

Öğrenci Kariyer Planlama Süreçleri Birim Bazlı Eylem Planı

Amaç: Öğrencilerin akademik, mesleki ve kişisel gelişimlerini desteklemek; kariyer farkındalıklarını artırmak, mezuniyet sonrası istihdam süreçlerine hazırlanmalarını sağlamak ve kariyer planlama faaliyetlerini sistematik bir şekilde yürütmektir.

No	Süreç / Başlık	Uygulama	Sorumlu	Uygulama Zamanı	Beklenen Çıktı
1	Öğrenciyi tanıma ve yetkinlik analizi	Kariyer Planlama ve Takip Danışman Formu kullanılarak öğrencilerin bilgi, beceri, yetkinlik ve kariyer beklentilerinin değerlendirilmesi	Akademik Danışmanlar	Her güz yarıyılı başında	Öğrenci Kariyer Profili
2	SMART hedef belirleme	Öğrencilerin kısa, orta ve uzun vadeli kariyer hedeflerinin belirlenmesi	Akademik Danışmanlar	Her güz yarıyılı başında	Kişisel Kariyer Hedefi
3	SWOT / GZFT analizi	Öğrencilerin güçlü-zayıf yönleri ile fırsat ve tehditlerinin değerlendirilmesi	Akademik Danışmanlar	Her güz yarıyılı başında	SWOT Analiz Formu
4	Kariyer Yol Haritası Oluşturma	Öğrencilerin kariyer hedefleri doğrultusunda gelişim planlarının hazırlanması	Akademik Danışmanlar	Her güz yarıyılı başında	Kariyer Yol Haritası
5	Program Bazlı Kariyer Rehberlerinin Yayınlanması	Program mezunlarının çalışma alanları, dikey geçiş olanakları, sertifikalar ve kariyer fırsatlarının web sayfasında paylaşılması/güncellenmesi	Bölüm Başkanı	Her Eğitim-Öğretim Yılı Başında	Kariyer Rehberi
6	Kariyer bilgilendirme toplantıları	Öğrencilere yönelik kariyer planlama, iş hayatı ve mesleki gelişim konularında toplantılar düzenlenmesi	Bölüm Başkanı	Her yarıyıl en az 1 kez	Katılım Listesi ve Toplantı Tutanağı (Mezunlar, sektör temsilcileri ve öğrenciler bir araya getirilecektir.)
7	Mezun-Öğrenci Buluşmaları	Mezunların deneyimlerini öğrencilerle paylaşmasına yönelik etkinlikler düzenlenmesi	Bölüm Başkanı	Yılda en az 1 defa	Etkinlik Raporu
8	Sektör Temsilcileri ile Buluşmalar	Kamu ve özel sektör temsilcilerinin öğrencilerle bir araya getirilmesi	Bölüm Başkanı	Yılda En Az 1 Defa	Kariyer Etkinliği
9	Teknik Gezi ve Yerinde Uygulama Faaliyetleri	Öğrencilerin sektör uygulamalarını yerinde gözlemlenmelerinin sağlanması	Bölüm Başkanı	Yıllık Plan Dahilinde	Teknik Gezi Raporu

10	Sertifika ve Eğitim Programlarına Yönlendirme	BTK Akademi, Kariyer Kapısı, SEM ve diğer eğitim platformlarının tanıtılması ve teşvik edilmesi	Bölüm Başkanı	Sürekli	Sertifika Programlarına Katılım Teşviki ve Sobic Kapsamında Değerlendirilmesi
12	Kariyer ve Mezun Merkezi Yönlendirmeleri	İhtiyaç duyan öğrencilerin Kariyer ve Mezun Merkezi hizmetlerinden yararlandırılması	Akademik Danışmanlar	Sürekli	Yönlendirme Kayıtları
13	GROW Modeli ile Ara Değerlendirme	Öğrencilerin hedef, mevcut durum, seçenekler ve eylem planlarının gözden geçirilmesi	Akademik Danışmanlar	Dönem Ortası	Ara İzleme Sonuçları
14	Kariyer Gelişim Değerlendirmesi	Dönem sonunda öğrencilerin kariyer gelişim düzeylerinin değerlendirilmesi	Akademik Danışmanlar	Dönem Ortası	Kariyer Gelişim Raporu
15	Eylem Planının İzlenmesi ve Güncellenmesi	Kariyer planlama süreçlerinin yıllık olarak değerlendirilmesi ve güncellenmesi	Bölüm Kurulu	Her Eğitim-Öğretim Yılı Sonu	Güncellenmiş Eylem Planı

Genel Esaslar

- Kariyer planlama süreçleri Kariyer ve Mezun Merkezi tarafından hazırlanan "Kariyer Planlama Sistemik Yaklaşım ve İzlem Rehberi" doğrultusunda yürütülür.
- Öğrencilerin kariyer gelişimleri Kariyer Planlama ve Takip Danışman Formu kullanılarak izlenir.
- Her bölüm/program yılda en az bir kariyer bilgilendirme etkinliği gerçekleştirir.
- Kariyer planlama faaliyetleri kalite güvencesi ve sürekli iyileştirme anlayışı doğrultusunda izlenir ve raporlanır.
- Elde edilen veriler, bölüm kurulları ve birim kalite komisyonlarında değerlendirilerek gerekli iyileştirmeler planlanır.