

YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ

Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu

İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü

KARIYER PLANLAMA VE TAKİP SİSTEMİ İŞ AKIŞI

Kariyer planlama süreci, akademik danışman rehberliğinde aşağıdaki 6 temel adımda gerçekleştirilecektir:

1. Adım: Hazırlık ve Form Temini

- Yozgat Bozok Üniversitesi Kariyer Merkezi tarafından oluşturulan "Kariyer Planlama ve Takip Danışman Formu"nu tüm akademik danışmanlara dijital/basılı olarak iletir.
- Danışman, dönem başı kayıt yenileme veya ilk danışmanlık haftasında öğrencileriyle randevulaşır.

2. Adım: Tanıma ve Yetkinlik Analizi (Analiz Aşaması)

- Danışman, öğrencinin mevcut bilgi ve beceri düzeyini değerlendirir.
- **Soru odağı:** "Öğrenci ne biliyor ve bu bilgisini uygulamaya nasıl döküyor?"
- Bu aşamada öğrenciye **SWOT (GZFT)** analizi yaptırılarak; güçlü ve zayıf yönleri ile önündeki fırsat ve tehditler belirlenir.

3. Adım: Hedef Belirleme (SMART Modeli)

- Analiz sonuçlarına göre öğrenciyle birlikte somut hedefler konulur.
- Hedeflerin **SMART** (Belirli, Ölçülebilir, Ulaşılabilir, İlgili ve Süreli) olması sağlanır.
- *Örn: "Bu dönem sonuna kadar İngilizce seviyemi B2'ye çıkaracağım ve BOSUYAM'dan bir sertifika alacağım."*

4. Adım: Uygulama ve Yönlendirme

- Danışman, öğrenciyi ihtiyacına göre ilgili birimlere yönlendirir:
 - Kariyer danışmanlığı için -> **Kariyer Merkezi**
 - Teknik sertifika/eğitim için -> **Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi (BOSUYAM)**
 - Mezuniyet sonrası alan bilgisi için -> **Bölüm Kariyer Yol Haritası**

5. Adım: İzleme ve Güncelleme (GROW Modeli)

- Dönem ortası ve sonunda danışman, **GROW** modelini kullanarak süreci kontrol eder:
 - **G (Goal):** Hedefe ne kadar yaklaşıldı?
 - **R (Reality):** Şu anki gerçek durum nedir?
 - **O (Options):** Karşılaşılan engeller için seçenekler neler?

- **W (Will):** Bir sonraki adım için irade ve karar nedir?

6. Adım: Raporlama ve Sürdürülebilirlik

- Danışman, her öğrenci için tuttuğu "Kariyer Takip Formu"nu güncelleyerek öğrencinin gelişim dosyasında muhafaza eder.
- Bölüm Başkanlığı, dönem sonlarında danışmanlardan gelen geri bildirimlerle sürecin etkinliğini değerlendirir.