



YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ AKDAĞMADENİ SAĞLIK YÜKSEKOKULU
İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ BÖLÜMÜ DERS ÖĞRETİM PLANI

Dersin Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Dersin Türü (Z/S)	T+U+L (Saat/Hafta)	Kredi	AKT S	Eğitim Dili
ISG724.1	İnsan Kaynakları Yönetimi	3	S	2	2	3	Türkçe

DERS BİLGİLERİ

Dersin Katalog Tanımı (İçeriği)	İnsan kaynaklarını planlama, iş analizi yapılmasını sağlama, işgören aday bulma, işgöreni seçme, işe alıştırma(oryantasyon), motivasyon, işgören performansını değerlendirme, işgörenin eğitilmesini sağlama, kariyer planlaması yapma, iş değerlendirme ve ücretlendirme konularını içerir.
Dersin Amacı	İnsan Kaynakları Yönetimi kapsamında, insan kaynaklarının etkin yönetim tekniklerinin anlaşılmasını sağlamaktır. Ayrıca ders kapsamında insan kaynakları uygulamalarının küresel boyutları ele alınarak uluslararası işletmelerde uygulanan insan kaynakları yöntem ve teknikler değerlendirilecektir.
Dersin Seviyesi	Lisans
Dersin Öğretim Dili	Türkçe
Öğretim Yöntemi	() Örgün (X) Uzaktan () Karma/Hibrit
Dersi Yürüten Öğretim Elemanları	Öğr.Gör. Kübra SAĞLAM GÖRKEN
Dersin Ön Koşulu Ders(ler)i	-
Dersin Öğrenme Çıktıları	<ol style="list-style-type: none">1. Örgütlerin insan kaynakları ile ilgili faaliyetleri hakkında bilgi sahibi olunur.2. İnsan Kaynakları Yönetiminin bir işletme için öneminin anlaşılır3. İşgören adaylarının bulunması, seçim süreci ve işe yerleştirilmesi aşamalarında kullanılan yöntemler hakkında bilgi sahibi olunur.4. İşe alma, eğitim, ücretlendirme konuları genel çerçevesini anlar.5. İş etüdü, performans değerlendirme ve kariyer geliştirme hakkında bilgi sahibi olur.

DERS İÇERİĞİ

Hafta	Teori	Uygulama/Laboratuvar
1	İnsan Kaynakları Yönetiminin Tanımı ve Kapsamı	
2	İnsan kaynakları kavramı, önemi ve özellikleri	
3	Stratejik İnsan Kaynakları Yönetimi	
4	İnsan Kaynakları Planlaması	
5	İş Analizi ve İş Dizaynı	
6	İnsan Kaynakları Temin ve Seçimi	
7	Örnek Olay İncelemesi	
8	Motivasyon	
9	İş Değerlemesi	

10	Ücret ve Ücret Yönetimi	
11	Eğitim ve Geliştirme	
12	Kariyer Yönetimi	
13	Performans Değerleme	
14	Uluslararası İnsan Kaynakları Yönetimi	
15	Yılsonu Sınavı	

Dersin Öğrenme Kaynakları

1. Prof.Dr. M.Şerif Şimşek, Prof.Dr. Adnan Çelik, Doç. Dr. Ayten Akatay, "İnsan Kaynakları Yönetimi ve Kariyer Uygulamaları", Eğitim Kitabevi
2. "İnsan Kaynakları Yönetimi", Anadolu Üniversitesi Açıköğretim Fakültesi Yayını

DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ

Dönem İçi Çalışma Etkinlikleri	Sayısı	Katkısı
Ödev	1	%20
Uygulama	-	-
Forum/ Tartışma Uygulaması	1	%20
Kısa sınav (Quiz)	3	%60
Dönemiçi Çalışmaların Yarıyıl Başarıya Oranı (%)	5	%40
Finalin Başarıya Oranı (%)	1	%60
Toplam	6	%100

DERS İŞ YÜKÜ TABLOSU

Etkinlik	Toplam Hafta Sayısı	Süre (Haftalık Saat)	Toplam İş Yüğü
Teori	14	2	28
Uygulama			
Forum/ Tartışma Uygulaması	1	1	1
Okuma	-	-	-
İnternet Taraması, Kütüphane Çalışması	7	1	7
Materyal Tasarlama, Uygulama	-	-	-
Rapor Hazırlama	-	-	-
Sunu Hazırlama	1	2	2
Sunum	1	1	1
Final Sınavı	1	1	1
Final Sınavına Hazırlık	14	2	28
Diğer (Belirtiniz:)			
Toplam İş Yüğü			68
Toplam İş Yüğü / 25 (s)			68/25
Dersin AKTS Kredisi			2,7\cong3
Not: Dersin iş yükü tablosu öğretim elemanı tarafından ders özelinde belirlenecektir.			

PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI KATKI DÜZEYLERİ

No	Program Öğrenme Çıktıları	1	2	3	4	5
1	İş Sağlığı ve Güvenliğini ilgilendiren tüm alanlarda teorik ve pratik bilgi birikimine sahip olur		X			
2	İş Sağlığı ve Güvenliği alanında yapılan uygulamaları mesleki olarak anlama ve uygulama becerisi kazanır	X				
3	Fizik, kimya, matematik gibi temel bilimlerde, tıbbi biyoloji, tıbbi biyokimya ve biyoistatistik gibi alt anabilim dallarında bilgi sahibi olur	X				
4	İş sağlığı ve güvenliği, ilk yardım, arama kurtarma, sosyal güvenlik, yangından korunma, risk analizi, raporlama, iş hijyeni, çevre koruma bilgisi, meslek hastalıkları, acil durum ve afet yönetimi konularında yeterli bilgi birikimine sahip olur		X			
5	Bakım ve onarımda İSG, patlayıcı ortamlar ve tehlikeleri, çalışma ortamındaki tüm risk faktörleri ile ilgili yeterli donanıma sahip olma becerisi kazanır		X			
6	Alanında güncel yasal düzenlemelere ve geçmiş yıllardaki ilgili kanun, yönetmelik ve mevzuat bilgilerine sahip olma becerisi kazanır				X	
7	Alanında edindiği temel düzeydeki bilgi ve becerileri kullanarak, verileri yorumlayabilme ve değerlendirebilme, sorunları tanımlayabilme, analiz edebilme, kanıtlara dayalı çözüm önerileri geliştirebilme becerisi kazanır				X	
8	Alanında gördüğü dersleri mesleki hayatında uygulamaya dökme becerisi kazanır				X	
9	Bilgi ve becerilerini güvenlik, koruma ve yönetim alanında uygulayabilme yetkinliği kazanır					X
10	Yaşam boyu öğrenmenin gerekliliği bilinci; mevzuat, mesleki dil bilgisi, bilim ve teknolojiadaki gelişmeleri takip etme ve kendini sürekli geliştirme bilinci kazanır				X	
11	Türkçenin sözlü ve yazılı ifadelerini kullanarak etkili iletişim kurma becerisi ve alanındaki yenilikleri takip edebilecek düzeyde bir mesleki dil bilgisine sahip olur				X	
12	Alanında kazandığı bilgi ve birikimi hayatın her safhasında uygular ve güvenlik kültürü bilinciyle İSG konularında sorumluluk sahibi olur	X				
13	Bireysel olarak çalışma grubu içerisinde etkinlik, sorumluluk alma ve liderlik vasıfları ile ilgili yeterli özgüveni kazanır					X
14	Kültürel değerlere saygılı, toplumsal ve mesleki etik bilincine sahip olur				X	
15	Alanlarında mezun olan öğrenciler, resmi kurumlarda ya da özel işletmelerde istihdam edilebilecek potansiyele sahip olurlar			X		