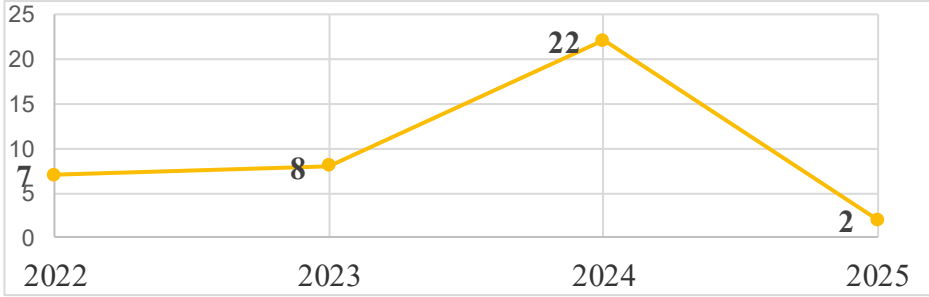




YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ

MEZUN ANALİZİ

2024-2025 akademik yılı sonunda, Yozgat Bozok Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölümü'nden mezun olan 39 öğrencinin katılımıyla gerçekleştirilen anketin sonuçları analiz edilmiştir. Anket, mezunların istihdam durumu, lisans eğitiminin mesleki katkısı, lisansüstü eğitim durumları ve genel memnuniyet düzeylerini değerlendirmek amacıyla hazırlanmıştır. Katılımı artırmak adına anket formu WhatsApp grupları aracılığıyla mezunlara ulaştırılmıştır. Elde edilen veriler, bölümün mezunlarının iş hayatına geçiş süreci ve eğitim programının yeterliliği konusunda önemli bulgular sunmakta ve gelecekteki eğitim planlamaları için yol gösterici nitelik taşımaktadır. Anketi yanıtlayan mezunların %56'sı (22 kişi) 2024 yılında, %21'i (8 kişi) 2023 yılında, %18'i (7 kişi) 2022 yılında ve %5'i (2 kişi) 2025 yılında mezun olmuştur. Katılımı artırmak amacıyla anketler WhatsApp grupları aracılığıyla mezunlara iletilmiştir.



Grafikte görüldüğü üzere, anketi yanıtlayan 39 mezunun %54'ü (21 kişi) şu anda bir işte çalışmadığını, %46'sı (18 kişi) ise çalıştığını belirtmiştir. Bu durum, mezunların yarısından fazlasının henüz istihdama geçemediğini ve iş bulma sürecinde çeşitli zorluklarla karşılaştığını göstermektedir.



Anketi yanıtlayan 39 mezundan 18'i bir işte çalıştığını belirtmiştir. Çalışan mezunların görev aldıkları kurumlar ve pozisyonları oldukça çeşitlidir. Çalışan mezunlar ağırlıklı olarak özel sektörde yer almakta olup, görev pozisyonları sağlık yönetimi alanıyla tam uyumlu olmayan çok çeşitli iş alanlarını kapsamaktadır. Bu durum, mezunların istihdam sürecinde farklı sektörlere yönelmek zorunda kaldığını ve eğitimle doğrudan ilişkili pozisyonların sınırlı olduğunu göstermektedir.

Özel sağlık kuruluşları:

- Özel Kudret Göz Hastanesi – *Doktor Asistanı*
- Medicana Konya Hastanesi – *Hasta Kayıt Yetkilisi*
- Lokman Hekim – *Özel Sigorta*
- Biga Devlet Hastanesi – *Sağlık Teknikeri*
- Eczane – *Eczane Teknisyeni*

Kamu kurumları:

- Yozgat Bozok Üniversitesi (Genel Sekreterlik) – *Sekreter*
- Noter – *Katip*

Gıda ve Parakende sektörü



YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ SAĞLIK YÖNETİMİ BÖLÜMÜ

Diğer özel sektör pozisyonları:

- BTC Grup İnşaat – Satış Yöneticisi
- İhlas – Satış Danışmanı
- Özel – Operatör
- Dahiler Akademi Anaokulu – Okul Öncesi Öğretmeni
- Muhasebe – Muhasebe Personeli

Katılımcıların önemli bir kısmının ya hiç iş deneyimi yoktur ya da iş hayatına yeni başlamıştır. Belirgin iş tecrübesine sahip mezun sayısı sınırlıdır. Bu durum, mezunların istihdam sürecine geç adım attığını ya da kısa süreli işlerde yer aldığını göstermektedir (Tablo 1).

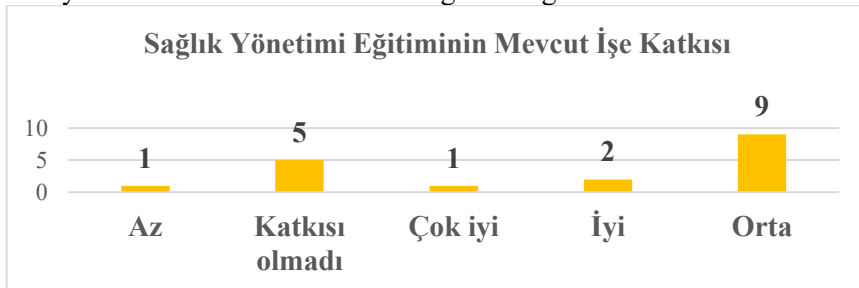
Tablo 1. Mezun Öğrencilerin iş tecrübesi

İş Tecrübesi Düzeyi	Kişi Sayısı	Yüzde (%)
Hiç iş tecrübesi olmayanlar	21	%54
1 yıl ve altı deneyimi olanlar	7	%18
1–3 yıl arası tecrübeye sahipler	7	%18
3 yıl üzeri tecrübeye sahipler	4	%10
Toplam	39	%100

Ankete katılan 39 mezundan **15 kişi (%83)** çalıştığı işin aldığı lisans eğitimiyle ilgili olduğunu belirtirken, **3 kişi (%17)** bu ilişkinin olmadığını ifade etmiştir.

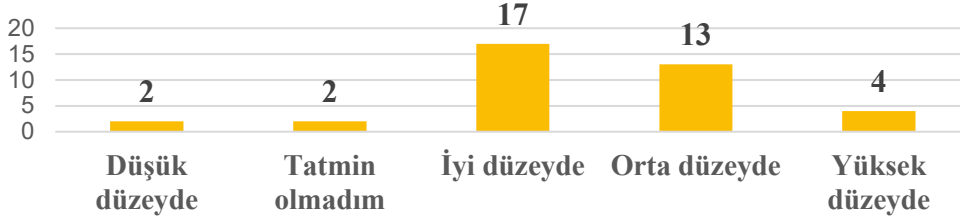


Anketi yanıtlayan 39 mezunun **5'i (%13)** yüksek lisans yaptığını veya yapmakta olduğunu belirtirken, **34 kişi (%87)** lisansüstü eğitime devam etmediğini ifade etmiştir. Bu durum, mezunların büyük çoğunluğunun lisans eğitimi sonrasında akademik kariyer yerine doğrudan iş yaşamına yöneldiğini ya da yüksek lisans imkanlarına erişimde sınırlılıklar yaşadığını göstermektedir. Ayrıca yüksek lisans yapan 5 mezunun **4'ü (%80)** Sağlık Yönetimi alanında eğitimine devam ederken, yalnızca **1 kişi (%20)** İşletme alanında lisansüstü eğitim almayı tercih etmiştir. Bu durum, lisans mezunlarının çoğunlukla kendi alanlarında akademik ilerleme yapmak istediğini göstermektedir. Ayrıca, bu öğrencilerin büyük bir kısmının lisansüstü eğitime Yozgat Bozok Üniversitesi'nde devam etmesi, üniversitenin bu düzeyde tercih edilen bir kurum olduğunu da göstermektedir.



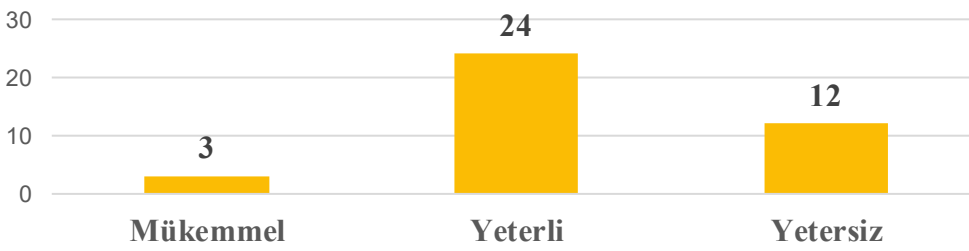
Mezunların %41'i (16 kişi) sağlık yönetimi lisans eğitiminin mevcut işlerine “orta düzeyde” katkı sağladığını belirtirken, %23'ü (9 kişi) “katkısı olmadı” demiştir. “İyi” ve “çok iyi” düzeyde katkı algılayanların toplamı ise sadece %28'dir (11 kişi).

Bölümümüzde aldığınız lisans eğitimi sizi hangi düzeyde tatmin etti ?



Mezunların önemli bir kısmı lisans eğitiminden genel anlamda memnun kalmıştır. Katılımcıların %44'ü (17 kişi) eğitimi “iyi düzeyde”, %36'sı (14 kişi) ise “orta düzeyde” tatmin edici bulunduğunu ifade etmiştir. Bununla birlikte %10'luk bir kesim (4 kişi) eğitimi “yüksek düzeyde” tatmin edici olarak değerlendirmiştir. Tatminsizlik oranı ise oldukça düşüktür: sadece 2 kişi (%5) “tatmin olmadım”, 2 kişi de “düşük düzeyde” memnuniyet belirtmiştir. Bu sonuçlar, öğrencilerin büyük çoğunluğunun lisans programından olumlu izlenimlerle mezun olduğunu ve programın genel tatmin düzeyinin yüksek olduğunu göstermektedir. Bu geri bildirim, özellikle akreditasyon sürecinde öğrenci memnuniyetinin değerlendirilmesinde güçlü bir gösterge olarak kullanılabilir.

Sizce Yozgat Bozok Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölümünde verilen eğitim iyi bir sağlık yöneticisi olmak için yeterli midir ?



Mezunların büyük çoğunluğu (%62, yaklaşık 24 kişi) Yozgat Bozok Üniversitesi Sağlık Yönetimi Bölümü'nde verilen eğitimin iyi bir sağlık yöneticisi olmak için “yeterli” olduğunu düşünmektedir. Bunun yanında yalnızca 3 kişi (%8) eğitimi “mükemmel” bulurken, 12 kişi (%30) verilen eğitimi “yetersiz” olarak değerlendirmiştir. Bu sonuçlar, mezunların genel olarak eğitimi olumlu karşıladığını; ancak yaklaşık üçte birinin programın içerik veya uygulama açısından geliştirilmesi gerektiğini düşündüğünü göstermektedir. Özellikle akreditasyon süreçlerinde bu geri bildirim, programın güçlü yönlerini korurken eksik görülen alanlara odaklanılması açısından önemli bir veri sunmaktadır.

Mezunların öneri, dilek ve yorumlarına bakıldığında, genel olarak sağlık yönetimi bölümünün daha fazla önemsenmesi ve mezunlara yönelik istihdam olanaklarının artırılması gerektiği vurgulanmaktadır. Katılımcılar özellikle sağlık bakanlığı atamaları ve kamu istihdamında bölüm mezunlarına daha fazla kontenjan ayrılmasını talep etmektedir. Bunun yanı sıra, özel sektöre yönelik daha uygulamalı, mevzuat bilgisi ağırlıklı, sigorta sistemleri, sözleşmeler ve sağlık hukuku gibi alanlarda daha kapsamlı ders içeriklerinin sunulması önerilmiştir. Staj olanaklarının artırılması, stratejik yönetim ve insan kaynakları gibi derslerin daha etkin verilmesi gerektiği de ifade edilmiştir. Ayrıca, öğrencilerin gelişimi için kongre, seminer gibi etkinliklerin artırılması gerektiği belirtilmiş ve hocalara teşekkür edilmiştir. Bu öneriler hem eğitim kalitesinin hem de mezunların iş gücüne geçiş sürecinin daha sağlıklı yürütülebilmesi açısından önemli geri bildirimler sunmaktadır.