılamamaktadır. Örneğin kamu hukuku veya özel hukuk gibi ayrı staj programları bulunmamaktadır. HMGS sınavı sonucunda başarılı olunmasının ardından bir avukat, noter, hâkim veya savcı özel hukuk veya kamu hukuku ayırımına tabi olarak mesleklerini ifa etmemektedirler. Yanı sıra hukukta kariyer meslekleri olarak geçen yasama uzmanlığı, sermaye piyasası, rekabet, enerji piyasası, insan hakları, kamu denetçiliği vb. uzmanlıklar da mezuniyet sonrası kurum sınavları ile elde edilmektedir. Buna karşılık öğrenci, lisans düzeyinde uzmanlıklara ilişkin seçmeli dersleri alarak ve seçmeli derslerin öğretim elemanlarıyla mentörlük vasıtasıyla iş birliği halinde kariyer gelişimine katkı sunabilir. Nitekim bir avukat veya hâkim hem kamu hukukunu hem de özel hukuku ilgilendiren anabilim dallarının birçoğunu aynı anda uygulamaktadırlar. Öğrencinin ilgisinin olması halinde mikro uzmanlaşma öğretim elemanları tarafından bir tavsiye olarak ileri sürülebilir. Bu yapısal özellik, kariyer planlamasının bölümler temelinde parçalanmasını engellemekte ve tek bir Öğrenci Kariyer Planlama mekanizmasını





YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ

gerekli kılmalıdır. Bu minvalde öğrencinin hukukta uzmanlık gerektiren alanlarla seçmeli dersler ve Kariyer Planlama dersi vasıtasıyla tanışması sağlanarak, bu raporun ekinde önerildiği üzere öğrencinin ilgi duyduğu ve/veya uzmanlaşmak istediği alanda ilgili Anabilim Dalından mentörlük alması sağlanabilir. Bu noktada Hukuk Fakültesi Mentörlük Programı'nın kurulması önem taşımaktadır.

Hukuk eğitiminin mezuniyet sonrası istihdam dinamiği doğrudan yasal barajlara bağlanmıştır. Hukuk fakültesi diploması, mezunlara doğrudan meslek icra yetkisi kazandırmamaktadır. Yasal düzenlemeler gereği mezunların avukatlık stajı başlatabilmeleri, hâkimlik ve savcılık yardımcılığı sınavına girebilmeleri veya noterlik belgesi alabilmeleri için ön aşama niteliğindeki Hukuk Mesleklerine Giriş Sınavı'na (HMGS) girmeleri ve 100 üzerinden en az 70 puan alma barajını aşmaları zorunludur. Kamu kurumlarında uzman yardımcılığı, denetçilik veya kurum avukatlığı kadrolarını hedefleyen mezunlar için ise KPSS puan türleri ve müteakip kurum yazılı/sözlü sınavları ön koşuldur. Dolayısıyla fakülte düzeyindeki kariyer planlama algoritması, yalnızca öğrencinin soyut meslek seçimini değil, HMGS ve KPSS odaklı akademik yeterlilik inşasını merkeze almak durumundadır.

Lisans eğitimi sırasındaki staj rejiminde de hukuk fakültesine özgü katı bir rejim geçerlidir. Hukuk lisans müfredatında zorunlu staj uygulaması bulunmamakta; yasal zorunlu avukatlık stajı ancak fakülte bittikten ve HMGS barajı geçildikten sonra başlatılabilmektedir. Keza aynı durum hâkimlik, savcılı ve hukukta kariyer meslekleri için de geçerlidir. Öğrencilerin lisans döneminde yapabilecekleri mesleki temaslar tamamen “gönüllü ön staj” statüsündedir. Bu ön stajlar yerel barolara bağlı avukatlık bürolarında yapılabileceği gibi Türkiye Büyük Millet Meclisi (TBMM), Anayasa Mahkemesi (AYM), Türkiye İnsan Hakları ve Eşitlik Kurumu (TİHEK), Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) ve Rekabet Kurumu gibi üst yargı ve düzenleyici kamu otoritelerinde gerçekleştirilmektedir. Ne var ki kamu kurumlarının sunduğu 2 ila 4 haftalık staj programlarının tamamının Ankara merkezli olması, Yozgat'ta öğrenim gören öğrenciler açısından ciddi bir ulaşım, yeme-içme ve barınma maliyeti yaratmaktadır. Coğrafi ve lojistik engeller, öğrencilerin üst düzey kamu stajlarına erişimini sınırlayan dışsal bir faktör olarak öne çıkmaktadır.

2

KARİYER PLANLAMA SÜREÇ AŞAMALARI VE UYGULAMA ESASLARI

Fakültede uygulamaya konulan kariyer planlama modeli, Rektörlük Makamı ve Kariyer ve Mezun Merkezi tarafından belirlenen altı aşamalı algoritma doğrultusunda yapılandırılmıştır. Bu algoritma, öğrencinin üniversiteye adım attığı andan mezuniyetine kadar devam eden döngüsel bir gelişim patikasını güvence altına almaktadır.





YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ

İlk aşamada akademik danışmanlar eşliğinde “Yetkinlik Analizi” gerçekleştirilmektedir. Danışmanlar, öğrencinin salt teorik bilgi birikimini değil; analitik muhakeme kabiliyetini, problem çözme becerisini, dili kullanma ve argümantasyon kurma kapasitesini mercek altına almaktadır. Bu adım, öğrencinin bilgi düzeyini pratik uyumsuzlıklara aktarma yeteneğini ölçerek güçlü ve geliştirmeye muhtaç yönlerini teşhis etmesini sağlamaktadır.

İkinci aşama olan “SMART Yaklaşımı ile Hedef Belirleme” evresinde, soyut kariyer arzuları operasyonel ve denetlenebilir hedeflere dönüştürülmektedir. “Gelecekte iyi bir hukukçu olmak” gibi ölçülemeyen ifadeler yerine; belirli, ölçülebilir, ulaşılabilir, amaca uygun ve süre kısıtlı hedefler konulmaktadır. Örneğin Bilişim Hukuku alanını hedefleyen bir öğrenci için kişisel verilerin korunması eğitimlerini tamamlayarak bahar yarıyılı sonuna kadar ilgili alanda faaliyet gösteren beş kurumsal ofise başvurmak ve en az bir gönüllü staj kabulü almak somut bir SMART hedefidir. Benzer biçimde uluslararası ticaret hukuku alanında kariyer planlayan bir öğrenci için sekiz aylık periyotta mesleki metin taraması yürüterek TOLES (Test of Legal English Skills) sınavından en az “Higher” seviyesinde yeterlilik belgesi elde etmek veya Kurgusal Dava Yarışması’nda (Moot Court) takım olarak ilk 10 derece arasına girmek kurgulanan diğer somut hedefler arasındadır. Bu hedefler çerçevesinde Hukuk Fakültesi Mentörlük Programı’ndan yararlanılması bir sonraki dönem için planlanmaktadır.

3

“Üçüncü ve dördüncü aşamalarda “SWOT Analizi ile Öz Değerlendirme” ve “Birim Bazlı Yol Haritası Çizimi” gerçekleştirilmektedir. Öğrenci, danışmanı ile birlikte içsel ve dışsal koşullarını analiz ettikten sonra Hukuk Fakültesi Dekanlığı’nın hazırladığı Hâkimlik-Savcılık, Serbest Avukatlık, Kurum Hukuk Müşavirliği, Noterlik ve Akademisyenlik kariyer patikalarından birine yönlendirilmektedir.

Beşinci aşamada uygulanan “Müdahale ve Yönlendirme” mekanizmasıyla yetkinlik açığı bulunan öğrenciler üniversitenin Kariyer ve Mezun Merkezine, Sürekli Eğitim Merkezine (SEM), Cumhurbaşkanlığı Uzaktan Eğitim Kapısı platformuna ve Yozgat Bozok Üniversitesi Sosyal ve Bilimsel Etkinlikler Diploma Eki (SOBİ-EK) programına yönlendirilmektedir.

Son aşamada ise “GROW Takip Modeli” (Goal-Hedef, Reality-Mevcut Durum, Options-Seçenekler, Will-Eylem) devreye sokulmakta; dönem ortası ve dönem sonu görüşmeleriyle kariyer planı yaşayan dinamik bir sürece dönüştürülmektedir.





YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ

BİRİM DÜZEYİNDE SWOT ANALİZİ VE STRATEJİK KONUMLANMA

Hukuk Fakültesi bünyesinde öğrencilerin mevcut profillerini, sahip oldukları kapasiteyi ve karşılaştıkları makro riskleri bütüncül olarak ortaya koymak amacıyla yapılandırılmış bir SWOT analitiği tesis edilmiştir.

Öğrencilerin içsel güçlü yönleri incelendiğinde; karmaşık hukuki uyumsuzlukları parçalayarak analiz etme yeteneği, dava dosyası ve mevzuat incelemesinde gösterilen disiplinli çalışma alışkanlığı ve duruşma yönetimi için şart olan sözlü ifade yetkinliği öne çıkmaktadır. Hukuk formasyonunun sağladığı en temel avantaj, mezunların salt adli alanda değil; Dışişleri Bakanlığı meslek memurluğu, kaymakamlık, müfettişlik ve üst kurul uzmanlıkları gibi kamu bürokrasisinin tüm kilit pozisyonlarında istihdam edilebilme esnekliğine sahip olmasıdır.

Buna karşılık öğrencilerin geliştirmeye açık zayıf yönleri arasında; hitabet yetersizliği, duruşma ve topluluk önünde savunma yapma noktasında çekingenlik, yoğun araştırma evrelerinde zaman yönetimi eksikliği ve LegalTech (hukuk teknolojileri) ile veri güvenliği alanlarındaki teknik bilgi darlığı yer almaktadır. Fakültenin fiziki uygulama alanlarındaki yetersizlikler de bu zayıf yönleri besleyen yapısal bir unsur olarak tespit edilmiştir.

Dışsal fırsatlar bağlamında; Kişisel Verilerin Korunması Hukuku (KVKK), Bilişim Hukuku, Tahkim ve Arabuluculuk gibi alternatif uyumsuzluk çözüm yöntemlerinde yaşanan sektörel büyüme, öğrencilere klasik savunmanlık dışında geniş bir uzmanlaşma sahası sunmaktadır. Bozok Akademi ve SOBİ-EK üzerinden sağlanan sertifikasyon olanakları, öğrencilerin lisans derecelerini mikro yeterliliklerle güçlendirmelerine imkân tanımaktadır.

Dışsal riskler boyutunda ise ülke genelinde hukuk fakültesi mezun sayısının hızla artması sonucu oluşan yoğun istihdam rekabeti, yasal zorunluluk haline gelen HMGS 70 puan barajı, LegalTech yazılımlarının mesleki pratikleri dönüştürmesi ve Ankara odaklı gönüllü kamu stajlarında yaşanan barınma-ulaşım kısıtları belirleyici riskler olarak süreci etkilemektedir.





YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ

Analiz Boyutu	Tespit Edilen Temel Faktörler	Kurumsal ve Mesleki Etkiler
Güçlü Yönler (Strengths)	• Analitik düşünme ve karmaşık uyumsuzlukları çözümleme becerisi • Disiplinli mevzuat ve içtihat araştırma disiplini • Sözlü/yazılı savunma ve ikna kabiliyeti • Sosyal bilimler ve kamu diplomasisi alanında esnek istihdam avantajı	Öğrenciler, klasik adli yargı kadrolarının yanı sıra Dışişleri, mülki idare ve bağımsız idari otoritelerde kariyer inşa etme potansiyeline sahiptir.
Zayıf Yönler (Weaknesses)	• Topluluk önünde konuşma çekingenliği ve hitabet eksikliği • Uzun süreli mevzuat okumalarında zaman yönetimi sorunları • Bilişim ve yapay zekâ hukukunda teknik altyapı yetersizliği • Fakülte bünyesinde fiziki uygulama alanlarının sınırlılığı	Duruşma tecrübesinin lisans düzeyinde kazanılamaması, mezuniyet sonrasındaki serbest avukatlık ve adli yargı intibakını güçleştirmektedir.





YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ

Analiz Boyutu	Tespit Edilen Temel Faktörler	Kurumsal ve Mesleki Etkiler
Fırsatlar (Opportunities)	• KVKK, yapay zeka ve siber hukuk gibi büyüyen uzmanlık alanları • Alternatif Uyuşmazlık Çözümleri (Arabuluculuk, Tahkim, Uzlaştırma) • Uluslararası değişim programları ve SOBI-EK diploma eki sistemi • Kamu kurumlarının sunduğu dönemsel staj mekanizmaları	Erken dönemde spesifik alan sertifikasyonu edinen öğrenciler, geleneksel piyasa doygunluğunun yarattığı rekabet baskısından ayrışabilmektedir.
Riskler (Risks)	• Ülke genelinde hukuk mezun arzının fazlalığı ve artan piyasa rekabeti • HMGS'den en az 70 alma zorunluluğunun getirdiği sınav baskısı • Ankara stajlarında karşılaşılan yüksek barınma ve yaşam maliyetleri • Hukuk teknolojilerine (LegalTech) uyum sağlayamama riski	HMGS barajının aşılammaması durumunda stajların ertelenmesi ve istihdama geçiş süresinin uzaması riski mevcuttur.





YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ

BİRİNCİ VE İKİNCİ SINIF ÖĞRENCİLERİNE YÖNELİK DEĞERLENDİRME BULGULARI

Fakültemizin ilk kez 2024-2025 akademik yılında öğrenci almış olup şimdiye kadar eğitime yeni başlaması nedeniyle birinci sınıf ve ikinci sınıf öğrencilerimiz bulunmaktaydı. 2026-2027 eğitim öğretim dönemi itibarıyla üçüncü sınıflara da eğitime yeni başlanılacaktır. Bu nedenle rapor kapsamında ancak birinci ve ikinci sınıf öğrencilerine yönelik gerçekleştirilen faaliyetlere yer verilecektir.

Mesleki ve akademik gelişmelerin sağlanması kapsamında kariyer planlamasının daha verimli şekilde gerçekleştirilmesi için düzenlenen faaliyetler şunlardır:

1. 16.02.2026 tarihinde Sn. Bekir Bozdağ'ın katılımıyla Türkiye Yüzyılı ve Yeni Anayasa konferansı düzenlenmiştir.
2. 9 Mart 2026 Pazartesi günü saat 13.30'da Arş. Gör. Bengi Sargın tarafından Hukuk Fakültesi Konferans Salonu'nda Sosyal ve Bilimsel Etkinlikler Diploma Eki (SOBİ-EK) Bilgilendirme Toplantısı düzenlenmiştir.
3. 10 Mart 2026'da Bilim Kafe Etkinlikleri kapsamında "Ceza Hukuku Perspektifinden Kadına Karşı Şiddet" konulu sunum Arş. Gör. Esra Bulut tarafından gerçekleştirilmiştir.
4. Hukuk, Kültür ve İnsan Hakları Paneli 26 Mart 2026 Perşembe günü saat 10:00'da Yozgat Bozok Üniversitesi Ekmeleddin İhsanoğlu Tarih ve Kültür Uygulama ve Araştırma Merkezi Konferans Salonu'nda gerçekleştirilmiş olup TİHEK Eski Başkanı konuk edilmiştir.
5. Yozgat İli denetimli Serbestlik Müdürlüğü dış paydaş olarak belirlenmiş ve fakültenin periyodik toplantılarına davet edilmiştir.
6. Üniversite öğrencileri arasında artış gösteren ve IBAN kullanılması suretiyle gerçekleştirilen dolandırıcılık olaylarına ilişkin farkındalığı artırmak ve bireysel mağduriyeti önlemek amacıyla, 30.03.2026 Pazartesi günü saat 13.30'da Hukuk Fakültesi 1. Kat D-202 numaralı derslikte Dr. Öğr. Üyesi Özgür Taşdemir tarafından "Ceza Hukuku Boyutuyla Banka Hesaplarının Üçüncü Kişilere Kullanılması" konulu bir bilgilendirme toplantısı yapılmıştır.
7. 27.03.2026 Cuma günü saat 10.30'da Doç. Dr. A. Ash Şimşek Öner tarafından çevrimiçi olarak "Hukuk Araştırmalarında Akademik Yazım Eğitimi" verilmiştir.
8. 15.04.2026 tarihinde hukuk fakültesi öğrencilerinin muhakemelerini geliştirmek ve teorik düzlemde öğrendikleri bilgileri hukuk teorisi içerikli tartışmalarda aktif kullanabilme yeteneklerini artırmak amacıyla düzenlenen Hukuk Felsefesi Münazaralarının ilki, Hart v.





YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ

Devlin temasıyla fakültemiz kurgusal duruşma salonunda Dr. Öğr. Üyesi Muhammed Emin Yıldız tarafından gerçekleştirilmiştir.

9. Arş. Gör. Hüseyin Zorlu tarafından 28.04.2026 Salı günü saat 15.30'da "Dijitalleşmenin Medeni Yargılamaya Etkileri" konulu eğitim gerçekleştirilmiştir.
10. 29.04.2026 tarihinde Hukuk ve Edebiyat Okuma Etkinliğinin üçüncüsü, Dr. Öğr. Üyesi İstemi Ceysu DİNÇ ÜTÜKLER, Dr. Öğr. Üyesi M. Emin YILDIZ, Arş. Gör. Sümeyye ERKALAN COŞKUNSU ve öğrencilerin katılımıyla gerçekleştirilmiştir.
11. Hukuk Fakültesi Staj Komisyonu kurulmuştur.
12. Staj Komisyonu tarafından 11.06.2026 tarihinde Yozgat Adliyesi bünyesinde 2026-2027 Yaz Dönemi'nde gerçekleştirilmesi planlanan Yaz Stajı Programı'na katılmak isteyen öğrencilerimizin taleplerinin belirlenmesi amacıyla ön başvuruları alınmıştır. Ön başvuru sürecinde öğrencilerin ad, soyad, öğrenci numarası ve iletişim bilgileri toplanmıştır. Henüz birinci ve ikinci sınıf düzeyinde olunmasına rağmen, yapılan duyuru neticesinde toplam 9 (dokuz) öğrenci staj programına katılmak istediğini bildirmiştir. Bu durum, Fakültemiz öğrencilerinin uygulamaya dönük mesleki eğitim faaliyetlerine olan yüksek ilgisini göstermiştir. Bu noktada Yozgat Bozok Üniversitesi ile Yozgat Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu Başkanlığı ve Yozgat Barosu gibi mesleki kurumlar arasında kurumsal iş birliği protokolü yapılması gerekliliği vurgulanmıştır. Öğrenci gönüllü ön staj yapılabilmesi için iş birliği protokollerinin yürürlüğe girmesi gerekmektedir. Öğrencilerin hukuk/ceza mahkemeleri, icra müdürlükleri, Cumhuriyet Başsavcılığı birimleri ve adliye kalemlerinde dönüşümlü olarak gözlem yapmalarının, dosya akışı, duruşma süreçleri ve adli yazışmalar hakkında uygulamalı tecrübe edinmelerinin önemi tespit edilmiştir.
13. 03.08.2026 tarihinde Dekanımız Prof. Dr. Uğur BAYILLIOĞLU, fakültemiz öğretim elemanları Dr. Öğr. Üyesi Oğuzhan GÜZEL ve Arş. Gör. Dr. Sümeyye ERKALAN COŞKUNSU ile beraber Kamu Başdenetçisi Mehmet AKARCA'yı ziyaret etmiştir. Kamu Denetçisi Şerif YILDIZ da görüşmeye iştirak etmiştir. Ziyaret kapsamında; Fakültemiz ve Kamu Denetçiliği Kurumu arasında işbirliğinin geliştirilmesi ve staj hareketliliğinin artırılması konusunda mutabakata varılmıştır.
14. 2025/2026 Bahar yarıyılında ikinci sınıf öğrencilerine "Kariyer Planlama" dersi verilmiştir. Bu kapsamda; kariyer kavramı ve kariyer planlama, avukatlık mesleği hakkında bilgi verilmesi, arabuluculuk hakkında bilgi verilmesi, bilirkişilik hakkında bilgi verilmesi, özgeçmiş hazırlama ve LinkedIn hakkında bilgilendirme, akademisyenlik hakkında bilgi verilmesi ve sektör günleri kapsamında kamu kurumundan veya özel sektörden gelen davetlilerin meslek tanıtımı





YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ

yapması, hakimlik ve savcılık mesleği hakkında bilgi verilmesi, noter ve noter yardımcılığı hakkında bilgi verilmesi, marka vekili ve uzlaştırmacı hakkında bilgiler verilmiştir. Bu ders özelinde öğrencilerin kariyerlerinde karşılaşılabilecekleri farklı meslek grupları ve kariyer patikalarının neler olabileceği ve kendilerine uygun meslekleri kamu ve özel sektörden gelen paydaşlarla bilgilendirme toplantıları da gerçekleştirilmiştir.

15. Fakültemiz öğretim elemanlarından Dr. Öğr. Üyesi Bersun Sarıgül Ata tarafından yürütülen Kariyer Planlama dersinin “Kariyer Günleri” etkinlikleri kapsamında 21.04.2026 tarihinde “Hakimlik ve Savcılık Mesleğine Bakış” Programı gerçekleştirildi. Kariyer ve Mezun Merkezi ile Hukuk Fakültesi iş birliği ile düzenlenen etkinlikte Fakültemizin 2. sınıf öğrencileri Yozgat Adalet Sarayı’nda Cumhuriyet Savcısı Selçuk Karaköy’ü makamında ziyaret etti.
16. Fakültemiz öğretim elemanlarından Dr. Öğr. Üyesi Bersun Sarıgül Ata tarafından yürütülen Kariyer Planlama dersinin “Kariyer Günleri” etkinlikleri kapsamında 31.03.2026 tarihinde “Arabuluculuk ve Bilirkişilik” programı Av. Arabulucu Ceren Arslan Tüysüz ve Av. Bilirkişi Özgür Ayber’in katılımıyla gerçekleştirilmiştir.
17. Fakültemiz öğretim elemanlarından Dr. Öğr. Üyesi Bersun Sarıgül Ata tarafından yürütülen Kariyer Planlama dersinin “Kariyer Günleri” etkinlikleri kapsamında 28.04.2026 tarihinde “Avukatlık Mesleğine Bakış” Programı Av. Ömer Ata’nın katılımıyla gerçekleştirildi.
18. Hukuk Fakültesi Staj Komisyonu kurulmuştur. Komisyonumuz, Fakültemiz öğrencilerinin staj imkânlarına erişimini kolaylaştırmak, kurumlar arası iş birliği protokollerini projelendirmek, öğrencilerden gelen staj taleplerini toplamak ve bu süreçleri koordine etmekle görevlidir.
19. Doç. Dr. Altın Aslı Şimşek Öner ve Dr. Öğr. Üyesi Nazlı Sağlam tarafından Hukuk Fakültesi Mentörlük Programı’nın hayata geçirilmesi amacıyla taslak “Mentörlük Komisyonu ve Uygulama Yönergesi” taslağı hazırlanmıştır.

9

İZLEME MEKANİZMASI VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİMİ

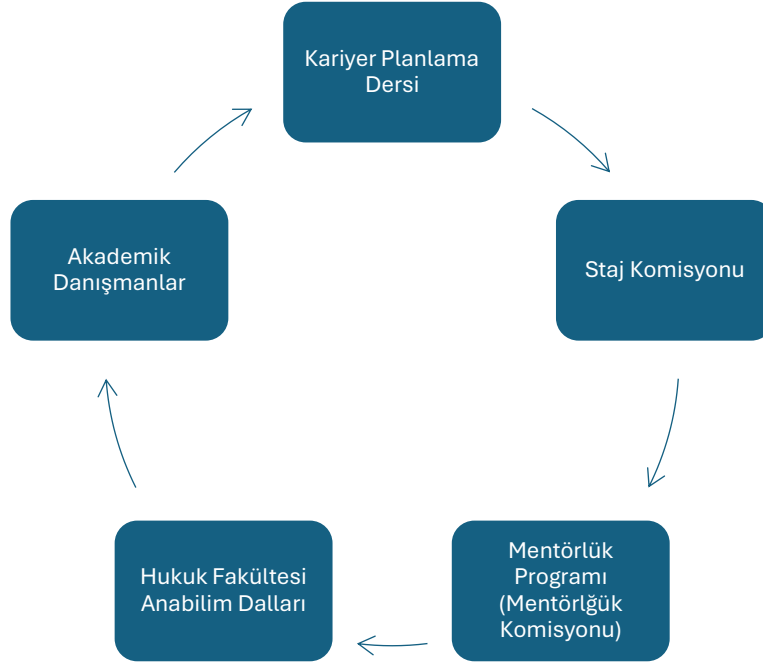
Hukuk Fakültesi kariyer planlama sistematğinde izleme ve değerlendirme, tek seferlik idari bir bildirim olarak değil; planla, uygula, izle ve geliştir adımlarından oluşan kesintisiz bir döngü olarak kurgulanmıştır. Sistem, öğrencinin akademik gelişimi ile kariyer hazırlığı arasındaki korelasyonu sürekli denetim altında tutmaktadır.

Bu sürdürülebilirlik mekanizmasının merkezinde GROW (Goal, Reality, Options, Will) modeli yer almaktadır. Akademik danışmanlar her yarıyıl başında öğrenciyle bir araya gelerek “Hedef” (Goal) basamağında SMART kriterlerine uygun hedefleri yazılı formlara bağlamaktadır.





YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ



10

Birim yönetimi ile birim alt komisyonları, akademik danışmanlar ve anabilim dalları arasında koordinasyonu sağlamak üzere birim kariyer planlama temsilciliğinin görevlendirilmesi önerilmektedir. Böylece sürdürülebilir ve denetlenebilir bir mekanizma inşası öngörülmektedir.

KURUMSAL EYLEM PLANI VE STRATEJİK İYİLEŞTİRME ÖNERİLERİ

Fakültede 1. ve 2. sınıf öğrencilerine yönelik elde edilen değerlendirme bulguları ve hukuki istihdam koşulları bir arada değerlendirildiğinde, sürecin verimliliğini yükseltmek amacıyla Rektörlük Makamının tensip ve takdirlerine sunulan kurumsal öneriler aşağıda açıklanmıştır:

Öğrencilerin kamu stajlarına kabulünü kolaylaştırmak ve bürokratik engelleri ortadan kaldırmak amacıyla TBMM, Anayasa Mahkemesi, Danıştay, Yargıtay, Hâkimler ve Savcılar Kurulu (HSK), Kişisel Verileri Koruma Kurumu (KVKK) ve Rekabet Kurumu ile Üniversite Rektörlüğü düzeyinde kurumsal iş birliği protokollerinin akdedilmesi önem arz etmektedir. Bu kurumsal çerçeve, öğrencilerimizin bireysel başvuru süreçlerindeki dezavantajları giderecektir.

Ankara'daki yüksek yargı ve regülasyon kurumlarında 2 ila 4 haftalık gönüllü ön staj hakkı kazanan fakülte öğrencilerimizin en büyük kısıtı olan konaklama ve barınma sorununun çözümü için





YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ HUKUK FAKÜLTESİ

başkentte bulunan kamu misafirhaneleri, üniversite yurtları veya ilgili paydaş kurumlarla Rektörlük koordinesinde dönemsel kontenjan anlaşmalarının yapılması zaruridir. Bu imkân sağlandığı takdirde nitelikli kurumlarda staj yapan öğrenci sayısı artacaktır. Aksi takdirde mali koşulları elverişsiz olan öğrencilerimiz bu imkanlara erişemeyecektir.

Taslak Mentörlük Komisyonu ve Uygulama Yönergesi'nin nihai hale getirilmesi de öğrencilerin gelişimine katkı sunacaktır.

Hukuk Fakültesi Staj Komisyonu ise;

- Yozgat Bozok Üniversitesi ile Yozgat Adli Yargı İlk Derece Mahkemesi Adalet Komisyonu Başkanlığı ve Yozgat Barosu gibi mesleki kurumlar arasında kurumsal iş birliği protokolü yapılması gerekliliğini,
- Öğrencilerin hukuk/ceza mahkemeleri, icra müdürlükleri, Cumhuriyet Başsavcılığı birimleri ve adliye kalemlerinde dönüşümlü olarak gözlem yapmalarının, dosya akışı, duruşma süreçleri ve adli yazışmalar hakkında uygulamalı tecrübe edinmelerinin önemli olduğunu,
- Program sonunda katılım belgesi verilmesi ve uygulamanın her yıl düzenli şekilde sürdürülmesi yönünde görüş ve öneriler sunmuştur.

11

SONUÇ

Fakültenin tek lisans programı veren yapısı gereğince Kamu Hukuku ve Özel Hukuk bölümlerinin ve anabilim dallarının ortak koordinasyonu ile yürütülen süreçte yetkinlik analizleri yapılmış, SMART yaklaşımı ile somut hedefler konulmuş ve GROW takip modeli akademik danışmanlık mekanizmasına entegre edilmiştir. Hukuk fakültesi eğitimi kapsamında zorunlu bir staj dönemi bulunmadığı ancak hukuk fakültesinden mezun olunmasının ardından HMGS sınavında başarılı olunması halinde zorunlu stajın yapılabileceği bilgisi ışığında elde edilen veriler doğrultusunda keşif, yabancı dil ve alan yetkinliği inşası ve gönüllü ön staj engellerinin çözümüne odaklanılması gerekliliği somutlaşmıştır.

Rapor kapsamında arz edilen kurumsal iş birliği protokolleri, Ankara stajyer barınma desteği gibi stratejik eylem adımlarının hayata geçirilmesiyle birlikte, fakültemiz öğrencilerinin mezuniyet sonrası istihdam piyasasında üniversitemizi en üst düzeyde temsil edeceği değerlendirilmektedir.

