

YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ
İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ
SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ
ÖDÜLLENDİRME USUL VE ESASLARI

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç ve Kapsam

Madde 1- (1) Bu usul ve esaslar, Yozgat Bozok Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümü öğretim elamanları ve bölümde eğitim gören öğrencilerin çalışma ve faaliyetlerde göstermiş oldukları başarı, katkı ve hizmetlerinin değerlendirilerek ödüllendirilmesinde uygulanacak usul ve esasları düzenlemek amacıyla hazırlanmıştır.

Dayanak

Madde 2- (1) Bu usul ve esaslar, 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun ilgili hükümlerine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 3- (1) Bu usul ve esaslarda geçen,

- a) Bölüm: Sağlık Yönetimi Bölümünü,
 - b) Bölüm Başkanı: Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanını,
 - c) Fakülte: İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesini,
 - d) Ödül Komisyonu: Bölüm öğretim elemanlarından oluşan ve ödüllendirme usul ve esasları hükümlerini uygulayan komisyonu,
 - e) Ödül: Bu usul ve esaslar kapsamında verilen belge ya da plaketi,
 - f) Öğrenci: Sağlık Yönetimi Bölümü öğrencilerini,
 - g) Öğretim Elemanı: Bölümde kadrolu olarak görev yapan öğretim elemanını,
- ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Ödül Türleri

Akademik Performans Ödülü

Madde 4- (1) Bölüm öğretim elemanlarının bir önceki yılda (01 Ocak – 31 Aralık) yayınlamış oldukları bilimsel makalelerinin (SCI-E, SSCI, ESCI, Scopus, Tr-Dizin indekslerinde taranan dergilerde) değerlendirilmesi sonucunda akademik performans ödülü verilir.

(2) Bilimsel makalelerin puanlanmasında Üniversitelerarası Kurul Başkanlığı'nca ilan edilen ve yürürlükte olan doçentlik başvurularında esas alınan puanlama kriterleri uygulanır. Aynı puana sahip birden fazla öğretim elemanı olması halinde ilgili yıldaki atıflardan (SCI-E, SSCI, ESCI, Scopus, Tr-Dizin indekslerinde taranan dergilerde) en yüksek puana sahip öğretim elemanına akademik performans ödülü verilir.

(3) Akademik performans ödülü için başvuru şartı aranmaz. Değerlendirme, öğretim elemanlarının bir önceki yılda (1 Ocak – 31 Aralık) yayınlamış oldukları bilimsel makalelerine ilişkin AVESİS / YÖKSİS verileri dikkate alınarak yapılır.

Proje Ödülü

Madde 5- (1) BAP, TÜBİTAK (1001,1002 vb.), Bakanlıklar gibi kamu kurumu destekli olan ve sonuçlandırılmış projelerde araştırmacı veya yürütücü olarak yer alan öğretim elemanlarına proje ödülü verilir.

(2) Proje ödülü için başvuru şartı aranmaz. Proje ödülü verilecek öğretim elemanından projenin tamamlandığını gösterir belgeleri sunması istenir.

Özel Katkı Ödülü

Madde 6- (1) Bölüm faaliyetlerine, tanıtımına veya gelişimine önemli katkı sağlayan kişi/kurumlara özel katkı ödülü verilebilir.

(2) Özel katkı ödülüne aday gösterilmek için Bölüm Başkanlığı'na yazılı başvurunun yapılması zorunludur.

Toplumsal Katkı Ödülü

Madde 7- (1) Bölüm öğretim elemanlarınca gerçekleştirilen toplumsal katkı faaliyetlerinden önemli katkı sağlayan öğretim elemanı/elemanlarına toplumsal katkı ödülü verilebilir.

(2) Toplumsal katkı ödülü için başvuru şartı aranmaz. Bölüm öğretim elemanlarının bir önceki yılda (01 Ocak – 31 Aralık) yapmış oldukları toplumsal katkı faaliyetlerinden uygun görülenlere ödül verilebilir.

Vefa Ödülü

Madde 8- (1) Bölüm öğretim elemanlarına yöneticilik görevlerinin sona ermesi, kurum değişikliği ve emeklilik nedeni ile bölüme hizmetleri için teşekkür belgesi verilir.

Öğrenci Ödülü

Madde 9- (1) Öğrencilere akademik başarı için verilecek ödüllerde başvuru şartı aranmaz. Ancak toplumsal katkı ve özel katkı ödülleri için öğrencilerin bölüm öğretim elemanlarınca dilekçe ile aday gösterilmesi gereklidir.

(2) Genel akademik not ortalaması (GANO) en yüksek olan birinci, ikinci, üçüncü ve dördüncü sınıftan birer öğrenciye, panel ve kongrelerde bildiri sunan öğrencilere, 2209 projelerini tamamlayan öğrencilere ve danışmanlarına, çift anadal/yan dal ve Erasmus programını başarıyla tamamlayan öğrencilere akademik başarı ödülü verilir.

(3) Bölümde öğretim elemanları ve sağlık yönetimi topluluğu tarafından gerçekleştirilen toplumsal katkı faaliyetlerine önemli katkı sağlayan öğrenci/öğrencilere toplumsal katkı ödülü verilir.

(4) Bölümün işleyiş ve faaliyetlerine Sağlık Yönetimi Topluluğu'nca önemli katkı sağlanması durumunda topluluğun başkan ve yönetimine özel katkı ödülü verilebilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Ödüllendirme Süreçlerinde Uygulanacak Hususlar

Madde 10- (1) Ödüllendirme ile ilgili tüm işlem ve süreçler, ödül komisyonu tarafından yerine getirilir. Komisyon üyelerinin vereceği kararlarda salt çoğunluk aranır.

(2) Değerlendirme süreci gizlilik prensibine göre yürütülür. Komisyon üyeleri bilgileri üçüncü kişilerle paylaşamaz.

(3) Komisyon üyeleri kendileri, yakınları veya ilişkili oldukları kişilerin başvurularında değerlendirmeye katılamaz. Bu durumlarda yedek üye/üyeler toplantıya çağrılır.

(4) Ödüllere başvurular, her yıl 31 Ocak tarihine kadar Bölüm Başkanlığına yapılır. Başvuru bizzat yapılabileceği gibi bölüm başkanı ve/veya bölüm öğretim elemanları tarafından da kişi/kurumlar aday gösterilebilir.

(5) Ödüller, bir önceki yıl esas alınmak suretiyle takip eden yılın Şubat ayında ve gerekli görülen durumlarda ödül komisyonu tarafından uygun görülen zamanda verilir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Madde 11- (1) Bu usul ve esaslarda hüküm bulunmayan hallerde ilgili mevzuat hükümleri uygulanır.

Madde 12- (1) Bu usul ve esaslar, kabul edildiği tarihte yürürlüğe girer.

Madde 13- (1) Bu usul ve esasları, Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı yürütür.