

**YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİNDE**  
**EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SÖZLEŞMELİ**  
**İSTİHDAMINDA UYGULANACAK KRİTERLER VE DEĞERLENDİRMEYE ALINACAK**  
**FAALİYETLERE İLİŞKİN**  
**USUL VE ESASLAR**

**BİRİNCİ BÖLÜM**  
**Başlangıç Hükümleri**

**Amaç ve Kapsam**

**MADDE 1 -** (1) Bu usul ve esasların amaç ve kapsamı; Yozgat Bozok Üniversitesinde emeklilik yaş haddini doldurmuş öğretim üyelerinin (Doçent ve Profesör) sözleşmeli olarak çalıştırılmalarına ilişkin uygulama esaslarını belirlemektir.

**Dayanak**

**MADDE 2 -** (1) Bu usul ve esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 30'uncu maddesinin 2'nci fıkrası ve Yükseköğretim Kurumlarında Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli Olarak Çalıştırılmasına İlişkin Usul ve Esaslara dayanarak hazırlanmıştır.

**Tanımlar**

**MADDE 3 -** (1) Bu usul ve esaslarda geçen;

- a) Öğretim Üyesi : Yozgat Bozok Üniversitesinde 67 yaş haddini doldurmuş doçent ve profesörleri,
- b) Rektör : Yozgat Bozok Üniversitesi Rektörünü,
- c) Senato : Yozgat Bozok Üniversitesi Senatosunu,
- d) Üniversite : Yozgat Bozok. Üniversitesini,
- e) Yönetim Kurulu : Yozgat Bozok Üniversitesi Yönetim Kurulu'nu,

İfade eder.

**İKİNCİ BÖLÜM**  
**Genel Esaslar ve Başvuru Kriterleri**

**Genel Esaslar**

**MADDE 4 -** (1) Yozgat Bozok Üniversitesinde görev yapan öğretim üyeleri, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına yapması gerekir.

(2) Bu Usul ve Esasların 5 inci maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen kriterleri sağlayan öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak çalıştırılma teklifleri; bölüm kurulunun gerekçeli uygun görüşü üzerine, ilgili birim yönetim kurulu ile Üniversite Yönetim Kurulunun kararı ve Rektörün teklifiyle Yükseköğretim Kurulu Başkanlığına gönderilir.

(3) Üniversitenin talebi üzerine Yükseköğretim Yürütme Kurulunca sözleşmeli olarak çalıştırılması uygun görülenler, emeklilik yaş hadlerini doldurdukları tarihten itibaren birer yıllık süreyle sözleşmeli olarak çalıştırılabilirler.

(4) Sözleşmeler aynı usulle, öğretim üyelerinin yetmiş beş yaşını doldurdukları tarihi geçmemek üzere emeklilik veya yaşlılık aylığı bağlanıncaya kadar birer yıllık sürelerle uzatılabilir.

**Başvuru Süresi ve Başvuru Yapma Kriterler**

**MADDE 5 –** (1) Yozgat Bozok Üniversitesinde görev yapan öğretim üyeleri, sözleşmeli olarak çalıştırılmak için müracaatlarını, yaş haddini doldurmadan en az üç ay önce aranan kriterleri sağladığına ilişkin belgeler ile birlikte kadrosunun bulunduğu bölüm başkanlığına yapar.

(2) Yaş haddinden emekli olacak öğretim üyelerinin sözleşmeli olarak istihdam edilebilmesi için; Tüm akademik faaliyetlerin Bozok AYESİS'e girilmesi ve Akademik Performans Puanının (APP) hesaplanmış olması koşulu ile (**Ek-1**) Yozgat Bozok Üniversitesinde Emeklilik Yaş Haddini Doldurmuş Öğretim Üyelerinin Sözleşmeli İstihdamında Uygulanacak Kriterler ve Değerlendirmeye Alınacak Faaliyetlere İlişkin puan tablosundan en az 50 puan alınması zorunludur.

(3) Sözleşmeliye geçişten sonraki müteakip çalıştırma tekliflerinde; ilgili öğretim üyesinin yıl içerisindeki akademik performansı doğrultusunda bölüm kurulunun gerekçeli teklifi, ilgili yönetim kurulunun kararı üzerine Üniversite Yönetim Kurulunca yapılacak değerlendirme dikkate alınır.

## **ÜÇÜNCÜ BÖLÜM**

### **Yasaklar, Sorumluluklar ve Ücretler**

#### **İdari Görev Yasağı**

**MADDE 6** - (1) Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri idari görev yapamazlar. Senato Üyesi/Üniversite Yönetim Kurulu üyesi olamazlar, fakülte, yüksekokul, konservatuvar, bölüm ve anabilim dalı kurulları ile fakülte, yüksekokul, konservatuvar yönetim kurullarında görev yapamazlar ve bu görevlere seçilecek üyeler için oy kullanamazlar.

#### **Ödev ve Sorumluluklar**

**MADDE 7** - (1) Sözleşmeli öğretim üyeleri hakkında kadrolu öğretim üyelerinin tabi olduğu izin hakları, yasak, ödev ve sorumluluklar ile disipline ilişkin hükümler uygulanır. Sözleşmeli olarak çalıştırılan öğretim üyeleri; 2547 sayılı Kanun'un 40 ncı maddesinin (b) fıkrası uyarınca görevlendirilemedikleri gibi 3 ay ve daha uzun süreli olarak da Üniversite dışında görevlendirilemezler.

#### **Sözleşme ve Ücretler**

**MADDE 8** - (1) Öğretim üyeleriyle üniversite arasında, net tutarı, en son bulundukları kadroları için öngörülmüş olan gösterge, ek gösterge, taban ve kıdem aylıkları, üniversite ödeneği, yükseköğretim tazminatı, eğitim-öğretim ödeneği, geliştirme ödeneği, makam ve görev tazminatları ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin Ek 9'uncu maddesinde belirlenmiş olan ek ödemenin toplamından ilgili mevzuatı uyarınca vergi ve diğer kesintiler yapıldıktan sonra kalan net tutarı geçmemek üzere belirlenecek ücret üzerinden sözleşme yapılır.

(2) 2547 sayılı Kanunun 58 (c) maddesinde; Tıp ve Diş Hekimliği Fakülteleri ile Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezlerinin hesabında toplanan döner sermaye gelirlerinden, bu yerlerde fiilen görev yapan ve gelire katkısı olan personele döner sermaye gelirlerinden ek ödeme yapılır.

(3) 2547 sayılı Kanunun 58 (c) maddesi kapsamında görev yapan, gelire katkısı olmayan personele; Yükseköğretim Kurumlarında Döner Sermaye Gelirlerinden Yapılacak Ek Ödemenin Dağıtılmasında Uygulanacak Usul ve Esaslara İlişkin Yönetmeliğin dağıtım esasları Madde 5'te yer alan taban ödemesi, personelin fiilen görev yaptığı süreler dikkate alınarak hesaplanır ve hesaplanan tutardan 375 sayılı Kanunun ek 9. maddesinde yer alan ek ödeme mahsup edildikten sonra kalan tutar ödenir.

(4) 2547 sayılı Kanunun 58 d) Ziraat ve veteriner fakülteleri, sivil havacılık yüksekokulu ve bünyesinde atölye veya laboratuvar bulunan yükseköğretim kurumları ile sürekli eğitim merkezleri, açık öğretim hizmeti veren yükseköğretim kurumları ile düzenli döner sermaye geliri olan yükseköğretim kurumlarında üretilen mal ve hizmetlerden elde edilen döner sermaye gelirlerine katkısı bulunan öğretim elemanlarına yapılacak ek ödemeler hakkında da (c) fıkrası hükümleri uygulanır.

(5) 2547 sayılı Kanunun 58 e) Yükseköğretim kurumlarının (c) ve (d) fıkraları kapsamına girenler haricindeki diğer birimlerinde döner sermaye işletmesi hesabına yapılan iş veya hizmetler karşılığında tahsil edilen gelirlerden kanuni kesintiler ile varsa yapılan iş veya hizmetle bağlantılı giderler düşüldükten sonra geri kalan tutar, hizmet karşılığı olarak gelir tahsilatının yapıldığı tarihi izleyen bir ay içinde, veya hizmet bedelinin peşin tahsil edilmesi halinde hizmetin gerçekleşme oranına bağlı olarak aylara bölünerek hizmeti veren öğretim elemanlarına ödenir.

## DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

### Çeşitli ve Son Hükümler

#### Yürürlük

**MADDE 9** – (1) Bu Usul ve Esaslar Yozgat Bozok Üniversitesi Senatosunca kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

#### Yürütme

**MADDE 10** – (1) Bu Usul ve Esasları Rektör yürütür.

| EK-1                                                                                                                                                                                                 |                                                                                                                                                                |          |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİNDE<br>EMEKLİLİK YAŞ HADDİNİ DOLDURMUŞ ÖĞRETİM ÜYELERİNİN SÖZLEŞMELİ İSTİHDAMINDA<br>UYGULANACAK KRİTERLER VE DEĞERLENDİRMEYE ALINACAK FAALİYETLERE İLİŞKİN<br>PUAN TABLOSU |                                                                                                                                                                |          |
| 1                                                                                                                                                                                                    | Zorunlu temel/çekirdek derslerde lisans ve lisansüstü, dersi verecek öğretim üyesinin tek ya da az sayıda olması ve dersin/programın açılmama riskinin olması  | 20       |
| 2                                                                                                                                                                                                    | Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezinde (Hastane) kritik poliklinik, laboratuvar/hizmet yükünün kesintisiz sürmesine katkı                                     | 15       |
| 3                                                                                                                                                                                                    | Devam eden doktora/TUS uzmanlık öğrencisi tez danışmanlığı bulunması durumunda                                                                                 | 10       |
| 4                                                                                                                                                                                                    | Yetkinliği devredecek öğretim üyesi bulunmaması                                                                                                                | 10       |
| 5                                                                                                                                                                                                    | Sözleşmeli olarak görev yapılan yıllarda <b>Bozok AVESİS</b> akademik performans puanında düzenli artış oranının yüzde 15 ve üzeri olması                      | 20       |
| 6                                                                                                                                                                                                    | Sözleşmeli olarak görev yapılan yıllarda <b>Bozok AVESİS</b> akademik performans puanında düzenli artış oranının yüzde 10 ve 14 arasında olması                | 10       |
| 7                                                                                                                                                                                                    | Program/akreditasyon/komisyon katkısı, ders açma, dış paydaş iş birliği                                                                                        | 10       |
| 8                                                                                                                                                                                                    | Disiplin/etik cezası olmaması, yükümlülüklerini zamanında yerine getirmesi                                                                                     | 10       |
| 9                                                                                                                                                                                                    | Sözleşmeli öğretim üyeliği öncesi üniversitemiz bünyesinde en az anabilim dalı başkanlığı ve üstü idari görev yapmış olmak.<br>(En fazla 3 yıllık hesaplanır.) | Yıl x 10 |
| 10                                                                                                                                                                                                   | Devam eden TÜBİTAK, TÜBA veya uluslararası resmi kuruluşlarca desteklenmiş araştırma projelerinde koordinatör, yürütücü veya araştırmacı olmak.                | 30       |

| Usul ve Esasların Yayımlandığı Senatonun   |              |
|--------------------------------------------|--------------|
| Tarihi                                     | Karar No     |
| 13.11.2025                                 | 2025.036.238 |
| Usul ve Esasların Değiştirildiği Senatonun |              |
| Tarihi                                     | Karar No     |
| 07.01.2026                                 | 2026.001.003 |