



# YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ PERSONEL İŞLERİ MEMURUNUN GÖREV TANIMI

Doküman Kodu	KYT-GRV-119
Yürürlük Tarihi	
Revizyon Tarihi/No	
Baskı No	01

**ORGANİZASYONDAKİ YERİ:** Birim Amirlerine bağlı görev yapar.

## GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLARI:

1. Akademik ve idari personel ile ilgili mevzuatları bilir ve değişiklikleri takip eder ve arşivler.
2. Akademik kadro ilanı ve kadro atama ile ilgili iş ve işlemleri yürütür.
3. Sözleşmeli yabancı uyruklu öğretim elemanları görev atamaları ile ilgili iş ve işlemleri takip eder.
4. EBYS üzerinden birimiyle ilgili yazışmaları takip eder ve sonuçlandırır.
5. Personelin görev sürelerini, yükselme tarihlerini, ayrılış, başlayış, nakil, istifa, doğum, evlenme, emeklilik, ölüm vb. Özlük haklarını ve askerlik işlemlerini takip etmek. Muhasebe birimiyle koordineli olarak gerekli yazışmaları yapmak.(Ayrıca SGK sistemi üzerinden gerekli işlemleri yapar.)
6. Sonu 0 ve 5 ile biten yıllarda ( beş yılda bir ) Mal Bildirim Beyannamesi ile ilgili işlemleri yapar.
7. Yıllık izin, mazeret izin iş ve işlemlerini takip eder.
8. Personelin istirahat raporlu, sağlık kurulu raporlu ve izinli olduğu günleri tahakkuk ve Dekanlığa bildirir.
9. Birim çalışanlarının her birine özlük dosyası hazırlar.
10. Hakkında savunma istenen veya soruşturma açılan personelin gizlilik içerisinde disiplin soruşturma işlemlerinin yürütülmesini sağlar
11. Dekan/Müdür, dekan/müdür yardımcıları, bölüm başkanı, başkan yardımcılığı, anabilim dalı başkanı, Fakülte Kurulu, Fakülte Yönetim Kurulu üyeliklerinin atamaları ile ilgili işlemleri yürütür ve takip eder.
12. Yurt içi ve yurtdışı görevlendirilmeler ile ilgili yazışmaları yapmak ve takip etmek.
13. Personelin görevlendirme ve vekalet yazılarını hazırlar ve imzaya sunar. Bu onayları ilgili birim ve kişilere ulaştırır
14. Personelin, yeniden atama, terfi gibi işlemlerinin zamanında hazırlanmasını sağlar ve onaylanan belgeleri maaş birimine iletir.
15. Her ay bitiminde aylık izin-rapor ve ayrılış-başlayış listelerini düzenler.
16. Birimde görev yapan akademik ve idari personelin listesini hazırlar ve güncel tutulmasını sağlar.
17. İş güvenliği ile ilgili uyarı ve talimatlara uyar, gerekli kişisel koruyucu donanımı kullanır.
18. İstihdam edildiği birimin hizmet alanına giren konularda kendisine verilen görevleri kanun, tüzük, yönetmelik ve diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde yürütmek.
19. Amirlerince verilecek benzer görevleri yapmak.
20. Görevlerinden dolayı Amirlerine karşı sorumludur.

Hazırlayan Kalite Yönetim Temsilcisi	Onaylayan	Sayfa No 1/1