

<b>AMAÇ (A1)</b>	Eğitim - öğretim kalitesini geliştirerek bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmek								
<b>HEDEF (1.1)</b>	2022-2026 yılları arasında mevcut birimlerde öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının Türkiye ortalaması civarında kalmasını sağlamak								
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük Personel Daire Başkanlığı Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu Müdürlüğü								
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Hemşirelik, Ebelik, İş Sağlığı ve Güvenliği Bölüm Başkanları								
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021)</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>
<b>PG1.1.1: Öğretim elemanı sayıları-İSG (Araştırma Görevlileri Hariç)</b>	20	6 <sup>1,2</sup>	6 <sup>1</sup>	6 <sup>1</sup>	6 <sup>1</sup>	6 <sup>1</sup>	6 <sup>1</sup>	Yılda 1	Yılda 1
<b>PG1.1.2: Öğrenci sayıları-İSG</b>	20	73	80	70	60	65	65	Yılda 1	Yılda 1
<b>PG1.1.3: Öğretim elemanı sayıları-Hemşirelik (Araştırma Görevlileri Hariç)</b>	10	5	5	5	6	7	7	Yılda 1	Yılda 1
<b>PG1.1.4: Öğrenci sayıları-Hemşirelik</b>	20	62	130	200	270	340	410	Yılda 1	Yılda 1
<b>PG1.1.5: Öğretim elemanı sayıları-Ebelik (Araştırma Görevlileri Hariç)</b>	10	0	4	5	6	7	8	Yılda 1	Yılda 1
<b>PG1.1.6: Öğrenci sayıları-Ebelik</b>	10	0	60	120	180	240	300	Yılda 1	Yılda 1
<b>PG1.1.7: Hemşirelik anabilim dalları sayısı</b>	10	0	2	3	4	5	7	Yılda 1	Yılda 1
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hemşirelik: Öğrenci sayısının beklenenden fazla artması,</li> <li>Hemşirelik: Anabilim dalı açılma izninin alınamaması,</li> </ul>								

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ISG: Öğrenci sayısının beklenenden az olması,</li> <li>• Ebelik: Bölüm açılmayışı ya da geç açılması,</li> <li>• Öğretim elemanları için kadro temininde yaşanabilecek sorunlar,</li> <li>• Mevcut öğretim elemanı sayısındaki muhtemel azalma (sağlık sorunları, hamilelik dönemi, eş durumu kadro geçişi vs),</li> </ul>
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Norm kadro dahilinde akademik personel alımı yapılacaktır.</li> <li>• Hemşirelik bölümündeki mevcut birimlerde bölüm anabilim dallarının açılmasını sağlamak</li> <li>• İş Sağlığı ve Güvenliği bölümündeki öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısını sabit tutmaya çalışılacaktır.</li> <li>• Ebelik bölümüne öğrenci alımı yapılacaktır.</li> <li>• Sosyal imkan olarak yeni öğrenci kulüplerinin kurulması çalışmaları yapılacaktır.</li> </ul>
<b>Maliyet Tahmini</b>	<b>25.000,00 TL</b>
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğretim elemanı sayısının yetersizliği,</li> <li>• Sosyal imkanların yetersizliği.</li> </ul>
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Öğretim elemanı sayısının artırılması,</li> <li>• Sosyal donatıların yapılması.</li> </ul>

<sup>1</sup>: Dışarıdan görevlendirmeli, toplam sayıya 1 kişi eklenmiştir

<sup>2</sup>: Doğum izninde, toplam sayıya 1 kişi eklenmiştir

<b>AMAÇ (A1)</b>	Eğitim - öğretim kalitesini geliştirerek bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmek									
<b>HEDEF (1.2)</b>	2026 yılı sonuna kadar öğrenci alamayan birimleri aktif hale getirmek									
<b>Sorumlu Birim</b>	Rektörlük Personel Daire Başkanlığı Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu Müdürlüğü									
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Ebelik Bölümü									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021)</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
<b>PG1.2.1: Öğrenci alamayan birim sayısı</b>	50	1	0	0	0	0	0	Yılda 1	Yılda 1	
<b>PG1.2.2: Aktif hale gelen getirilen birim sayısı</b>	50	0	1	0	0	0	0	Yılda 1	Yılda 1	
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Var olan hemşirelik temel beceri laboratuvarı alt yapısının ebelik eğitimi için yetersiz olması,</li> <li>İlçede Ebelik eğitimi ile ilgili mesleki uygulama alanının yetersiz olması.</li> </ul>									
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Norm kadro dahilinde Ebelik bölümüne akademik personel alımı yapılacaktır.</li> <li>İhtiyaç duyulan öğretim elemanları üniversite bünyesinde veya diğer üniversitelerde yetiştirilecektir.</li> <li>Var olan hemşirelik temel beceri laboratuvarı alt yapısının ebelik eğitimi için uygun hale getirilmesi sağlanacaktır.</li> <li>İlde ebelik eğitimi ile ilgili mesleki uygulama alanlarına yönelik olarak dış paydaşlarla protokoller oluşturulacaktır.</li> <li>İlçede uygulama alanlarının yetersiz olması nedeni ile staj seferberliği kapsamında öğrencilerin stajlarını yapması sağlanacaktır.</li> </ul>									
<b>Maliyet Tahmini</b>	<b>175.000,00 TL</b>									
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ebelik bölümünde öğretim elemanı bulunmaması,</li> <li>Üniversitemizde öğretim elemanı eksikliği nedeni ile ebelik bölümünün öğrenci alamaması.</li> </ul>									
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Öğretim elemanı temin edilmesi,</li> <li>Var olan hemşirelik temel beceri laboratuvarı alt yapısının ebelik eğitimi için geliştirilmesi,</li> <li>Staj seferberliği planlanmasının yapılması.</li> </ul>									

<b>AMAÇ (A1)</b>	Eğitim - öğretim kalitesini geliştirerek bölgenin ve ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmek									
<b>HEDEF (1.3)</b>	2022-2026 yılları arasında açık olan İş Sağlığı ve Güvenliği Bölümü'nün aktif kalmasını sağlamak.									
<b>Sorumlu Birim</b>	Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu Müdürlüğü <b>Rektörlük</b>									
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	İş Sağlığı ve Güvenliği Bölüm Başkanlığı									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021)</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
<b>PG1.3.1: Öğretim elemanı sayıları-İSG (Araştırma Görevlileri Hariç)</b>	50	6	6	7	7	8	8	Yılda 1	Yılda 1	
<b>PG1.3.2: Öğrenci sayıları-İSG</b>	50	6	25	25	25	30	30	Yılda 1	Yılda 1	
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bölüme gelen öğrenci sayısının yetersiz olma ihtimali nedeniyle bölümün ÖSYM tercih kataloğundan çıkartılma riski,</li> <li>Öğretim elemanlarının kurumdan ayrılma ihtimali.</li> </ul>									
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bölümün tercih edilebilirliğini arttırmak için çalıştay düzenlenecektir.</li> <li>Bölümün aktif tutulması amacı ile dış paydaş önerileri alınacaktır.</li> <li>Yüksekokul sosyal imkanlarının geliştirilmesi ve sürekliliğinin sağlanması (öğrenci kulüpleri, <b>teknik geziler vb.</b>),</li> <li>Çift Anadal/Yandal çalışmaları yapılması,</li> <li>Öğretim elemanlarının çalışma alanlarının desteklenmesi ve geliştirilmesidir.</li> </ul>									
<b>Maliyet Tahmini</b>	<b>15.000,00 TL</b>									
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bölümü tercih eden öğrenci sayısının yetersizliği,</li> <li>İlçede öğretim elemanının klinik/saha uygulama imkanlarının yetersizliği.</li> </ul>									
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Çalıştay kararlarının uygulanması,</li> <li>Dış paydaş önerilerinin uygulamaya geçirilmesi,</li> <li>Sosyal donatıların yapılması.</li> <li><b>SKS'den teknik gezi desteğinin sağlanması</b></li> </ul>									

<b>AMAÇ (A2)</b>	Sonuçları toplumsal ve ekonomik faydaya dönüşebilen nitelikli bilimsel araştırma ve proje sayısını artırmak									
<b>HEDEF (2.1)</b>	2022-2026 yılları arasında uluslararası ve ulusal yayın sayılarını her yıl en az %5 arttırmak									
<b>Sorumlu Birim</b>	Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu Müdürlüğü									
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	İSG, Hemşirelik ve Ebelik Bölümü									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021)</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
<b>PG2.1.1: Yıllık uluslararası yayın sayısı</b>	50	8	8	9	9	10	10	Yılda 1	Yılda 1	
<b>PG2.1.2: Yıllık Ulusal Yayın Sayısı</b>	50	3	3	4	4	5	5	Yılda 1	Yılda 1	
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Öğretim elemanlarının bilimsel çalışma için yeterli zaman ve motivasyona sahip olmaması,</li> <li>Öğretim elemanlarının bilimsel yayın yapma konusundaki eksiklikleri,</li> <li>Öğretim elemanı sayısının yetersiz olması,</li> <li>Öğretim elemanlarının araştırmalarında uygulama ve konaklama arasındaki mesafe nedeni ile oluşan zaman ve enerji kaybı,</li> <li>Öğretim elemanlarının COVID-19 salgınından dolayı araştırma laboratuvar ve klinik uygulamalarının aksamasıdır.</li> </ul>									
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Öğretim elemanlarının ders yüklerinin azaltılması sağlanacak ve bilimsel yayın yapma konusundaki eksiklikleri giderilecektir.</li> <li>Üniversite içi ve üniversite dışı benzer akademik gruplarla çalışma imkanları sağlanacaktır.</li> <li>Ulusal ve uluslararası yayınlar hakkında eğitim seminerleri, toplantıları düzenlenecektir.</li> <li>Bilimsel yayınlar için ek teşvikler sağlanacaktır.</li> <li>Öğretim elemanlarının akademik çalışmaları için esnek çalışma desteği sağlanacaktır.</li> <li>Öğretim elemanlarına tercüme ve düzeltici okuma (proof reading) desteği için üst yönetimden talepte bulunulacaktır.</li> <li>Öğretim elemanlarının akademik çalışmaları için haftalık akademik izinleri çalışmanın durumuna göre ayarlanacaktır.</li> <li>Araştırma uygulama ve konaklama arasındaki uzaklık nedeni ile zaman ve enerji kaybına yönelik maddi olanak sağlanacaktır.</li> </ul>									
<b>Maliyet Tahmini</b>	<b>20.000,00 TL</b>									
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Öğretim elemanlarının ulusal ve uluslararası yayın sayısının düşük olması,</li> <li>Öğretim elemanlarının yabancı dil yetersizlikleri,</li> <li>Yüksekokulumuzda öğretim elemanlarının kendini geliştirme olanaklarının yetersizliği,</li> <li>Öğretim elemanlarının çok sayıda ve farklı dersleri yürütmesi nedeni ile akademik çalışmalara yeterli zaman ayıramamaları,</li> </ul>									

	<ul style="list-style-type: none"><li>• Öğretim elemanlarının uygulama ve konaklama arasındaki mesafe nedeni ile oluşan zaman kaybı ve fiziksel yorgunluk.</li></ul>
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Öğretim elemanlarının ders yüklerinin azaltılması için öğretim elemanı eksikliklerinin giderilmesi,</li><li>• Öğretim elemanlarının yabancı dil eksikliklerinin giderilmesi için yurtdışına gönderilmelerinin sağlanması.</li></ul>

<b>AMAÇ (A2)</b>	Sonuçları toplumsal ve ekonomik faydaya dönüşebilen nitelikli bilimsel araştırma ve proje sayısını artırmak									
<b>HEDEF (2.2)</b>	2022-2026 yılları içerisinde ulusal ve uluslararası destekli proje sayısını %5 artırmak									
<b>Sorumlu Birim</b>	Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu, Tüm Birim Öğretim Üyeleri									
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Müdürlük, İSG, Hemşirelik, Ebelik Bölümleri									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021)</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
<b>PG2.2.1: Yıllık ulusal proje sayısı</b>	60	9	9	10	10	11	11	Yılda 1	Yılda 1	
<b>PG2.2.2: Yıllık uluslararası toplam proje sayısı</b>	40	0	1	1	1	1	1	Yılda 1	Yılda 1	
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proje desteği için mali kaynak temininde yaşanabilecek sıkıntılar,</li> <li>Proje ekibinin oluşturulamaması,</li> <li>Proje başvuru sayısında yaşanabilecek muhtemel azalma ve kısıtlamalar,</li> <li>Öğretim elemanlarının proje çalışmaları için yeterli zaman ve motivasyona sahip olmaması,</li> <li>Öğretim elemanlarının proje hazırlama konusundaki eksiklikleri,</li> <li>Öğretim elemanı sayısının yetersiz olması,</li> <li>Öğretim elemanlarının bazılarının ilçede konaklama sorunu yaşamasından dolayı oluşan zaman kaybı,</li> <li>Öğretim elemanlarının COVID-19 salgınından dolayı araştırma laboratuvar ve klinik uygulamalarının aksamasıdır.</li> </ul>									
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Üniversite içi ve üniversite dışı benzer akademik gruplarla çalışma imkanları sağlanacaktır.</li> <li>Öğrenci destekli projeler planlanacaktır.</li> <li>Ulusal ve uluslararası projeler hakkında eğitim seminerleri, toplantıları düzenlenecektir.</li> <li>Öğretim elemanlarının ders yüklerinin azaltılması sağlanacak ve proje yapma konusundaki eksiklikleri giderilecektir.</li> <li>Öğretim elemanlarının proje hazırlamalarını desteklemek için proje kapsamına uygun izin ayarlanacaktır.</li> </ul>									
<b>Maliyet Tahmini</b>	<b>20.000,00 TL</b>									
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Ulusal ve uluslararası proje başvuru sayılarının istenilen düzeyde olmaması,</li> <li>Öğretim elemanlarının proje hazırlama yetkinliğinin istenilen düzeyde olmaması.</li> </ul>									
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Proje hazırlama eğitimleri verilmesi,</li> <li>Proje oluşturmak için işbirliklerin oluşturulması ve geliştirilmesi.</li> </ul>									

<b>AMAÇ (A2)</b>	Sonuçları toplumsal ve ekonomik faydaya dönüşebilen nitelikli bilimsel araştırma ve proje sayısını artırmak									
<b>HEDEF (2.3)</b>	2022-2026 yılları arasında öğretim elemanlarının %50 sinin yurtiçi ve/veya yurtdışı bilimsel toplantılara katılmasını sağlamak ve/veya öğretim elemanlarının ihtiyaç duyduğu konularda eğitim programları veya seminerler düzenlemek.									
<b>Sorumlu Birim</b>	Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu Müdürlüğü									
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	İSG, Hemşirelik ve Ebelik Bölümü <b>İdari, Mali Şube Müdürlüğü</b>									
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2021)</b>	<b>2022</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
<b>PG2.3.1: Yurtiçi bilimsel toplantılara katılan yıllık öğretim elemanı oranı</b>	40	4/11	5/11	6/11	6/11	7/11	7/11	Yılda 1	Yılda 1	
<b>PG2.3.2: Yurtdışı bilimsel toplantılara katılan yıllık öğretim elemanı oranı</b>	40	3/11	4/11	5/11	5/11	6/11	6/11	Yılda 1	Yılda 1	
<b>PG2.3.3: Düzenlenen yıllık eğitim programı ya da seminer sayısı</b>	20	3	4	4	5	6	7	Yılda 1	Yılda 1	
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mali kaynak temininde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar,</li> <li>İhtiyaç duyulan alanda eğitim ya da seminer verebilecek uzman bulunamaması,</li> <li>Yurtdışı bilimsel toplantılara gönderilen bildirimlerin kabul edilme oranında yaşanabilecek sıkıntılar.</li> <li>Covid 19 salgını nedeni ile bilimsel toplantıların ertelenmesi ve uzaktan yapılması.</li> </ul>									
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Öğretim elemanları yurtiçi ve yurtdışı bilimsel toplantılara katılmaları hususunda teşvik edilecektir.</li> <li>Yurtiçi ve yurtdışı görev yollukları için bütçe desteklerinin sağlanması ve artırılması sağlanacaktır.</li> <li>İhtiyaç duyulan alanda eğitim ya da seminerler düzenlenecektir ve öğretim elemanları bu toplantılara katılmaları hususunda teşvik edilecektir.</li> </ul>									
<b>Maliyet</b>	<b>80.000,00 TL</b>									



<b>Tahmini</b>	
<b>Tespitler</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mali kaynağın azlığı nedeniyle yurtiçi ve yurtdışı toplantılara katılan öğretim elemanı sayısının yetersiz olması,</li><li>• Covid 19 salgını nedeniyle düzenlenen eğitim ya da seminer sayısının az olması.</li></ul>
<b>İhtiyaçlar</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Mali kaynağın artırılması.</li><li>• Eğitim ya da seminer verebilecek uzmanların temin edilmesi.</li></ul>

<b>AMAÇ (A3)</b>	Yerleşke alt yapısının yüksekokul personeli ve öğrencilerinin eğitim-öğretim, sosyal, kültürel, sanatsal, sportif ve teknolojik ihtiyaçlarına cevap verebilecek nitelikte geliştirilmesini sağlamak								
<b>HEDEF (3.1)</b>	Yüksekokulumuz yerleşkesinde personel ve öğrencilerin sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif ihtiyaçlarına cevap verebilecek spor tesisleri ve rekreasyon alanlarının oluşturulması, <b>öğrenci kulüplerinin sayısının artırılması</b>								
<b>Sorumlu Birim</b>	Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu Müdürlüğü								
<b>İşbirliği Yapılacak Birim(ler)</b>	Rektörlük <b>Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı</b> Kamu kurumları								
<b>Performans Göstergeleri</b>	<b>Hedef Etkisi (%)</b>	<b>Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2022)</b>	<b>2023</b>	<b>2024</b>	<b>2025</b>	<b>2026</b>	<b>İzleme Sıklığı</b>	<b>Raporlama Sıklığı</b>	
<b>PG3.1.1: Rekreasyon alanlarının sayısı</b>	20	0	1	1	1	1	Yılda 1	Yılda 1	
<b>PG3.1.2: Yürüyüş ve bisiklet parkurunun tamamlanma oranı</b>	20	0	1	1	1	1	Yılda 1	Yılda 1	
<b>PG3.1.3: Yüksekokulumuz Yerleşkesinde personel ve öğrenciler için yıllık yapılan yeni spor alanlarının sayısı</b>	20	2	3	3	3	3	Yılda 1	Yılda 1	
<b>PG3.1.4: Zenginleştirilmiş toplam kütüphane sayısı</b>	20	0	1	1	1	1	Yılda 1	Yılda 1	
<b>PG3.1.5: Öğrenci Kulübü Sayısı</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>Yılda 1</b>	<b>Yılda 1</b>	
<b>Riskler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Mali kaynak temininde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar.</li> <li>Kulüp çoğunluğunun sağlanamaması</li> <li><b>Başvuru sürecinin takibinde gecikmeler</b></li> </ul>								
<b>Stratejiler</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Diğer kamu kurumlarıyla işbirliği yapılacaktır.</li> <li>Kaymakamlık, Belediye, Gençlik ve Spor İl Müdürlüğü ile işbirlikleri sağlanacaktır.</li> <li>Yeni rekreasyon alanları planlanacak ve yatırım yapılacaktır.</li> <li>SKS ve/veya Yapı İşleri Daire Başkanlığı'ndan destek alınması sağlanacaktır.</li> <li>İhtiyaç duyulan sosyal, kültürel, sanatsal alanlar tespit edilip uygun yerlerde yatırım yapılacaktır.</li> <li>Kütüphanenin zenginleştirilmesinde alt yapının geliştirilmesi, kaynakların düzenlenmesi ile ilgili talepte bulunulacaktır.</li> <li>Okul kantininin geliştirilmesi sağlanacaktır.</li> <li>Yerleşke içinde oturmaya uygun sosyal alanlar oluşturulacaktır.</li> <li><b>Kulüp açılmasına yönelik akademik danışmanlıklar</b></li> </ul>								

	• yapılacaktır. • SKS'den taleplerin karşılanması sağlanması •
<b>Maliyet Tahmini</b>	<b>20.000.000,00 TL</b>
<b>Tespitler</b>	• Mevcut yerleşke imkanlarının sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif açıdan yetersizliği.
<b>İhtiyaçlar</b>	• Mali kaynağın artırılması.