



**YOZGAT BOZOK ÜNİVERSİTESİ İKTİSADİ VE İDARİ BİLİMLER FAKÜLTESİ**  
**İŞLETME BÖLÜMÜ FİNANSAL TABLOLAR ANALİZİ DERS ÖĞRETİM PLANI**

Dersin Kodu	Dersin Adı	Yarıyıl	Dersin Türü (Z/S)	T+U+L (Saat/Hafta)	Kredi	AKTS	Eğitim Dili
ISL730.1	FİNANSAL TABLOLAR ANALİZİ	7	S	3+0+0	3	4	Türkçe

**DERS BİLGİLERİ**

**Dersin Katalog Tanımı (İçeriği)** Finansal Tablolar ile İlgili Genel Bilgiler, Temel Finansal Tablolar: Bilanço, Temel Finansal Tablolar: Gelir Tablosu, Diğer Finansal Tablolar: Fon Akım Tablosu, Diğer Finansal Tablolar: Net Çalışma Sermayesi Değişim Tablosu, Diğer Finansal Tablolar, Finansal Tabloların Tahlile Hazırlanması, Finansal Tablolar Analizi, Finansal Analiz Yöntemleri: Karşılaştırmalı Tablolar Analizi, Yüzde Yöntemi, Eğilim Yüzdeleri Yöntemi ve Oranlar Yöntemiyle Analizi, Analiz Raporunun Hazırlanması.

**Dersin Amacı** Öğrencilere mali tabloların temelleri ve mali tablo hazırlanmasında kullanılan ilkeler ile bu tabloların analizinde kullanılan yöntemleri sunmaktır.

**Dersin Seviyesi** Lisans

**Dersin Öğretim Dili** Türkçe

**Öğretim Yöntemi** ( ) Örgün ( x ) Uzaktan ( ) Karma/Hibrit

**Dersi Yürüten Öğretim Elemanları** Dr. Öğr. Üyesi Murat KOÇSOY

**Dersin Ön Koşulu Ders(ler)i** Genel Muhasebe I ve II

**Dersin Öğrenme Çıktıları**

1. Finansal tabloların kullanım amaçlarını ve kullanıcılarını tanımlar.
2. İşletmeler arası mali tablo karşılaştırması yapabilecek, muhasebe işlemleri sonucu çıkartılan tabloların nasıl okunacağını, nerelerde ve ne biçimde kullanılacağını öğrenir.
3. Muhasebe politikalarının mali tablolar üzerindeki etkilerini ortaya koyar.
4. Çeşitli amaçlar için mali tabloları yeniden düzenler.
5. Bilanço dışı hesapları tanır.

**DERS İÇERİĞİ**

Hafta	Teori	Uygulama/Laboratuvar
1	Finansal Tablolara Genel Bir Bakış	
2	Finansal Tabloların Analizinin Önemi	
3	Temel Finansal Tablolar ve Özellikleri	
4	Diğer (Ek) Finansal Tablolar ve Özellikleri	
5	Finansal Analiz Türleri	
6	Finansal Analiz Teknikleri	
7	Oran Analizi	
8	Oran Analizi Örnek Çözüm	
9	Dikey Yüzdeler Analizi	
10	Dikey Yüzdeler Analizi Örnek Çözüm	
11	Karşılaştırılmalı Analiz	
12	Karşılaştırılmalı Analiz Örnek Çözüm	
13	Trend Analizi	

14	Trend Analizi Örnek Çözüm						
15	Final Sınavı						
<b>Dersin Öğrenme Kaynakları</b>							
1. İşletme Finansmanı, Güven SAYILGAN (2019), Siyasal Kitabevi, Ankara							
2. Nalan AKDOĞAN, Nejat TENKER (2010), Gazi Kitabevi, Ankara							
3. Öztin AKGÜÇ (2017), Mali Tablolarda Analizi, Avcıol Yayınları							
<b>DEĞERLENDİRME ÖLÇÜTLERİ</b>							
<b>Dönem İçi Çalışma Etkinlikleri</b>		<b>Sayısı</b>		<b>Katkısı</b>			
Ödev		1		20			
Uygulama							
Forum/ Tartışma Uygulaması							
Kısa sınav (Quiz)		4		80			
Dönemiçi Çalışmaların Yarıyıl Başarıya Oranı (%)				%50			
Finalin Başarıya Oranı (%)		1		%50			
Toplam				%100			
<b>DERS İŞ YÜKÜ TABLOSU</b>							
<b>Etkinlik</b>	<b>Toplam Hafta Sayısı</b>		<b>Süre (Haftalık Saat)</b>		<b>Toplam İş Yüğü</b>		
Teori	14		3		42		
Uygulama							
Forum/ Tartışma Uygulaması							
Ödev	3		2		6		
İnternet Taraması, Kütüphane Çalışması							
Materyal Tasarlama, Uygulama							
Rapor Hazırlama							
Quiz Çalışma	4		2		8		
Quiz	4		1		4		
Final Sınavı	1		1		1		
Final Sınavına Hazırlık	14		3		42		
Diğer (Belirtiniz: kısa ödevler )	4		1		4		
<b>Toplam İş Yüğü</b>							
<b>Toplam İş Yüğü / 25 (s)</b>					107/25		
<b>Dersin AKTS Kredisi</b>					≅4		
Not: Dersin iş yükü tablosu öğretim elemanı tarafından ders özelinde belirlenecektir.							
<b>PROGRAM ÖĞRENME ÇIKTILARI KATKI DÜZEYLERİ</b>							
<b>No</b>	<b>Program Öğrenme Çıktıları</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>5</b>	
1	İşletmenin alanları ile ilgili iş ve toplumsal etik değerlere uygun davranma, sosyal hakların evrenselliği, sosyal adalet, kalite, çevresel ve kültürel değerleri koruma, iş sağlığı ve güvenliğine önem verme konusunda gerekli bilince sahip olur.						
2	İşletmeciliğin temel kavramları, işletme ve yönetimin temel fonksiyonları, işletme biliminin tarihsel gelişimi, diğer bilim dallarıyla olan ilişkileri, işletmeler ve çevreleri, işletmenin amaçları, fizibilite etütleri, firmalararası işbirlikleri ve girişimcilik konularında ileri düzeyde bilgiye sahiptir ve bu konularda						

	yönetmel kararlar alır ve uygular.					
3	İş / işletme kurma sürecinin temel aşamalarını bilir ve uygulayabilir. İşletme yönetiminin planlama, örgütlenme, yürütme, koordinasyon ve denetim işlevlerini kavrama, anlatma ve uygulama konusunda bilgi sahibi olur.					
4	İşletme yönetiminin yerel, ulusal, uluslararası ve küresel boyutlarını kavrar. Bu bağlamda stratejik yönetimin temel kavramları, stratejik yönetim süreci, stratejik yönetim ile ilgili yaklaşımlar, strateji geliştirme süreci ve stratejik analiz, stratejik alternatiflerin analizi ve strateji seçimi, stratejileri uygulama ve kontrol konularında bilgi sahibi olur.					
5	Bilgiye erişebilme ve bu amaçla kaynak araştırması yapabilme, veri tabanları ve diğer bilgi kaynaklarını kullanabilme becerisi kazanır.				x	
6	Temel bilişim teknolojileri başta olmak üzere işletmeciliğin çağdaş yöntem ve teknolojilerini etkili bir biçimde uygulayabilir.					
7	İşletme ve muhasebe alanlarında kullanılan yönetim bilgi sistemleri ve bilişim uygulamaları konusunda bilgi sahibi olur ve gerekli yazılımları kullanabilme becerisini edinir.					
8	İşletme alanında edindiği bilgi ve birikimi, en az bir yabancı dil ile aktarabilme ve ilgili bilgi teknolojilerini kullanabilme yeteneğine sahip olur.					
9	İşletmenin alanları ile ilgili dünyadaki değişimleri izleyebilme, yenilikleri teşvik edebilme becerisine sahip olur.					
10	İşletme değerinin artırılmasını sağlayacak politikaları oluşturma, ulusal ve uluslararası para ve sermaye piyasalarını ve bu piyasalarda işlem gören finansal araçları analiz edebilme, izleyebilme, piyasalarda ortaya çıkan değişimleri ulusal ve uluslararası boyutta değerlendirebilme becerisi kazanır.					x
11	Analitik düşünme, strateji oluşturma, sorun çözme ve doğru kararlar verebilme yeterliliği kazanır.					x
12	İşletmecilik bilgi ve becerilerini pazarlama, üretim, finans, insan kaynakları, muhasebe alanlarının en az birinde operasyonel ve yöneticilik düzeyinde uygulayabilir.					
13	İşletmelerde karşılaşılan sorunları analiz edebilir ve bu sorunlara rasyonel ve bilimsel çözümler üretebilir.				x	
14	Özel sektör, kamu sektörü ve sivil toplum kuruluşlarında çalışabilmek için mesleki yetkinlik kazanır.					x
15	İşletmecilik mesleği ile ilgili mevzuatı takip etmenin önemini kavrar.					
16	Teorik bilgiyi pratikle bağdaştırma yeteneği kazanır.					x
17	Kalite bilincine sahip olur. Kaliteli iş yapma ve sonuçlandırma bilgi ve becerisi kazanır.					
18	İşletme ile ilgili problemlerin çözümüne yönelik araştırma yapma, alana ilişkin edindiği bilgileri yorumlayabilme, stratejiler oluşturabilme, çözüm önerileri geliştirebilme ve proje hazırlama yeteneği kazanır.				x	
19	İş yaşamının hukuki, toplumsal ve ahlaki sorumluluklarını kavrar.					

20	Disiplin içi ve disiplinlerarası takımlarla çalışma; yenilik ve değişime açık, girişimci, yaşam boyu öğrenme davranışı kazanma; liderlik özelliklerine ve diğer alanlardaki yöneticilerle ve uzmanlarla iletişim kurabilme yeterliliğine ve becerisine sahip olur.					
21	Türkçe sözlü ve yazılı etkin iletişim becerisi kazanır.					
22	İşletmenin alanlarında edindiği ileri düzey bilgi ve becerileri yaşam boyu öğrenme ilkesine sahip olarak öğrenme sürecini yönlendirir.					
23	İşletmenin yönetim-organizasyon, pazarlama, üretim, muhasebe-finance alanlarına ve diğer disiplinlere ilişkin gerekli ileri düzey bilgilere sahip olur ve eleştirel bir bakış açısına sahip olur.					x
24	İşletme faaliyetleriyle orta çıkan gelir-gider unsurlarını ve bilançolarındaki varlık ve kaynak kalemlerindeki değişikliklerin kaydedilmesini, sınıflanmasını, yorumlanmasını, raporlanmasını ve sonuçların analizini yapar.					x
25	Pazarlama stratejileri geliştirebilme bunları mevcut teknoloji ile bütünleşik olarak ulusal ve uluslararası pazarlarda uygulama bilgisine sahip olur.					
26	Girişimcilik ruhunu geliştirmek amacıyla üretim faktörlerinin bir araya getirilebilmesi için gerekli kaynaklara nasıl ulaşabileceğini ve bu kaynakların nasıl kullanılması gerektiğini analiz eder.					
27	İşletme değerinin artırılmasını sağlayacak politikaları oluşturma, ulusal ve uluslararası para ve sermaye piyasalarını ve bu piyasalarda işlem gören finansal araçları analiz edebilme, izleyebilme, piyasalarda ortaya çıkan değişimleri ulusal ve uluslararası boyutta değerlendirebilme becerisi kazanır.					
28	Yönetim sürecine dair klasik, neoklasik ve modern yaklaşımları, insan kaynağını analiz etmeyi, seçme ve yerleştirmeyi ve örgütlerde insan ilişkilerini düzenlemeyi öğrenir.					