

**T.C.**  
**YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ**  
**SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ**  
**STRATEJİK PLANDA YER ALAN**  
**2022 YILI PERFORMANS PROGRAMI**  
**GERÇEKLEŞME RAPORU**

Amaç	A.1. Eğitim Öğretim Kalitesini Artırmak					
Hedef	H 1.1. Eğitim ve Öğretim programlarının geliştirilmesi ve iyileştirilmesi					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Hedef 2022	Gerçekleşen 2022	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG1.1. Programların doluluk oranı %	25	100	100	Ulaşıldı	Hemşirelik Bölümü doluluk oranı %100; Ebelik Bölümü doluluk oranı %100; Çocuk Gelişimi Bölümü doluluk oranı %100	
PG1.1.2. Erişilebilen ders bilgi paketi oranı %	25	100	100	Ulaşıldı	Bologna veri sistemi ve Fakültemiz web sitesinden derslerle ilgili bilgi paketlerine erişilebilmektedir.	<a href="https://ebp.bozok.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/1/313/275/932001">https://ebp.bozok.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/1/313/275/932001</a> ; <a href="https://ebp.bozok.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/1/314/276/932001">https://ebp.bozok.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/1/314/276/932001</a> ; <a href="https://ebp.bozok.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/1/315/277/932001">https://ebp.bozok.edu.tr/DereceProgramlari/Detay/1/315/277/932001</a>
PG1.1.3. Öğrencilerin kayıtlı oldukları bölüm dışındaki alabildikleri ders oranı %	25	6,3	6,5	Ulaşıldı		
PG1.1.4. Öğrenci almayan bölümleri aktif hale getirmek	25	1	0	Ulaşılmadı	Acil Yardım ve Afet Yönetimi Bölümünü aktif hale getirmek için çalışmalar olumsuz sonuçlandı.	Fakültemizde bulunan diğer bölümlerin açılması için çalışmalar yürütülmektedir.

Amaç	A.1. Eğitim Öğretim Kalitesini Artırmak					
Hedef	H 1.2. Lisansüstü eğitim kapasitesi geliştirilecektir.					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Hedef 2022	Gerçekleşen 2022	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG1.2.1. Yüksek Lisans Programı sayısı	40	0	0	Ulaşıldı	Üniversitemizin Lisansüstü Eğitim Enstitüsünde Hemşirelik AnaBilim Dalımız 2021 yılında açılmıştır. 2021 tarihinden önce Kırıkkale Üniversitesi ile ortak lisansüstü programını yürütmekteydik. Bu kapsamda stratejik hedeflerimizde bu değerler yeni olduğumuz için "0" olarak girilmiştir.	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü kapsamında lisansüstü eğitim veren anabilim dalları açmak için çalışmalar yapılmaktadır. Doktora programı açabilmemiz için yüksek lisans mezunu verme şartımız bulunmaktadır. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Hemşirelik ABD Erişim Linki: <a href="https://bozok.edu.tr/okul/lisansustu-egitim-enstitusu/bolum/hemsirelik">https://bozok.edu.tr/okul/lisansustu-egitim-enstitusu/bolum/hemsirelik</a>
PG1.2.2. Doktora programı sayısı	20	0	0	Ulaşıldı		
PG1.2.3. Yüksek lisans tezi sayısı	40	0	0	Ulaşıldı		

Amaç	A.1. Eğitim Öğretim Kalitesini Artırmak					
Hedef	H 1.3. Fakültemizin ulusal ve uluslararası tanınırlığını artırılacaktır.					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Hedef 2022	Gerçekleşen 2022	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG1.3.1 Öğretim elemanı değişim programları ile giden personel sayısı	50	2	0	Ulaşılmadı	<ul style="list-style-type: none"> <li>* Ulusal ajans tarafından getirilen kontenjan kısıtlaması</li> <li>* Anlaşma yapılabilecek yeterli sayıda üniversite bulunmasında zorluk yaşanması</li> <li>* Öğretim elemanı ve öğrencilerin yabancı dil becerilerinin yetersizliği</li> <li>* Devletin sağladığı finansal desteklerin azalması</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>*Uluslararası değişim programlarından fakültemize ayrılan kontenjanların artırılması;</li> <li>*Anlaşma yapılan Üniversite sayısı artırılması;</li> <li>* Bilgilendirme ve farkındalık için uluslararası ofis işbirliği ile eğitimler düzenlenmesi</li> </ul>
PG1.3.2. Uluslararası öğrenci sayısı	50	50	63	Ulaşıldı		

Amaç	A.2. Sonuçların toplumsal ve ekonomik faydaya dönüşebilen bilimsel araştırma ve proje faaliyetlerini artırmak					
Hedef	H 2.1. Fakültenin ulusal ve uluslararası indeksli dergilerdeki görünürlüğü artırılacaktır.					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Hedef 2022	Gerçekleşen 2022	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG2.1.1. SCI-exp, SSCI ve A&HCI indeksli dergilerdeki yıllık yayın sayısı	30	30	23	Ulaşılmadı	Ø Öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının fazla olması Ø Öğretim elemanı başına düşen ders saatinin fazla olması Ø Öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalar için yeterli zaman bulamaması	Ø Öğretim elemanlarının ders yüklerinin azaltılması için öğretim elemanı eksikliklerinin giderilmesi Ø Öğretim elemanlarının bilimsel yayın yapma konusundaki eksikliklerinin giderilmesi için hizmet içi eğitimin planlanması
PG2.1.2. Diğer uluslararası indekslere giren yayın sayısı	20	30	29	Ulaşılmadı	Ø Öğretim elemanlarının bilimsel çalışmalar için yeterli mali kaynak bulunmaması Ø Öğretim elemanlarının bilimsel yayın yapma konusundaki eksiklikleri	Ø 2023 yılında araştırma projesi yazma ve ileri istatistik kursları açılması ve etkinlik katılımının sağlanması
PG2.1.3. Ulusal yayın sayısı	10	14	27	Ulaşıldı		

PG2.1.4. Fakülte dergisinin uluslararası dizinlerde yer alması	20	2	3	Ulaşıldı	Index Copernicus ASOS indeks Directory of Research Journals Indexing;	Erişim Linki: <a href="https://dergipark.org.tr/tr/pub/yobusb&lt;br/&gt;f">https://dergipark.org.tr/tr/pub/yobusb f</a>
PG 2.1.5. Dış Destekli proje sayısı	20	0	0	Ulaşıldı		

Amaç	<b>A.3.</b> Toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetleri, iş birliklerini ve sosyal sorumluluk hizmetlerini artırmak					
Hedef	<b>H 3.1.</b> Fakülte bünyesinde düzenlenen ulusal ve uluslararası bilimsel, sanatsal ve kültürel etkinliklerin sayısı artırılacaktır.					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Hedef 2022	Gerçekleşen 2022	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG3.1.1. Yerel, ulusal ve uluslararası düzeyde gerçekleştirilen bilimsel, sanatsal ve kültürel faaliyet sayısı	50	13	28	Ulaşıldı	Fakültemizin ve Bölümlerimizin Duyuru sayfalarından bilgilere ulaşılabilir.	Toplumsal katkının sağlanması ve öğrencilerimizin sosyal sorumluluk bağlamında görev alabilmesi teşvikler gerçekleştirilmektedir.
PG3.1.2. Bozok Akademi üzerinden topluma açık verilen ders sayısı (kümülatif)	50	1	1	Ulaşıldı	Doç. Dr. Ayşe Şener Taplak - Astım ile Yaşam dersi	

Amaç	A.4. Üniversite içinde yenilikçi ve girişimci bir atmosfer geliştirmek					
Hedef	H 4.1. Yenilikçilik ve girişimcilik farkındalığına yönelik eğitim-öğretim ve diğer etkinlikler artırılacaktır.					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Hedef 2022	Gerçekleşen 2022	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG4.1.1. Girişimcilik ve yenilikçilik temalı etkinlik sayısı (kümülatif)	40	1	2	Ulaşıldı	1. ARGE proje pazarında 3 proje geliştirilmiştir. Doç. Dr. Ayşe Şener Taplak - Yenidoğan Yoğun Bakım Üniteleri için Bebek Yıkama Seti ve Gözbebeğim: Güvenli Bebek İzlem Monitörü Geliştirilmesi ve Mobil Uygulamaya Entegrasyonu projeleri ile Doç. Dr. Gökçen Aydın Akbuğa - Dijital İdrar Ölçer projesidir.	
PG4.1.2. Patent, faydalı model, tasarım sayısı	30	0	0	Ulaşıldı		
PG4.1.3. Girişimcilik ve yenilikçilik temalı öğrenci proje sayısı	30	0	5	Ulaşıldı	5 adet TÜBİTAK 2209 projesi kabul edilmiştir. Çocuk Gelişimi Bölümünden 3 Adet ve Hemşirelik Bölümünde 2 Adet proje kabul edilmiştir.	



Amaç	A.5. Kurumsal kapasiteyi geliştirmek ve sürdürülebilirliğini saęlamak					
Hedef	H5.1. Fakülte öğrenci, idari ve akademik personel memnuniyet düzeyleri artırılacaktır.					
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Hedef 2022	Gerçekleşen 2022	Gerçekleşme Durumu	Açıklama	Eylem Planı
PG5.1.1. Öğrencilerin memnuniyetlerinin artırılması (%)	40	75	47	Ulaşılamadı	Oranın düşük kalmasının sebebi öğrencilerin "Fiziki Olanaklara (Tesis ve Alt yapı vb.)" ve "Bilimsel, Sosyal, Sportif ve Kültürel Faaliyetlere" ilişkin olumsuz görüşlerinden kaynaklanmaktadır.	Bu kapsamda Üniversitemiz ve Fakültemiz gerekli girişimleri yapmaktadır.

PG5.1.2. Öğretim elemanlarının memnuniyetlerinin artırılması (%)	30	88	70	Ulaşılamadı	Akademik personelimizin ders yoğunluğundan dolayı akademik çalışmalara zaman ayıramaması, akademik çalışmalar için gerekli maddi desteğin verilmemesi başta olmak üzere, fakütenin fiziksel koşullarından (ders materyali, yemekhane hizmeti vs.), eğitimin değerlendirilmesinden (öğrencilerin niteliği, programdaki öğrenci sayısının fazlalığı vs.) ve idari personelin yetersizliğinden kaynaklı desteğin az verilmesi gibi olumsuzluklardan dolayı memnuniyetleri düşüktür.	Bu kapsamda Öğretim Üyesi ve Elemanlarımıza üniversitenin bize sağlamış olduğu bütçe doğrultusunda kongrelerde destek sağlanmaktadır. Öğrenci sayımızın fazla öğretim üyesi ve eleman sayımızın az olması nedeniyle maalesef yoğun bir des programına sahip olunmaktadır. Norm kadro dahilinde bölümlerimize öğretim üyesi ve elemanı alımları için talepte bulunmaktadır. Ayrıca doktora mezunu araştırma görevlisi hocalarımızdan alanlarına uygun dersler noktasında destek alınmaktadır. Fiziksel koşulların iyileştirilmesi için çalışmalar gerçekleştirilmektedir. Gerekli materyaller hocalarımızın taleplerine uygun biçimde alınmaktadır. İdari personel eksikliğini gidermek için taleplerde bulunulmuştur.
PG5.1.3. İdari personelin memnuniyetinin artırılması (%)	30	82	71	Ulaşılamadı	Personel sayısındaki yetersizlik ve almış oldukları ücretten dolayı oran düşük kalmıştır.	Üniversitenin İnsan Kaynakları Planlaması doğrultusunda personel talebinde bulunulacaktır.