



2017 YILI İDARE FAALİYET RAPORU

BOZOK ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Erdoğan Akdağ Kampüsü
Divanlı Yolu 7. Km 66900 Merkez/YOZGAT

2018

Sunuş



Bozok Üniversitesi, 01 Mart 2006 tarih ve 5467 Sayılı Kanunla Kurulmuştur. Kanunun yürürlüğe girmesinin ardından daha önce Erciyes Üniversitesi'ne bağlı olarak eğitim veren fakülte ve yüksekokullar Bozok Üniversitesi'ne bağlanarak müstakil bir yapı kazanmıştır.

Kuruluş aşamasını tamamlayarak gelişimine hız kazandıran Üniversitemiz, 2007-2008 eğitim öğretim yılında 3 fakülte, 1 yüksekokul, 2 meslek yüksekokulu ve 2 enstitü ile hizmet vermiştir. 31 Aralık 2017 tarihi itibarıyla, toplam 11 fakülte, 6 yüksekokul, 9 meslek yüksekokulu, 3 enstitü, 1 Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi (Hastane), 9 araştırma merkezi ile devam etmektedir.

Fakültelerden; Fen-Edebiyat Fakültesi, Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, İktisadi İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, Eğitim Fakültesi, Ziraat Fakültesi ve İletişim Fakültesi'nde eğitim öğretim fiilen devam etmektedir. Turizm Fakültesi, Hukuk Fakültesi, Veteriner Fakültesi kurulmuş olup henüz eğitim öğretime başlamamıştır.

Yüksekokullarımızdan; Sağlık Yüksekokulu (Sağlık Bilimleri Fakültesi'ne dönüşmüştür) eğitim öğretime devam etmekte olup, Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokuluna 2016-2017 akademik yılında öğrenci alınarak eğitim faaliyetlerine başlanmıştır. Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu, Hayvansal Üretim Yüksekokulu, Sarıkaya Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulunda henüz eğitim öğretim başlamamıştır.

Meslek Yüksekokullarımızdan; Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu, Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Sorgun Meslek Yüksekokulu, Boğazlıyan Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu ve Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu eğitim öğretime devam etmekte olup, Şefaati Meslek Yüksekokulu, Çekerek Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulunda henüz eğitim öğretim başlamamıştır.

Enstitülerimizden; Fen Bilimleri, Sosyal Bilimler ve Sağlık Bilimleri Enstitüleri öğrenci kabul etmekte olup eğitim öğretime devam etmektedirler.

Üniversite bünyesinde Sürekli Eğitim Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bilgisayar Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi, Dil Öğretimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi, Bilim ve Teknoloji Uygulama ve Araştırma Merkezi, Ekmeleddin İhsanoğlu Tarih ve Kültür Uygulama ve Araştırma Merkezi, Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi, Yozgat ve Yöresi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Tarımsal Uygulama ve Araştırma Merkezi, Proje Koordinasyon Uygulama ve Araştırma Merkezi ve Kadın Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi hizmete açılmış olup faaliyetlerine devam etmektedir.

26 Ekim 2010 tarihinde hizmete açılan Araştırma ve Uygulama Hastanemiz ise 31 Aralık 2017 tarihi itibari ile toplamda (32) poliklinik ve (133) öğretim elamanıyla hizmet vermektedir.

Bir önceki dönem (2016-2017 öğretim yılı) 16.349 olan öğrenci mevcudumuz, 2017-2018 döneminde fakülte ve yüksekokullarımızda toplam 17.791'e ulaşmıştır. Üniversitemiz 13'ü yabancı uyruklu olmak üzere toplam 795 öğretim elamanı, 422 idari personel ve 43 sözleşmeli personel ile hizmet vermektedir.

Ülkemizin ilim ve irfan kaynağı üniversiteleri arasında yerini alan genç Bozok Üniversitesi, evrensel bilim ilkelerinin hayat bulduğu, ayrımcı yaklaşımların değil çalışma barışı ve huzurun var olduğu bir ortamda eğitim ve öğretim sunmaya devam etmektedir.

Öğrenci ve öğretim elemanlarıyla, idari kadro ve Rektörlük çalışanlarıyla gerçekçi olduğumuzda, ağır vazifeleri müştereken paylaştığımızda, inandığımız değerlere gönül gücü ile bağlandığımızda, bu misyon ve vizyonla düşlerimizin gerçekleşmemesi için hiçbir neden yoktur.

Her geçen yıl daha da büyüyen ve gelişen, yakın zamanda hızlı tren projesi hayata geçtiğinde Başkent Ankara'ya yaklaşık bir saat mesafede olacak olan Anadolu'nun güzel ve kadim şehri Yozgat'ta konuşlanan genç Üniversitemizde de köklü üniversitelerde mevcut sosyal ve kültürel-sportif faaliyet alanlarının mevcut olması gelişen üniversitemizin önemli bir özelliğidir.

Şimdiden eğitim ve öğretim hayatınızda başarılar diler, bil-vesile tüm öğrenci ve çalışanlarımıza selam ve sevgilerimi sunarım.

Prof. Dr. Salih KARACABEY
Rektör

İÇİNDEKİLER

I.GENEL BİLGİLER	7
A. Misyon ve Vizyon	8
B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar	9
C. İdareye İlişkin Bilgiler	10
C.1 Bozok Üniversitesi Fiziki Alanlar	10
C.2 Bozok Üniversitesi Teşkilat Yapısı	14
C.3 Bilgi ve Teknolojik Kaynaklar	15
C.4 İnsan Kaynakları	16
a) Akademik Personel	16
b) İdari Personel	18
c) Sözleşmeli Personel	21
d) Engelli İdari Personel	21
C.5 Sunulan Hizmetler	23
a) Öğrenci Sayıları	23
b) Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları	24
c) Akademik Hizmetler	26
C.6 Yönetim ve İç Kontrol Sistemi	37
II. AMAÇLAR ve HEDEFLER	40
A. Bozok Üniversitesinin Stratejik Amaç ve Hedefleri	41
B. Temel Politika ve Öncelikler	60
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ ve DEĞERLENDİRMELER	66
A. Mali Bilgiler	67
B. Performans Bilgileri	85
a) Proje Bilgileri	85
b) Faaliyet Bilgileri	87
c) Stratejik Amaçlar ve 2017 yılı performans hedefleri gerçekleşme durumu hakkında performans bilgileri	89
IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ	94
A. Güçlü Yönler	95
B. Zayıf Yönler	95
C. Değerlendirme	96
V. ÖNERİ ve TEDBİRLER	98
VI. EKLER	101
A. İç Kontrol Güvence Beyanı	101
B. Mali Hizmetler Birimi Yöneticisinin Beyanı	102

1. GENEL BİLGİLER

A. MİSYON VE VİZYON

Misyonumuz;

Her açıdan emsalleriyle rekabet edebilecek yeterlilikte, sorumluluk bilinci yüksek, ahlaki değerleri özümsemiş bireyler yetiştirmek; bulunduğu bölgenin coğrafi ve stratejik konumunu dikkate alarak bölgeye sağlık, eğitim, sosyo-kültür ve ekonomi alanında katkı sağlayacak çalışmalar yürütmek, ülkemizin ve insanlığın geleceğine faydalı olacak eğitim ve araştırma faaliyetlerini sürdürmektir.

Vizyonumuz;

Yüksek nitelikli eğitim, araştırma ve proje faaliyetleri yürüten, milli ve manevi değerlere sahip bireyler yetiştiren, mezunları tercih edilen, bölgesinin gelişimine yön veren, yenilikçi bir üniversite olmaktır.

B. YETKİ GÖREV VE SORUMLULUKLAR

Üniversitemiz, Türkiye Cumhuriyeti Anayasasının 130. maddesi ile 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanunu'nun 12. maddesinde sayılan görevlerin yerine getirilmesi için 5467 sayılı Kanun ile 1 Mart 2006 tarihinde kurulmuştur.

Anayasanın 130. maddesinde yer aldığı üzere Yükseköğretim Kurumları "Çağdaş eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde milletin ve ülkenin ihtiyaçlarına uygun insan gücü yetiştirmek amacı ile orta öğretime dayalı çeşitli düzeylerde eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayım ve danışmanlık yapmak, ülkeye ve insanlığa hizmet etmek üzere çeşitli birimlerden oluşan kamu tüzel kişiliğine ve bilimsel özerkliğe sahip kurumlar olarak" tanımlanmıştır.

Anayasanın Yükseköğretim Kurumlarının kuruluş ve organları ile işleyişleri ve bunların seçimleri, görev, yetki ve sorumlulukları ile mali kaynakların kullanılması kanunla düzenlenir hükmü gereğince hazırlanan ve yürürlükte bulunan 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 12. maddesinde yükseköğretim kurumlarının görevleri aşağıdaki şekilde sıralanmaktadır:

a) Çağdaş uygarlık ve eğitim-öğretim esaslarına dayanan bir düzen içinde, toplumun ihtiyaçları ve kalkınma planları ilke ve hedeflerine uygun eğitim-öğretim, bilimsel araştırma, yayın ve danışmanlık yapmak,

b) Kendi ihtisas gücü ve maddi kaynaklarını rasyonel, verimli ve ekonomik şekilde kullanarak, Milli Eğitim politikası ve Yükseköğretim Kurulu tarafından yapılan plan ve programlar doğrultusunda, ülkenin ihtiyacı olan dallarda ve sayıda insan gücü yetiştirmek,

c) Türk toplumunun yaşam düzeyini yükseltici ve kamuoyunu aydınlatıcı bilim verilerini söz, yazı ve diğer araçlarla yaymak,

d) Örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim yoluyla toplumun özellikle sanayileşme ve tarımda modernleşme alanlarında eğitilmesini sağlamak,

e) Ülkenin bilimsel, kültürel, sosyal ve ekonomik yönlerden ilerlemesini ve gelişmesini ilgilendiren sorunlarını, diğer kuruluşlarla işbirliği yaparak, kamu kuruluşlarına önerilerde bulunmak suretiyle öğretim ve araştırma konusu yapmak, sonuçlarını toplumun yararına sunmak ve kamu kuruluşlarınca istenecek inceleme ve araştırmaları sonuçlandırarak düşüncelerini ve önerilerini bildirmek,

f) Eğitim - Öğretim ve seferberliği içinde, örgün, yaygın, sürekli ve açık eğitim hizmetini üstlenen kurumlara katkıda bulunacak önlemleri almak,

g) Yörelerindeki tarım ve sanayinin gelişmesine ve ihtiyaçlarına uygun meslek elemanlarının yetişmesine ve bilgilerinin gelişmesine katkıda bulunmak, sanayi, tarım ve sağlık hizmetleri ile diğer hizmetlerde modernleşmeyi, üretimde artışı sağlayacak çalışma ve programlar yapmak, uygulamak ve yapılanlara katılmak, bununla ilgili kurumlarla işbirliği yapmak ve çevre sorunlarına çözüm getirici önerilerde bulunmak,

h) Eğitim teknolojisini üretmek, geliştirmek, kullanmak, yaygınlaştırmak,

i) Yükseköğretimin uygulamalı yapılmasına ait eğitim - öğretim esaslarını geliştirmek, döner sermaye işletmelerini kurmak, verimli çalıştırmak ve bu faaliyetlerin geliştirilmesine ilişkin gerekli düzenlemeleri yapmaktır.

C.İDAREYE İLİŞKİN BİLGİLER

C.1 FİZİKSEL YAPI

Eğitim ve Araştırma Amaçlı Binalar

Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan (m ²)
1	Eğitim Fakültesi Binası	8.500
2	Fen-Edebiyat Fakültesi Binası	6.570
3	Fen- Edebiyat Fakültesi Ek Binası	9.069
4	İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi Binası	11.500
5	Ziraat Fakültesi Binası	10.000
6	Mühendislik Mimarlık Fakültesi Binası	52.086
7	İletişim Fakültesi Binası	9.594
8	Turizm Fakültesi Binası	6.140
9	İlahiyat Fakültesi Binası	5.150
10	Uygulama Camii	500
11	Meslek Yüksekokulu İdari Binası	3.148
12	Meslek Yüksekokulu 2. Binası	5.405
13	Meslek Yüksekokulu Prefabrik Binası	2.217
14	Meslek Yüksekokulu Atölye Binası	890
15	Yerköy Adalet M.Y.O. Binası	4.000
16	Akdağmadeni M.Y.O. Binası	5.000
17	Akdağmadeni M.Y.O. Atölye Binası	405
18	Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu Binası	7.120
19	Boğazlıyan M.Y.O. Binası	3.871
20	Sorgun M.Y.O. Binası	7.120
21	Sağlık Hizmetleri MYO Binası	7.217
22	Sağlık Yüksekokulu (Sağl. Bil. Fak.)	6.765
23	Merkezi Araştırma Laboratuvarı	3.600
24	Mühendislik-Mimarlık Fakültesi Laboratuvarı Binası	2.038
25	Enstitüler Binası	1.372
26	Teknopark	2.000
TOPLAM		181.277

Rektörlük ve İdari Birim Mekânlar

Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan (m ²)
1	Rektörlük Protokol Binası	1.620
2	Rektörlük Hizmet Binası	8.820
TOPLAM		10.440

Sağlık Hizmetine Yönelik Mekânlar

Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan (m ²)
1	Araştırma ve Uygulama Hastanesi Binası	8.275
2	Tıp Fakültesi Morfoloji Binası	52.655
	TOPLAM	60.930
Kütüphane Amaçlı Mekânlar		
Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan (m ²)
1	Merkezi Kütüphane ve Bilgi İşlem Merkezi Binası	6.076
	TOPLAM	6.076
Kongre Merkezi/Konferans Salonu		
Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan (m ²)
1	Erdoğan Akdağ Kongre ve Kültür Merkezi Binası	8.100
	TOPLAM	8.100
Ortak Kullanıma Yönelik Binalar		
Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan (m ²)
1	Yemekhane ve Kafeterya Binası	6.782
2	Bozok Çarşı Binası	2.298
3	Prof. Dr. E. İhsanoğlu Tarih Kültür Uygulama ve Araştırma Merkezi	1.100
4	Bozok Üniversitesi Konuk Evi Binası	2.160
5	Erdoğan Akdağ Misafirhanesi	680
6	Erdoğan Akdağ Camii	1.970
	TOPLAM	14.990
Kapalı Spor Tesisleri		
Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan (m ²)
1	Kapalı Spor Salonu	4.078
2	Futbol Sahası (Soyunma Odaları)	95
3	Kapalı Halı Saha (Soyunma Odaları)	2.140
4	Kapalı Tenis Kortu	1.090
	TOPLAM	7.403
Diğer		
Sıra No	Bina Adı	Kapalı Alan (m ²)
1	Nizamiye Giriş Kapısı	20
2	Bozok Üniversitesi Arıtma Tesisi	415
3	Yerköy Kaz Çiftliği	720
	TOPLAM	1.155

Bozok Üniversitesi'nin Fiziksel Büyüklüğü, Altyapısı ve Yeterliliği

Kurumun Fiziksel Büyüklüğü ve Altyapısı (2017 Yılı Verileri)	
Toplam Açık Alan	7.704.363,42 m ²
Toplam Kapalı Alan	290.371,m ²
Eğitim ve Araştırma Amaçlı Binalar	181.277 m ²
Rektörlük ve İdari Birim Mekânlar	10.440 m ²
Sağlık Hizmetine Yönelik Mekânlar	60.930 m ²
Kütüphane Amaçlı Mekânlar	6.076 m ²
Kongre Merkezi/Konferans Salonu	8.100 m ²
Ortak Kullanıma Yönelik Binalar	14.990 m ²
Kapalı Spor Tesisleri	7.403 m ²
Diğer	1.155 m ²

Bozok Üniversitesi'nin Eğitim Alanları Sayıları

a) Fakültelerin Eğitim Alanı Sayıları

Eğitim Alanları Derslikler					
Eğitim Alanı	Anfi	Sınıf (Adet)	Bilgisayar Lab(Adet)	Diğer Lab(Adet)	Toplam Adet
0-50 Kişilik	49	56	14	100	219
51-75 Kişilik	15	15	0	0	30
76-100 Kişilik	11	13	1	3	28
101-150 Kişilik	2	6	0	0	8
151-250 Kişilik	0	0	0	0	0
251-Üzeri Kişilik	0	0	0	0	0
Toplam	77	90	15	103	285

Kaynak: Fakültelerin Birim Faaliyet Raporları

b) Yüksekokulların Eğitim Alanı Sayıları

Eğitim Alanları Derslikler					
Eğitim Alanı	Anfi	Sınıf (Adet)	Bilgisayar Lab(Adet)	Diğer Lab(Adet)	Toplam Adet
0-50 Kişilik	0	16	1	2	19
51-75 Kişilik	0	8	1	3	12
76-100 Kişilik	0	8	0	0	8
101-150 Kişilik	0	0	0	0	0
151-250 Kişilik	0	0	0	0	0
251-Üzeri Kişilik	0	0	0	0	0
Toplam	0	32	2	5	39

Kaynak: Yüksekokulların Birim Faaliyet Raporları

¹2017 Yılında Fen Bilimleri Enstitüsü ile Sosyal Bilimler Enstitüsü Sınıfları Ortak kullanmıştır.

c) Meslek Yüksekokullarının Eğitim Alanı Sayıları

Eğitim Alanları Derslikler					
Eğitim Alanı	Anfi	Sınıf (Adet)	Bilgisayar Lab(Adet)	Diğer Lab(Adet)	Toplam Adet
0-50 Kişilik	0	38	15	25	78
51-75 Kişilik	1	28	1	0	29
76-100 Kişilik	1	8	0	0	9
101-150 Kişilik	0	3	0	0	3
151-250 Kişilik	0	0	0	0	0
251-Üzeri Kişilik	0	0	0	0	0
Toplam	2	77	16	25	119

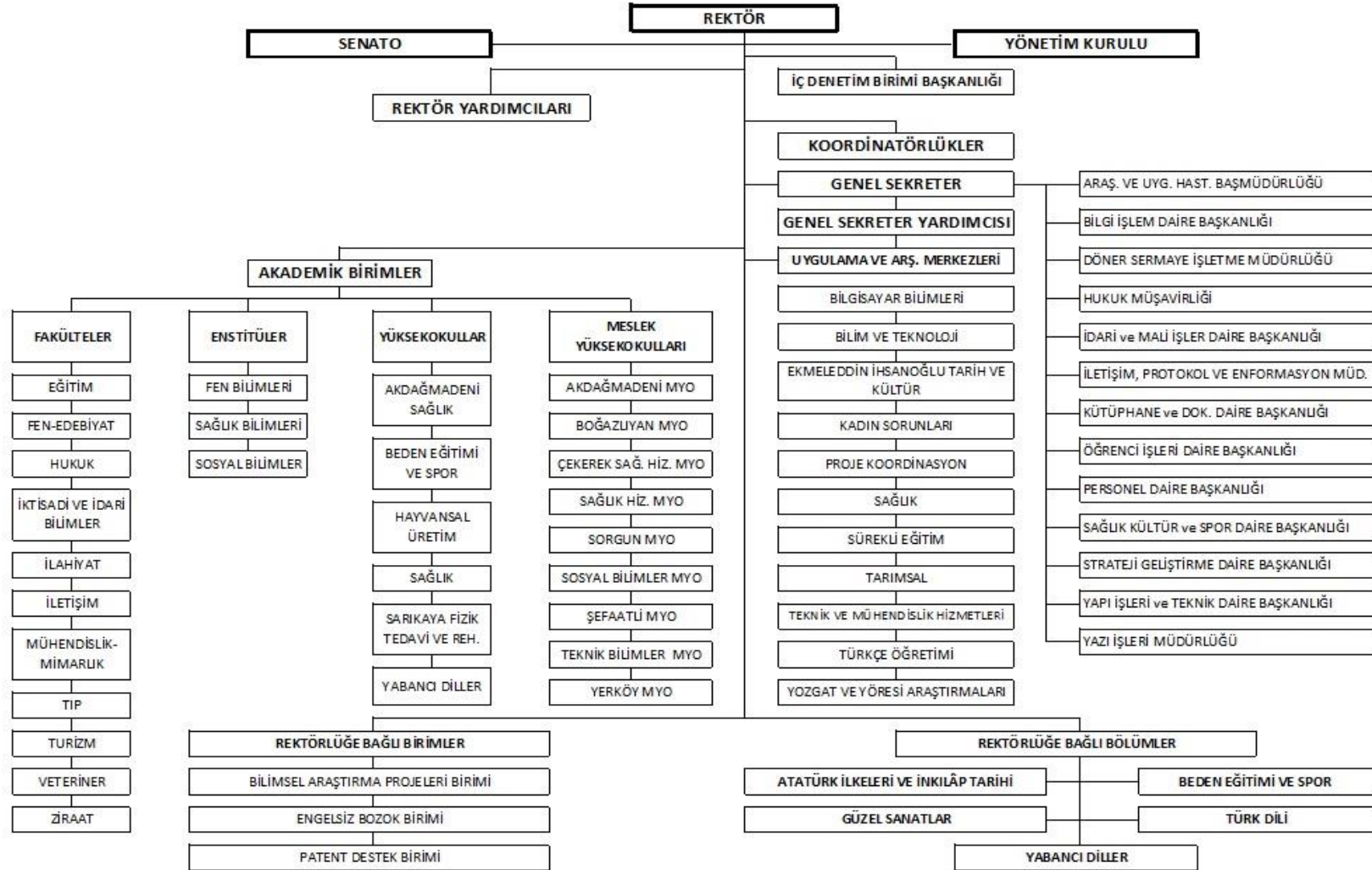
Kaynak: Meslek Yüksekokulların Birim Faaliyet Raporları

d) Bozok Üniversitesi Eğitim Alanı Sayıları Genel Toplamı

Eğitim Alanları Derslikler					
Eğitim Alanı	Anfi	Sınıf (Adet)	Bilgisayar Lab(Adet)	Diğer Lab(Adet)	Toplam Adet
0-50 Kişilik	49	110	30	127	316
51-75 Kişilik	16	52	2	3	73
76-100 Kişilik	12	29	1	3	45
101-150 Kişilik	2	9	0	0	11
151-250 Kişilik	0	0	0	0	0
251-Üzeri Kişilik	0	0	0	0	0
Genel Toplam	79	200	33	133	445

Kaynak: Akademik Birimlerin Birim Faaliyet Raporları

C.2-BOZOK ÜNİVERSİTESİ TEŞKİLAT YAPISI



C.3- BİLGİ VE TEKNOLOJİK KAYNAKLAR

Kaynaklar	Dizüstü	Bilgisayar	Projeksiyon	Tarayıcı	Fotokopi/ Faks	Yazıcı
<u>FAKÜLTELER</u>						
Eğitim Fakültesi	21	55	20	3	3	42
Fen-Edebiyat Fakültesi	75	195	28	10	7	110
İlahiyat Fakültesi	25	75	20	3	6	52
İletişim Fakültesi	2	8	-	1	1	8
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	52	226	29	0	6	65
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	97	533	100	12	13	70
Ziraat Fakültesi	70	18	11	5	3	41
Tıp Fakültesi	103	30	1	1	4	18
Turizm Fakültesi	1	4	1	-	1	4
<u>ENSTİTÜLER</u>						
Fen Bilimleri Enstitüsü	6	10	1	2	3	4
Sağlık Bilimleri Enstitüsü	5	5	6	1	1	7
Sosyal Bilimler Enstitüsü	3	13	-	1	1	5
<u>YÜKSEKOKULLAR</u>						
Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu	1	1	-	-	-	1
Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu	1	4	4	-	1	2
Hayvansal Üretim Yüksekokulu	2	2	-	-	-	2
Sağlık Yüksekokulu (Sağl. Bil. Fak.)	15	93	12	2	3	52
<u>MESLEK YÜKSEKOKULLARI</u>						
Akdağmadeni MYO	45	80	38	3	7	45
Boğazlıyan MYO	9	98	9	1	2	17
Sağlık Hizmetleri MYO	11	83	31	1	2	30
Sorgun MYO	9	75	7	1	4	29
Sosyal Bilimler MYO	0	5	-	-	0	2
Teknik Bilimler MYO	57	276	57	1	5	54
Yerköy Adalet MYO	16	95	5	1	2	20
Araştırma ve Uygulama Hastanesi (Sağlık Uygulama ve Araştırma Merkezi)	21	219	4	4	7	193
TOPLAM	647	2.203	384	53	82	873

Kaynaklar	Dizüstü	Bilgisayar	Projeksiyon	Tarayıcı	Fotokopi/ Faks	Yazıcı
REKTÖRLÜK İDARİ BİRİMLER						
Bilgi İşlem Daire Başkanlığı	37	21	1	2	1	10
Döner Sermaye İşletme Müdürlüğü	-	6	-	-	-	2
Hukuk Müşavirliği	2	4	-	-	1	1
İdari ve Mali İşler Başkanlığı	21	51	6	12	14	30
İletişim, Protokol ve Enformasyon Müdürlüğü	2	6	-	-	2	1
Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı	3	144	1	-	3	7
Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı	4	17	-	3	2	12
Personel Daire Başkanlığı	5	22	-	7	5	11
Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı	13	45	14	3	4	32
Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı	4	14	-	2	2	16
Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı	4	17	-	1	1	7
Toplam	95	347	22	30	35	129

C.4- İNSAN KAYNAKLARI

Personel Sayıları	2016 Yılı	2017 Yılı	Değişim(%)
Akademik Personel	710	782	10,14
Yabancı Uyrıklı Akademik Personel	12	13	8,33
İdari Personel	418	422	0,95
Sözleşmeli İdari Personel	38	41	7,89
İşçi	0	0	0
Toplam	1178	1258	6.8

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

a)Akademik Personel

BİRİMİ	PROF.DR	DOÇ.DR.	YRD. DOÇ.DR.	ÖĞR. GÖR.	OKUT.	ARŞ. GÖR.	UZMAN	TOPLAM
Rektörlük					21		6	27
Eğitim Fakültesi	1	1	26			24		52
Fen-Edebiyat Fakültesi	9	14	38	1		43		105
İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi	2	3	26	4		16		51
İletişim Fakültesi			5			22		27
İlahiyat Fakültesi		5	11	5		7		28
Mühendislik-Mimarlık Fakültesi	3	5	33	9		51		101
Tıp Fakültesi	17	9	65			40		131
Ziraat Fakültesi	4	2	9			15		30

Turizm Fakültesi		1				4		5
Hukuk Fakültesi						6		6
Sağlık Yüksekokulu (Sağl. Bil. Fak.)	1		10	7		21		39
Beden Eğitimi ve Spor YO.		2	7			5		14
Hayvansal Üretim YO.			2					2
Akdağmadeni Sağlık YO.			2	1		3		6
Akdağmadeni MYO.			3	26	3			32
Boğazlıyan MYO.			7	13	1			21
Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu		1	4	33	2			40
Sosyal Bilimler M.Y.O.			1	14				15
Sağlık Hizmetleri MYO.				15				15
Sorgun MYO.		3		17	1			21
Yerköy Adalet MYO.				12	2			14
Fen Bilimleri Enstitüsü								-
Sağlık Bilimleri Enstitüsü								-
Sosyal Bilimler Enstitüsü								-
Toplam	37	42	253	157	30	257	6	782

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Yabancı Uyruklu Akademik Personel

Yabancı Uyruklu Öğretim Elemanları			
Unvan	Geldiği Ülke	Çalıştığı Bölüm	Kişi Sayısı
Profesör Dr.	Azerbaycan	Fen-Edebiyat Fak.	1
Doçent Dr.	Azerbaycan	Müh-Mim. Fak.	3
Yrd. Doç. Dr.	Rusya Azerbaycan	İlahiyat Fak. Fen-Edebiyat Fak.	2
Öğretim Görevlisi	Almanya	Müh-Mim Fak.	1
Okutman	Suriye ABD	İlahiyat Fak. Yabancı Diller	4
Uzman	Suriye	Rektörlük	2
Araştırma Görevlisi	-	-	-
Toplam			13

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Akademik Kadrolara Yükseltilen ve Atanan Öğretim Elemanları

Üniversitemize Atanan Öğretim Elemanları	Unvanı	Atanan	Kurum İçi Unvan Değişikliği
	Prof. Dr.	5	5
	Doç. Dr.	1	10
	Yrd. Doç.Dr.	52	23
	Öğr. Gör.	34	1
	Arş. Gör	50	-
	Okutman	4	-
	Uzman	-	-
TOPLAM		146	39

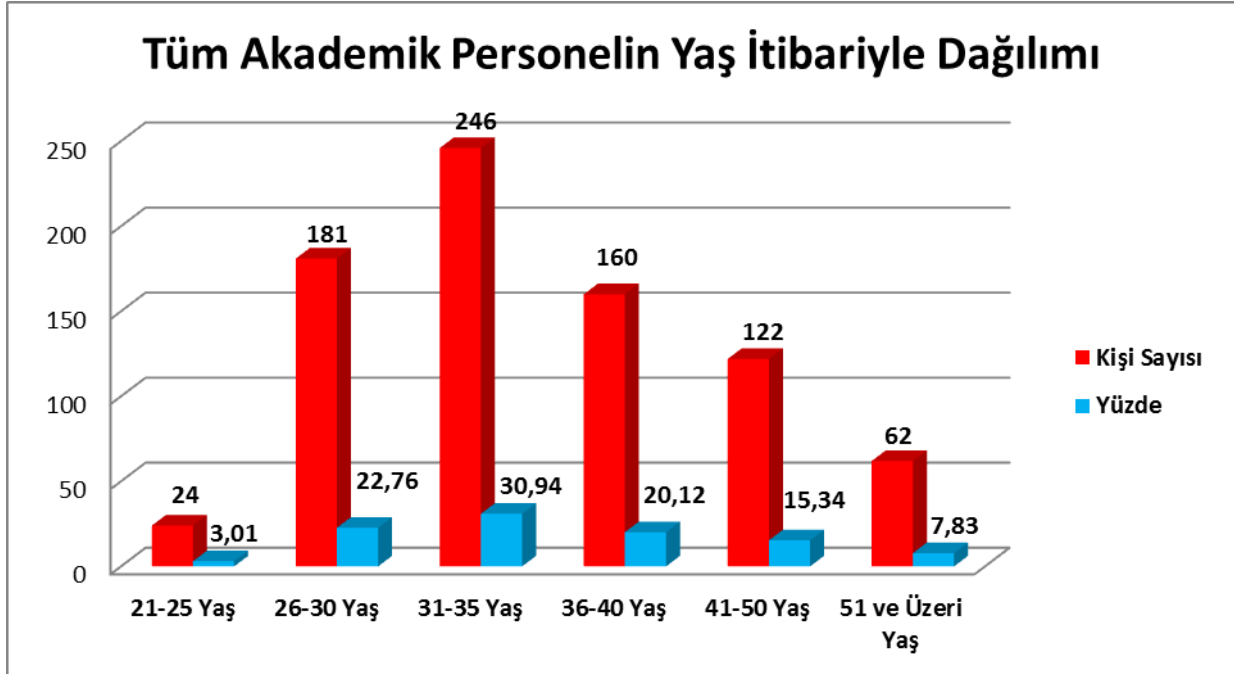
Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

2017 Yılı Akademik Personel Bürosuyla İlgili Yapılan Faaliyetler

Üniversitemizden Ayrılan Öğretim Elemanları	Unvanı	Ayrılan
	Prof. Dr.	3
	Doç. Dr.	8
	Yrd. Doç. Dr.	21
	Öğr. Gör.	5
	Arş. Gör.	40
	Okutman	-
	Uzman	1
TOPLAM		78

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

Tüm Akademik Personelin Yaş İtibariyle Dağılımı(T)							
	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-50 Yaş	51 ve Üzeri Yaş	TOPLAM
Kişi	24	181	246	160	122	62	795
%	3,01	22,76	30,94	20,12	15,34	7,83	100,00



b) İdari Personel

İdari Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Sayıları

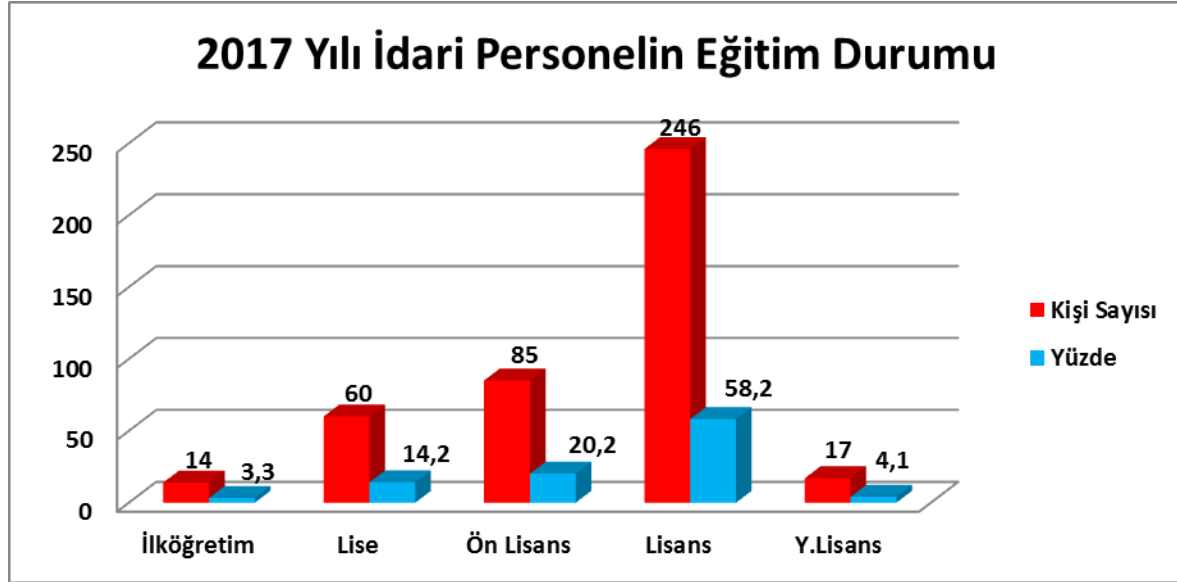
YILLAR	GİH	SHS	THS	AHS	DHS	YHS	TOPLAM
2014	213	147	60	2	2	20	444
2017	199	141	60	2	2	18	422

Kaynak: Personel Daire Başkanlığı

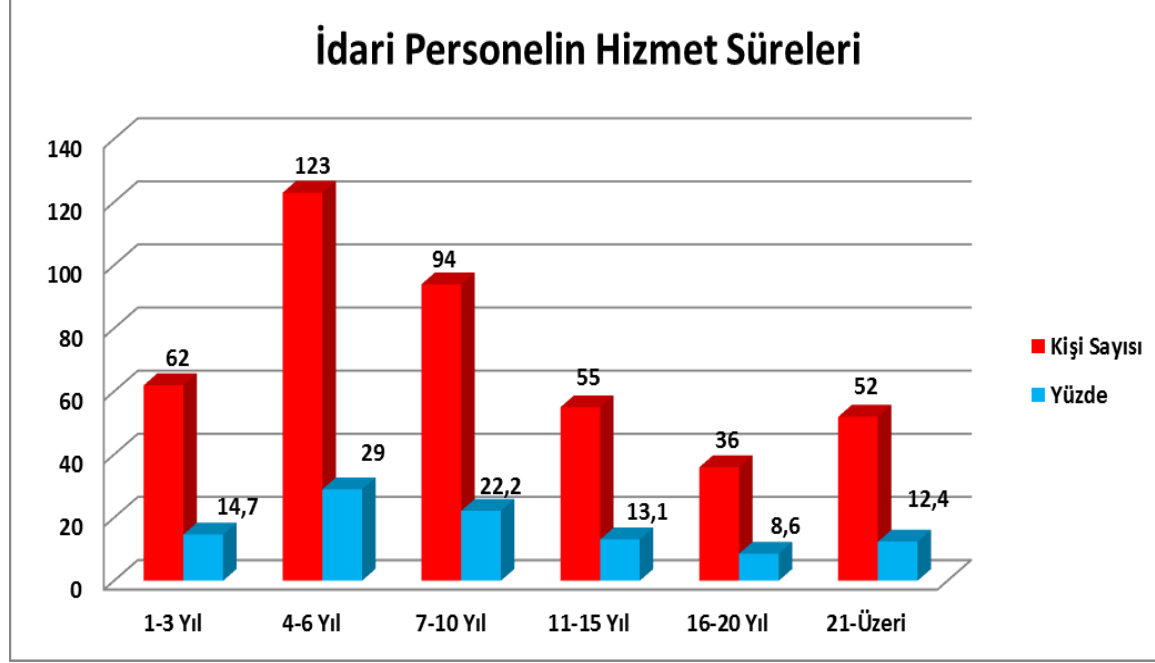
İdari Personel Eğitim Durumu

2017 Yılı İdari Personelin Eğitim Durumu						
	İlköğretim	Lise	Ön Lisans	Lisans	Y.Lisans	TOPLAM
Kişi Sayısı	14	60	85	246	17	422
Yüzde	3,3	14,2	20,2	58,2	4,1	100

Kaynak: Personel Daire
Başkanlığı



İdari Personelin Hizmet Süreleri							
	1-3 Yıl	4-6 Yıl	7-10 Yıl	11-15 Yıl	16-20 Yıl	21-Üzeri	TOPLAM
Kişi Sayısı	62	123	94	55	36	52	422
Yüzde	14,7	29	22,2	13,1	8,6	12,4	100



İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı							
	18-20 Yaş	21-25 Yaş	26-30 Yaş	31-35 Yaş	36-40 Yaş	41-Üzeri	TOPLAM
Kişi sayısı	0	22	131	113	71	85	422
Yüzde	0	5,20	31,10	26,80	16,80	20,10	100,00

İdari Personelin Yaş İtibarıyla Dağılımı

c)Sözleşmeli Personel

SÖZLEŞMELİ PERSONELİN YILLAR İTİBARIYLA KADRO DAĞILIMI				
Yıllar	Dolu	Boş	Toplam	Kadro Doluluk Oranı(%)
2016	38	2	40	95
2017	41	2	43	95,3

2017 YILI İTİBARIYLA SÖZLEŞMELİ PERSONELİN UNVANLARINA GÖRE DAĞILIMI			
Unvan	Kadın	Erkek	Toplam
Büro Personeli	0	1	1
Hemşire	20	9	29
Ebe	1	0	1
Sağlık Teknikeri	0	4	4
Diğer Sağlık Personeli	3	2	5
Avukat (Kısmi zamanlı)	0	0	0
Fizyoterapist	0	1	1

d)Engelli İdari Personel

2017 yılı itibarıyla (422) adet dolu idari personel kadrosunun %(2,84)'ünü engelli personel oluşturmuştur. Toplam engelli personelin %83,33'ü genel idari hizmetler, %(8,33)'ü yardımcı hizmetler ile %(8,33)'ü sağlık hizmetleri sınıfı olmak üzere hizmet sınıflarına dağılmıştır.

ENGELLİ İDARİ PERSONELİN UNVAN VE HİZMET SINIFINA GÖRE DAĞILIMI					
Hizmet Sınıfı	Unvanı	Engelli Personel Sayısı			Toplam İdari Personele Oranı
		Kadın	Erkek	Toplam	
Genel İdari Hizmetleri	Memur	1	6	7	1,65
	Bilgisayar İşletmeni	-	3	3	0,71
Teknik Hizmetleri	-				
Sağlık Hizmetleri	Sağlık Teknikeri	1	-	1	0,23
Yardımcı Hizmetleri	Hizmetli	-	1	1	0,23

Engelli İdari Personel Özür Oranı / Özür Grubu / Eğitim Durumu

ENGELLİ İDARİ PERSONEL ÖZÜR ORANI / ÖZÜR GRUBU / EĞİTİM DURUMU				
KRİTERLER	AÇIKLAMALAR	ENGELLİ PERSONEL SAYISI		
		KADIN	ERKEK	TOPLAM
ÖZÜR ORANI(%)	40-60	2	9	11
	61-80	-	-	
	81-100		1	1
ÖZÜR GRUBU	Görme	1	3	4
	İşitme	0	1	1
	Zihinsel	-	-	
	Ortopedik	-	-	
	Diğerleri	1	6	7
EĞİTİM DURUMU	İlköğretim	-	-	
	Orta Öğretim	0	1	12
	Lise	-	-	
	Ön Lisans	1	1	2
	Lisans	1	8	9
	Yüksek Lisans ve Doktora	-	-	

C.5- SUNULAN HİZMETLER

a) Öğrenci Sayıları-Öğrenci sayıları

Öğrenci Sayıları									
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			Toplam		Genel Toplam
	E	K	Toplam	E	K	Toplam	Kız	Erkek	
Fakülteler	2797	3082	5879	1790	1392	3182	4474	4587	9061
Yüksekokullar	428	533	961	107	53	160	586	535	1121
Enstitüler	820	367	1187				367	820	1187
Meslek Yüksekokulları	3225	1794	5019	860	543	1403	2337	4085	6422
Toplam	7270	5776	13046	2757	1988	4745	7764	10027	17791

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Yabancı Dil Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları

2015-2016 Eğitim-Öğretim yılı öğrenci sayıları	1. Öğretim		2. Öğretim		Toplam Erkek	Toplam Kız	Genel Toplam	
	E	K	E	K	9225	6775	16000	
	6669	4982	2556	1793				
2016-2017 Eğitim- Öğretim yılı öğrenci sayıları	1. Öğretim		2. Öğretim					
	E	K	E	K				
	7270	5776	2757	1988	10027	7764	17791	
Öğrenci sayılarındaki %'lik artış	E	K	E	K				
	9,17	8,62	9,27	9,02				9,20
Yabancı Dil Eğitimi Gören Hazırlık Sınıfı Öğrenci Sayıları ve Toplam Öğrenci Sayısına Oranı								
Birimin Adı	I. Öğretim			II. Öğretim			I. ve II.Öğretim Toplamı	Yüzde*
	E	K	Toplam	E	K	Toplam	Sayı	
Fakülteler	55	118	173	55	76	131	304	%1.72
Meslek Yüksekokullar		2	2		1	1	3	

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

*Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısının toplam öğrenci sayısına oranı (Yabancı dil eğitimi gören öğrenci sayısı/Toplam öğrenci sayısı*100)

b) Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranları

Öğrenci Kontenjanları ve Doluluk Oranı				
Birimin Adı	Sınav Kontenjanı	Sınav sonucu Yerleşen	Boş Kalan	Doluluk Oranı
Fakülteler	2225	1911	314	%85.88
Yüksekokullar	490	486	4	%99.18
Meslek Yüksekokulları	2340	1335	1005	%57.05
Toplam	5055	3732	1323	%73.82

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Yüksek Lisans ve Doktora Programları Öğrenci Sayıları

Enstitülerdeki Öğrencilerin Yüksek Lisans (Tezli/ Tezsiz) ve Doktora Programlarına Dağılımı					
Birimin Adı	Programı	Yüksek Lisans Yapan Sayısı		Doktora Yapan Sayısı	Toplam
		Tezli	Tezsiz		
FEN BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Bahçe Bitkileri (YL).	3			
	Biyoloji /-(YL)	52			
	Biyoloji (Doktora)			2	
	Biyosis. Müh. (YL)	15			
	Elek-Elektro. Müh.(YL)	45			
	Fen Bil. Eğitimi (YL)	25			
	Fizik (YL)	69			
	İnş. Müh. (Doktora)			7	
	İnş. Müh. (YL)	63			
	Jeoloji Müh. (YL)	20			
	Kimya(YL)	66			
	Kimya (Doktora)			2	
	Mak. Müh. (Doktora)			8	
	Mak. Müh. (YL)	59			
	Matematik (Doktora)			2	
	Matematik (YL)	75			
	Mekatronik Müh. (Doktora)			6	
	Mekat. Müh. (YL)	39			
	Tarla Bitkileri (YL)	63			
SOSYAL BİLİMLER ENSTİTÜSÜ	Eğitim Yönetimi (YL)	15			
	Felsefe ve Din Bilimleri (YL)	25			
	İşletme (Doktora)			5	
	İşletme (YL)	99			
	Sınıf Eğitimi (YL)	15			
	Sosyoloji (YL)	24			

	Tarih (YL)	76			
	Temel İslam Bilimleri (Doktora)			12	
	Temel İslam Bilimler (YL)	86			
	Türk Dili ve Edebiyatı (Doktora)			1	
	Türk Dili Ve Edebiyatı (YL)	76			
SAĞLIK BİLİMLERİ ENSTİTÜSÜ	Beden Eğitimi ve Spor (YL)	47			
	Hemşirelik (YL)	77			
	Tıbbi Biyokimya (YL)	8			
Toplam		1142		45	1187

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

Yabancı Uyruklu Öğrenciler

Yabancı Uyruklu Öğrencilerin Sayısı ve Bölümleri			
	Bölümü		
	Kadın	Erkek	Toplam
Fakülteler	26	51	77
Yüksekokullar	8	4	12
Enstitüler			
Meslek Yüksekokulları	4	8	12
Toplam	38	63	101

Kaynak: Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

c)Akademik Hizmetler

Eğitim-öğretim faaliyeti sunan fakültelerimiz; Eğitim Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi, İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi, İlahiyat Fakültesi, İletişim Fakültesi, Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, Ziraat Fakültesi, Tıp Fakültesi ve Turizm Fakültesi, Hukuk Fakültesi, Veteriner Fakültesi'nden ibarettir.

Eğitim öğretim hizmeti sunan enstitülerimiz; Fen Bilimleri Enstitüsü, Sağlık Bilimleri Enstitüsü ve Sosyal Bilimler Enstitüsüdür.

Eğitim öğretim hizmeti sunan yüksekokullarımız; Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu, Sağlık Yüksekokulu (Sağl. Bil. Fak.), Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu, Hayvansal Üretim Yüksekokulu, Yabancı Diller Yüksekokulu, Sarıkaya Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon Yüksekokulundan ibarettir.

Eğitim öğretim hizmeti sunan meslek yüksekokullarımız; Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu, Boğazlıyan Meslek Yüksekokulu, Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu, Sorgun Meslek Yüksekokulu, Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu, Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu, Şefaattli Meslek Yüksekokulu, Çekerek Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokuludur.

Eğitim öğretim hizmeti sunan Rektörlüğe bağlı bölümler; Atatürk İlkeleri ve İnkılap Tarihi Bölümü, Beden Eğitimi ve Spor Bölümü, Güzel Sanatlar Bölümü, Türk Dili Bölümü, Yabancı Diller Bölümünden ibarettir.

1- FAKÜLTELER

a) Eğitim Fakültesi

Bozok Üniversitesi Eğitim Fakültesi, Milli Eğitim Bakanlığı'nın 04/11/2008 tarihli ve 25088 sayılı yazısı üzerine, Bakanlar Kurulunca 10/11/2008 tarihinde kurulmuş olup, Eğitim-Öğretim faaliyetlerini Bozok Üniversitesi Erdoğan Akdağ Kampüsünde Eğitim Fakültesi binasında faaliyetlerini sürdürmektedir. Ayrıca Pedagojik Formasyon Eğitimi Sertifika Programı eğitimi verilmektedir. Yeni eğitim-öğretim döneminde açılması planlanan Türkçe ve İngilizce öğretmenliği alanlarında öğretim üyesi temini amaçlanmaktadır.

Bozok Üniversitesi Erdoğan Akdağ Kampüsü'nde 8.300 m²'lik fiziki alan üzerinde 2.267 m² kapalı alana sahip olan Eğitim Fakültesi binasında her türlü ihtiyaca cevap verecek şekilde 17 adet derslik, 1 adet 150 kişi kapasiteli konferans salonu, 1 er adet Fizik / Kimya ve Biyoloji Laboratuvarı, 2 adet dil laboratuvarı, 2 adet bilgisayar laboratuvarı, 1 adet öğrenci kafeteryası, 1 adet drama salonu mevcut ve kullanıma hazırdır.

b) Fen-Edebiyat Fakültesi

Bozok Üniversitesi Fen-Edebiyat Fakültesi, 3 Kasım 1994 tarih ve 22100 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 24.08.1994 tarih ve 94/6138 sayılı Bakanlar Kurulu Kararıyla Erciyes Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı Yozgat ilinde kurulmuştur. Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının, 30.01.1996 tarihli Yönetim Kurulu kararıyla Fen Edebiyat Fakültesi halihazırda; Fizik, Kimya, Matematik, Biyoloji, Moleküler Biyoloji ve Genetik, Tarih, Bilgi ve Belge Yönetimi, Felsefe, Sosyoloji, Psikoloji, Türk Dili ve Edebiyatı, Yabancı Diller, Arkeoloji ve Sanat Tarihi bölümlerinde eğitim (öğretim) vermektedir. Erciyes Üniversitesi Yozgat Fen Edebiyat Fakültesi 01 Mart 2006 tarih ve 5467 Sayılı Kanunla kurulan Bozok Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlanmıştır.

c) İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

1994 yılında Erciyes Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan iktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi , 1995–1996 eğitim öğretim yılında İşletme Bölümü'ne öğrenci olarak eğitim faaliyetlerine başlamıştır. 2006 yılında Bozok Üniversitesi'nin kurulmasının ardından Bozok Üniversitesi İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi adını alan Fakülte bünyesinde 10 bölüm bulunmaktadır.

Fakülte; çağdaş işletmeciliğin ihtiyaç duyduğu, dünya standartlarına uygun ve aynı zamanda ülkemizin gereksinimlerini en iyi şekilde karşılayabilecek, nitelikli eğitim görmüş, yabancı dil bilen, küçülen dünyada aktif görev üstlenebilecek, bilgisayar ve internet kullanımı ile farklı bir boyut kazanan yeni dünya işletmeciliğinde rol alabilecek dinamik işletmeciler yetiştirmeyi amaçlamaktadır. Bilgisayar destekli derslerin yürütülmesi için iki adet 40 kişi kapasiteli bilgisayar laboratuvarı bulunmaktadır.

d) İlahiyat Fakültesi

Bozok Üniversitesi Bilal Şahin İlahiyat Fakültesi 2010 yılında kurulmuştur. Üniversitemiz ile hayırsever işadamı Bilal Şahin arasında yapılan protokol kapsamında yaptırılarak 22. 12. 2011 tarihinde teslim edilen Fakülte binası, 5.150 m² kapalı alana sahip olup, bu alan içinde; 12 derslik, 2 amfi ve 1 konferans salonu ile öğretim elemanları odaları ve eğitimi binasının hemen yanında da 450 kişilik Uygulama Camii bulunmaktadır. Ayrıca İlahiyat Fakültesi ek binası inşaatı devam etmektedir. Öğrenim süresi, bir yıl hazırlıktan sonra dört yıl olan İlâhiyat Fakültesi, 2012-2013 öğretim yılında İlâhiyat lisans programına ilk kez öğrenci almıştır.

Ülkemizin ilim ve irfan kaynağı üniversiteleri arasında yerini alan genç Bozok Üniversitesi, evrensel bilim ilkelerinin hayat bulduğu, ayrımcı yaklaşımların değil çalışma barışı ve huzurun var olduğu bir ortamda eğitim ve öğretim sunmaya devam etmektedir.

Bozok Üniversitesi İlahiyat Fakültesi hayırsever Bilal ŞAHİN tarafından yaptırılan Erdoğan Akdağ Kampüsü'ndeki kendi binasında 2011-2012 eğitim-öğretim yılından bu yana ülkemiz gençlerine kaliteli bir eğitim vermeye devam etmektedir. Fakülte, 27 öğretim elemanı ile ilahiyat lisans eğitimi, bir yıl zorunlu hazırlık dâhil toplam beş yıllık bir eğitimi kapsamaktadır. Zorunlu hazırlık programında bir yılı (Arapça) hazırlık haricinde dört yıl (8 dönem) % 30 Arapça eğitim verilmektedir. Fakültede halen 1020 (bin yirmi) öğrenci eğitim görmekte, buna 2018-2019 Eğitim- Öğretim yılında 220 öğrencinin daha katılması beklenmektedir.

Sosyal Bilimleri Enstitüsü'nde Temel İslam Bilimleri, Felsefe ve Din Bilimleri ve İslam Tarihi ve Sanatları Anabilim Dallarında tezli yüksek lisans ve doktora programları da yürütülmektedir. Yurt dışı ve yurt içi yükseköğretim kurumlarıyla Erasmus, Farabi, Mevlana programları çerçevesinde ikili anlaşmalar yapılmaktadır. Gelecekte bunun artarak devam etmesi en büyük temennimizdir.

e) İletişim Fakültesi

İletişim Fakültesi Bakanlar Kurulu'nun 2009/14641 karar sayısı gereğince 2.2.2009 tarihinde kurulmuştur. 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 2880 sayılı kanunla değişik 7/d-2 maddesi uyarınca 22.02.2010 tarihinde Yükseköğretim Kurulu kararıyla İletişim Bilimleri ile Radyo, Televizyon ve Sinema Bölümleri açılmıştır. Bunu takiben 28.06.2012 tarih ve 28237 sayılı YÖK kararıyla açılan Radyo Televizyon ve Sinema, Gazetecilik ve Halkla İlişkiler Reklamcılık Bölümleri ve İletişim Bilimleri olmak üzere dört bölüm bulunmaktadır.

Radyo Televizyon ve Sinema bölümünden mezun olacak olan öğrenciler; radyo, televizyon ve sinema sektörlerinde yönetmen, yapımcı, senarist, kameraman, görüntü yönetmeni, kurgucu gibi

birçok pozisyonda çalışabilecek, her türlü kamu kurum ve kuruluşlarında, özel sektör işletmelerinde ve sivil toplum örgütlerinde iletişimle ilgili sorumluluklar üstlenebilecek profesyoneller olarak yetiştirilmektedir. Bölüm mezunlarından, iletişimle ilgili sorunları çözmeleri, çözüme yönelik uygun ortamlar geliştirmeleri, geliştirdikleri iletişim stratejilerini uygulamaları ve uygulamaların etkililik ve verimliliğini değerlendirmeleri beklenmektedir.

Fakülte, Mühendislik-Mimarlık Fakültesi'nin eski binasında 2017-2018 Eğitim-öğretim yılında Radyo, Televizyon ve Sinema Bölümüne öğrenci alarak eğitim faaliyetlerine başlamış olup, 2018-2019 eğitim-Öğretim yılında Gazetecilik bölümüne öğrenci almayı planlamaktadır.

f) Mühendislik-Mimarlık Fakültesi

Mühendislik ve Mimarlık Fakültesi Erciyes Üniversitesi'ne bağlı "Yozgat Mühendislik-Mimarlık Fakültesi" adıyla 11.07.1992 de kurulmuş olup, 1994-1995 Eğitim-Öğretim yılında Makina ve İnşaat Mühendisliği bölümlerine, 1995-1996 Eğitim-Öğretim yılında da Jeoloji Mühendisliği ve Mimarlık bölümlerine öğrenci alınarak faaliyete geçmiştir. 2006 yılında Bozok Üniversitesi'nin kurulması ile Fakültemiz Bozok Üniversitesi'nin bünyesine geçmiştir. Halen Makina Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Jeoloji Mühendisliği, Mimarlık, Şehir ve Bölge Planlama, Elektrik Elektronik Mühendisliği, Biyosistem Mühendisliği, Bilgisayar Mühendisliği bölümleri ile eğitim-öğretime devam edilmektedir. Endüstri Mühendisliği, Çevre Mühendisliği, Peyzaj Mimarlığı, İç Mimarlık, Metalurji ve Malzeme Mühendisliği Bölümleri de kurulmuş olup, önümüzdeki dönemlerde eğitim-öğretime geçmesi planlanmaktadır.

2008-2009 eğitim-öğretim döneminden itibaren Makina Mühendisliği, İnşaat Mühendisliği, Jeoloji Mühendisliği Bölümlerinde ve 2014-2015 eğitim-öğretim döneminden itibaren ise Elektrik Elektronik Mühendisliği Bölümünde ikinci öğretim eğitimi yapılmaya başlanmıştır.

Fakülte 2015-2016 eğitim-öğretim yılı bahar dönemi mayıs ayında yeni hizmet binasında hizmet vermeye başlamıştır.

İlk mezunlarını 1997-1998 eğitim-öğretim yılında veren Fakülte, bugüne kadar 3508 mezun vermiştir. Halen sekiz bölümde 2639 öğrencisi bulunmakta olup 49.474 m² 'lik öğretim binası, 1.643 metrekairelik Dekanlık Binası ve 969 Metrekarelik Konferans salonu bulunmaktadır. Mezunlarımız kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektörde iş bulma olanaklarına sahiptir.

Yetkin öğretim-araştırma kadrosu ve geniş uygulama olanaklarıyla öğrencilerini geleceğin sorunlarını çözmeye hazırlayan ve özgün araştırmalar yapan Mühendislik-Mimarlık Fakültesi, 101 akademik personeli ve 2867 öğrencisi ile uygulamalı eğitim yapan ve daha çok sanayiye eleman yetiştirmeyi hedefleyen bir kurumdur. Çağımızda, her geçen gün yeni bilgi ve teknolojiler üretilmektedir. Bilimdeki ilerlemeleri izlemek ve aktarmak, bilimsel çalışmalar yaparak bilimsel ilerlemelere katkıda bulunmak biz mühendis ve mimarların görevidir. Büyük Atatürk'ün işaret ettiği çağdaş medeniyetler seviyesinin yakalanmasında üniversitelerin önemi çok büyüktür. Çünkü üniversiteler gelişimin lokomotifleridir. Özellikle mühendis ve mimarların bu gelişimdeki payları ve sorumlulukları daha somuttur. Mühendis ve Mimarlar insanlığın gelişimi için, inşaattan genetiğe, bilgisayar ve elektronik teknolojilerinden uzay çalışmalarına kadar çok geniş alanlarda geliştirilen ve ekonomik değerleri milyon dolarlarla ifade edilen projelerde önemli sorumluluklar üstlenmektedir.

Fakültemiz, çağdaş ders araç ve gereçleri, laboratuvar, bilgisayar ve internet bakımından Rektörlüğümüzün sağladığı imkânlarla ve öğretim elemanlarımızın özverili çalışmaları ile hızla gelişmektedir. Öğrencilerimizin güzel bir ortam içerisinde başarılı ve mutlu olabilmeleri için barınma, burs, ulaşım, araştırma, spor ve kültürel olanaklar mevcut olup, geliştirilmeye devam edilmektedir.

g) Tıp Fakültesi

Ülkemize ve Yozgat halkına iyi hizmet verebilecek evrensel ölçülere uygun, mezuniyet öncesi ve sonrası eğitim veren, çağdaş pratisyen ve uzman hekimler yetiştiren, yerel ve ulusal ölçekte toplumun sağlık problemlerine yönelik koruyucu ve tedavi edici hizmetler sunan, deneysel ve klinik bilimsel araştırmalarda ulusal ve uluslararası düzeyde başarı sağlamış bir fakülte olmak amacıyla 2007 yılında kurulmuştur. Bünyesinde bölüm ve anabilim dallarının kurulması 23/08/2007 tarihli Yükseköğretim Genel Kurulu'nda; 2547 Sayılı Kanunun 2880 Sayılı Kanunla değişik 7/d-2 maddesiyle 2809 Sayılı Kanunun 3. Maddesi uyarınca uygun bulunmuştur. Fakülte, Ülkemizin sağlık sorunlarını tanıyan ve araştırmaları ile bunlara çözüm arayan bölgesel ve ulusal bazda yaptığı hizmetlerle toplum sağlığının ve yaşam kalitesinin iyileştirilmesine dönük hizmetler sunmak, yöresel yer altı jeotermal kaynaklardan faydalanarak fizik tedavi alanında yoremizi bir merkez haline getirmek, kaliteli sağlık hizmeti sunmak, yapılan bilimsel çalışmalarda ulusal ve uluslararası düzeyde ismini duyurmak vizyonundadır.

Bozok Üniversitesi Tıp Fakültesi kurulduğu günden bugüne eğitim ve sağlık hizmetlerini çağın gerekleri doğrultusunda ve bilim ışığında yürütmeye çalışan, her gün güçlenen akademik kadrosu sürekli geliştirilen alt yapısı ve donanımı ile bölgemiz insanına hizmet sunumunu gerçekleştiren genç bir kuruluştur.

Çağdaş yönetim anlayışında kurumun, kurumsallaşarak gelişimi, aynı zamanda kurumun ve çalışanlarının başarısının izlenmesi ile sürdürülebilirliğin takip edilmesi ve sürekli gelişimin sağlanması amacıyla stratejik plan hazırlanması önemli bir yaklaşım olarak kabul edilmektedir. Bu itibarla ulusal ve uluslararası platformlarda hatırı sayılır bir konumda olabilmeyi hedefleyen Bozok Üniversitesi Tıp Fakültesinin, gelişmiş ülke üniversitelerinin yaptığı gibi stratejik planı hazırlanması 2017 yılı içerisinde tamamlanmıştır.

Bozok Üniversitesi Tıp Fakültesi Stratejik Planı, fakültenin sahip olduğu kaynakları tespit etmede ve bu kaynakların verimli ve etkin bir biçimde kullanılmasını sağlamada yönetime ve çalışanlara bir rehber olmasının yanı sıra, birimler arasında işbirliği ve koordinasyonu arttırarak akademik ve idari anlamda kurumsallaşmaya da önemli bir katkı sağlayacaktır.

Bozok Üniversitesi Tıp Fakültesi, eğitimde yaşam boyu öğrenme ve kendini geliştirme anlayışı ile nitelikli hekimler yetiştirmeyi, sürdürdüğü hizmetlerle topluma ve bilime katkı sağlamayı kendine görev edinmiş kurum olarak 2017-2020 döneminde yeni hedeflerle yol almaya devam edecektir.

h) Turizm Fakültesi

Üniversitemiz bünyesinde 2009 yılında kurulan Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Yüksekokulu ilgili Bakanlar Kurulu kararıyla 2014 yılında Turizm Fakültesi'ne dönüştürülmüştür.

Fakültede Gastronomi ve Mutfak Sanatları, Turizm İşletmeciliği, Turizm Rehberliği ve Rekreasyon Yönetimi bölümleri bulunmaktadır.

Henüz öğrenci almayan ancak önümüzdeki yıllarda gerek akademik gerekse idari yapılanmasını tamamladıktan sonra eğitim-öğretim faaliyetlerine başlayacak olan Fakültede mezun olacak öğrenciler; konaklama işletmeleri, yiyecek-içecek işletmeleri, seyahat acentaları, havayolları gibi turizm işletmelerinin kollarında geniş bir yelpazede çalışma imkânı bulabilmekte ve resmi kuruluşlarda rahatlıkla iş bulabilecek yeterliliğe sahip bireyler olarak mezun olmaları için gerekli eğitim verilmektedir.

a) Ziraat Fakültesi

11.07.1992 Gün ve 3837 Sayılı Kanun ile Erciyes Üniversitesi'ne bağlı "Yozgat Ziraat Fakültesi" olarak kuruldu. 17.03.2006'da 5467 Sayılı Kanun ile adı ve bağlantısı değiştirilerek Erciyes Üniversitesi'nden Bozok Üniversitesi'ne Ziraat Fakültesi olarak aktarıldı.

Bozok Üniversitesi Rektörlüğü bünyesinde yer alan Ziraat Fakültesi'nin adının Tarım ve Doğa Bilimleri Fakültesi olarak değiştirilmesi; Millî Eğitim Bakanlığı'nın 26/7/2012 tarihli ve 18842 sayılı yazısı üzerine, 28.3.1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanunun ek-30 uncu maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 13.8.2012 tarihinde kararlaştırılmıştır. 2016 yılı içerisinde ismi Ziraat Fakültesi olarak değiştirilmiştir.

10.000m² kapalı alana sahip olan Fakültede 5 bölüm ile eğitim vermektedir; 6 adet normal sınıf, 4 adet anfi, 1 adet bilgisayar laboratuvarı ve 8 araştırma, 1 bölüm laboratuvarı bulunmaktadır. Fakültemiz öğrencileri mezun olduğu zaman "Ziraat Mühendisi" unvanı almaktadır.

2- ENSTİTÜLER

a) Fen Bilimleri Enstitüsü

Fen Bilimleri Enstitüsü; 17.03. 2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren 5467 sayılı kanunla 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu'na eklenen yeni ek maddelerle Bozok Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulmuştur.

Lisansüstü eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan bir kurum olarak yüksek düzeyde bilimsel araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal ve bölgesel anlamda gelişmeye ve kalkınmaya destek olmak amaçlanmaktadır.

Enstitü, gelişen teknoloji ve piyasanın ekonomik gereklerini bilen, nitelikli, üretken araştırmacılar yetiştirmek ve yapılan bilimsel çalışmalarla ulusal ve uluslararası bazda bilimsel ve teknolojik bilgiye katkı sağlayan, sosyal ve ekonomik kalkınmaya katkısı olacak her tür plan, proje ve bilimsel çalışmanın yürütüldüğü ve desteklendiği bir merkez olmayı da amaçlamaktadır.

Enstitüde eğitim, ders ve tez dönemlerinden oluşmaktadır. Derslerini başarıyla tamamlayan öğrenciler danışmanların atanması ile tez aşamasına geçmekte, tez projeleri hazırlanıp tezlerin tamamlanmasından sonra tezlerini jüri önünde başarıyla savunanlar mezuniyet belgelerini almaktadırlar.

Halen; Biyoloji, Biyosistem Mühendisliği, Fizik, İnşaat Mühendisliği, Jeoloji Mühendisliği Kimya, Matematik, Makine Mühendisliği, Mekatronik Mühendisliği, Tarla Bitkileri, İlköğretim Fen Bilgisi Eğitimi, Elektrik-Elektronik Mühendisliği, Bahçe Bitkileri Anabilim Dallarında yüksek lisans eğitimi verilmektedir. Ayrıca Mekatronik Mühendisliği, Makine Mühendisliği ve Matematik anabilim dalında doktora eğitimi verilmektedir.

b) Sağlık Bilimleri Enstitüsü

Enstitü; 17.03. 2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 5467 sayılı kanunla 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu’na eklenen yeni ek maddelerle Bozok Üniversitesi’ne bağlı olarak kurulmuştur. Enstitü lisansüstü eğitim öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan bir kurum olarak yüksek düzeyde bilimsel araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal ve bölgesel anlamda gelişmeye ve kalkınmaya destek olmak amacıyla kurulmuştur. Enstitüde Hemşirelik, Tıbbi Biyokimya ve Beden Eğitimi ve Spor Anabilim Dallarında yüksek lisans eğitimi verilmektedir.

Enstitüde, Üniversitemiz ve Kırıkkale Üniversitesi ortak programı dâhilinde Hemşirelik Anabilim Dalı Ortak Tezli Yüksek Lisans programı yürütülmektedir. 2014-2015 eğitim-öğretim yılında 23 öğrenci ile eğitime başlamıştır, 2016-2017 eğitim-öğretim yılında Tıbbi-Biyokimya alanı, Beden Eğitimi ve Spor Anabilim Dalında da bölümler açılmış ve yüksek lisans öğrenci sayısı 128’e ulaşmıştır.

c) Sosyal Bilimler Enstitüsü

Enstitü; 17.03.2006 tarih ve 26111 sayılı Resmi Gazete’de yayınlanarak yürürlüğe giren 5467 sayılı kanunun ile 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilatı Kanununa eklenen yeni ek maddelerle Bozok Üniversitesi’ne bağlı olarak kurulmuştur.

Enstitü lisansüstü eğitim-öğretim, bilimsel araştırma ve uygulama yapan bir kurum olarak yüksek düzeyde bilimsel araştırma yapmak, bilgi ve teknoloji üretmek, bilim verilerini yaymak, ulusal ve bölgesel anlamda gelişmeye ve kalkınmaya destek olmak, kamu kuruluşlarında, işletmelerde ve çeşitli bilimsel kuruluşlarda fakülte mezunlarını yüksek lisans ve doktora seviyesinde yetiştirmek amacıyla kurulmuştur.

Dünyadaki gelişmeleri, araştırmacı, sorgulayıcı, eleştirel bir yaklaşımı, ve kaliteli bilimsel çalışmaları ile ilkeli bir kurum olmamızı sağlayacak Enstitümüzün misyonunu, Üniversitemizin ilgili bölümlerinin öğretim elemanı açığını karşılamak, lisansüstü öğrencilerimize bilimsel düşünme kazandırmak, ülkemizde çeşitli kamu kurumlarının yetişmiş insan gücüne duyduğu ihtiyacı karşılamak, kamuoyu ve sosyal çevreyi ilgilendiren konularda araştırma yaparak, yönlendirici olmayı sağlamaktır.

Enstitümüzde Türk Dili ve Edebiyatı, Tarih, İşletme, Temel İslam Bilimleri, Sosyoloji, Sınıf Eğitimi, Felsefe ve Din Bilimleri, Eğitim Yönetimi olmak üzere sekiz anabilim dalında yüksek lisans Temel İslam Bilimleri, Türk Dili ve Edebiyatı ve İşletme Anabilim Dalında üç doktora programı olmak üzere 8 program ve 435 öğrencisi bulunmaktadır. Derslerini başarıyla tamamlayan öğrenciler danışmanlarının atanması ile tez aşamasına geçmekte, bu aşamada tez projelerini hazırlayıp tezlerinin tamamlanmasından sonra tezlerini jüri önünde başarıyla savunanlar mezuniyet belgelerini almaktadırlar.

3- YÜKSEKOKULLAR

a) Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu

Bozok Üniversitesi Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu; 26/11/2012 tarih ve 28503 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile 2012 yılında kurulmuştur. Aynı yıl inşaatına başlanan Yüksekokul binası 2015 yılında tamamlanmıştır. 2016 yılında fiilen hizmete başlamıştır.

Yüksekokulumuzda Hemşirelik, İş sağlığı ve Güvenliği ve Ebelik olmak üzere 3 bölüm bulunmaktadır. Henüz kuruluş aşamasında olduğundan dolayı öğrencisi bulunmamaktadır. (Öğrenci var şu anda, değiştirelim).Öğretim elemanı kadrosunun tamamlanması ile birlikte öğrenci alamayan bölümler eğitime başlayacaktır.

b) Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu

Yüksekokul; Bakanlar Kurulunun 01.02.2010 tarih ve 2010/103 sayılı kararnamesinin 26.02.2010 tarih ve 27505 sayılı Resmi Gazetede yayınlanması ile kurulmuştur.

Amacı; ilköğretim ve lise düzeyindeki okullara Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenleri ile çeşitli branşlarda antrenör, Gençlik ve Spor Genel Müdürlüğü'nün çeşitli kademelerine yönetici yetiştirmektir.

Sporun her dalında ve insan hareketleriyle ilgili uğraşlarda, organizmanın yapı ve fonksiyonlarını bilen, antrenmanın biyolojik ve psikolojik stresini yönetebilen, sporun toplumsal etkilerini izleyip değerlendirebilen, spor kurumunun yapısını ve işleyişini tanıyan, sportif beceriyi geliştirebilen, “yaşam boyu spor” anlayışının önemini kavramış, her yaş ve düzeydeki bireylerin spor etkinliklerine düzenli ve sürekli katılımını özendirebilecek, yönlendirebilecek ve uygun spor ortamları hazırlayabilecek öğretmen, yönetici, antrenör ve rekreasyon liderleri yetiştirme misyonuyla; araştırma, eğitim ve uygulama olanaklarını, sürekli üst düzeyde tutmak ve bilimsel katkılar sağlamak, Lisans ve lisansüstü düzeyde, egzersiz ve spor alanlarında, toplumsal ihtiyaç ve beklentilere uygun programlar geliştirmek, ülkemize, üniversitemize ve kentimize beden eğitimi ve sporun her alanında hizmet üretmek amaçlanmaktadır.

2016-2017 eğitim döneminde Beden Eğitimi ve Spor Öğretmenliği Bölümü ile Antrenörlük Eğitimi Bölümlerine 2017-2018 eğitim-öğretim yılında ise Spor Yöneticiliği bölümüne öğrenci alınmıştır. Rekreasyon bölümüne yönelik öğrenci alımı çalışması devam etmektedir.

c) Hayvansal Üretim Yüksekokulu

Yüksekokul, tarımsal faaliyetin diğer alanlarında olduğu gibi hayvancılık alanında da nitelikli eleman ihtiyacını karşılamak amacıyla kurulmuştur. Modern bir hayvancılık işletmesinde çalışacak olan teknik elemanların yetiştirileceği Yüksekokulun modern bir çiftlik-uygulama alanına sahip olması planlanmaktadır. Yüksekokul ve kurulması planlanan çiftliğin tarım, hayvancılık ve tarıma dayalı sanayi ve diğer sanayi alanlarında gelişime açık fırsatlara sahip bir il olan Yozgat'ta olması, bölgede modern hayvancılığa katkıda bulunacağı düşüncesiyle Türkiye'de hayvancılık sektöründe bu alana ait öğretim programlarının hazırlanarak eğitime başlanması ile sektörde yıllardır süregelen önemli bir eğitim ve eleman açığının kapatılacağına inanılmaktadır.

Hayvansal Üretim Yüksekokulu bünyesinde; Hayvansal Yetiştirme, Hayvan Besleme ve Hayvan Sağlığı olmak üzere 3 bölüm yer almaktadır.

d) Sağlık Yüksekokulu (Sağl. Bil. Fak.)

Bozok Üniversitesi Sağlık Yüksekokulu, 10.10.1996 tarih ve 96/8655 Sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ve Yüksek Öğretim Kurulunun onayı ile kurulmuştur. 1997-1998 Eğitim-Öğretim yılında Erciyes Üniversitesi Yozgat Sağlık Yüksekokulu hemşirelik bölümünün açılmasıyla faaliyete geçmiştir. Sağlık Yüksekokulu, 17.03.2006 tarihinde yeni kurulan Bozok Üniversitesi'ne bağlanmıştır.

Yüksekokulun amacı; temel mesleki bilgi ve becerilerle donatılmış; ülke ve dünya sorunlarına duyarlı, yenilikçi rekabetçi ve girişimci profesyonel hemşireler yetiştirerek bireylerin sağlıklarının korunması ve geliştirilmesi; ayrıca hasta bakım kalitesini artırarak sağlıklı toplumun oluşmasına katkıda bulunmaktır.

Yüksekokulda, dört yıl süreli mesleki ağırlıklı teorik ve uygulamalı dersleri içeren müfredat programı uygulanmakta olup, öğrenciler derslerin uygulamalarını çeşitli düzeyde sağlık hizmeti veren kurum ve kuruluşlarda yapmaktadırlar.

Öğrencilerin bilimsel ve sosyal gelişimini sağlamak için dönem içinde çeşitli konferanslar düzenlenmekte ve öğretim elemanlarının danışmanlığında hazırladıkları çalışmalarla çeşitli bilimsel kongrelere aktif olarak katılmaktadır.

Mezunlar; sağlığı korumak ve geliştirmek amacıyla hizmet veren birinci basamak sağlık hizmetlerinde, tedavi hizmeti veren resmi ve özel kuruluşlarda, rehabilitasyon merkezlerinde, okul ve işyerlerinde hemşire; sağlık meslek liselerinde öğretmen olarak çalışabilmektedirler.

4- MESLEK YÜKSEKOKULLARI

a) Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu

Cumhuriyet Üniversitesi Senatosunun 01.10.1997 tarih ve 97/3 numaralı kararıyla Yükseköğretim kuruluna açılması teklif edilmiş, Yükseköğretim Kurulu Genel Kurulu'nun 15.12.1997 tarihli toplantısında açılmasına karar verilmiş, Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 17.12.1997 tarih ve 25396 sayılı yazısıyla bildirilen Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu 14 Eylül 1997'de Metal İşleri ve Maden Programları ile eğitim ve öğretime başlamış ve kısa sürede açılan yeni programları ile gelişme göstermiştir. Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu 2006'da kurulan Bozok Üniversitesi bünyesine katılmıştır.

Amacı; evrensel insanlık değerlerini ve anlayışlarını benimsemiş, donanımlı, pozitif düşünen, üretken, katılımcı, araştırma ve problem çözme yeteneğine sahip, kendisi ve çevresiyle uyumlu, Atatürk İlke ve İlkelerine bağlı, laik ve demokratik Cumhuriyetimizin vazgeçilmez kurumlarına sahip çıkacak; bilgisayar teknolojilerine hâkim ve bilgi teknolojilerinden haberdar, yabancı dil bilen, teorik ve uygulamalı olarak mesleki bilgi ile donatılmış meslek elemanları ve teknikerler yetiştirmektir.

Öğretim programlarında ağırlıklı olarak uygulamalı eğitim yapılmaktadır. Uygulamalı eğitimler teknik açıdan ihtiyaç duyulan araç ve gereçlerle donatılmış; elektrik atölyesi, tekstil atölyesi, bilgisayar laboratuvarı, mobilya ve dekorasyon atölyelerinde ve teknik çizim atölyelerinde yapılmaktadır.

Tekniker ve meslek elemanı unvanları ile mezun olan öğrencilerimiz, kamu ve özel sektör kurum ve kuruluşlarında rahatlıkla iş bulabilmektedirler.

b) Boğazlıyan Meslek Yüksekokulu

Boğazlıyan ilçemizde kurulması için Üniversitemiz tarafından teklif edilen Boğazlıyan Meslek Yüksekokulu, Yükseköğretim Genel Kurulu'nun 29.07.2010 tarihli toplantısında incelenmiş ve 2547 sayılı Kanunun 2880 sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 maddesi uyarınca uygun görülerek kurulmuştur.

Meslek Yüksekokulunun amacı; sanayileşme, tarımsal gelişim, teknolojik alanlar ve ekonomide ülke ve bölgeye büyük katkılar sağlayacak alanında teknik bilgi ve becerilerle donatılmış, kalifiye ara teknik eleman yetiştirmektir.

Bünyesinde Bilgisayar Teknolojileri, Bitkisel ve Hayvansal Üretim, Gıda İşleme, Veterinerlik, Elektronik ve Otomasyon Bölümlerinde 124 kayıtlı öğrenci öğrenim görmektedir.

c) Çekerek Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

15/12/2016 tarihli Yükseköğretim Genel Kurul Toplantısı'nda 2547 sayılı Kanun'un 2880 sayılı kanunla değişik 7/D-2 maddesi uyarınca Çekerek Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu kurulması uygun görülmüştür. Meslek Yüksekokulu fiziki ve akademik altyapısının tamamlanması ile önümüzdeki yıllarda öğrenci alımı planlanmaktadır.

d) Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

Erciyes Üniversitesi'ne bağlı olarak kurulan Yüksekokul 2006 yılında Bozok Üniversitesi'nin kurulmasının ardından YÖK Başkanlığı'nın 2457 sayılı kanunun 2880 sayılı kanunla değişik 7/d-2 maddesi uyarınca üniversitemiz bünyesine katılmıştır.

Amacı; ulusal ve uluslararası düzeyde rekabet edebilecek eğitim standartlarına sahip olan, kültürel ve sosyal açıdan donanımlı, kendi alanlarında uluslararası düzeyde bilgi seviyesine ulaşmış, eğitim ve öğretimdeki mükemmeliyet düzeyi yüksek, çağdaş, yenilikçi ve öncü uygulamalarıyla kaliteli ara eleman yetiştirmektir ve beş değişik alanda eğitim öğretim hizmeti vermektedir.

Mezunlar, kreş ve anaokullarında, yetiştirme yurtlarında, huzur evleri, rehabilitasyon merkezlerinde, yataklı hastanelerde, özel yaşlı bakım merkezlerinde, geriatri merkezlerinde rahatlıkla iş bulabilmektedirler.

e) Sorgun Meslek Yüksekokulu

Bozok Üniversitesi Sorgun Meslek Yüksekokulu kurulması ile ilgili Üniversitemiz Senatosu'nun 24/08/2010 tarihli teklifi, 05/05/2011 tarihli Yükseköğretim Genel Kurul toplantısında incelenmiş olup, 2547 Sayılı Kanun'un 2880 Sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 maddesi uyarınca söz konusu teklif uygun görülmüştür.

Bu bağlamda, Sorgun Meslek Yüksekokulu 2011 yılında kurulmuştur. Meslek Yüksek Okulu bünyesinde 13 ön lisans programının açılması teklifi 13/02/2013 tarihli Yükseköğretim Yürütme Kurulu toplantısında kabul edilmiş olup, Yerel Yönetimler, Bilgisayar Programcılığı, Otomotiv Teknolojisi, Dış Ticaret, Turizm ve Otel İşletmeciliği, Özel Güvenlik ve Koruma, Maden Teknolojisi, Elektrik, İşletme Yönetimi, İnşaat Teknolojisi, Makine, Sondaj Teknolojisi, Muhasebe ve Vergi Uygulamaları programları hali hazırda açık olan programlarımızdır.

Öğrenci alım dosyasının YÖK tarafından kabul edilmesiyle birlikte 2014-2015 eğitim-öğretim yılında Meslek Yüksekokulu eğitim-öğretim hayatına başlamıştır. Sorgun Meslek Yüksekokulunda Turizm İşletmeciliği ve Otelcilik Programı, İnşaat Teknolojisi, Muhasebe ve Vergi Uygulamaları Programı eğitim-öğretime devam etmektedir.

f) Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu

Yüksekokulumuz 1976-1977 eğitim-öğretim yılında Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı olarak kurulmuştur. 20 Temmuz 1982 yılında Erciyes Üniversitesi'ne bağlanmıştır. 2006 yılında ise Bozok Üniversitesi'ne devredilmiştir. Yüksekokulumuz "Bozok Üniversitesi'nin 01.10.2015 tarih ve 10 Sayılı Senato Kararı ve Yüksek Öğretim Kurulu Başkanlığının 17.11.2015 tarih ve 62816 Sayılı yazıları gereği" Meslek Yüksekokulu bünyesinden ayrılarak "Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu" olarak eğitim-öğretim faaliyetlerine başlamıştır.

g) Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu

Yüksekokul 1976-1977 yılında Milli Eğitim Bakanlığı'na bağlı olarak kurulmuştur. 20 Temmuz 1982 yılında Erciyes Üniversitesi'ne bağlanmıştır. 2006 yılında ise Bozok Üniversitesi'ne devredilmiştir. Bozok Üniversitesi'nin 01.10.2015 tarih ve 10 sayılı senato kararı ve Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 17.11.2015 tarih ve 62816 sayılı yazıları gereği; Meslek Yüksekokulu kapatılmış ve meslek yüksekokulu bünyesinden ayrılarak, Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu olarak teknoloji ışığında eğitim kalitesinden ödün vermeden hızlı bir şekilde sürekli gelişme göstererek bugünkü halini almıştır.

Yüksekokulun amacı ülkemizde iş piyasasının (Sanayi-Tarım-Hizmet sektörlerinin) ihtiyacı olan nitelikli mesleki personelin yetiştirilmesinin sağlanmasıdır. Alanında teorik ve pratik bilgilerle donanmış, insani ve mesleki etiğin icaplarını özümsemiş ve kendisine özgüveni tam; küresel rekabetin söz konusu olduğu iş piyasasında ülkemizi daha ileri seviyeye taşıma iradesine sahip teknik kadroların oluşturulmasıdır. Bunun temini için mesleki sahadaki değişim ve gelişimi yakından takip eden ve bu yenilikleri öğrencilerine okul-iş piyasası bütünlüğü çerçevesinde aktarabilen yönetim ve hizmet anlayışı esastır. Dolayısıyla başta mesleki saha olmak üzere her alanda karşılaşılabilecek sorunlar karşısında çözüm üretme yeteneğine sahip teknik kadrolar yetiştirmek vazgeçilmez önceliğimizdir.

h) Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu

2010 yılında kurulan Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu, Hukuk Bölümü, Adalet Programı ile eğitim öğretim hayatını sürdürmektedir. Meslek Yüksekokulunun amacı; hâkim ve savcılara yardımcı elemanlar yetiştirmektir.

Adliyelerde görevlendirilmek üzere öğrenci yetiştiren ve öğrencileri hukuki bilgilerle donatan UYAP Projesi kapsamında olan Yüksekokulda, adliyelerin temel taşı olan UYAP programı ders olarak öğretilmektedir. Bu özelliği ile tüm Türkiye genelinde ilk ve tektir.

Yüksekokulda 1 kütüphane, 2 adet 85 kişilik, 3 adet 50 kişilik kapasiteye ve projeksiyona sahip modern derslikler, her öğrenciye 1 bilgisayar düşecek şekilde internet bağlantısı olan 1 bilgisayar laboratuvarı ve 2 ayrı yerde her biri 5 adet bilgisayardan oluşan internet erişim merkezleri, 280 kişi kapasiteli modern ses ve iletişim teknolojisine sahip 1 konferans salonu, yemekhane ve kantin bulunmaktadır.

Mezun öğrenciler, Adalet Bakanlığı teşkilatında mahkemelerin yazı işleri, icra memurluğu birimlerinde, infaz kurumlarında çalışabilmektedirler. Ayrıca; noterliklerde, avukatlık bürolarında, şirketlerin hukuk birimlerinde, bankacılık ve finans sektöründe çeşitli özel kurum kuruluşların hukuk servislerinde de istihdam olanağı bulabilmektedirler.

İ) Şefaati Meslek Yüksekokulu Müdürlüğü

Bozok Üniversitesi Rektörlüğü'nün bünyesinde Yozgat İli Şefaati İlçesinde Şefaati Meslek Yüksekokulu kurulması konusundaki teklifi 12.11.2015 tarihli Yükseköğretim Genel Kurulu toplantısında incelenmiş ve 2547 Sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 maddesi uyarınca, Yozgat İli Şefaati Meslek yüksekokulu kurulması uygun görülmüştür.

Yükseköğretim Kurulu Başkanlığının 2547 Sayılı Kanun'un 2880 sayılı Kanun'la değişik 7/d-2 maddesi uyarınca; Yozgat İli Şefaati İlçesinde kurulan Şefaati Meslek Yüksekokulu'nda çeşitli programların açılması uygun görülmüş olup henüz öğrenci alımı yapılmamıştır.

C.6-YÖNETİM VE İÇ KONTROL SİSTEMİ

Üniversite yönetimi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu, 2809 sayılı Yükseköğretim Kurumları Teşkilat Kanunu ve 124 sayılı Yükseköğretim Üst Kuruluşları ile Yükseköğretim Kurumlarının İdari Teşkilatları Hakkında Kanun Hükmünde Kararname esaslarına göre teşkilatlanmıştır.

Buna göre, üniversite yönetimi; Üniversite tüzel kişiliğinin temsilcisi Rektör, Rektöre bağlı Rektör Yardımcıları, Genel Sekreter, Senato, Yönetim Kurulu, Fakülteler, Enstitüler, Yüksekokullar, Merkezler, Daire Başkanlıkları ve İç Denetim Biriminden oluşmaktadır.

Üniversite “Özel Bütçeli İdare” olarak 5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunun, 5436 sayılı Kanunun 12 inci maddesi ile değiştirilen (II) sayılı cetvelinin (A) bölümünde sayılan Yükseköğretim Kurulu, Üniversiteler ve Yüksek Teknoloji Enstitüleri içerisinde yer almaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 11’inci maddesinde üst yöneticiler, 31’inci ve 32’inci maddesinde harcama yetkisi ve yetkilisi, 33’üncü maddesinde ise giderin gerçekleştirilmesine ilişkin yöntemler açıkça belirlenmiştir. Üniversite yönetim ve iç kontrol sistemini Kanuna uygun olarak oluşturabilmek için teşkilat yapısını düzenlemiştir. 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu 01.01.2006 tarihinde tüm hükümleri ile yürürlüğe girdiğinden, iç kontrol sistemi ile ilgili işlemler, bu Kanun hükümleri ve bu Kanuna dayanarak çıkartılan ikincil mevzuat çerçevesinde yürütülmüştür.

5018 sayılı Kanuna göre Fakültelerde Dekan, Yüksekokullarda Yüksekokul Müdürü, Meslek Yüksekokullarda Meslek Yüksekokulu Müdürü, Enstitülerde Enstitü Müdürü, Rektörlük örgütünde ise Genel Sekreter harcama yetkilisi olarak görevlendirilmişlerdir. Ayrıca her harcama yetkilisi kendi biriminde bir veya birden fazla gerçekleştirme görevlisini belirlemiştir. Mali işlemlerin sürecinde harcama evraklarının ön mali kontrolleri harcama birimlerince yapılmaktadır. 2006 yılı ocak ayında kurulan Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı iç kontrol sisteminin kurulması, standartlarının uygulanması ve geliştirilmesi konularında çalışmalar yapmakta ve ön malî kontrol faaliyetini yürütmektedir. Muhasebe yetkilisi ise muhasebe kayıtlarının usulüne ve standartlara uygun, saydam ve erişilebilir şekilde tutulmasını sağlamaktadır.

5018 Sayılı Kanunun 11. Maddesinde “Üst yöneticilerin idarelerinin stratejik planlarının ve bütçelerinin kalkınma planına, yıllık programlara, kurumun stratejik plan ve performans hedefleri ile hizmet gereklerine uygun olarak hazırlanması ve uygulanmasından, sorumlulukları altındaki kaynakların etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanımını sağlamaktan, kayıp ve kötüye kullanımının önlenmesinden mali yönetim ve kontrol sisteminin işleyişinin gözetilmesi, izlenmesi ve bu Kanunda belirtilen görev ve sorumlulukların yerine getirilmesinden Bakana; mahalli idarelerde ise meclislerine karşı sorumludurlar. Üst yöneticiler, bu sorumluluğun gereklerini harcama yetkilileri, mali hizmetler birimi ve iç denetçiler aracılığıyla yerine getirirler.” denilerek kanunda görevliler ve sorumlular açıkça belirlenmiştir.

Üniversitede gelir, gider, varlık ve yükümlülüklerinin etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde yönetilmesi, kanunlara ve düzenlemelere uygun olarak faaliyet gösterilmesi, her türlü mali karar ve işlemlerde usulsüzlük ve yolsuzluğun önlenmesi, karar oluşturmak ve izlemek için düzenli, zamanında ve güvenilir rapor ve bilgi edinilmesi, varlıkların kötüye kullanılması ve israfını önlemek ve kayıplara

karşı korunmasını sağlamak amacı ile harcama birimleri ve Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı tarafından yürütülen ön mali kontrol için, 5436 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu ile Bazı Kanun ve Kanun Hükmünde Kararnamelerde Değişiklik Yapılması Hakkında kanunun 15'inci maddesi, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetim ve Kontrol Kanununun 58'inci ve 60'ıncı maddesi ile 31.12.2005 tarihli ve 26040 sayılı 3'üncü Mükerrer Resmi Gazetede yayımlanan İç Kontrol ve Ön Mali Kontrole İlişkin Usul ve Esaslara göre "Ön Mali Kontrol İşlemlerine İlişkin Yönerge" hazırlanmıştır. Bu yönergede harcama birimlerindeki gider işlemlerine ilişkin süreçler belirlenmiş olup, süreç kontrolünde, her bir işlem daha önceki işlemlerin kontrolünü içerecek şekilde tasarlanarak uygulanması sağlanmıştır. Buna göre, malî işlemlerin yürütülmesinde görev alanlar, yapacakları işlemten önceki işlemleri de kontrol etmektedirler. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca Ön Mali Kontrole tabi mali karar ve işlemler aşağıda belirtilmiştir;

- 1-Taahhüt evrakı ve sözleşme tasarıları,
- 2-Ödenek aktarma işlemleri,
- 3-Kadro dağılım cetvelleri,
- 4-Geçici işçi pozisyonları,
- 5-Yan ödeme cetvelleri,

Gelir, gider, varlık ve yükümlülüklere ilişkin mali karar ve işlemler, harcama birimleri ve mali hizmetler birimi tarafından idarenin bütçesi, bütçe tertibi, kullanılabilir ödenek tutarı, ayrıntılı harcama veya finansman programları, merkezi yönetim bütçe kanunu ve diğer mali mevzuat hükümlerine uygunluk yönlerinden kontrol edilmekte, harcama birimlerimizce mali karar ve işlemler; kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılması açısından değerlendirilmektedir.

Harcama birimleri tarafından yapılan mal ve hizmet alımları ile yapım işleri:

1- Harcama Talep Formu talep eden tarafından düzenlenip imzalanarak ilgili akademik/idari birimine teslim edilmektedir.

2- İlgili akademik/idari birimince; ihale mevzuatı kontrolü, bütçe tertibinin tespiti, bütçe başlangıç ödeneği ve kullanılabilir ödeneğin kontrolü gerçekleştirilerek üst yönetim sorumluluğu çerçevesinde onaylanmaktadır.

3- Harcama Yetkilisince onaylanan harcama talepleri gerçekleştirilmek üzere ilgili akademik/idari birim gerçekleştirme görevlisine gönderilir. İhale usulüyle yapılacak mal ve hizmet alımı ile yapım işlerinde ihale onay belgesinin düzenlenmesi, komisyon görevlendirme onayının hazırlanması, ihale ilanının veya davetinin yapılması, tekliflerin alınması, görevli komisyona ihale işlem dosyasının hazırlanarak teslim edilmesi, ihalenin gerçekleştirilmesi, komisyon kararının düzenlenmesi vb. işlemlerden mevzuatına göre gerekli olanlar yerine getirilir.

4- Tüm bu işlemler yapılırken harcama birimleri iç kontrol ve ön mali kontrole ilişkin usul ve esasların 12'nci maddesinin ikinci fıkrası gereğince; yapacakları işlemlerden önceki işlemleri de kapsayacak şekilde bir süreç kontrolü yaparlar.

5- Onaylanan komisyon kararından sonra gerekiyorsa sözleşme tasarısı hazırlanır ve bir nüsha düzenlenen ihale işlem dosyası, Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına ön mali kontrol için teslim edilir.

6- Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca ön mali kontrol çerçevesinde incelenen harcama işlem dosyası uygun görülmüşse 'kontrol edilmiş ve uygun görülmüştür' şerhi, uygun görülmemişse de 'kontrol edilmiş ve uygun görülmemiştir' şerhi düşülerek ön mali kontrol formuyla birlikte ilgili akademik/idari birimine iade edilir. Vize/kontrol işleminde eksiklik görülen harcama işlemindeki noksanlıklar giderilerek dosya, yeniden ön mali kontrol yapılması için Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına teslim edilir.

7- Vize/kontrol işlemi tamamlanan harcama işlemiyle ilgili; malın teslim alınması, hizmetin veya yapım işinin yerine getirilmesi için gerekiyorsa sözleşme yapmak suretiyle ilgili akademik/idari birim gerçekleştirme görevlileri tarafından mevzuatına göre gerekli olan işlemler yerine getirilir.

8- Gerçekleştirme görevlilerince hazırlanan ödeme emri belgesi harcama yetkilisinin kontrol ve onay sonra Strateji Geliştirme Daire Başkanlığına teslim edilir. Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Muhasebe Yetkilisince yapılacak kontroller neticesinde hak sahibine ödeme yapılır. Bu sıra dahilinde ön mali kontrole tabi tutularak ödeme işlemi gerçekleştirilmektedir.

İhale usulü dışındaki diğer satın alma usullerinde Strateji Geliştirme Daire Başkanlığında sadece Muhasebe Yetkilisince yapılacak kontroller neticesinde hak sahibine ödeme yapılır.

II. AMAÇ VE HEDEFLER

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. BOZOK ÜNİVERSİTESİ STRATEJİK AMAÇ VE HEDEFLERİ

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9'uncu maddesinde "Kamu idareleri; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar. Kamu idareleri, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için bütçeler ile program ve proje bazında kaynak tahsislerini; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefleri ile performans göstergelerine dayandırmak zorundadırlar" hükmü yer almaktadır.

Bu madde hükmü çerçevesinde, 26/05/2006 tarih ve 26179 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 7'nci maddesinin 3'üncü fıkrasının "b" bendine göre, hükümetin değişmesi halinde mahalli idareler hariç diğer kamu idarelerinin stratejik planları yenilenebilecektir. Aynı maddenin 4'üncü fıkrasına göre ise stratejik plan yenilenmesi kararının hükümetin değişmesini müteakip en geç üç ay içinde alınması ve bu kararı takip eden 6 ay içinde de yenilenmesi gerekmektedir.

Bu hükümler çerçevesinde stratejik planlama felsefesini içselleştirmek, eğitim-öğretim ve araştırmada kalite ve başarıya odaklanmak, bütçe dağılımının üniversitemizin ortaya koyduğu plan, proje ve öngörülerle yapılmasını sağlamak, stratejik planlamayı bir kültür olarak benimsemek ve katılımcılığı sağlamak üzere Bozok Üniversitesi'nin 2017-2021 yıllarını kapsayan stratejik planı hazırlanmıştır.

Stratejik Plan Hazırlık Süreci

Üniversitemizin 2017-2021 yıllarını kapsayan stratejik planının hazırlık çalışmalarının başlaması Üst yönetici tarafından 27.04.2016 tarihinde Genelge 1'in yayımlanması ile duyurulmuştur. Genelge 1'de Stratejik Plan çalışmalarını üst düzeyde yönlendirmek üzere bir Yönlendirme Kurulu kurulduğu, çalışmaların SGB koordinasyonunda yürütüleceği bildirilmiştir. Ayrıca harcama birimleri temsilcilerinden oluşan stratejik planlama ekibi oluşturulmuş ve senatoda onaylanmıştır.

Yönlendirme Kurulu üyelerine stratejik plan çalışmaları ile ilgili bir sunum yapılmıştır. Daha sonra stratejik planlama ekibine aynı sunum yapılarak stratejik plan çalışmalarının ve sonunda ortaya çıkacak olan planın sahiplenilmesi ile başarılı bir çalışmanın ortaya çıkacağı ve üniversitemizin gelişimine yön verecek bir planın ortaya çıkacağı anlatılmıştır.

Stratejik planlama ekibi, eğitim ve danışmanlık ihtiyaçları ile ilgili ön çalışmalar yapmış ve ekibin güçlü, yetenekli ve donanımlı olduğu düşünülmüş, eğitim ve danışmanlık hizmeti almaya gerek olmadığına karar vermiştir. Veri gereksinimi ile ilgili yapılan çalışmalar sonucunda, verilerin toplanması ve analiz edilmesinin zaman alacağı düşünülmüş, verileri hazırlayacak olan üniversite birimlerine bilgi verilmiştir.

Stratejik planlama ekibinin yapmış olduğu toplantılar neticesinde stratejik plan hazırlık programı (stratejik planlama çalışma takvimi) oluşturulmuş ve Genelge 2 ile tüm birimlere duyurulmuştur.

2017/2021 Yılı Stratejik Plan çalışmaları 2016 yılı içerisinde tamamlanmış olup, 5 Stratejik Amaç ve bu amaçlara ait 18 adet Hedef belirlenmiştir. Bu Amaçlar, hedefler ve gerekli diğer bilgiler aşağıda belirtilmiştir.

Amaç	A1: Eğitim - öğretim kalitesini geliştirerek ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmek.									
Hedef	H1.1: 2021 yılı sonuna kadar mevcut birimlerde öğretim elemanı sayısını artırarak öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının Türkiye ortalaması civarında kalmasını sağlamak.									
Sorumlu Birim	Rektörlük									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm akademik birimler									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG1.1.1: Öğretim elemanı sayıları (Araştırma Görevlileri Hariç)	50	440	515	610	710	810	1000	Ayda bir	Altı ayda bir	
PG1.1.2: Öğrenci sayıları	50	16300	18000	20000	22000	25000	28000	Ayda bir	Altı ayda bir	
Riskler	• Öğrenci sayısının beklenenden fazla artması • Öğretim elemanları için kadro temininde yaşanabilecek sorunlar • Mevcut öğretim elemanı sayısındaki muhtemel azalma									
Stratejiler	• Öğretim elemanı çekebilmek ve mevcut öğretim elamanlarının üniversiteden ayrılmamasını sağlamak için lojman (100'er adet müstakil konut ve stüdyo daire) imkânı sağlanacaktır • Kreş ve anaokulu binaları yapılacaktır • Geliştirme ödeneği artırılmaya çalışılacaktır									
Maliyet Tahmini	70.000.000 TL									
Tespitler	• Öğretim elemanı sayısının yetersizliği • Sosyal imkanların yetersizliği • Lojman imkânlarının olmaması									
İhtiyaçlar	• Öğretim elemanı sayısının artırılması • Sosyal donatıların yapılması • Lojman yapılması									

Amaç	A1: Eğitim - öğretim kalitesini geliştirerek ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmek.								
Hedef	H1.2: 2021 yılı sonuna kadar öğretim elemanı eksikliği nedeni ile öğrenci alamayan birimleri aktif hale getirmek.								
Sorumlu Birim	Rektörlük								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	İlgili akademik birimler								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG1.2.1: Öğrenci alamayan birim sayısı	50	90	80	70	60	50	40	Altı ayda bir	Altı ayda bir
PG1.2.2: Aktif hale gelen getirilen birim	50	0	10	20	30	40	50	Altı ayda bir	Altı ayda bir
Riskler	İlgili alanda öğretim elemanı bulunamaması.								
Stratejiler	- Öğretim elemanı eksikliği giderilecek. - İhtiyaç duyulan öğretim elemanları üniversite bünyesinde veya diğer üniversitelerde yetiştirilecektir.								
Maliyet Tahmini	8.000.000 TL								
Tespitler	Üniversitemizde öğretim elemanı eksikliği nedeni ile öğrenci alamayan birimlerin bulunması								
İhtiyaçlar	Öğretim elemanı temin edilmesi								

Amaç	A1: Eğitim - öğretim kalitesini geliştirerek ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmek.									
Hedef	H1.3 - Uluslararası değişim programlarından faydalanan öğrenci ve öğretim elemanı sayısını 2021 yılı sonunda üç katına çıkarmak									
Sorumlu Birim	Rektörlük (Uluslararası ofis)									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm akademik birimler									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG1.3.1: Değişim programlarından faydalanan yıllık öğrenci sayısı	50	10	14	18	22	26	30	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG1.3.2: Değişim programlarından faydalanan yıllık öğretim elemanı sayısı	50	8	12	16	20	22	24	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
Riskler	• Ulusal ajans tarafından getirilen kontenjan kısıtlaması • Anlaşma yapılabilecek yeterli sayıda üniversite bulunmasında zorluk yaşanması • Öğretim elemanı ve öğrencilerin yabancı dil becerilerinin yetersizliği • Öğretim elemanı ve öğrencilerin bilgi ve motivasyon eksikliği									
Stratejiler	• Anlaşma yapılan üniversite sayısı artırılacak • Öğretim elemanları ve öğrencilerin yabancı dil becerilerini geliştirmeye yönelik eğitim programları düzenlenecek • Değişim programlarından yararlanmak isteyenlere mali destek sağlanacak									
Maliyet Tahmini	500.000 TL									
Tespitler	• Uluslararası değişim programlarından faydalanan öğrenci ve öğretim elemanı sayısının az olması									
İhtiyaçlar	• Uluslararası değişim programlarından üniversitemize ayrılan kontenjanların artırılması • Uluslararası değişim programlarından üniversitemize faydalanmak isteyen öğretim elemanı ve öğrenci sayısının artırılması									

Amaç	A1: Eğitim - öğretim kalitesini geliştirerek ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmek.									
Hedef	H1.4: 2021 yılı sonuna kadar öğrencilere yönelik bilimsel amaçlı faaliyetlerin sayısını üç katına çıkarmak.									
Sorumlu Birim	Rektörlük									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	SKS Daire Başkanlığı ve tüm akademik birimler									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG1.4.1: Düzenlenen yıllık teknik gezi sayısı	50	30	42	54	66	78	90	Üç ayda bir	Altı ayda bir	
PG1.4.2: Düzenlenen yıllık bilimsel toplantı sayısı	50	10	14	18	22	26	30	Üç ayda bir	Altı ayda bir	
Riskler	- Mali kaynak temininde yaşanabilecek sıkıntılar - Teknik gezi ve bilimsel faaliyet düzenleme konusundaki ilgisizlik									
Stratejiler	- Bu tür faaliyetler için ayrılan mali kaynak artırılabilecektir - Üniversite vakfı güçlendirilerek bu tür faaliyetlere destek vermesi sağlanacaktır									
Maliyet Tahmini	600.000 TL									
Tespitler	- Yapılan teknik gezi ve bilimsel faaliyetler sayısının az olması - Üniversite vakfının bu tür faaliyetlere destek verememesi									
İhtiyaçlar	Teknik gezi ve bilimsel faaliyetlere ayrılacak mali kaynağın artırılması									

Amaç	A1: Eğitim - öğretim kalitesini geliştirerek ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmek.									
Hedef	H1.5: 2021 yılı sonuna kadar öğrencilerin ve öğretim elemanlarının yabancı dil becerilerini geliştirmek, öğrencilerin etik ve değerler eğitimi almalarını sağlamak.									
Sorumlu Birim	Rektörlük									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm akademik birimler									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG1.5.1: Yabancı dil hazırlık sınıfına katılan yıllık öğrenci sayısı	30	340	370	430	520	640	700	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG1.5.2: Düzenlenen yıllık yabancı dil kursu sayısı	30	5	6	7	8	9	10	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG1.5.3: Yabancı dil becerilerini geliştirmek amacıyla yıllık yurt dışına giden öğretim elemanı sayısı	20	0	5	6	7	8	9	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG1.5.4: Etik ve değerler eğitimine katılan yıllık öğrenci sayısı	20	0	1000	2000	2500	3000	4000	Üç ayda bir	Altı ayda bir	
Riskler	• Yeterli sayıda yabancı dil okutmanı bulunmaması • Yeterli sayıda yabancı dil laboratuvarının bulunmaması • Öğretim elemanlarının yabancı dil becerilerini geliştirmek amacıyla yurt dışına gitme imkânlarının yetersiz olması									
Stratejiler	• Yabancı dil okutman sayısı, sınıf sayısı ve kurs sayısı artırılacak ve yeni yabancı dil laboratuvarları açılacaktır • Yabancı dil becerilerini geliştirmek amacıyla yurt dışına gitmek isteyen öğrenci ve öğretim elemanları için yurtdışındaki üniversitelerle işbirliği protokolleri imzalanacaktır • Birimlerin müfredatına etik ve değerler eğitimi ile ilgili ders eklenecek ve bu konuda seminerler düzenlenecektir									
Maliyet Tahmini	1.350.000 TL									
Tespitler	• Öğrencilerin yabancı dil düzeyinin yetersizliği • Öğretim elemanlarının yabancı dil düzeyinin yeterli düzeyde olmaması • Yeterli sayıda yabancı dil okutmanının olmaması • Müfredatlarda seçmeli etik ve değerler eğitimi dersinin olmaması									
İhtiyaçlar	• Yabancı dil okutman sayısı, sınıf sayısı ve kurs sayısı artırılması. • Yeni yabancı dil laboratuvarları açılması. • Etik ve değerler eğitimi konusunda ders açılması ve seminerler düzenlenmesi.									

Amaç	A2: Sonuçları toplumsal ve ekonomik faydaya dönüşebilen nitelikli bilimsel araştırma ve proje sayısını artırmak								
Hedef	H2.1: 2021 yılı sonuna kadar üniversitemizin SCI, SCI-Exp. ve SSCI, SSCI-Exp indekslerine giren yayın sayılarını her yıl en az %5 artırmak.								
Sorumlu Birim	Rektörlük								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm akademik birimler								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.1.1: Yıllık SCI, SCI-Exp yayın sayısı	60	200	210	220	231	242	255	Altı ayda bir	Altı ayda bir
PG2.1.2: Yıllık SSCI, SSCI-Exp yayın sayısı	40	30	32	33	35	37	38	Altı ayda bir	Altı ayda bir
Riskler	- Öğretim elemanlarının bilimsel çalışma için yeterli zaman ve motivasyona sahip olmaması. - Öğretim elemanlarının bilimsel yayın yapma konusundaki eksiklikleri.								
Stratejiler	- Öğretim elemanlarının ders yüklerinin azaltılması sağlanacak ve bilimsel yayın yapma konusundaki eksiklikleri giderilecektir. - Bilimsel yayınlar için ek teşvikler sağlanacaktır. - Öğretim elemanlarına tercüme ve düzeltici okuma (<i>proof reading</i>) desteği sağlanacaktır.								
Maliyet Tahmini	6.000.000 TL								
Tespitler	- Öğretim elemanlarının uluslararası yayın yapma yetkinliklerinin düşük bulunması - Öğretim elemanlarının yabancı dil yetersizlikleri - Üniversitemizde öğretim elemanlarının kendini geliştirme olanaklarının yetersizliği - Öğretim elemanlarının çok sayıda ve farklı dersleri yürütmesi nedeni ile akademik çalışmalara yeterli zaman ayıramamaları								
İhtiyaçlar	- Öğretim elemanlarının ders yüklerinin azaltılması için öğretim elemanı eksikliklerinin giderilmesi - Öğretim elemanlarına tercüme ve düzeltici okuma hizmetlerini verecek birimin kurulması - Öğretim elemanlarının yabancı dil eksikliklerinin giderilmesi için yurtdışına gönderilmelerinin sağlanması								

Amaç	A2: Sonuçları toplumsal ve ekonomik faydaya dönüşebilen nitelikli bilimsel araştırma ve proje sayısını artırmak.								
Hedef	H2.2: Stratejik plan dönemi (2017-2021) içerisinde ulusal ve uluslararası destekli proje sayısını artırmak ve gerekli araştırma altyapı yatırımlarının yapılmasını sağlamak.								
Sorumlu Birim	Rektörlük (PKM)								
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm akademik ve idari birimler								
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı
PG2.2.1: Yıllık ulusal proje sayısı	40	77	90	100	110	120	130	Altı ayda bir	Altı ayda bir
PG2.2.2: Yıllık uluslararası toplam proje sayısı	35	0	1	2	3	5	7	Altı ayda bir	Altı ayda bir
PG2.2.3: Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi kurulması	25	0	1	-	-	-	-	Altı ayda bir	Altı ayda bir
Riskler	- Proje desteği için mali kaynak temininde yaşanabilecek sıkıntılar - Proje başvuru sayısında yaşanabilecek muhtemel azalma ve kısıtlamalar - Deney hayvanları laboratuvarı kurulması için gerekli mali kaynak temininde yaşanabilecek sıkıntılar								
Stratejiler	- Proje hazırlık aşamasında danışmanlık hizmeti verilecektir - PKM'ye yabancı dil bilen ve proje konusunda deneyimli iki uzman alınacaktır - Deney Hayvanları Uygulama ve Araştırma Merkezi bünyesinde laboratuvarlar kurulacaktır								
Maliyet Tahmini	11.000.000 TL								
Tespitler	- Ulusal ve uluslararası proje başvuru sayılarının istenilen düzeyde olmaması - Öğretim elemanlarının proje hazırlama yetkinliğinin istenilen düzeyde olmaması - Deney hayvanları ile ilgili yeterli sayıda proje olmaması								
İhtiyaçlar	- PKM'ye yabancı dil bilen ve proje konusunda deneyimli uzmanlar alınması - Proje hazırlama eğitimleri verilmesi - Deney hayvanları laboratuvarı kurulması								

Amaç	A2: Sonuçları toplumsal ve ekonomik faydaya dönüşebilen nitelikli bilimsel araştırma ve proje sayısını artırmak									
Hedef	H2.3: 2021 yılı sonuna kadar her yıl öğretim elemanlarının en az %50 sinin yurtiçi ve/veya %30 unun yurtdışı bilimsel toplantılara katılmasını sağlamak ve/veya öğretim elemanlarının ihtiyaç duyduğu konularda eğitim programları veya seminerler düzenlemek.									
Sorumlu Birim	Rektörlük									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm akademik birimler									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG2.3.1: Yurtiçi bilimsel toplantılara katılan yıllık öğretim elemanı oranı	40	%50	%50	%50	%50	%50	%50	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG2.3.2: Yurtdışı bilimsel toplantılara katılan yıllık öğretim elemanı oranı	40	%30	%30	%30	%30	%30	%30	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG2.3.3: Düzenlenen yıllık eğitim programı ya da seminer sayısı	20	10	12	14	16	18	20	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
Riskler	- Mali kaynak temininde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar. - İhtiyaç duyulan alanda eğitim ya da seminer verebilecek uzman bulunamaması. - Yurtdışı bilimsel toplantılara gönderilen bildirilerin kabul edilme oranında yaşanabilecek sıkıntılar.									
Stratejiler	- Öğretim elemanları yurtiçi ve yurtdışı bilimsel toplantılara katılmaları hususunda teşvik edilecektir. - İhtiyaç duyulan alanda eğitim ya da seminerler düzenlenecektir ve öğretim elemanları bu toplantılara katılmaları hususunda teşvik edilecektir.									
Maliyet Tahmini	10.500.000 TL									
Tespitler	- Mali kaynağın azlığı nedeniyle yurtiçi ve yurtdışı toplantılara katılan öğretim elemanı sayısının yetersiz olması - Düzenlenen eğitim ya da seminer sayısının az olması									
İhtiyaçlar	- Mali kaynağın artırılması. - Eğitim ya da seminer verebilecek uzmanların temin edilmesi.									

Amaç	A2: Sonuçları toplumsal ve ekonomik faydaya dönüşebilen nitelikli bilimsel araştırma ve proje sayısını artırmak									
Hedef	H2.4: 2021 yılı sonuna kadar Yozgat ve çevresinde tarihsel sürecin tespitine yönelik arkeolojik araştırmalar yapmak									
Sorumlu Birim	Fen Edebiyat Fakültesi (Arkeoloji ve Sanat Tarihi Bölümleri)									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Rektörlük (PKM), SKS Daire Başkanlığı, Genel Sekreterlik									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG2.4.1 Sürdürülen yıllık yüzey araştırmaları sayısı	30	0	1	1	2	2	3	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG2.4.2: Sürdürülen yıllık kazı araştırmaları sayısı	30	0	1	1	2	2	2	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG2.4.3: Sürdürülen yüzey ve kazı araştırmalarına verilen yıllık destek miktarı (Kültür Bakanlığı+ Üniversite)	40	0	160.000 TL	166.000 TL	245.000 TL	260.000 TL	290.000 TL	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
Riskler	- Kültür Bakanlığı'ndan izin çıkmaması - Kültür Bakanlığı tarafından kazıların durdurulması - Yüzey ve kazı araştırmaları desteği için mali kaynak temininde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar									
Stratejiler	- İlgili bölümlere yüzey ve kazı araştırmaları yapacak öğretim elemanı alımı yapılacaktır - Yüzey ve kazı araştırmaları konusunda deneyimli uzmanlarla işbirliği yapılacaktır - Yüzey ve kazı araştırmaları için sponsor bulunması girişimlerinde bulunulacaktır									
Maliyet Tahmini	1.000.000 TL									
Tespitler	Günümüze kadar Yozgat ve çevresinde sınırlı sayıda yüzey ve kazı araştırmaları yapılmıştır.									
İhtiyaçlar	- Mali kaynağın temin edilmesi. - Öğretim elemanı temin edilmesi. - Sponsor bulunması. - Araştırmalar için gerekli cihazların alınması.									

Amaç	A3: Üniversitemizin toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerini artırmak.									
Hedef	H3.1: 2021 yılı sonuna kadar her yıl halkın katılımına açık sanatsal, sportif ve kültürel faaliyetler düzenlemek.									
Sorumlu Birim	SKS Daire Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm akademik ve idari birimler									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG3.1.1: Yıllık faaliyet sayısı	60	150	150	150	160	160	160	Ayda bir	Altı ayda bir	
PG3.1.2: Yıllık katılan kişi sayısı	40	5000	5000	5000	5500	5500	5500	Ayda bir	Altı ayda bir	
Riskler	• Teknik ve fiziksel altyapıda yaşanabilecek sorunlar. • Faaliyetlere davet edilecek sanatçı, sporcu, bilim insanı vb. kişileri bulma konusunda yaşanabilecek sorunlar. • Faaliyetlerde katılımcı bulma konusunda yaşanabilecek sorunlar. • Mali kaynak temininde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar.									
Stratejiler	• Faaliyetlerin çeşitliliği artınacak ve faaliyetlere katılımı arttırmak için tanıtıcı çalışmalar yapılacaktır. • Faaliyetlerin düzenlenmesinde diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği yapılacaktır. • Bazı faaliyetler için sponsor bulunacaktır.									
Maliyet Tahmini	5.000.000 TL									
Tespitler	• Faaliyetlerin çeşitliliği azdır. • Faaliyetlere katılım istenilen düzeyde değildir. • Faaliyetlerin düzenlenmesinde diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliği istenilen düzeyde değildir.									
İhtiyaçlar	• Mali kaynağın artırılması. • Faaliyetleri düzenleyecek uzmanların temin edilmesi.									

Amaç	A3: Üniversitemizin toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerini artırmak.									
Hedef	H3.2: 2021 yılı sonuna kadar ilimiz ve bölgemiz insanına verilen sağlık hizmetleri standartlarını yükseltmek ve çeşitlerini artırmak.									
Sorumlu Birim	Sağlık Araştırma ve Uygulama Merkezi									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tıp Fakültesi, Sağlık Yüksekokulları, Sağlık Hizmetleri MYO, Rektörlük, Genel Sekreterlik									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG3.2.1: Toplam poliklinik ve klinik sayısı	25	31	35	40	45	50	55	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG3.2.2: Yıllık hasta sayısı	25	303000	350000	400000	450000	500000	550000	Ayda bir	Ayda bir	
PG3.2.3: Memnuniyet oranı	25	%70	%72	%75	%78	%80	%82	Ayda bir	Altı ayda bir	
PG3.2.4:Hekim başına düşen günlük hasta sayısı	25	60	55	50	45	40	35	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
Riskler	- Mali kaynak temininde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar. - Diğer hastanelerin açılması nedeniyle hasta sayısındaki yaşanabilecek düşüş. - Yeni sağlık hizmet birimlerinde çalışacak sağlık personeli temininde ve devamlılığının sağlanmasında karşılaşılabilecek zorluklar.									
Stratejiler	- Sağlık hizmetlerinin çeşitliliği artırılacaktır. - Hasta memnuniyetini artırmak için çalışmalar yapılacaktır. - İhtiyaç duyulan poliklinik ve klinikler açılacak ve mevcut olanların sayıları ve ön-klinik hizmeti veren birimlerin, laboratuvarlar ve radyoloji biriminin kapasiteleri artırılacaktır.									
Maliyet Tahmini	37.000.000 TL									
Tespitler	- Sağlık hizmetlerinin çeşitliliği azdır. - Sağlık hizmetlerinin kapasitesi istenen düzeyde değildir. - Sağlık hizmetlerinden memnuniyet düzeyi istenilenin altındadır. - Sağlık hizmetlerimize olan talep kapasitemizin üzerindedir.									
İhtiyaçlar	- Mali kaynağın artırılması. - Yeni sağlık hizmet birimlerinde çalışacak uzmanların temin edilmesi. - Merkez yerleşke alanındaki yeni binaya taşınma esnasında karşılaşılabilecek öngörülemeyen fiziksel sorunların giderilmesi.									

Amaç	A3: Üniversitemizin toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerini artırmak.									
Hedef	H3.3: 2021 yılı sonuna kadar ilimizde bitkisel ve hayvansal üretim ile ilgili yenilikleri çiftçilere tanıtarak, çiftçilerin katma değeri yüksek olan ürünlere ve özgün yöntemlerle üretim yapmaya yönlendirilmesi.									
Sorumlu Birim	Ziraat Fakültesi									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Genel Sekreterlik, Rektörlük (TAUM), Hayvansal Üretim Yüksekokulu									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG3.3.1: Üniversite tarafından yapılan ve bölge çiftçileri tarafından benimsenen yıllık örnek uygulama sayısı	50	1	1	2	2	3	3	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG3.3.2: Üniversite tarafından yapılan tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerine katılan yıllık katılımcı sayısı	50	50	1000	2500	5000	10000	20000	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
Riskler	- Mali kaynak temininde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar. - Yeterli sayıda katılımcının bulunamaması. - İklim ve su kaynakları gibi çevre koşullarındaki değişiklikler.									
Stratejiler	- Tanıtım ve bilgilendirme faaliyetleri düzenlenecektir. - Katma değeri yüksek bitkisel ve hayvansal üretim çeşitliliği artırılacaktır. - ORAN, KOP ve TKDK ile işbirliği artırılacaktır.									
Maliyet Tahmini	5.000.000 TL									
Tespitler	- Yozgat halkının Bozok Üniversitesi ve Ziraat Fakültesi'nden tarım ve hayvancılıkla ilgili beklentilerinin olması. - Bölge çiftçilerinin geleneksel üretim yapısını sürdürüyor olması. - Yozgat ekonomisinin ağırlıklı olarak tarım ve hayvancılığa dayalı olması.									
İhtiyaçlar	- Diğer kurum ve kuruluşlarla işbirliğinin artırılması. - Bu alanda çalışacak akademisyen ve ara eleman istihdam edilmesi.									

Amaç	A3: Üniversitemizin toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerini artırmak.									
Hedef	H3.4: 2020 yılı sonuna kadar üniversite radyosu, reklam/film atölyesi ve televizyonunun kurulması ve yayın hayatına geçirilmesi.									
Sorumlu Birim	İletişim Fakültesi									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Rektörlük, Genel Sekreterlik, SKS Daire Başkanlığı, İlgili Akademik Birimler									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG3.4.1: Üniversite radyosunun kurulum çalışmalarının tamamlanma oranı	40	%25	%100	-	-	-	-	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG3.4.2: Reklam/film atölyesi kurulum çalışmalarının tamamlanma oranı	30	0	%25	%75	%100	-	-	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG3.4.3: Üniversite televizyonunun kurulum çalışmalarının tamamlanma oranı	30	0	-	%25	%75	%100	-	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
Riskler	• Yeterli sayıda uzman teknik personel temininde yaşanabilecek sıkıntılar. • Okuyucu ve izleyici sayısında oluşabilecek sıkıntılar. • Fiziki altyapıda yaşanabilecek sorunlar • Mali kaynak temininde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar. • Teknik araç-gereç parkuru sıkıntısı									
Stratejiler	• Medya araçları ve projelerinde iletişim fakültesi ve diğer fakülte öğrencileri yetiştirilecek, teşvik edilecek ve destek vermelerini sağlanacaktır. • Sponsor bulmak için görüşmeler yapılacaktır. • Gazete, dergi, radyo faaliyetleri için diğer kurum ve kuruluşlardan yardım alınacaktır. • Yeterli sayıda uzman teknik personel temini için çalışmalar yapılacaktır. • Gerekli teknik araç ve gereçler temin edilecektir.									
Maliyet Tahmini	6.000.000 TL									
Tespitler	• Günümüze kadar Yozgat ve çevresinde Üniversitemize ait radyo, gazete, dergi, tv faaliyette değildir (2017 yılının ilk altı aylık döneminde radyonun yayına başlaması öngörülmektedir). • Yozgat genelinde söz konusu medya araçlarının faaliyetleri için uygun ortam mevcuttur. • Üniversite radyosu, reklam/film atölyesi ve televizyonunun kurulması Yozgat'ın ve üniversitemizin tanıtımına ve gelişimine katkı sağlayacaktır.									
İhtiyaçlar	• Mali kaynağın temin edilmesi. • Uzman personel alımı. • Teknolojik alet araç-gereç alımı. • Öğrenci ve üniversite personelinden iş gücü temini.									

Amaç	A4: Yerleşke alt yapısının üniversite personeli ve öğrencilerinin eğitim-öğretim, sosyal, kültürel, sanatsal, sportif ve teknolojik ihtiyaçlarına cevap verebilecek nitelikte geliştirilmesini sağlamak									
Hedef	H4.1: Üniversitemiz yerleşkelerinde personel ve öğrencilerin sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif ihtiyaçlarına cevap verebilecek spor tesisleri ve rekreasyon alanlarının oluşturulması.									
Sorumlu Birim	Rektörlük									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Genel Sekreterlik, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı, SKS Daire Başkanlığı.									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG4.1.1: Rekreasyon alanlarının sayısı	25	5	10	15	-	-	-	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG4.1.2: Yürüyüş ve bisiklet parkurunun tamamlanma oranı	25	0	%50	%100	-	-	-	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG4.1.3: Üniversitemiz yerleşkelerinde personel ve öğrenciler için yıllık yapılan yeni spor alanlarının sayısı	25	0	5	5	5	5	5	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG4.1.4: Zenginleştirilmiş toplam kütüphane sayısı	25	0	-	1	2	5	-	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
Riskler	Mali kaynak temininde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar.									
Stratejiler	- Diğer kamu kurumlarıyla işbirliği yapılacaktır. - Yeni rekreasyon alanları planlanacak ve yatırım yapılacaktır. - İhtiyaç duyulan spor alanları tespit edilip uygun yerlerde yatırım yapılacaktır.									
Maliyet Tahmini	14.000.000 TL									
Tespitler	Bozok Üniversitesi personel ve öğrencilerinin mevcut yerleşke imkânlarını sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif açıdan yetersiz görmesi.									
İhtiyaçlar	Mali kaynağın artırılması.									

Amaç	A4: Yerleşke alt yapısının üniversite personeli ve öğrencilerinin eğitim-öğretim, sosyal, kültürel, sanatsal, sportif ve teknolojik ihtiyaçlarına cevap verebilecek nitelikte geliştirilmesini sağlamak									
Hedef	H4.2: 2021 yılı sonuna kadar yerleşkelerimizde öğrencilerin ihtiyaçlarına yönelik eğitim-öğretim ile ilgili kapalı alanların ve merkezi yerleşkede spor uygulama tesislerinin yapılması.									
Sorumlu Birim	Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Rektörlük, Genel Sekreterlik									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG4.2.1: Eğitim öğretim e yönelik toplam kapalı alan (m ²)	80	280000	285000	315000	345000	375000	385000	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG4.2.2-BESYO spor uygulama tesislerine yönelik kapalı alan (m ²)	20	0	-	10000	-	-	-	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
Riskler	Mali kaynak temininde yaşanabilecek muhtemel sıkıntılar.									
Stratejiler	- Eğitim-öğretime yönelik kapalı alan ihtiyaçları birim bazında tespit edilecek ve planlama yapılacaktır. - İyi örnekler referans alınarak ihtiyaç duyulan eğitim-öğretime yönelik kapalı alanlar ve uluslararası standartlarda spor uygulama tesisleri yapılacaktır.									
Maliyet Tahmini	115.000.000 TL									
Tespitler	- Bazı birimlerimizde eğitim-öğretime yönelik hizmet binasının yetersiz olması - Sporla ilgili bölümlerde eğitim gören öğrencilerimizin uygulama yapabilecekleri spor tesislerinin yetersiz olması.									
İhtiyaçlar	Mali kaynağın temin edilmesi.									

Amaç	A5: Üniversitemizde girişimcilik kültürünün geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak									
Hedef	H5.1: 2021 yılı sonuna kadar her yıl, iç ve dış paydaşlara yönelik girişimciliği teşvik edecek eğitim programları düzenlemek.									
Sorumlu Birim	Rektörlük (Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi)									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Genel sekreterlik, tüm akademik birimler.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG5.1.1: İç paydaşlara yönelik düzenlenen yıllık eğitim programı sayısı	50	3	5	5	5	5	5	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG5.1.2: Dış paydaşlara yönelik düzenlenen yıllık eğitim programı sayısı	50	0	4	4	4	4	4	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
Riskler	- Eğitim programlarına yeterli düzeyde katılımcı bulunamaması. - Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin ilgili kurumlardan ihale alamaması.									
Stratejiler	- İç ve dış paydaşlar girişimcilik eğitim programlarına katılım konusunda teşvik edilecektir. - Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin yapısı güçlendirilecektir.									
Maliyet Tahmini	500.000 TL									
Tespitler	- Girişimcilik kültürü zayıftır. - Girişimcilik eğitimine ihtiyaç vardır.									
İhtiyaçlar	- Girişimcilik Uygulama ve Araştırma Merkezinin yapısı güçlendirilmelidir. - Girişimcilik konusunda düzenlenen eğitim programları yaygınlaştırılmalıdır.									

Amaç	A5: Üniversitemizde girişimcilik kültürünün geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak									
Hedef	H5.2: 2021 yılı sonuna kadar Bozok Teknopark 'ta şirket kuran öğretim elemanı sayısını ve kuluçka merkezinden faydalanan öğrenci sayısını artırmak.									
Sorumlu Birim	Rektörlük (PKM)									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Genel sekreterlik, tüm akademik birimler.									
Performans Göstergeleri	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG5.2.1: Bozok Teknopark 'ta şirket kuran yıllık öğretim elemanı sayısı	70	5	7	9	11	13	15	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG5.2.2: Kuluçka merkezinden faydalanan yıllık öğrenci sayısı.	30	1	5	9	12	16	20	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
Riskler	• Şirket kurmaya istekli ve yeterli sayıda öğretim elemanı bulunamaması. • Öğretim elemanları tarafından kurulan mevcut şirketlerin kapanması. • Kuluçka merkezinden yararlanmak isteyen yeterli düzeyde öğrenci bulunamaması									
Stratejiler	• Öğretim elemanları Bozok Teknopark 'da şirket kurma konusunda teşvik edilecektir. • Öğrenciler kuluçka merkezinden yararlanma konusunda teşvik edilecektir.									
Maliyet Tahmini	250.000 TL									
Tespitler	• Öğretim elemanları Bozok Teknopark 'ta şirket kurma konusunda yeterince istekli değildir. • Öğrencilerin kuluçka merkezine olan ilgisi azdır.									
İhtiyaçlar	• Öğretim elemanlarını Bozok Teknopark 'ta şirket kurma konusunda teşvik edecek tanıtım programları düzenlenmesi. • Öğrencilerin kuluçka merkezine olan ilgisini artıracak tanıtım programları düzenlenmesi									

Amaç	A5: Üniversitemizde girişimcilik kültürünün geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak									
Hedef	H5.3: 2021 yılı sonuna kadar bölgemize örnek teşkil edecek şekilde rüzgâr ve güneş enerji santralinin kurulması.									
Sorumlu Birim	Rektörlük (PKM)									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Genel Sekreterlik, İlgili Akademik Birimler, Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2016)	2017	2018	2019	2020	2021	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG5.3.1 Rüzgar enerji santrali kurulum çalışmalarının tamamlanma oranı	50	0	-	%25	%65	%100	-	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
PG5.3.2: Güneş enerji santrali kurulum çalışmalarının tamamlanma oranı	50	0	-	%25	%65	%100	-	Altı ayda bir	Altı ayda bir	
Risikler	- Mali kaynağın bulunamaması. - Projelerin uygun görülmemesi.									
Stratejiler	- Santrallerin faaliyete geçirilmesi için ön akademik çalışmalara başlanacaktır. - Uygun yerlerin belirlenebilmesi için rüzgâr ve güneş ölçümleri yapılacaktır - Projelere kaynak temin edebilecek kurumlar araştırılacak ve işbirliği yapılacaktır.									
Maliyet Tahmini	6.000.000 TL									
Tespitler	- Dünya ve Türkiye’de yenilenebilir enerji kaynaklarına olan ihtiyaç artmaktadır. - Dış paydaş analizi sonucunda Bozok Üniversitesinin yenilenebilir enerji kaynakları konusunda çalışmalar yapması fikri benimsenmiştir.									
İhtiyaçlar	- Gerekli mali kaynağın temin edilmesi. - Santral kurulacak uygun yerlerin tespit edilmesi.									

B. TEMEL POLİTİKA VE ÖNCELİKLER

Üniversitemizin Temel Politikası; Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından hazırlanan "Türkiye'nin Yükseköğretim Stratejisi", Kalkınma Planları ve 2017 Yılı Yatırım Programı, Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan ve Bilgi Toplumu Stratejisi ve eki Eylem Planı'nda sayılan politika ve önceliklere ilave olarak kendi stratejik planında sunulan hedeflerine ulaşma sürecini hızlandırmaktır.

Kamu mali yönetiminde yapılan reform kapsamında yeni bir politika belgesi olarak ortaya konulan ve 2017-2019 yıllarını kapsayan Orta Vadeli Program hazırlanmış olup, Onuncu Kalkınma Planı, AB Müktesebatına Uyum Programı ve 61. Hükümet Programı Eylem Planı'ndan oluşan ve Yıllık Yatırım Programı'nda gelişme eksenleri çerçevesinde ifade edilen politika öncelikleri ve tedbirler etkin şekilde uygulanmaya devam edecektir.

Çeşitli alanlarda birbirleriyle tutarlı bir amaç, politika ve öncelikler seti sunan Orta Vadeli Program, makro politikaların yanı sıra, ülkemizin ihtiyaç duyduğu temel gelişme eksenlerini de kapsamaktadır.

2017- 2019 dönemini kapsayan Orta Vadeli Programın temel amacı; istikrarlı ve kapsayıcı niteliğiyle büyümeyi artırmak, enflasyonu düşürmek, cari açığı azaltma eğilimini korumak, ekonominin rekabet gücünü, istihdam ve verimlilik seviyesini artırmak, mali disiplinin kalitesini artırmak ve kamu maliyesini güçlendirmektir. Program döneminde büyüme stratejisi; beşeri sermayenin geliştirilmesi, işgücü piyasasının etkinleştirilmesi, teknoloji ve yenilik geliştirme kapasitesinin artırılması, fiziki altyapının güçlendirilmesi, kurumsal kalitenin iyileştirilmesi şeklinde beş temel eksen üzerine oturmaktadır. Yurt içi tasarrufları artırmak, özel yatırımlar ve ihracat kaynaklı büyümeyi sağlamak, sanayide yapısal dönüşümü hızlandırmak, teknoloji ve verimlilik düzeyini artırarak uluslararası piyasalarda daha rekabetçi hale gelmek Programın temel öncelikleridir. Bu çerçevede; yüksek katma değerli mal ve hizmet ihracatı artırılması, yurt içi üretim ve ihracatın ithalata olan bağımlılığının azaltılması, iş ve yatırım ortamının iyileştirilmesi, kamu gelirlerinin kalitesinin artırılması ve kamu harcamalarının rasyonelleştirilmesi, işgücü becerisi ve üretkenliğinin artırılması, istihdam piyasasının daha esnek hale getirilmesi, hukuki düzenlemelerde öngörülebilirliğin artırılması, kayıt dışılıkla mücadele edilmesi, iyi yönetim, yerel yönetimler ve bölgesel gelişme alanlarında başlatılan yapısal dönüşüm ve reformların tamamlanması önem arz etmektedir.

a) Rekabet Gücünün Artırılması

Ar-Ge ve Yenilik Geliştirilmesi

Bilim ve teknoloji politikasının temel amacı, özel sektörün yenilik yeteneğini artırmak, bilim ve teknolojiye yetkinleşmek ve bu yetkinliği ekonomik ve sosyal faydaya dönüştürmektir. Bu çerçevede; Ulusal yenilik sistemi bilim ve teknoloji alanında kurumlar arası işbirliğini ve özel kesimin sistem içindeki etkinliğini artıracak şekilde geliştirilecektir. Özel sektör ile üniversiteler ve araştırmacı insan gücü yetiştirilmesine yönelik programlar üniversitelerin ve özel sektörün ihtiyaçları doğrultusunda çeşitlendirilerek uygulanacaktır. 2017- 2021 yıllarını kapsayan Stratejik planımızda sektör temsilcilerinden gelen görüşler doğrultusunda ülkemizde istihdama katkı sağlayacak donanımlı öğrenciler yetiştirmek için öğrencilere yönelik bilimsel faaliyet sayısını 3 katına çıkarmak ve öğrencilerin yabancı dil becerilerini geliştirmek stratejik hedefler arasında yerini almıştır.

Üniversite ve araştırma kurumlarında Ar-Ge çalışmalarının artırılması ve piyasa talebi doğrultusunda yönlendirilmesi için gerekli düzenlemeler yapılacaktır. Kamu tedarik sistemi Ar-Ge çalışmalarını ve teknolojinin geliştirilmesini teşvik eden bir yapıya kavuşturulacaktır. Bu konuda da üniversitemiz kullanılabilir patentlerin alınmasında öğretim elemanlarına destek sağlayacaktır. AB başta olmak üzere Ar-Ge alanında yetkinleşmiş ülkeler ve bu alanda faaliyet gösteren uluslararası kuruluşlarla işbirliği artırılacaktır.

Bilim, araştırma, teknoloji ve yenilik alanlarında toplumsal farkındalık artırılacaktır. Bu kapsamda üniversitemiz ile bölgedeki sanayi kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve yerel yönetim ile ortak hazırlanacak projelerdeki işbirliğinin artırılması, yapılan bilimsel çalışmaların bölgesel olarak ekonomik fayda sağlayacak faaliyetlere dönüştürülmesi sağlanmaya çalışılacaktır.

Bilgi ve İletişim Teknolojilerinin Yaygınlaştırılması

Bilgi ve iletişim teknolojilerinin yaygın ve etkin kullanılmasıyla bilgi toplumuna dönüşüm sürecinin hızlandırılması ve bu yol sayesinde ülkemizin rekabet gücünün ve refah düzeyin artırılmasına katkı sağlanması temel amaçtır. Bu çerçevede;

Bilgi ve iletişim teknolojileri altyapısının geliştirilmesi amacıyla elektronik haberleşme sektöründe alternatif altyapı ve hizmetlerin sunumuna önem verilerek sektörde rekabet artırılacaktır. Bu kapsamda iç ve dış paydaşların sunacağı önerilerle gelişmiş bir üniversite olma amacımız doğrultusunda paydaşlarımızla iletişimi kolaylaştıracak elektronik ortamın kurulması ve mezunlarla iletişimin etkin bir şekilde sağlandığı platformun geliştirilmesi hedeflerimiz arasında yerini almıştır.

Ekonomide verimlilik düzeyinin ve rekabet gücünün artırılması amacıyla toplumun tüm kesimlerinin geniş bant teknolojileri başta olmak üzere bilgi ve iletişim teknolojilerine erişimi artırılacak ve yaygın kullanımı sağlanacaktır.

Yayincılık sektörü teknolojideki gelişmeler de dikkate alınarak geliştirilecek; kamu hizmeti yayıncılığı toplumun tüm kesimlerinin ihtiyaçlarını karşılayacak bir içerik ve sağlıklı bir mali yapıya kavuşturulacaktır.

İstihdamın Artırılması

Eğitimin işgücü talebine olan duyarlılığın artırılması amacıyla ekonominin talep ettiği alanlarda insan gücü yetiştirilmesi ve eğitimin daha esnek bir yapıya kavuşturulması hedeflenmektedir. Bu çerçevede;

İş dünyasının talep ettiği nitelikteki işgücünün yetiştirilmesi amacıyla eğitim ile işgücü arasındaki işbirliğini güçlendirecek mekanizmalar oluşturulacaktır. Yaşam boyu eğitim stratejisi hazırlanacaktır.

Bilgi toplumuna dönüşüm süreci ile bölgesel, ulusal ve uluslararası gelişme ve ihtiyaçlar göz önünde tutularak yükseköğretim kurumlarının birim ve programları güncellenecektir. Nitelikli işgücü yetiştirmeye yönelik faaliyetlerin finansmanında özel sektörün katkısının artırılması özendirilecektir.

b) Beşeri Gelişme ve Sosyal Dayanışmanın Güçlendirilmesi

Eğitim Sisteminin Geliştirilmesi

Düşünme, algılama ve problem çözme yeteneği gelişmiş, yeni fikirlere açık, özgüven ve sorumluluk duygusuna sahip, Atatürk ilkelerine bağlı, demokratik değerleri benimsemiş, milli kültürü özümsemiş, farklı kültürleri yorumlayabilen bilgi toplumu insanını yetiştirmek eğitim politikasının temel amacıdır. Bu çerçevede;

Eğitimde kalite, rekabet, verimlilik ve fırsat eşitliğini artırmaya yönelik olarak idari yapı yeniden düzenlenecektir. Eğitim müfredatı gözden geçirilerek gerekli güncellemelere devam edilecek, ihtiyaç duyulan alanlarda hizmet içi eğitim faaliyetleri yapılacaktır. Bu doğrultuda Uluslararası değişimden faydalanan öğrenci ve öğretim elemanı sayısı üç katına çıkarılması ve öğrencilerin yabancı dil becerilerinin geliştirilmesi stratejik hedeflerimiz arasındadır.

Eğitimde etkin bir yönlendirme sistemi kurulacaktır. Eğitimin tüm kademelerinde okullaşma oranları artırılacak, donanım ihtiyacı karşılanacak, fiziki altyapı geliştirilecektir. İhtiyaç duyulan alanlarda ve bölgelerde öğretmen ve öğretim elemanı eksikliği giderilecektir. Bu konuda üniversitemizde öğretim elemanı eksikliği nedeni ile öğrenci alamayan birimlerin aktif hale getirilmesi ve ulusal ve uluslararası destekli proje sayısını artırılması, ayrıca eğitim öğretimle ilgili kapalı alanların ve spor uygulama tesislerinin yapılması stratejik hedefler olarak belirlemiştir.

Eğitimde bilgi teknolojilerinin kullanımı yaygınlaştırılacak ve etkin hale getirilecektir. Bu politika doğrultusunda ise üniversitemizin bilimsel veri tabanının geliştirilmesi hedeflenmiştir. Her kademede kaliteli eğitime erişimin önündeki engeller kaldırılacak; bölgesel ve cinsiyet farklılıkları giderilecektir. Eğitimin her kademesinde alternatif finansman modelleri geliştirilecektir. Başta şiddet olmak üzere eğitim kurumlarında disiplin sorunlarının giderilmesine yönelik uygulamalar artırılabilecektir.

Sağlık Sisteminin Geliştirilmesi

Sağlık politikasının temel amacı vatandaşların ekonomik ve sosyal hayata sağlıklı bireyler olarak katılımını sağlamak ve yaşam kalitelerini yükseltmeye katkıda bulunmaktır. Bu çerçevede;

- ❖ Koruyucu sağlık hizmetleri güçlendirilerek yaygınlaştırılacaktır.
- ❖ Başta birinci basamak sağlık hizmetleri olmak üzere, sağlık hizmetlerine erişim olanakları iyileştirilecektir.
- ❖ İlaç ve tıbbi cihaz kullanımının etkinliği artırılabilecektir.
- ❖ Sağlık hizmetleri yeniden yapılandırılarak, planlama, düzenleme ve denetleme rolü güçlendirilecektir.
- ❖ Sağlık hizmet sunumunda hasta hakları ve hasta memnuniyeti esas alınacaktır.
- ❖ Sağlık hizmetlerinin etkinliğinin ve kalitesinin artırılması amacıyla hastane yönetimleri idari ve mali açıdan özerk bir yapıya kavuşturulacaktır, sağlık kurumlarının akreditasyonuna ilişkin bir sistem geliştirilecektir.
- ❖ Ulusal sağlık bilgi sistemi etkin hale getirilecektir.

c) Kamu Hizmetlerinde Kalite ve Etkinliğin Artırılması

Kurumlar Arası Yetki ve Sorumluluğun Rasyonelleştirilmesi

Kamu kurum ve kuruluşlarının asli görevlerini yerine getirebilmeleri için görev ve yetkileriyle teşkilat yapıları arasında uyum sağlanması, işlevi kalmamış birimlerin kapatılması, hizmet gereklerinin zorunlu kıldığı durumlar dışında yeni birimler oluşturulmaması, Avrupa Yerel Yönetimler Özerklik Şartında getirilen ilkeler dikkate alınarak merkezi yönetimden mahalli idarelere yetki ve görev aktarılması, yerel yönetimlerin sundukları hizmetler için ülke çapında asgari hizmet standartlarının belirlenmesi ve bunlara uyumun denetlenmesi temel amaçtır. Bu çerçevede;

Kamu hizmetlerinin daha etkin ve etkili sunulmasını sağlamak amacıyla kamu kurum ve kuruluşları arasında mevcut olan görev ve yetki karmaşasını belirlemeye yönelik çalışmalar tamamlanacaktır.

Kamu kurum ve kuruluşlarının işlev ve eylemlerinde uyacakları usul ve esasları içeren yasal düzenleme gerçekleştirilecektir.

Yerel yönetimlerin sundukları hizmetler için ülke çapında asgari hizmet standartları belirlenecek; standartlara uygunluk denetimi merkezi idare tarafından yapılacaktır.

Bu kapsamda yerel kalkınmaya katkıda bulunacak Ar-Ge çalışmalarının desteklendiği gelişmiş bir üniversite olma yolunda ilerlemekteyiz. Bu stratejik hedefle bölgedeki sanayi kuruluşları, sivil toplum örgütleri ve yerel yönetim ile ortak hazırlanacak projelerdeki işbirliğinin artırılması konusunda faaliyetler planlanmıştır.

Politika Oluşturma ve Uygulama Kapasitesinin Artırılması

Kamu kuruluşlarında ölçme, izleme ve değerlendirme süreci geliştirilecektir. Kamu idarelerinde mevcut idari ve beşeri kapasite, nitelik ve nicelik olarak stratejik yönetim anlayışı doğrultusunda geliştirilecek yönetim kültürünün yeni yapıya uyarlanmasına dönük programlar düzenlenecektir.

Stratejik yönetim anlayışının ortaya çıkarmış olduğu yönetim kültürü güçlü bir kurum kültürüyle desteklendiği takdirde başarıya ulaşacaktır. Bu nedenle güçlü bir kurum kültürüne sahip olmak stratejik amaçlarımız içerisinde yerini almıştır. Bu amaca yönelik stratejik hedefler ve faaliyetler belirlenmiştir. Bu faaliyetlerden bazıları aşağıda sıralanmıştır:

Çalışanların arasında işbirliği ve güvenin pekiştirilmesi için kurum içi iletişimin sağlanması Kurumsal kimliğin oluşturulması ve kurumsal bağlılığın artırılması için etkinlik yapılması,

Üniversite çalışanlarının kişisel ve mesleki gelişimleri için seminer konferans düzenlenmesi, Kültür, sanat, spor ve bilim günleri düzenlenmesidir.

Mevcut Durum ve Performans Programı

Kuruluş tarihi itibarıyla hızlı bir yapılanmaya giden üniversitemizde hem altyapı çalışmaları hem de nitelikli akademik ve idari personel istihdamı sürdürülmektedir. Kuruluşundan bugüne üniversitemiz önemli bir ölçüde gelişme göstermiş, başta Erdoğan Akdağ Kampüs alanındaki fakültelerimizin sayıları hızla artmıştır. Ayrıca öğrenciye hizmet verecek sosyal alanların sayısı hızla artmaktadır. 2017 yılı itibarıyla üniversitemiz bünyesinde toplam 12 Fakülte, 6 Yüksekokul, 9 Meslek Yüksekokulu, 1 Araştırma ve Uygulama Hastanesi, 3 Enstitü 7 Araştırma Merkezi bulunmaktadır. 46.635 m²'lik Tıp Fakültesi Morfoloji binası ise 2017 yılında tamamlanmıştır.

2017 yıllarında tamamlanan projeler, Tıp fakültesi Morfoloji binası ile altyapı ve çevre düzenlemesi işi, Yerköy Kaz Çiftliği, Erdoğan Akdağ Kampüsü Çevre Düzenlemesi, radyo yayın merkezi yapımıdır. Devam eden yatırım projeleri ise Akdağmadeni MYO binası inşaatı, İlahiyat Fakültesi binası inşaatı, gölet çevre düzenlemesi, kampüs içi yol ve galeri yapımıdır. 2017 yılına ilişkin olarak performans hedeflerimiz ise şöyledir:

- ❖ 2017 yılı için mevcut birimlerde öğretim elemanı sayısını artırarak öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının Türkiye ortalaması civarında kalmasını sağlamak.
 - ❖ 2017 yılı sonuna kadar öğretim elemanı eksikliği nedeni ile öğrenci alamayan birimleri yeterli düzeyde aktif hale getirmek.
 - ❖ Uluslararası değişim programlarından faydalanan yıllık öğrenci ve öğretim elemanı sayısını artırmak.
 - ❖ Öğrencilere yönelik bilimsel amaçlı faaliyetlerin sayısını makul seviyeye çıkararak, bilimsel faaliyet düzenleme konusunda farkındalığı artırmak.
 - ❖ Öğretim elemanları ve öğrencilerin yabancı dil becerisini geliştirmek için kurs imkanlarının sağlanması.
 - ❖ Üniversitemizin SCI, SCI-Exp. ve SSCI, SSCI-Exp indekslerine giren yayın sayılarını 2017 yılı için en az %5 artırmak.
- Ulusal ve uluslararası destekli proje sayısını artırmak ve gerekli araştırma altyapı yatırımlarının yapılmasını sağlayarak proje başvuru sayısındaki azalmaların önüne geçecek tedbirleri almak
- ❖ Öğretim elemanları, idari personel ve öğrencilerin ihtiyaç duyduğu konularda eğitim programları veya seminerler düzenlemek
 - ❖ 2017 yılı içerisinde halkın katılımına açık sanatsal, sportif ve kültürel faaliyetler düzenleyerek üniversitemizin tanıtımını sağlamak
 - ❖ İlimiz ve bölgemiz insanına verilen sağlık hizmetleri standartlarını yükseltmek ve çeşitlerini artırarak hasta memnuniyetini sağlamak

❖ Tarım ve hayvancılığın yaygın olduğu ilimizde bitkisel ve hayvansal üretim ile ilgili yenilikleri çiftçilere tanıtarak, çiftçilerin katma değeri yüksek olan ürünlere ve özgün yöntemlerle üretim yapmaya yönlendirilmesi için çalışmalar yapmak

❖ Üniversite radyosu, reklam/film atölyesi ve televizyonunun kurulması ve yayın hayatına geçirilmesi için çalışmalar yaparak teknik araç-gereçler temin edilecektir

❖ Üniversitemiz yerleşkelerinde personel ve öğrencilerin sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif ihtiyaçlarına cevap verebilecek spor tesisleri ve rekreasyon alanlarının oluşturulması

❖ Yerleşkelerimizde öğrencilerin ihtiyaçlarına yönelik eğitim-öğretim ile ilgili kapalı alanların ve merkezi yerleşkede spor uygulama tesislerinin yapılması planlamalarına başlanması ve en kısa sürede bu tesislerin bitirilmesi

❖ İç ve dış paydaşlara yönelik girişimciliği teşvik edecek eğitim programlarının yaygınlaştırılması

❖ Bozok Teknoparkta şirket kuran öğretim elamanı sayısını ve kuluçka merkezinden yararlanan öğrenci sayısını optimum düzeye çıkarmak.

❖ Yıl içerisinde rüzgar ve güneş enerjisi santralinin kurulması ile ilgili çalışmaların yapılması



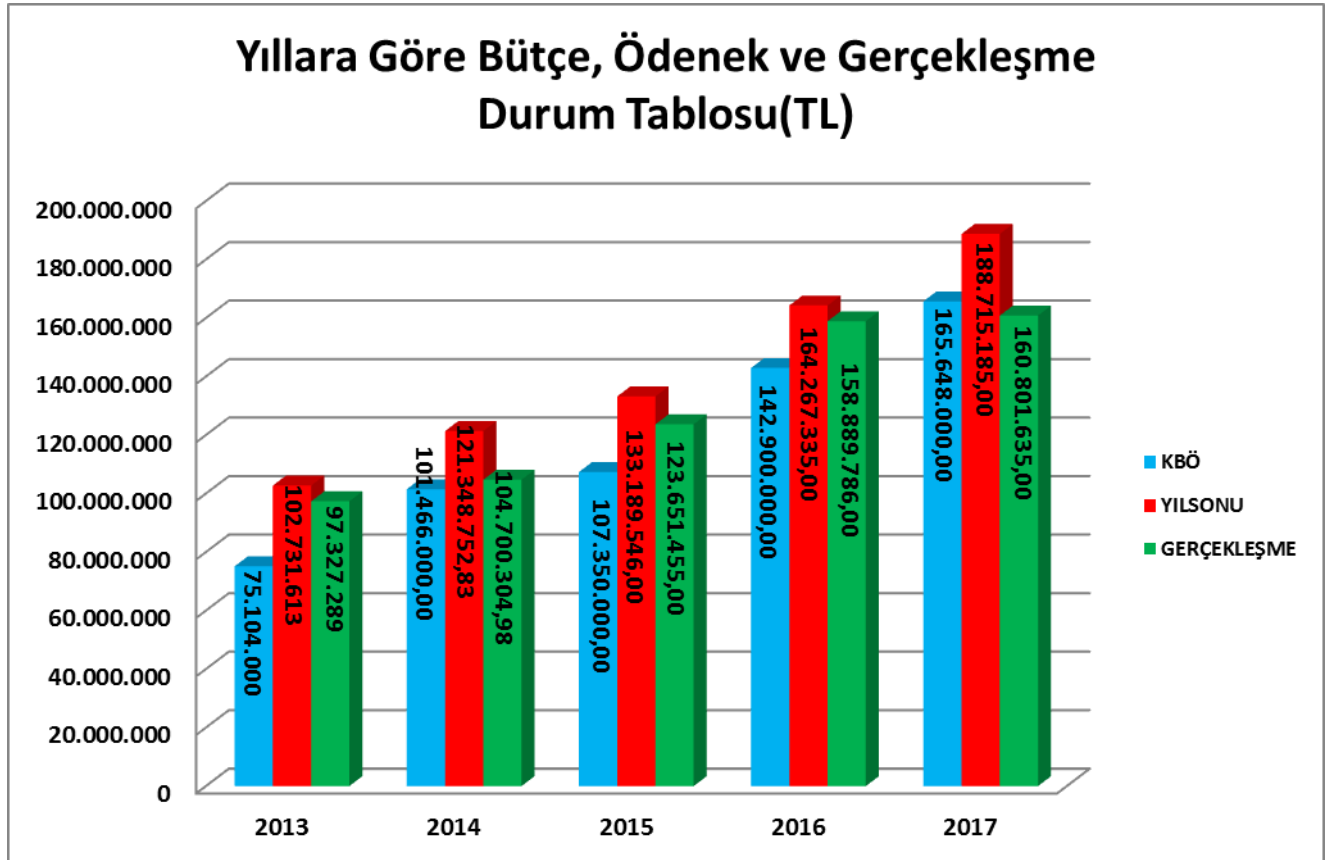
III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. MALİ BİLGİLER

2016 yılı gider bütçesi bir önceki yıl kesintili başlangıç ödeneğine göre yaklaşık olarak % 33,16 oranında artışla 142.900.000,00 TL olarak belirlenmiştir. Bu ödenek 2016 yılı ihtiyaçlarını karşılamadığından yıl içerisinde yapılan aktarma ve eklemeler neticesinde, net 37.586.573,00TL ilave ödenek kaydı yapılarak yılsonu ödenek toplamı 180.486.573,00 TL'ye yükselmiştir. Bu ödenekten de 16.219.238,00 TL düşüldükten sonra, 2016 yılındaki toplam ödenek miktarı 164.267.335,00 TL olmuştur. Yılsonu ödeneğinin 158.889.786,00 TL'si harcanmış olup, yılsonu ödeneğine göre harcama oranı % 96,72 olarak gerçekleşmiştir.

2017 yılı gider bütçesi ise bir önceki yıl kesintili başlangıç ödeneğine göre yaklaşık %15 oranında artışla 165.648.000,00 TL olarak belirlenmiştir. Bu ödenek dağılımı 2017 yılı ihtiyaçlarını karşılamadığından yıl içerisinde yapılan aktarma ve eklemeler ile, 34.601.629,00 ilave ödenek kaydı yapılmış ayrıca 11.534.443 TL ödenekte düşüldükten sonra, 2017 yılındaki toplam ödenek 188.715.185,00 TL olmuştur. Yılsonu ödeneğinin 160.801.635,00 TL'si harcanmış olup, yılsonu ödeneğine göre harcama oranı %85 olarak gerçekleşmiştir



A.1-2017 YILI MALİ BİLGİLERE AİT TABLOLAR

BOZOK ÜNİVERSİTESİ GENEL						
	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	67.504.000	8.780.463	6.146.643	70.137.819	69.694.683	443.136,00
02- Sosyal Güvenlik	9.637.000	629.374	597.800	9.668.574	9.580.520	88.054,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	17.364.000	16.643.170	0,00	34.007.170	29.488.800	4.518.370,00
05- Cari Transferler	2.641.000	33.750	0,00	2.674.750	2.511.342	163.408,00
06- Sermaye Giderleri	68.502.000	8.514.872	4.790.000	72.226.872	49.526.291	22.700.581,00
TOPLAM	165.648.000	34.601.629	11.534.443	188.715.185	160.801.635	27.913.550,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

a)FAKÜLTELER

Eğitim Fakültesi

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	2.632.850,00	569.215,16	0,00	3.202.065,16	3.201.912,88	113.221,41
02- Sosyal Güvenlik	401.470,00	37.000,00	600,00	437.870,00	437.870,00	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	56.370,00	93.283,40	0,00	149.653,40	84.814,80	64.838,60
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	3.090.690,00	699.498,56	600,00	3.789.588,56	3.611.528,55	178.060,01

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Fen Edebiyat Fakültesi

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	6.795.420,00	586.991,64	0,00	7.382.411,64	7.050.776,08	96.435,57
02- Sosyal Güvenlik	1.014.540,00	2.154,00	40.900,00	975.794,00	975.724,06	69,94
03- Mal ve Hizmet Alımı	343.420,00	143.684,69	18.000,00	469.104,69	250.694,07	218.410,62
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	8.153.380,00	732.830,33	58.900,00	8.827.310,33	8.512.394,20	314.916,13

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

İktisadi ve İdari Bilimler Fakültesi

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	2.839.450,00	999.598,52	0,00	3.839.048,52	3.828.405,77	10.642,75
02- Sosyal Güvenlik	385.040,00	86.075,65	0,00	471.115,65	471.115,65	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	282.320,00	569.884,12	0,00	852.204,12	348.131,30	504.072,82
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	3.506.810,00	1.655.558,29	0,00	5.162.368,29	4.647.652,72	514.715,57

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

İlahiyat Fakültesi

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	2.688.640,00	514.664,83	452.000,00	2.751.304,83	2.721.918,06	3.079,66
02- Sosyal Güvenlik	444.660,00	29.047,80	52.369,80	421.338,00	419.294,69	2.043,31
03- Mal ve Hizmet Alımı	118.510,00	237.265,89	0,00	355.775,89	227.206,62	128.569,27
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	3.251.810,00	780.978,52	504.369,80	3.528.418,72	3.394.726,48	133.692,24

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

İletişim Fakültesi

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	480.950,00	197.946,32	0,00	678.896,32	678.896,32	0,00
02- Sosyal Güvenlik	59.720,00	15.821,11	0,00	75.541,11	75.541,11	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	2.520,00	20.000,00	0,00	22.520,00	21.489,64	1.030,36
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	543.190,00	233.767,43	0,00	776.957,43	775.927,07	1.030,36

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Mühendislik-Mimarlık Fakültesi

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	8.233.890,00	742.430,77	670.000,00	8.306.320,77	8.057.412,87	2.095,81
02- Sosyal Güvenlik	1.108.770,00	3.740,00	109.000,00	1.003.510,00	1.003.450,61	59,39
03- Mal ve Hizmet Alımı	172.890,00	1.216.506,29	0,00	1.389.396,29	1.098.667,02	290.729,27
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	9.515.550,00	1.962.677,06	779.000,00	10.699.227,06	10.405.715,02	293.512,04

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Tıp Fakültesi

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	7.626.890,00	833.749,97	0,00	8.460.639,97	8.460.209,51	430,46
02- Sosyal Güvenlik	1.349.920,00	28.120,65	31.600,00	1.346.440,65	1.346.411,56	29,09
03- Mal ve Hizmet Alımı	117.360,00	23.000,00	0,00	140.360,00	134.710,82	5.649,18
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00		0,00	2.000.000,00	1.025.938,00	974.062,00
TOPLAM	9.094.170,00	2.000.000,00	0,00	11.947.440,62	10.967.269,89	980.170,73

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Turizm Fakültesi

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	124.750,00	36.970,84	0,00	161.720,84	161.720,84	0,00
02- Sosyal Güvenlik	18.090,00	4.336,26	0,00	22.426,26	22.426,26	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	20.290,00	0,00	0,00	20.290,00	894,39	19.395,61
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	163.130,00	41.307,10	0,00	204.437,10	185.041,49	19.395,61

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Hukuk Fakültesi

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	0,00	270.936,40	0,00	270.936,40	270.936,40	0,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	28.409,93	0,00	28.409,93	28.409,93	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	0,00	299.346,33	0,00	299.346,33	299.346,33	0,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Ziraat Fakültesi

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	2.248.680,00	165.000,00	0,00	2.413.680,00	2.412.815,30	864,70
02- Sosyal Güvenlik	323.790,00	0,00	25.800,00	297.990,00	297.941,47	48,53
03- Mal ve Hizmet Alımı	37.620,00	65.000,00	0,00	102.620,00	78.107,61	24.512,39
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	2.610.090,00	230.000,00	25.800,00	2.814.290,00	2.788.864,38	25.425,62

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

b)ENSTİTÜLER

Fen Bilimleri Enstitüsü

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	867.540,00	129.000,00	0,00	996.340,00	996.251,74	88,26
02- Sosyal Güvenlik	22.070,00	0,00	6.646,92	15.423,08	15.423,08	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	21.420,00	1.000,00	0,00	22.420,00	15.612,46	6.807,54
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	911.030,00	130.000,00	6.646,92	1.034.183,08	1.027.287,28	6.895,80

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Sağlık Bilimleri Enstitüsü

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	145.000,00	130.603,46	0,00	275.603,46	275.603,46	0,00
02- Sosyal Güvenlik	14.170,00	0,00	1.643,98	12.526,02	12.526,02	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	5.720,00	250,00	0,00	5.970,00	4.285,30	1.684,70
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	164.890,00	130.853,46	1.643,98	294.099,48	292.414,78	1.684,70

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Sosyal Bilimler Enstitüsü

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	630.460,00	248.195,83	0,00	878.655,83	878.634,37	21,46
02- Sosyal Güvenlik	24.760,00	5.430,00	409,10	29.780,90	29.777,64	3,26
03- Mal ve Hizmet Alımı	76.860,00	0,00	250,00	76.610,00	33.305,82	43.304,18
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	732.080,00	253.625,83	659,10	985.046,73	941.717,83	43.328,90

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

c) YÜKSEKOKULLAR

Akdağmadeni Sağlık Yüksekokulu

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	167.180,00	157.281,93	0,00	324.461,93	324.461,93	0,00
02- Sosyal Güvenlik	21.250,00	21.337,06	0,00	42.587,06	42.587,06	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	1.090,00	42.000,00	1.450,00	41.640,00	39.042,77	2.597,23
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	189.520,00	220.618,99	1.450,00	408.688,99	406.091,76	2.597,23

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Beden Eğitimi ve Spor Yüksekokulu

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	294.720,00	508.909,54	0,00	803.629,54	802.623,10	1.006,44
02- Sosyal Güvenlik	38.540,00	61.157,71	0,00	99.697,71	99.697,71	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	44.970,00	25.523,13	0,00	70.493,13	36.802,17	33.690,96
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	378.230,00	595.590,38	0,00	973.820,38	939.122,98	34.697,40

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Hayvansal Üretim Yüksekokulu

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	195.930,00	60.233,65	0,00	256.163,65	256.163,65	0,00
02- Sosyal Güvenlik	31.340,00	6.000,00	800,00	37.340,00	36.490,13	49,87
03- Mal ve Hizmet Alımı	710,00	0,00	0,00	710,00	0,00	710,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	227.980,00	66.233,65	800,00	294.213,65	292.653,78	759,87

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Sağlık Yüksekokulu (Sağl. Bil. Fak.)

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	1.941.470,00	36.132,13	30.000,00	1.947.582,13	1.938.725,07	8.877,06
02- Sosyal Güvenlik	266.400,00	31.365,28	12.500,00	253.900,00	249.862,13	4.037,87
03- Mal ve Hizmet Alımı	74.930,00	0,00	0,00	106.295,28	74.458,45	31.836,83
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	2.282.800,00	67.497,41	42.500,00	2.307.797,41	2.263.045,65	44.751,76

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

**Sarıkaya Fizik Tedavi ve
Rehabilitasyon Yüksekokulu**

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	0,00	32.544,35	0,00	32.544,35	32.544,35	0,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	5.386,48	0,00	5.386,48	5.386,48	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	0,00	37.930,83	0,00	37.930,83	37.930,83	0,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Yabancı Diller Yüksekokulu

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	0,00	43.145,20	0,00	43.145,20	43.145,20	0,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	4.722,63	0,00	4.722,63	4.722,63	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	0,00	47.867,83	0,00	47.867,83	47.867,83	0,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

d) MESLEK YÜKSEKOKULLARI

Akdağmadeni Meslek Yüksekokulu

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	2.325.070,00	99.000,00	0,00	2.424.070,00	2.400.549,30	23.520,70
02- Sosyal Güvenlik	295.660,00	2.000,00	0,00	297.660,00	297.387,25	272,75
03- Mal ve Hizmet Alımı	305.720,00	37.717,04	75.000,00	268.437,04	216.711,70	51.725,34
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	2.926.450,00	138.717,04	75.000,00	2.990.167,04	2.914.648,25	75.518,79

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Boğazlıyan Meslek Yüksekokulu

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	736.430,00	744.847,77	0,00	1.481.277,77	1.481.277,77	0,00
02- Sosyal Güvenlik	92.920,00	88.932,76	0,00	181.852,76	181.852,76	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	46.940,00		0,00	156.940,00	156.189,54	750,46
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	876.290,00	110.000,00	0,00	1.820.070,53	1.819.320,07	750,46

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Şefaati Meslek Yüksekokulu

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	0,00	42.331,27	0,00	42.331,27	42.331,27	0,00
02- Sosyal Güvenlik	0,00	7.344,74	0,00	7.344,74	7.344,74	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	0,00	49.676,01	0,00	49.676,01	49.676,01	0,00

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	1.119.080,00	33.559,40	157.000,00	995.639,40	994.823,62	815,78
02- Sosyal Güvenlik	159.490,00	0,00	48.000,00	111.490,00	111.436,58	53,42
03- Mal ve Hizmet Alımı	70.940,00	15.045,43	0,00	85.985,43	60.851,50	25.133,93
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	1.349.510,00	48.604,83	205.000,00	1.193.114,83	1.167.111,70	26.003,13

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Sorgun Meslek Yüksekokulu

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	730.190,00	566.842,34	0,00	1.297.032,34	1.297.032,34	0,00
02- Sosyal Güvenlik	94.440,00	49.837,13	0,00	144.277,13	144.277,13	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	27.350,00	33.000,00	0,00	60.350,00	59.625,53	724,47
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	851.980,00	649.679,47	0,00	1.501.659,47	1.500.935,00	724,47

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Sosyal Bilimler Meslek Yüksekokulu

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	964.500,00	110.838,65	0,00	1.075.338,65	1.071.484,87	3.853,78
02- Sosyal Güvenlik	140.770,00	17.000,00	0,00	157.770,00	157.490,04	279,96
03- Mal ve Hizmet Alımı	89.620,00	19.772,05	0,00	109.392,05	44.766,94	64.625,11
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	1.194.890,00	147.610,70	0,00	1.342.500,70	1.273.741,85	68.758,85

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Teknik Bilimler Meslek Yüksekokulu

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	2.892.050,00	178.000,00	755,12	3.069.294,88	3.059.066,03	10.228,85
02- Sosyal Güvenlik	421.980,00	10.570,00	700,00	431.850,00	431.755,25	94,75
03- Mal ve Hizmet Alımı	267.000,00	107.912,61	0,00	374.912,61	129.268,69	245.643,92
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	3.581.030,00	296.482,61	1.455,12	3.876.057,49	3.620.089,97	255.967,52

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Yerköy Adalet Meslek Yüksekokulu

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	783.800,00	269.415,72	0,00	1.053.215,72	1.052.727,93	487,79
02- Sosyal Güvenlik	94.170,00	24.141,70	0,00	118.311,70	118.311,70	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	134.470,00	90.878,42	3.500,00	221.848,42	153.395,63	68.452,79
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	1.012.440,00	384.435,84	3.500,00	1.393.375,84	1.324.435,26	68.940,58

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

e) İDARİ BİRİMLER

Bilgi İşlem Daire Başkanlığı

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	549.030,00	0,00	98.000,00	451.030,00	450.500,76	529,24
02- Sosyal Güvenlik	78.990,00	0,00	9.970,01	69.019,99	69.019,99	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	59.020,00	0,00	0,00	59.020,00	16.207,05	
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	687.040,00	0,00	107.970,01	579.069,99	535.727,80	43.342,19

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Genel Sekreterlik

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	1.666.730,00	0,00	759.011,96	907.718,04	907.595,33	122,71
02- Sosyal Güvenlik	230.390,00	0,00	102.609,61	127.780,39	127.780,39	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	38.360,00	0,00	0,00	38.360,00	15.842,68	22.517,32
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	1.935.480,00	0,00	861.621,57	1.073.858,43	1.051.218,40	22.640,03

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Hukuk Müşavirliği

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	220.590,00	0,00	44.768,31	175.821,69	175.821,69	0,00
02- Sosyal Güvenlik	49.700,00	0,00	23.525,84	26.174,16	25.940,17	233,99
03- Mal ve Hizmet Alımı	20.270,00	11.500,00	0,00	31.770,00	27.168,65	4.601,35
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	290.560,00	11.500,00	68.294,15	233.765,85	228.930,51	4.835,34

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	1.744.242,00	181.343,25	604.817,69	1.320.767,56	1.290.897,33	29.870,23
02- Sosyal Güvenlik	248.530,00	32.878,55	53.531,89	227.876,66	227.153,11	723,55
03- Mal ve Hizmet Alımı	11.592.210,00	8.998.000,00	126.000,00	20.464.210,00	18.252.422,07	2.211.787,93
05- Cari Transferler	492.000,00	0,00	0,00	492.000,00	410.009,64	81.990,36
06- Sermaye Giderleri	3.550.000,00	495.000,00	0,00	4.045.000,00	3.740.630,61	304.369,39
TOPLAM	17.626.982,00	9.707.221,80	784.349,58	26.549.854,22	23.921.112,76	2.628.741,46

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Kütüphane ve Dokümantasyon Daire Başkanlığı

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	689.000,00	0,00	200.968,88	488.031,12	487.774,45	256,67
02- Sosyal Güvenlik	79.000,00	3.200,00	0,00	82.200,00	82.142,02	57,98
03- Mal ve Hizmet Alımı	33.000,00	0,00	0,00	33.000,00	27.139,82	20.950,18
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	400.000,00	0,00	0,00	400.000,00	347.997,11	52.002,89
TOPLAM	1.201.000,00	3.200,00	200.968,88	1.003.231,12	929.963,40	73.267,72

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	741.620,00	0,00	354.000,00	387.620,00	387.268,96	351,04
02- Sosyal Güvenlik	92.190,00	0,00	29.185,30	63.004,70	62.725,13	279,57
03- Mal ve Hizmet Alımı	11.000,00	0,00	0,00	11.000,00	8.305,10	2.694,90
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	844.810,00	0,00	383.185,30	461.624,70	458.299,19	3.325,51

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Özel Kalem

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	2.755.278,00	0,00	1.028.879,76	1.726.398,24	1.726.398,24	0,00
02- Sosyal Güvenlik	349.420,00	0,00	123.254,83	226.165,17	226.165,17	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	253.000,00	2.511.781,73	0,00	2.764.781,73	2.745.526,18	19.255,55
05- Cari Transferler	0,00	33.750,00	0,00	33.750,00	28.750,00	5000,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	3.357.698,00	2.545.531,73	1.152.134,59	4.751.095,14	4.726.839,59	24.255,55

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Personel Daire Başkanlığı

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	767.00,00	0,00	271.994,88	495.005,12	495.002,36	2,76
02- Sosyal Güvenlik	76.000,00	0,00	1.100,00	74.900,00	74.899,09	0,91
03- Mal ve Hizmet Alımı	14.000,00	0,00	0,00	14.000,00	1.396,35	12.603,65
05- Cari Transferler	1.496.000,00	0,00	0,00	1.496.000,00	1.419.582,56	76.417,44
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	2.353.000,00	0,00	273.094,88	2.079.905,12	1.990.880,36	89.024,76

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Sağlık Kültür ve Spor Daire Başkanlığı

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	2.219.380,00	0,00	736.000,00	1.483.380,00	1.244.084,99	239.295,01
02- Sosyal Güvenlik	338.810,00	0,00	82.814,70	255.995,30	178.254,22	77.741,08
03- Mal ve Hizmet Alımı	2.795.000,00	2.265.000,00	0,00	5.060.000,00	1.717.178,18	322.831,94
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	5.353.190,00	2.265.000,00	818.814,70	6.799.375,30	6.159.507,27	639.868,03

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	1.183.000,00	0,00	654.000,00	528.867,85	528.867,85	0,00
02- Sosyal Güvenlik	128.000,00	0,00	45.000,00	82.269,58	82.269,58	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	16.000,00	0,00	0,00	16.000,00	2.654,93	13.345,07
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOPLAM	1.327.000	0,00	699.000,00	627.137,43	613.792,36	13.345,07

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	1.761.190,00	0,00	601.446,61	1.159.743,39	1.159.743,39	0,00
02- Sosyal Güvenlik	258.010,00	0,00	83.107,82	174.902,18	174.902,18	0,00
03- Mal ve Hizmet Alımı	54.100,00	195.000,00	0,00	249.100,00	246.200,64	2.899,36
05- Cari Transferler	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	52.052.000,00	6.019.871,53	2.790.000,00	55.281.871,53	41.499.371,63	13.782.499,90
TOPLAM	54.125.300,00	6.214.871,53	3.474.554,43	56.865.617,10	43.080.217,84	13.785.399,26

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Araştırma ve Uygulama Hastanesi

	Kbö	Eklenen	Düşülen	Ödenek Miktarı	Harcanan	Kalan
01- Personel	5.742.000,00	1.602.933,68	795.000,00	6.549.933,68	6.540.585,54	9.384,14
02- Sosyal Güvenlik	884.000,00	383.000,00	41.000,00	1.226.000,00	1.224.755,05	1.244,95
03- Mal ve Hizmet Alımı	159.000,00	3.000,00	0,00	162.000,00	154.825,76	7.174,24
05- Cari Transferler	653.000,00	0,00	0,00	653.000,00	653.000,00	0,00
06- Sermaye Giderleri	12.500.000,00	0,00	2.000.000,00	10.500.000,00	2.912.353,49	7.587.646,51
TOPLAM	19.938.000,00	1.988.933,68	2.836.000,00	19.090.933,68	11.485.519,84	7.605.413,84

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

2017 Yılı Bütçe Gelirleri

EKONOMİK KODLAR		AÇIKLAMA	BÜTÇE GELİRİ TAHMİNİ	TAHSİLAT
I	II			
03		TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	3.751.000,00	8.511.270,76
	1	MAL VE HİZMET SATIŞ GELİRLERİ	3.751.000,00	8.035.454,66
	6	KİRA GELİRLERİ	0,00	475.816,10
04		ALINAN BAĞIŞ VE YARDIM İLE ÖZEL GELİRLER	159.478.000,00	151.984.237,90
		MERKEZİ YÖNETİM BÜTÇESİNE DAHİL İDARELERDEN ALINAN	159.478.000,00	151.931.737,90
		PROJE YARDIMLARI	0,00	52.500,00
05		DİĞER GELİRLER	2.206.000,00	2.119.918,89
	1	FAİZ GELİRLERİ	592.000,00	234.786,49
	2	KİŞİ VE KURUMLARDAN ALINAN PAYLAR	0,00	1.547.532,93
	3	PARA CEZALARI	1.000,00	21,36
	9	DİĞER ÇEŞİTLİ GELİRLER	1.826.000,00	337.578,11
06		SERMAYE GELİRLERİ	0,00	2.263,50
	2	TAŞINIR SATIŞ GELİRLERİ	0,00	2.263,50
		GENEL TOPLAM	165.648.000,00	162.617.691,05
09		RED VE İADELER (-)	0,00	0,00
	3	TEŞEBBÜS VE MÜLKİYET GELİRLERİ	0,00	0,00
		NET TAHSİLAT	165.648.000,00	162.617.691,05

Kaynak: Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı

Döner Sermaye 2017 Yılı Gelir-Gider Tablosu

A- BRÜT SATIŞLAR	33.053.527,02
1- Yurt İçi Satışlar	32.245.233,59
2- Yurt Dışı Satışlar	
3- Dönüşüm Gelirleri	
4- Diğer Gelirler	808.293,43
B- SATIŞ İNDİRİMLERİ (-)	3.758,03
1- Satıştan İadeler (-)	3.758,03
2- Satış İskontoları (-)	
3- Diğer İndirimler (-)	
C- NET SATIŞLAR	33.049.768,99
D- SATIŞLARIN MALİYETİ (-)	32.240.909,98
1- Satılan Mamüller Maliyeti (-)	
2- Satılan Ticari Mallar Maliyeti (-)	
3- Satılan Hizmet Maliyeti (-)	32.240.909,98
4- Diğer Satışların Maliyeti (-)	
BRÜT SATIŞ KARI ve ZARARI	808.859,01
E- FAALİYET GİDERLERİ (-)	2.390.054,18
1- Araştırma ve Geliştirme Giderleri (-)	
2- Pazarlama, Satış ve Dağıtım Giderleri (-)	2.100
3- Genel Yönetim Giderleri (-)	2.387.954,18
4-Dönüşüm Giderleri (-)	
FAALİYET KARI VEYA ZARARI	-1.581.195,17
F- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GELİR ve KARLAR	139.305,1
1- Faiz Gelirleri	102.343,34
2- Konusu Kalmayan Karşılıklar	
3- Menkul Kıymet Satış Karları	
5- Reeskont Faiz Gelirleri	
6- Diğer Olağan Gelir ve Karlar	36.961,76
G- DİĞER FAALİYETLERDEN OLAĞAN GİDER ve ZARARLAR (-)	0,00
1- Karşılık Giderleri (-)	
2 - Menkul Kıymet Satış Zararları (-)	
3- Kambiyo Zararları (-)	
4- Reeskont Faiz Giderleri (-)	
5- Diğer Olağan Gider ve Zararlar (-)	
OLAĞAN KAR VEYA ZARARLAR	-1.441.890,07
H- OLAĞANDIŞI GELİR ve KARLAR	64.092,97
1- Önceki Dönem Gelir ve Karları	
2- Diğer Olağandışı Gelir ve Karlar	64.092,97
I- OLAĞANDIŞI GİDER ve ZARARLAR (-)	17.005,48
1- Çalışmayan Kısım Gider ve Zararları (-)	
2- Önceki Dönem Gider ve Zararları (-)	
3- Diğer Olağandışı Gider ve Zararlar (-)	17.005,48
DÖNEM KARI VEYA ZARARI	-1.394.802,58
J- DÖNEM KARI VERGİ ve DİĞER YASAL YÜKÜMLÜLÜK KARŞILIKLARI (-)	26.783,83
DÖNEM NET KARI VEYA ZARARI	-1.421.586,41

Misafirhane 2017 Yılı Gelir-Gider Tablosu

MİSAFİRHANE VE KONUKEVİ 2017 GELİR-GİDER TABLOSU													
	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	Genel Toplam
NAKİT GELİR	10.715,00	16.348,50	17.588,06	16.943,25	18.804,25	16.232,17	23.522,52	18.568,75	21.264,37	22.621,00	18.788,75	21.645,00	223.041,62
POS SATIŞ	18.645,64	22.904,88	27.211,62	21.748,36	16.134,12	16.482,89	17.094,72	20.482,42	19.638,66	13.913,75	21.488,02	21.452,41	237.197,49
GELİR TOPLAM	29.360,64	39.253,38	44.799,68	38.691,61	34.938,37	32.715,06	40.617,24	39.051,17	40.903,03	36.534,75	40.276,77	43.097,41	460.239,11
GİDER TOPLAM	-7.209,57	-17.600,39	-18.494,74	-23.549,18	-48.811,00	-9.480,23	-17.432,80	-34.969,63	-20.275,92	-85.384,26	-59.279,84	-49.658,64	-392.146,20
KAR-ZARAR	22.151,07	21.652,99	26.304,94	15.142,43	-13.872,63	23.234,83	23.184,44	4.081,54	20.627,11	-48.849,51	-19.003,07	-6.561,23	68.092,91
GİDER ÖZETİ	OCAK	ŞUBAT	MART	NİSAN	MAYIS	HAZİRAN	TEMMUZ	AĞUSTOS	EYLÜL	EKİM	KASIM	ARALIK	Genel Toplam
BANKA KESİNTİ					-15,75								-15,75
DİĞİTÜRK										-8.927,70			-8.927,70
DOĞALGAZ										-55.000,00			-55.000,00
EKMEK	-519,45			-885,50	-776,52	-725,89		-1.038,69	-484,85	-408,40	-383,93	-454,02	-5.677,25
ELEKTRİK		-3.480,84	-7.640,11	-3.050,12	-2.881,50		-5.637,41	-2.358,07	-2.586,52		-5.169,97		-32.804,54
GIDA				-5.389,00	-14.405,06				-3.012,40	-10.532,51	-3.360,85	-3.666,53	-40.366,35
HİZMET ALIM			-594,31					-263,37		-880,28			-1.737,96
İNTERNET	-251,00	-251,00	-251,00	-251,00	-251,00	-262,75	-266,00	-266,00	-266,00	-266,00			-2.581,75
BAKIM -ONARIM-SERVİS											-7.144,75	-9.295,00	-16.439,75
BANKO YAPIMI											-1.111,99		-1.111,99
KUAFÖR MALZEME ALIMI		-9.949,42		-6.355,92				-11.426,03			-11.604,58		-39.335,95
MAAŞ	-2.601,98	-2.808,12	-3.655,59	-4.404,06	-4.404,06	-4.404,06	-4.404,08	-4.404,08	-5.634,85	-8.276,92	-8.161,95	-7.823,93	-60.983,68
MALZEME ALIMI		-990,51	-1.735,13	-3.058,58	-9.178,88	-4.087,53		-640,81	-5.659,68		-7.956,89	-23.427,89	-56.735,90
MUHASEBE	-1.477,05						-1.531,48					-1.531,48	-4.540,01
SGK	-1.060,75		-3.101,74		-3.851,70		-4.105,46	-1.726,05	-2.596,72				-16.442,42
SU			-1.344,56		-830,34			-420,18		-1.092,45	-840,34	-924,38	-5.452,25
TELEFON	-124,00	-120,50	-103,50	-155,00	-113,50						-266,00	-266,00	-1.148,50
TÜP								-174,16				-53,53	-227,69
VERGİ	-1.175,34		-68,80		-12.102,69		-1.488,37	-12.252,19	-34,90		-13.278,59	-2.215,88	-42.616,76
Genel Toplam	-7.209,57	-17.600,39	-18.494,74	-23.549,18	-48.811,00	-9.480,23	-17.432,80	-34.969,63	-20.275,92	-85.384,26	-59.279,84	-49.658,64	-392.146,20
Çalışan Sayısı	Resepsiyon	Temizlik	Kuaför	Tek. Pers.	Garson	Şef	Güvenlik	Toplam					
Hizmet Alımı(Ünv. Hesa	1	1	1	1	1	1	1	6					
Hizmet Alımı(Kendi Gel	1	1	2	-	-	-	-	4					
Genel Toplam								10					

B. PERFORMANS BİLGİLER

B.1-PROJE BİLGİLERİ

Bilimsel Araştırma Proje Sayısı					
PROJELER	2017				
	Önceki Yıldan Devreden Proje	Yıl içinde Eklenen Proje	Toplam	Yıl içinde Tamamlanan Proje	Toplam Ödenek TL
Kalkınma Bakanlığı	-	-	-	-	-
TÜBİTAK	3	1	4	0	76.360,00
A.B.	-	-	-	-	-
BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJELERİ	114	85	199	81	1.305.038,74
DİĞER	-	-	-	-	-
TOPLAM	117	86	203	81	1.381.398,74

2017 Yılı Desteklenen Projeler Listesi

Proje Tipi	Üst limit	Toplam Proje Sayısı	Kabul Edilen Projeler
6601	7.000,00	15	90.387,53
6602a	10.000,00	16	121.622,88
6602b	15.000,00	20	291.269,61
6602c	25.000,00	32	779.386,39
6604	15.000,00	1	14.950,13
6600	%10	1	7.422,20
TOPLAM		85	1.305.038,74

2017 Yılında Yatırım Projeleri Kapsamında Tamamlanan ve Devam Eden Projeler

2017 YILINDA TAMAMLANAN PROJELERİN AYRINTILI FİZİKİ DURUM BİLGİLERİ TABLOSU		
PROJE ADI	TOPLAM FİZİKİ ALAN	PROJENİN FİZİKİ GERÇEKLEŞME DURUMU (%)
	BÜYÜKLÜK (m²)	
TIP FAKÜLTESİ MORFOLOJİ BİNASI İNŞAATI İLE ALTYAPI VE ÇEVRE DÜZENLEMESİ İŞİ	46.635	%100
YERKÖY KAZ ISLAH ÇİFTLİĞİ YAPIMI	720	%100
ERDOĞAN AKDAĞ KAMPÜSÜ ÇEVRE DÜZENLEME	28.900	%100
MUHTELİF ONARIM TADİLAT İŞLERİ İLE MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ BİNA GÜÇLENDİRMESİ	Onarım-Tadilat	%100
RADYO YAYIN MERKEZİ YAPIMI	320	%100

DEVAM EDEN PROJELERİN AYRINTILI FİZİKİ DURUM BİLGİLERİ TABLOSU		
PROJE ADI	TOPLAM FİZİKİ ALAN	PROJENİN FİZİKİ GERÇEKLEŞME DURUMU (%)
	BÜYÜKLÜK (m²)	
AKDAĞMADENİ MYO BİNASI İNŞAATI	9.184	%50
İLAHİYAT FAKÜLTESİ BİNASI İNŞAATI	7.767	%15

GÖLET ÇEVRE DÜZENLEMESİ	15.500m ² Çevre Düzenlemesi ve 2 Adet Kafeterya	%70
KAMPÜS İÇİ YOL VE GALERİ YAPIMI	1820 mt. Yol yapımı ile 895 mt. Galeri yapımı	%18

B.2-FAALİYET BİLGİLERİ

Faaliyet Türü	Sayısı
Sempozyum ve Kongre	111
Konferans	15
Panel	12
Seminer	32
Söyleşi	9
Konser	7
Sergi	13
Teknik Gezi	13
Eğitim Semineri	9
Tiyatro	10
Turnuva	5
Toplam	236

Yayın Türü	Sayısı
Uluslararası Makale	422
Ulusal Makale	133
Uluslararası Bildiri	706
Ulusal Bildiri	176
Kitap	47

Stratejik Amaç-1 ve 2017 yılı gerçekleşme durumu hakkında Performans bilgileri

STRATEJİK AMAÇLAR	2017 YILI PERFORMANS HEDEFLERİ VE GERÇEKLEŞEN FAALİYETLER
Stratejik Amaç 1 Eğitim - öğretim kalitesini geliştirerek ülkenin ihtiyaç duyduğu nitelikli insan kaynağını yetiştirmek.	Hedef-1 2017 yılı için mevcut birimlerde öğretim elemanı sayısını artırarak öğretim elemanı başına düşen öğrenci sayısının Türkiye ortalaması civarında kalmasını sağlamak.
	Faaliyet-1 2017 yılı itibari ile öğrenci sayısı 17.791 olmuş ve ayrıca öğretim elemanı sayısı ise 782 ye ulaşmıştır, ancak öğrenci başına düşen öğretim elemanı sayısında istenen hedefe henüz ulaşamamıştır, nitelikli öğretim elemanı temini yapılmaya devam edilmektedir.
	Hedef-2 2017 yılı sonuna kadar öğretim elemanı eksikliği nedeni ile öğrenci alamayan birimleri yeterli düzeyde aktif hale getirmek
	Faaliyet-2 2016 yılında öğretim elemanı sayısı 710 iken 2017 de 782 ye ulaşmıştır ve öğrenci alamayan birimleri aktif hale getirmek için öğretim elemanı alımı devam etmektedir.
	Hedef-3 Uluslararası değişim programlarından faydalanan yıllık öğrenci ve öğretim elemanı sayısını artırmak.
	Faaliyet-3 2017 yılında Erasmus değişim programından faydalanan 2 öğrenci, Farabi değişim programından faydalanan 18 öğrenci, Mevlana değişim programından faydalanan ise 2 öğrenci olmuştur, ayrıca 2017 yılında Erasmus değişim programından faydalanan öğretim elemanı sayısı ise toplamda 10, Mevlana değişim programında ise 1 olarak gerçekleşmiştir.2018 yılında ise bu hedefe ulaşmak için değişim programından faydalanan sayısı artarak devam edecektir.
	Hedef-4 Öğrencilere yönelik bilimsel amaçlı faaliyetlerin sayısını makul seviyeye çıkararak, bilimsel faaliyet düzenleme konusunda farkındalığı artırmak.
	Faaliyet-4 Üniversitemizdeki birçok bölümde deney ve bilgisayar laboratuvarı kurulumu ve geliştirilmesi çalışmaları 2017 yılında da devam etmiştir.
	Hedef- 5 Öğretim elemanları ve öğrencilerin yabancı dil becerisini geliştirmek için kurs imkanlarının sağlanması.
	Faaliyet -5 Bozok üniversitesi sürekli eğitim uygulama ve araştırma merkezi tarafında 3 yabancı dil kursu 2 tanede yabancı dil sınavına yönelik olmak üzere 5 yabancı dil kursu açılmıştır.

Stratejik Amaç-2 ve 2017 yılı gerçekleştirme durumu hakkında Performans bilgileri

STRATEJİK AMAÇLAR	2017 YILI PERFORMANS HEDEFLERİ VE GERÇEKLEŞEN FAALİYETLER
Stratejik Amaç 2 Sonuçları toplumsal ve ekonomik faydaya dönüşebilen nitelikli bilimsel araştırma ve proje sayısını artırmak	Hedef-1 Üniversitemizin SCI, SCI-Exp. ve SSCI, SSCI-Exp indekslerine giren yayın sayılarını 2017 yılı için en az %5 artırmak
	Faaliyet-1 2017 yılında ulusal makale sayısı 133 ve uluslararası makale sayısı ise 422 olmuştur ve ayrıca ulusal ve uluslararası bildiri sayısında da 2016 yılına göre istenen hedefe ulaşılmıştır.
	Hedef-2 Ulusal ve uluslararası destekli proje sayısını artırmak ve gerekli araştırma altyapı yatırımlarının yapılmasını sağlayarak proje başvuru sayısındaki azalmaların önüne geçecek tedbirleri almak
	Faaliyet-2 2017 yılı başlangıcında aktif 57 olan Bilimsel araştırma proje sayısı 2017 yılı sonunda başvurularla 85 sayısına ulaşmıştır. Hedefimiz bu sayıyı 2018 yılı içinde 2 katına çıkarmaktır.
	Hedef-3 Öğretim elemanları, idari personel ve öğrencilerin ihtiyaç duyduğu konularda eğitim programları veya seminerler düzenlemek
	Faaliyet-3 22-24 Kasım 2017 tarihleri arasında İç Denetçiler Suat AKSU ve İrfan YILMAZ tarafından tüm personelimize mali mevzuat eğitimi verilmiştir. Ayrıca tüm personele yönelik hizmet içi eğitimler ve seminerler 2017 yılında verilmiş ve vermeye devam etmektedir.
	Hedef-4 Yozgat ve çevresinde tarihsel sürecin tespitine yönelik arkeolojik araştırmalar yapmak
	Faaliyet-4 “Yozgat İli ve İlçelerinde ‘Klasik, Roma ve Bizans Dönemleri’ Arkeolojik Yüzey Araştırması” konulu ve numaralı [Proje Numarası-YA01660(2017)] proje, planlanan doğrultuda 2017 yılı çalışmaları kapsamında tamamlanmıştır. T.C. Kültür ve Turizm Bakanlığı Kültür Varlıkları ve Müzeler Genel Müdürlüğü’nün izni ve T.C. Bozok Üniversitesi’nin maddi destekleri ile gerçekleştirilen çalışmalar, 02.06.2017-23.06.2017 tarihleri arasında Yozgat ilinin merkez Köyleri, Yerköy İlçesi, Şefahtlı İlçesi ve kısmen de Sarıkaya İlçesi’nde gerçekleştirilmiştir. Söz konusu araştırma kapsamında toplam 74 alanda arkeolojik belgeleme çalışmaları yapılmıştır.

Stratejik Amaç-3 ve 2017 yılı gerçekleşme durumu hakkında Performans bilgileri

STRATEJİK AMAÇLAR	2017 YILI PERFORMANS HEDEFLERİ VE GERÇEKLEŞEN FAALİYETLER
Stratejik Amaç 3 Üniversitemizin toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerini artırmak	Hedef-1 2017 yılı içerisinde halkın katılımına açık sanatsal, sportif ve kültürel faaliyetler düzenleyerek üniversitemizin tanıtımını sağlamak
	Faaliyet-1 2017 yılında Bozok üniversitesi gençlik topluluğu, Tıp fakültesi bilimsel araştırma topluluğu, Matematik topluluğu, Kent ve yaşam topluluğu adı altında yeni topluluklar kurulmuştur, ayrıca üniversitemiz çeşitli spor dallarında güreş,badminton,basketbol,futbol,halk oyunları,hentbol,voleybol,salon futbolu,tenis,masa tenisi vb. alanlarda spor organizasyonlarına katılmış bu alanlarda dereceler alınmıştır. Yine 2017 bahar döneminde öğrencilerin ve halkımızın katılımı ile bahar şenlikleri düzenlenmiştir.
	Hedef-2 İlimiz ve bölgemiz insanına verilen sağlık hizmetleri standartlarını yükseltmek ve çeşitlerini artırarak hasta memnuniyetini sağlamak
	Faaliyet-2 2017 yılında Araştırma ve uygulama hastanesi %100 doluluk oranına ulaşmış ve 26 anabilim ve bilim dalında her türlü tanı, tedavi araştırma ve eğitim hizmeti vermiştir. Ayrıca Tıp Fakültesi binası 2017 yılı içinde tamamlanmıştır, hem tıp eğitimi alanında hemze sağlık hizmeti noktasında faaliyetini sürdürecektir.
	Hedef-3 Tarım ve hayvancılığın yaygın olduğu ilimizde bitkisel ve hayvansal üretim ile ilgili yenilikleri çiftçilere tanıtarak, çiftçilerin katma değeri yüksek olan ürünlere ve özgün yöntemlerle üretim yapmaya yönlendirilmesi için çalışmalar yapmak
	Faaliyet-3 Üniversite Tarafından Yapılan ve Bölge Çiftçileri Tarafından Benimsenen Yıllık Örnek Uygulama Sayısı 1 den 6 ya çıkmıştır. Ayrıca Üniversitemiz tarafından yapılan tarım ve hayvancılık tanıtım ve bilgilendirme faaliyetlerine katılan yıllık katılımcı sayısı 2017 de 500 rakamına ulaşmıştır.
	Hedef-4 Üniversite radyosu, reklam/film atölyesi ve televizyonunun kurulması ve yayın hayatına geçirilmesi için çalışmalar yaparak teknik araç-gereçler temin edilecektir
	Faaliyet-4 2017 yılı içinde 320 m² alana sahip radyo yayın merkezi yapılmış ve tamamlanmıştır.

Stratejik Amaç-4 ve 2017 yılı gerçekleştirme durumu hakkında Performans bilgileri

STRATEJİK AMAÇLAR	2017 YILI PERFORMANS HEDEFLERİ VE GERÇEKLEŞEN FAALİYETLER
Stratejik Amaç 4 <i>Yerleşke alt yapısının üniversite personeli ve öğrencilerinin eğitim-öğretim, sosyal, kültürel, sanatsal, sportif ve teknolojik ihtiyaçlarına cevap verebilecek nitelikte geliştirilmesini sağlamak</i>	Hedef-1 Üniversitemiz yerleşkelerinde personel ve öğrencilerin sosyal, kültürel, sanatsal ve sportif ihtiyaçlarına cevap verebilecek spor tesisleri ve rekreasyon alanlarının oluşturulması
	Faaliyet-1 2017 yılında Mali kaynak ayrılmadığı için herhangi bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.
	Hedef-2 Yerleşkelerimizde öğrencilerin ihtiyaçlarına yönelik eğitim-öğretim ile ilgili kapalı alanların ve merkezi yerleşkede spor uygulama tesislerinin yapılması planlamalarına başlanması ve en kısa sürede bu tesislerin bitirilmesi
	Faaliyet-2 2014 yılında yapımına başlanılan “Tıp Fakültesi ve Morfoloji Binası İnşaatı’nın yapımı 2017 yılında tamamlanmıştır. 46.635 m² kapalı alana sahip binanın faaliyete geçmesi ile hem Üniversitemiz Tıp Fakültesi öğrencilerinin daha kaliteli eğitim almaları sağlanacak hem de Yozgat ilindeki sağlık tesislerine bir yenisi daha eklenecektir.
	Faaliyet-2 Yerköy ilçesine kümes kesimhane ve kuluçkahaneden oluşan 720m² kapalı alana sahip “Kaz Islah Çiftliği” yapılmıştır. Böylelikle Üniversitemiz kapalı alanı 290.371 m² olmuştur
	Faaliyet-2 2017 yılında ilgili bütçede yeterli ödenek bulunmadığından spor uygulama tesislerinin yapılmasına yönelik herhangi bir yatırım yapılmamıştır.

Stratejik Amaç-5 ve 2017 yılı gerçekleşme durumu hakkında Performans bilgileri

STRATEJİK AMAÇLAR	2017 YILI PERFORMANS HEDEFLERİ VE GERÇEKLEŞEN FAALİYETLER
Stratejik Amaç 5 Üniversitemizde girişimcilik kültürünün geliştirilmesini ve yaygınlaştırılmasını sağlamak	Hedef-1 İç ve dış paydaşlara yönelik girişimciliği teşvik edecek eğitim programlarının yaygınlaştırılması
	Faaliyet-1 2017 yılında İktisadi ve idari bilimler fakültesi önderliğinde girişimcilik ile ilgili konferans ve seminerler düzenlenmiştir.
	Hedef-2 Bozok Teknoparkta şirket kuran öğretim elamanı sayısını ve kuluçka merkezinden yararlanan öğrenci sayısını optimum düzeye çıkarma
	Faaliyet-2 2017 Bozok Teknopark'ta Şirket Kuran Öğretim Elemanı ve kuluçka merkezinden faydalanan öğrenci olmamıştır.
	Hedef-3 Yıl içerisinde rüzgar ve güneş enerjisi santralinin kurulması ile ilgili çalışmaların yapılması
	Faaliyet-3 2017 yılında Mali kaynak ayrılmadığı için herhangi bir faaliyet gerçekleştirilmemiştir.

**IV. KURUMSAL
KABİLİYET ve
KAPASİTENİN
DEĞERLENDİRİLMESİ**

IV. KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A) GÜÇLÜ YÖNLER

- 1- Dinamik akademik kadro
- 2- Öğrencilere KYK bünyesinde sunulan barınma olanakları
- 3- Öğrencilerin inanç ve değerlerine gösterilen saygı
- 4- Huzurlu ve güvenli bir eğitim ortamı
- 5- Öğrencilerin öğretim elemanlarına ve üniversite yöneticilerine kolay ulaşabilmeleri
- 6- Yeterli altyapı hizmetleri (temizlik, yemek)
- 7- Derslik ve eğitim teknolojilerinin yeterliği
- 8- Coğrafi konum olarak büyük şehirlere yakın olması
- 9- Teknoparkın olması
- 10- Üniversite hastanesinin kurulmuş olması

B) ZAYIF YÖNLER

- 1- Yerleşke alanının yeni kurulacak fakülteler/yüksekokullar için imar planı yetersizliği
- 2- Yerleşkede yeşil alan eksikliği ve sosyal alanların az olması, öğrencilerin ihtiyacını karşılayacağı çarşı vb. binaların aktif olmaması
- 3- Üniversitemizin artan öğrenci sayısını karşılayacak ulaşım imkânının gitgide zorlaşması
- 4- Sosyal ve spor tesislerinin yetersizliği
- 5- Oryantasyon ve PDR hizmetlerinin yetersizliği
- 6- Kantin, kafeterya, kırtasiye ve rekreasyon hizmetlerinin yetersizliği
- 7- Üniversitenin kurumsallaşma düzeyinin düşük olması ve belirli alanlarda uzmanlaşmaya önem verilmemesi
- 8- Yurtdışı ve yurtiçi hareketlilik programlarından yararlanma düzeyinin düşük olması
- 9- Yabancı dil öğretimindeki yetersizlikler
- 10- Üniversitenin eğitim ve öğretimden sonraki ana amacı olan bilimsel araştırma faaliyetleri yürütecek aktif ve yeterli akademisyen bulunmaması
- 11- Son sınıf öğrencilerine yönelik iş hayatına geçişte yol gösterici rehberlik faaliyetlerindeki eksiklikler
- 12- Kurum faaliyetlerinin etkisini ölçmeye yönelik çalışmaların yetersiz olması
- 13- Üniversitemizi her açıdan verimli kılacak Akademik ve İdari personelin geliştirilmesine yönelik çalışmalarda yetersizlik

C) DEĞERLENDİRME

Bakanlar Kurulunun 01/03/2006 tarih ve 5467 sayılı Kanunla kurulmuş olan Bozok Üniversitesi Aralık 2017 tarihi itibari ile 782 Akademik personel 13 yabancı uyruklu akademik personel, 422 İdari personel, 43 sözleşmeli personel ve 17.791 öğrencisi ile aktif olarak eğitim öğretim faaliyetlerine devam etmekte ve kurumsallaşmasını sürdürmektedir.

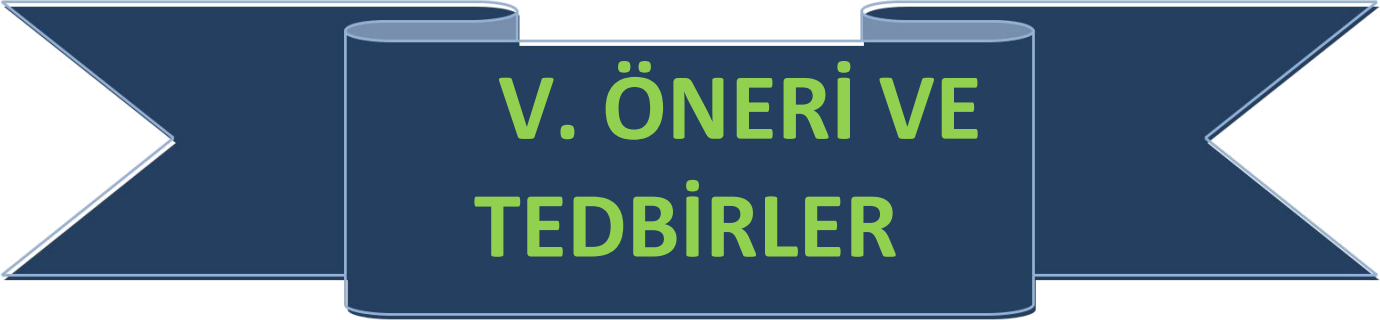
Bozok Üniversitesinin benimsediği bilim ve teknoloji politikasının temel amacı, kamu ve özel sektörün yenilik yeteneğini artırmak, bilim ve teknolojiye yetkinleşmek ve bu yetkinliği ekonomik ve sosyal faydaya dönüştürmektir. Bu çerçevede; ulusal yenilik sistemi bilim ve teknoloji alanında kurumlar arası işbirliğini ve özel sektörün sistem içindeki etkinliğini artıracak şekilde geliştirebilecektir. Özel sektör ile üniversitemiz ve araştırmacı insan gücü yetiştirilmesine yönelik programlar üniversitemizin ve dış beklentilerin ihtiyaçlar doğrultusunda çeşitlendirilerek uygulanmaktadır. 2017-2021 yıllarını kapsayan Stratejik Planımızda sektör temsilcilerinden gelen görüşler doğrultusunda ülkemizde istihdama katkı sağlayacak donanımlı öğrenciler yetiştirmek için eğitim öğretimin güncel tutulması stratejik hedeflerimiz arasında yerini almış ve uygulanmaya da azami gayret gösterilmektedir.

Üniversitemiz ulusal ve uluslararası hedeflerini gerçekleştirmede bilimsel, teknolojik sosyal ve ekonomik katkılarının yanında ülkemizin yetişmiş insan gücüne katkı sağlamak amacıyla kaliteli ve güncel düzeyde eğitim öğretim faaliyetlerini sürdürmeye devam etmektedir. Bölgenin ve ülkemizin beklentilerine karşılık verecek yeni program ve bölümler ihdas etmek suretiyle gelişimini devam ettirmektedir.

Kurumsal faaliyetlerinin nitelik ve niceliğini artırarak sürdürülebilmek amacıyla üniversitemiz, teknik altyapısını güçlendirmeye devam etmekte ve araştırmacılara sosyal alanda daha fazla hizmet sunmaya çalışmaktadır. Bu hizmetlerle hem yeni araştırmacıların katılımı hem de mevcutların motivasyonu ve başarısı arttırılmaya çalışılmaktadır.

Üniversitemiz akademik ve idari yönetim sistemini yürürlükteki kanun, yönetmelik ve kararnamelere bağlı olarak yapılandırmış ve yapılandırmaktadır. Üniversitemiz gerekli kaynakların sağlanması ve hizmetlerin sürdürülmesi ve memnuniyetin artırılması için kaynakları etkin olarak kullanmaktadır.

Ulusal ve uluslararası akademik kurumlar arasında etkin konuma gelme çabasını güden Bozok Üniversitesi kurumsal yapılanması, akademik faaliyetleri, bilimsel çalışmaları, yöremize ve ülkemize doğrudan ve dolaylı olarak sağladığı sosyo-ekonomik katkılarıyla yeni kurulmuş bir üniversite olmasına rağmen hedeflerini gerçekleştirmeye çalışmaktadır.



V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

V. ÖNERİ VE TEDBİRLER

- ❖ Fiziksel alt yapının geliştirilmesi için mali kaynakların ayrılmalı ve en verimli şekilde kullanılmalıdır.
- ❖ Eğitim-öğretim ve bilimsel araştırma faaliyetlerinde bizden önde olan diğer üniversitelerin çalışma yöntemleri takip edilmeli, bize uyan kısımları üniversitemize uyarlanmalıdır.
- ❖ Sosyal ve kültürel etkinlikler için daha fazla mali kaynak ayrılmalıdır.
- ❖ En önemlisi Üniversite-Sanayi işbirliğinin geliştirilmeli, bu bağlamda sanayicinin istekleri doğrultusunda kalifiye ara eleman yetiştirilmeli, hatta üniversitelerin ilgili birimleri AR-GE birimi olacak şekilde faaliyet göstermesine yönelik gerekli düzenlemeler yapılmalıdır.
- ❖ Üniversiteye ulaşım noktasında yetersizlikleri giderecek tedbirler bugünden alınmalıdır.
- ❖ Kampüs içerisindeki alanların geleceğe dönük planlamaları daha titizlikle yapılmalıdır.
- ❖ Bilgisayar ve laboratuvar alt yapısı daha da güçlendirilmelidir.
- ❖ Çevre düzenlenmesi ve ağaçlandırma çalışmaları hızlı bir şekilde devam ettirilmelidir.
- ❖ Uluslararası Araştırma Geliştirme faaliyetlerini destekleyen kurum ve kuruluşlarla ilişkiler geliştirilerek orta ve uzun vadeli projeler gerçekleştirilmelidir.
- ❖ Öğretim elemanlarına proje yürütme noktasında gerekli teşvik sağlanmalı, ayrıca proje üretme ve uygulama safhalarının takibi ve proje çıktılarındaki verimliliğin artırılması için gerekli adımlar atılmalıdır.
- ❖ Öğretim elemanlarının uluslararası saygın dergilerde daha fazla sayıda ve daha kaliteli makaleler yayınlaması sağlanmalı, uluslararası saygın konferans ve sempozyumlara katılımı desteklenmelidir.
- ❖ Eğitim teknolojilerinin derslerde kullanımı yaygınlaştırılmalıdır.
- ❖ Sürekli eğitim faaliyetleri arttırılmalıdır.
- ❖ Mezunlar ile olan ilişkileri geliştirmeye/güçlendirmeye ve de kurumsallaştırmaya yönelik çabalar arttırılmalıdır.
- ❖ Destek hizmetlerinin daha sağlıklı ve yararlı olabilmesi için birimler arası işbirliği ve bilgilendirmeye gereken önem verilmelidir.
- ❖ Kurum idari personeli sahiplenilmeli, kurumsallaşma düzeyinin artırılması için eyleme geçilmesi noktasında adımlar atılmalı, idari personelin kalite ve nitelik düzeyi eğitim vb. çalışmalarla artırılmalıdır.

❖ Performansa dayalı değerlendirmeye (Ödüllendirmeye-özendirmeye) yönelik mekanizmanın olmaması, çalışanlar arasında rekabet ve özendirici unsurların eksikliğine bağlı olarak performans kaybına ve sadece rutin işlerin yapılması sonucunu doğurmaktadır. Bu nedenle mutlaka özendirici ve performansa dayalı değerlendirme olanağı sağlayacak değişiklikler yapılmalıdır.

❖ Eğitim programları, yürütölen bilimsel araştırmalar ve topluma hizmet sunum faaliyetleri ile her yıl Yüksek Öğretim Kurumu tarafından belirlenen öğrenci kontenjanlarıyla orantılı olarak akademik ve idari kadroların Üniversitemize tahsis edilmesinin, eğitim-öğretim hizmetlerinin kalitesinin yükseltilmesi ve topluma sunulan hizmetlerde etkinliğin artırılmasında önemli rol oynayacağı düşünölmektedir.

VI. EKLER

A. İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Üst yönetici olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için bütçe ile tahsis edilmiş kaynakların, planlanmış amaçlar doğrultusunda ve iyi mali yönetim ilkelerine uygun olarak kullanıldığını ve iç kontrol sisteminin işlemlerin yasallık ve düzenliliğine ilişkin yeterli güvenceyi sağladığını bildiririm.

Bu güvence, üst yönetici olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller ve Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim. **(Yozgat–Şubat 2018)**

NOT: 5018 sayılı Kanunda belirtilen iç kontrol standartları oluşturulmuş, sistemin oturtulması ve iç kontrol süreçlerinin uygulanmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Prof. Dr. Salih KARACABEY
Rektör

B. Mali Hizmetler Birim Yöneticisinin Beyanı

MALİ HİZMETLER BİRİM YÖNETİCİSİNİN BEYANI

Mali hizmetler birim yöneticisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu idarede, faaliyetlerin mali yönetim ve kontrol mevzuatı ile diğer mevzuata uygun olarak yürütüldüğünü, kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanılmasına temin etmek üzere iç kontrol süreçlerinin işletildiğini, izlendiğini ve gerekli tedbirlerin alınması için düşünce ve önerilerimin zamanında üst yöneticiye raporlandığını beyan ederim.

İdaremizin 2017 yılı Faaliyet Raporunun “ III/A- Mali Bilgiler” Bölümünde yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu teyit ederim. **(Yozgat-Şubat 2018)**

NOT: İç süreç yönetimi kanunun öngördüğü şekilde henüz oluşturulamamış olup, sistemin oturtulması ve iç kontrol süreçlerinin uygulanmasına yönelik çalışmalar devam etmektedir.

Alpaslan DOĞAN
Strateji Geliştirme Daire Başkanı

BOZOK ÜNİVERSİTESİ
STRATEJİ GELİŞTİRME DAİRE BAŞKANLIĞI

Erdoğan Akdağ Kampüsü Divanlı Yolu 7. Km 66900 Merkez/YOZGAT